

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)

ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΚΛΙΝΙΚΕΣ,

ΟΙΚΟΥΣ ΕΥΓΗΡΙΑΣ*, ΔΙΑΓΝΩΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ,

ΙΑΤΡΙΚΑ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑ, ΚΛΠ. ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η απόφαση αριθμ. 16680/79 Υπ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 886/Β/5.10.79
2. Η απόφαση αριθμ. 18899/79 Υπ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 1102/Β/12.12.79
3. Η απόφαση αριθμ. 12685/80 Υπ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 257/Β/14.3.80.
4. Η απόφαση αριθμ. 16810/80 Υπ. άνευ Χαρτοφυλακίου και Εργασίας ΦΕΚ 788/Β/21.8.80.
5. Η απόφαση αριθμ. 19686/80 Υπ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 788/Β/21.8.80
6. Η απόφαση αριθ. 12551/81 Υπ. Αναπλ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 204/Β/8.4.81.
7. Η απόφαση αριθμ. 16508/81 Υπ. Συντονισμού και Εργασίας - ΦΕΚ 617/Β/24.8.82
8. Η απόφαση αριθμ. 18385/82 Υπ. Εθν. Οικονομίας και Εργασίας - ΦΕΚ 617/Β/24.8.82.
9. Η απόφαση αριθμ. 18624/84 Υπ. Εθν. Οικονομίας και Εργασίας - ΦΕΚ 508/Β/26.7.84.
10. Η 46/1988 απόφαση του ΑΛΛΑ Αθηνών, (Πρ. Κατ. Ειρ. Αθ. 7/10.1.89)

11. Η 36/1990 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών
12. Η 11/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
13. Η 35/1991 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών
14. Η ΔΑ 11/1992 (Π.Κ. 15/24.6.1992)
15. Η από 13.4.1993 ΣΣΕ (Π.Κ. 14/18.4.1993)
16. Η από 8.6.1994 ΣΣΕ (Π.Κ. 89/20.6.1994)
17. Η από 8.5.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/12.5.1995)
18. Η από 6.5.1996 ΣΣΕ (Π.Κ. 42/21.5.1996)
19. Η ΔΑ 19/96 (Π.Κ. 11/21.6.1996)
20. Η από 15.5.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 34/20.5.1997)
21. Η ΔΑ 38/97 (Π.Κ. 25/30.6.1997)
22. Η από 24.6.1998 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/2.7.1998)
23. Η ΔΑ 35/98 (Π.Κ. 25/27.7.1998)
24. Η από 4.6.1999 ΣΣΕ (Π.Κ. 48/11.6.1999)
25. Η ΔΑ 22/2000 (Π.Κ. 16/21.7.2000)
26. Η από 11.6.2001 ΣΣΕ (Π.Κ. 52/14.6.2001)
27. Η ΔΑ 28/2001 (Π.Κ. 19/12.7.2001)
28. Η από 9.7.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. 80/17.7.2002)
29. Η από 12.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 68/23.7.2004)
30. Η 21/2004 ΔΑ (Π.Κ. 12/14.7.2004)
31. Η από 17.5.2005 ΣΣΕ (Π.Κ. 53/25.5.2005)

32. Η από 27.5.2005 ΣΣΕ (Αφορά μόνο τους εργαζόμενους σε Οίκους Ευγηρίας όλης της χώρας (Π.Κ. 60/1.6.2005) *
33. Η ΔΑ 20/2006 (Π.Κ. 12/11.7.2006)
34. Η από 14.5.2007 ΣΣΕ (Π.Κ. 39/21.5.2007)
35. Η από 17.9.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 123/26.9.2008)
36. Η από 22.6.2009 ΣΣΕ (Π.Κ. 39/13.7.2009)
37. Η ΔΑ 20/2011 (Π.Κ. 12/11.7.2006)
38. Η από 28.6.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. 7/2.7.2012)
39. Η από 19.9.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. 11/22.9.2014)
40. Η ΔΑ ΤΡΙΜ 1/2015 (Π.Κ. 1/10.3.2015)
41. Η ΔΑ ΠΕΝΤ 3/2015 (Π.Κ. 5/30.4.2015)
42. Η ΔΑ ΤΡΙΜ 3/2016 (Π.Κ. 1/10.3.2016)
43. Η ΔΑ ΠΕΝΤ 3/2016 (Π.Κ. 5/30.4.2016)
44. Η ΔΑ ΤΡΙΜ 3/2017 (Π.Κ. 1/8.2.2017) *
45. Η ΔΑ ΠΕΝΤ 5/2017 (Π.Κ. 5/30.4.2017)*

B. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

- 1.) Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Φορέων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΕΙΦΠΦΥ), 2) Πανελλήνια Ένωση Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ)*, 3) Ελληνική Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών και Μονάδων Υγείας (ΕΣΓΕΚΑ), 4) Πανελλήνια Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών (ΠΕΙΚ), 5) Ένωση Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδας, 6) Συνδέσμος Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά, 7) Ένωση Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων, 8) Ένωση Κέντρων

*Επισημαίνεται πως η παρούσα κωδικοποίηση αφορά στους οίκους ευγηρίας μόνο με τις ρυθμίσεις που αναφέρονται έως το 2015 καθώς από το 2016 υπάρχει ξεχωριστή ρύθμιση μεταξύ της Πανελλήνιας Ένωσης Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ) και τη Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) (ΣΣΕ 27.5.2005 – Π.Κ. 60/1.6.2005) & (ΔΑ ΠΕΝΤ. 5/2017 - Π.Κ. 5/30.4.2017)

Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Ελλάδος για τα έτη 2014 -2015 **(ΔΑ 1/2015)**.

Πανελλήνια Ένωση Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ)* **(ΔΑ 3/2017)**

Από την εργατική πλευρά:

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.) **(ΔΑ 1/2015)**.

Ομοσπονδία Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (Ο.Σ.Ν.Ι.Ε.) **(ΔΑ 3/2017)**.

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων Σωματείων της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις ιδιωτικές κλινικές ,μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων, διαγνωστικών κέντρων, κέντρων αποθεραπείας όλης της χώρας, σε επιχειρήσεις μέλη των 1) Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Φορέων Πρωτοβάθμιας Φροντίδας Υγείας (ΠΕΙΦΠΦΥ), 2) Πανελλήνιας Ένωσης Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ)*, 3) Ελληνικής Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών και Μονάδων Υγείας (ΕΣΓΕΚΑ), 4) Πανελλήνιας Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών (ΠΕΙΚ), 5) Ένωσης Ιδιωτικών Κλινικών Ελλάδας,6) Συνδέσμου Ιδιωτικών Κλινικών Πειραιά, 7) Ένωσης Νευροψυχιατρικών Κλινικών Αθηνών-Περιχώρων, 8) Ένωσης Κέντρων Αποκατάστασης και Αποθεραπείας Ελλάδος. **(ΔΑ 1/2015)**.

Στις διατάξεις της παρούσας, υπάγονται οι εργαζόμενοι μέλη των πρωτοβάθμιων Σωματείων της Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων μέλη της Πανελλήνιας Ένωσης Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ)*. **(ΔΑ 3/2017)**.

Δ. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ(ΔΑ 1/2015).

α) Οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής, δηλαδή για τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις ιδιωτικές κλινικές, μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων*, διαγνωστικών κέντρων, κέντρων αποθεραπείας όλης της χώρας (ιατρικό, νοσηλευτικό, παραϊατρικό, διοικητικό, βοηθητικό, εργατοτεχνικό προσωπικό, οδηγοί αυτοκινήτων και λοιπό προσωπικό) προσαρμόζονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (κατά αλφαβητική σειρά)	ΜΙΚΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΟΙ	890
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΙ, ΚΛΙΝΙΚΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ, ΒΙΟΛΟΓΟΙ	900
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	795
ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	730
ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	840
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	850
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	775
ΘΥΡΩΡΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ	730
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	815
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ, ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜΟΥ, ΠΛΥΝΤΕΣ ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΕΣ	705
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	875

*Επισημαίνεται πως η παρούσα κωδικοποίηση αφορά στους οίκους ευγηρίας μόνο με τις ρυθμίσεις που αναφέρονται έως το 2015 καθώς από το 2016 υπάρχει ξεχωριστή ρύθμιση μεταξύ της Πανελλήνιας Ένωσης Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ) και τη Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) (ΣΣΕ 27.5.2005 – Π.Κ. 60/1.6.2005) & (ΔΑ ΠΕΝΤ. 5/2017 - Π.Κ. 5/30.4.2017)

ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ, ΚΟΥΡΕΙΣ, ΡΑΠΤΕΣ, ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ	750
ΛΟΓΙΣΤΕΣ	865
ΜΑΓΕΙΡΟΙ, ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ	850
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ, ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	675
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΣΕ ΙΟΝΤΙΖΟΥΣΕΣ ΑΚΤΙΝΟΒΟΛΙΕΣ*	775
ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ, ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΛΠ	900
ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	685
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ 5	775
ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1.075
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ	920
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	820
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΙ	820
ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	845
ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	825
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	725
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΩΝ ΤΟΜΟΓΡΑΦΩΝ & ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	800
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΑΓΝΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ	800

