

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ)
ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΤΩΝ ΤΑΞΕΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΚΑΙ
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ**

Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ

1. Η 5.2.1981 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 22/12.3.1981)
2. Η 179/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών (Π.Κ. 9/20.1.1983)
3. Η 9.4.1984 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρ. Αθηνών 30/13.7.1984)
4. Η 12.8.1988 ΣΣΕ (Π.Κ. Ειρην. Αθηνών 151/22.11.1988)
5. Η 1.12.1991 ΣΣΕ (Π.Κ. 4/22.2.1992)
6. Η 17/1993 Δ.Α. (Π.Κ. 15/29.7.1993)
7. Η 32/1994 Δ.Α. (Π.Κ. 26/16.10.1994)
8. Η 17.4.1995 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/25.4.1995)
9. Η 8.5.1996 ΣΣΕ (Π.Κ 27/10.5.1996)
10. Η 24.6.1997 ΣΣΕ (Π.Κ. 65/25.6.1997), η οποία ισχύει και για το έτος 1998
11. Η από 9.3.1999 ΣΣΕ (Π.Κ 10/1.4.1999), η οποία ισχύει και για το 2000
12. Η από 7.5.2001 ΣΣΕ (Π.Κ 79/9.8.2001), η οποία ισχύει και για το 2002
13. Η από 18.6.2003 ΣΣΕ (Π.Κ. 47/7.7.2003)
14. Η 50/2003 Δ.Α. (Π.Κ. 41/8.10.2003)
15. Η από 7.10.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. 122/25.10.2004), η οποία ισχύει και για το 2005
16. Η από 27.7.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 99/1.8.2006), η οποία ισχύει και για το 2007
17. Η από 20.9.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. 119/26.9.2006), η οποία ισχύει και για το 2007
18. Η από 30.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. 107/22.8.2008), η οποία ισχύει και για το 2009
19. Η 42/2008 ΔΑ (Π.Κ. 26/2.10.2008), η οποία ισχύει και για το 2009
20. Η 12/2011 ΔΑ (Π.Κ. 7/28.9.2011)

21. Η 7/2015 ΔΑ (Π.Κ. 11/7.12.2015)

22. Η 1/2016 ΔΑ (Π.Κ. 2/23.3.2016)

23. Η 1-6-/2017 ΣΣΕ (Π.Κ. 10/10.7.2017)

24. Η 4/2018 ΔΑ (Π.Κ. 24/14.2.2018) η οποία λήγει στις 31 Μαΐου 2019

Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Από την εργοδοτική πλευρά:

1. Σύνδεσμος των εν Ελλάδι Τουριστικών και Ταξιδιωτικών Γραφείων (ΗΑΤΤΑ)
2. Γενική Πανελλαδική Ομοσπονδία Επιχειρήσεων Τουρισμού (ΓΕΠΟΕΤ)

Από την εργατική πλευρά:

Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία και Τουρισμό (ΠΑΣΕΝΤ)
(ΔΑ 12/2011)

Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης υπάγεται το πάσης φύσεως προσωπικό των τουριστικών και ταξιδιωτικών γραφείων και επιχειρήσεων όλης της χώρας όπως το προσωπικό που απασχολείται μεταξύ άλλων και (ενδεικτική απαρίθμηση):

1. Με την οργάνωση των ταξιδιών, δηλαδή με την κατάρτιση και εκτέλεση προγραμμάτων εκδρομών και περιηγήσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, με ιδιόκτητα, μισθωμένα ή δημόσιας χρήσης αεροπορικά, χερσαία ή θαλάσσια μεταφορικά μέσα, αναλαμβάνοντας προς τούτο, μεταξύ άλλων, την ενημέρωση και εξυπηρέτηση των πελατών.
2. Με τη μεσολάβηση προς εύρεση καταλυμάτων, τόπων σίτισης, ψυχαγωγίας, αναψυχής και μέσων διακίνησης στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
3. Με τη μεσολάβηση προς έκδοση εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου (αεροπορικού, χερσαίου ή