*Επισημαίνεται πως η παρούσα κωδικοποίηση αφορά στους οίκους ευγηρίας μόνο με τις ρυθμίσεις που αναφέρονται έως το 2015 καθώς από το 2016 υπάρχει ξεχωριστή ρύθμιση μεταξύ της Πανελλήνιας Ένωσης Μονάδων Φροντίδας Ηλικιωμένων (ΠΕΜΦΗ) και τη Ομοσπονδίας Συλλόγων Νοσηλευτικών Ιδρυμάτων Ελλάδος (ΟΣΝΙΕ) (ΣΣΕ 27.5.2005 – Π.Κ. 60/1.6.2005) & (ΔΑ ΠΕΝΤ. 5/2017 - Π.Κ. 5/30.4.2017)

ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	920
--------------------------	-----

1. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ(ΔΑ 3/2017).

Οι βασικοί μισθοί και τα επιδόματα των υπαγομένων στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας, δηλαδή των εργαζομένων με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων καθορίζονται ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ (κατά αλφαβητική σειρά)	ΜΙΚΤΟΣ ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	681,75
ΒΟΗΘΟΙ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ/ΤΡΙΩΝ, ΘΑΛΑΜΗΠΟΛΟΙ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ	606,00
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	828,20
ΛΟΓΙΣΤΕΣ	873,65
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	802,35
ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	833,25
ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	833,25
ΒΟΗΘΟΙ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	707,00
ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	929,20
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΓΤΟΥΡΓΟΙ	883,75
ΜΑΓΕΙΡΟΙ	858,50

ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	606,00
ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ	712,05
ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ	620,00
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ	712,05
ΑΝΕΙΔΙΚΕΥΤΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ	605,00

2. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ(ΔΑ 1/2015).

α) Επίδομα τριετίας

Χορηγείται επίδομα 5% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 για κάθε 3ετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι 4 τριετίες ως ορίζεται στο άρθρο 3 § Γ της παρούσας.

β) Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα 3% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 σε όσους συμπληρώνουν 15 έτη πραγματικής προϋπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μετά τα 15 έτη, 3% για κάθε επιπλέον 5ετία στον ίδιο εργοδότη.

3.ΛΟΙΠΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ(ΔΑ 1/2015).

α) Τέκνων

Χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ανήλικο τέκνο εργαζομένου και μέχρι 3 τέκνα. Το επίδομα χορηγείται και μετά την ενηλικίωση τους και εφ' όσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται, από της υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού φοίτησης της σχολής ΑΕΙ,ΤΕΙ ή άλλες από το κράτος αναγνωρισμένες σχολές , μέχρι την ηλικία των 24 ετών.

β)Σπουδών

1) Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κατόχους τίτλων σπουδών ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ημεδαπών Πανεπιστημίων ή αντίστοιχων σχολών της αλλοδαπής καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών σχολής τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ κλπ.), εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης εκάστου εργαζόμενου, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε έτος σπουδών με ανώτατο όριο το 20%.

2) Επιπλέον των ανωτέρω χορηγείται επίδομα 10% επί του βασικού μισθού για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων εφόσον το αντικείμενο των μεταπτυχιακών σπουδών τους είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας τους. Η καταβολή των ως άνω επιδομάτων σπουδών ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην αρμόδια υπηρεσία του εργοδότη για την αναγνώριση ή συνάφεια τους.

Γ) Ανθυγιεινής ή Επικίνδυνης Εργασίας

Χορηγείται επίδομα επικινδύνου ή ανθυγιεινής εργασίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του πίνακα Νο 1 στις παρακάτω ειδικότητες:

ΠΙΝΑΚΑΣ Νο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ Β/Μ ΠΙΝΑΚΑ 1
1 .Φυσικοθεραπευτές	12%
2. Ιατροί, Βιοχημικοί - Βιολόγοι - Κλινικοί Χημικοί Νοσηλευτές, Καθαριστές/στριες, Αποστειρωτές	15%
3. Παρασκευαστές και Βοηθοί Ιατρικών Εργαστηρίων:	25%

4. Στους απασχολούμενους αποκλειστικά σε εργαστήρια ισότοπων & ακτινοθεραπευτικά μηχανήματα, χειρισμό αξονικού τομογράφου & ακτινολογικών μηχανημάτων-εμφανιστές πλακών, με χρήση	
---	--

σε εξετάσεις βιοχημείας & ιστοχημείας παθολόγο ανατομικών συντηρητές μηχανημάτων ιοντιζουσών ακτινοβολιών το παρόν επίδομα αντί των αμέσως ανωτέρω	35%
--	-----

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑΣ ΚΑΤ ΟΙΚΟΝ(ΔΑ 1/2015).

Χορηγείται επίδομα 30 € μικτά ανά ημέρα σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι βρίσκονται σε ετοιμότητα κατ' οίκον.

5. ΕΦΗΜΕΡΙΕΣ ΙΑΤΡΩΝ ΕΝΤΟΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ(ΔΑ 1/2015).

Οι ιατροί που πραγματοποιούν εφημερίες εντός της κλινικής αμείβονται ως ακολούθως:

- Για 18ωρη εφημερία καθημερινής: 60 ευρώ μικτά
- Για 18ωρη εφημερία Σαββάτου και Παραμονών αργιών: 80 ευρώ μικτά
- Για 24ωρη εφημερία Σαββάτου και Παραμονών αργιών: 100 ευρώ μικτά
- Για 24ωρη εφημερία Κυριακής και αργιών: 120 ευρώ μικτά

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ(ΔΑ 3/2017).

α) Επίδομα τριετίας

Χορηγείται επίδομα 5% επί των βασικών μισθών του πίνακα Νο 1 για κάθε 3ετία πραγματικής υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσίας στον κλάδο και μέχρι 4 τριετίες πλήρους απασχόλησης.

Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστική βεβαίωση) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως, Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

β) Τέκνων

Χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για κάθε ανήλικο τέκνο εργαζομένου. Το επίδομα χορηγείται και μετά την ενηλικίωση τους και εφ' όσον σπουδάζουν και δεν εργάζονται, από της υποβολής του σχετικού πιστοποιητικού φοίτησης της σχολής ΑΕΙ, ΤΕΙ ή άλλες από το κράτος αναγνωρισμένες σχολές, μέχρι την ηλικία των 24 ετών.

γ) Σπουδών

1) Χορηγείται επίδομα σπουδών στους κατόχους τίτλων σπουδών ΑΕΙ, ΤΕΙ, ΚΑΤΕΕ, ημεδαπών Πανεπιστημίων ή αντίστοιχων σχολών της αλλοδαπής καθώς και στους κατόχους τίτλων σπουδών σχολής τουλάχιστον 2ετούς φοίτησης (ΣΒΙΕ, ΙΕΚ κλπ.), εφόσον το περιεχόμενο των σπουδών είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης εκάστου εργαζόμενου, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας κατά την πρόσληψη αυτού. Το επίδομα αυτό καθορίζεται σε 5% επί του βασικού μισθού τους για κάθε έτος σπουδών με ανώτατο όριο το 20%.

2) Επιπλέον των ανωτέρω χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού για τους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων εφόσον το αντικείμενο των μεταπτυχιακών σπουδών τους είναι συναφές προς το αντικείμενο απασχόλησης, όπως προκύπτει από την περιγραφή της θέσης εργασίας τους. Η καταβολή των ως άνω επιδομάτων σπουδών ανατρέχει στο χρόνο κατάθεσης των σχετικών τίτλων στην αρμόδια υπηρεσία του εργοδότη για την αναγνώριση ή συνάφεια τους.

δ) Ανθυγιεινής Εργασίας

Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του πίνακα Νο 1 στις παρακάτω ειδικότητες:

ΠΙΝΑΚΑΣ Νο 2

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ Β/Μ ΠΙΝΑΚΑ 1
Νοσηλευτές, Βοηθούς Νοσηλευτές, Θαλαμηπόλους & Κοινωνικούς Φροντιστές, Μαγείρους, Βοηθούς Μαγείρων,	10%

Καθαριστές/στριες	

Ε. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (για όλους τους εργαζόμενους) (ΔΑ 1/2015).

Α. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για εργασία συνεχούς ωραρίου, έως 8ωρη εργασία ανά ημέρα, 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικό, καταμεριζόμενη κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου σε 5 ή 6 ημέρες ανά εβδομάδα.

Β. Αναγνώριση προϋπηρεσίας

1) Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα γίνεται με βάση την υπηρεσία και την πραγματική εργασία σε καθήκοντα των ειδικοτήτων που προβλέπονται από την παρούσα ΔΑ.

2) Η υπηρεσία και προϋπηρεσία σε καθήκοντα της ειδικότητας του εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη με την προσκόμιση από τους εργαζομένους των σχετικών πιστοποιητικών (βεβαιώσεις προηγούμενων εργοδοτών ή ασφαλιστική βεβαίωση) μέσα σε δύο μήνες από της προσλήψεως. Αν τα παραπάνω πιστοποιητικά προσκομισθούν αργότερα, δηλαδή μετά το δίμηνο από της προσλήψεως, τα επιδόματα αυτά θα χορηγηθούν από της ημέρας της καταθέσεως των πιστοποιητικών προϋπηρεσίας στον εργοδότη.

Γ. Αργίες

Ορίζονται ως αργίες οι εξής ημέρες: Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, 25 Μαρτίου, 1η Μαΐου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Αγίου Πνεύματος, 15 Αυγούστου, 28η Οκτωβρίου, 25η Δεκεμβρίου και 26η Δεκεμβρίου.

Δ. Άδειες

1) Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

2) Σε γονείς που έχουν την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία μεγαλύτερη του 67%, η οποία βεβαιώνεται αρμοδίως, χορηγείται επιπλέον ετήσια άδεια 5 ημερών με αποδοχές με την προϋπόθεση να προσκομισθούν τα αναγκαία δικαιολογητικά.

Ε. Καταβολή μέρους ίδιας συμμετοχής για διαγνωστικές εξετάσεις

Εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα και έχουν την ανάγκη για την διενέργεια διαγνωστικών εξετάσεων με παραπεμπικό, σε περίπτωση που τις διενεργήσουν σε επιχειρήσεις που υπάγονται στην παρούσα, δικαιούνται έκπτωσης 50% επί του ποσού του κόστους της συμμετοχής τους σ' αυτές η οποία δεν θα υπερβαίνει το ποσό των 50 € ετησίως.

Γενικές Διατάξεις (για όλους τους εργαζόμενους)(ΔΑ 3/2017)

Α. Χρόνος εβδομαδιαίας και ημερήσιας απασχόλησης

Οι καθοριζόμενες με την παρούσα αποδοχές οφείλονται για εργασία 40 ωρών εβδομαδιαίως συνολικά, καταμεριζόμενη κατόπιν συμφωνίας μεταξύ εργοδότη και εργαζόμενου σε 5 ή 6 ημέρες ανά εβδομάδα.

Άδειες

1) Ως προς τις άδειες και τους λοιπούς θεσμικούς όρους εργασίας των υπαγόμενων στην παρούσα, εφαρμόζονται οι διατάξεις της κείμενης εργατικής νομοθεσίας.

2) Σε γονείς που έχουν την επιμέλεια τέκνων με αναπηρία μεγαλύτερη του 67%, η οποία βεβαιώνεται αρμοδίως, χορηγείται επιπλέον ετήσια άδεια 5 ημερών με αποδοχές με την προϋπόθεση να προσκομισθούν τα αναγκαία δικαιολογητικά.

ΣΤ. ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

ΑΡΧΗ ΤΗΣ ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΗΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ (ΔΑ 1/2015)

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν καθώς επίσης και λοιποί θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ.

1) Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική σύμβαση εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις επιχειρησιακή συνήθεια δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν καθώς επίσης και λοιποί θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ. (ΔΑ 3/2017)

2 Κάθε άλλη διάταξη προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων σχετική με τους όρους αμοιβής και εργασίας των παραπάνω εργαζομένων καταργείται από 5.1.2016. (ΔΑ 3/2017)

3. Τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές στους υπαγόμενους σε αυτή τη συλλογική σύμβαση μισθωτούς με βάση ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να καταβάλλονται. (ΔΑ 3/2017)

ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΡΓΗΤΙΚΗ ΡΗΤΡΑ (ΣΣΕ 2012)

Κάθε προηγούμενη ειδική ρύθμιση, που περιλαμβάνεται σε παλαιότερες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή Διαιτητικές Αποφάσεις καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσης.

ΘΕΣΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ(ΣΣΕ 2012)

Απαλλαγή της εγκυμονούσας από την νυκτερινή εργασία, εκτός και αν η ίδια με αίτηση της προς τον εργοδότη ζητήσει κάτι διαφορετικό.

Παρέχονται δωρεάν εξετάσεις για τους εργαζόμενους με παραπεμπτικό από τον αρμόδιο ιατρό του ασφαλιστικού τους ταμείου.

Εξασφάλιση όλων των μέτρων προστασίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων σύμφωνα με την κείμενη εργατική νομοθεσία.

Χορηγούνται στολές στους εργαζόμενους που κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους υποχρεούνται σε ειδική ενδυμασία.ι

Ρήτρα διατήρησης διατάξεων ως προς τα επιδόματα και τους θεσμικούς όρους (ΣΣΕ 2014)

Όλα τα επιδόματα και όλοι οι θεσμικοί όροι που προβλέπονται στην από 28.6.2012 κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα (Π.Κ. Υπ. Εργασίας 7/2.7.2012), δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.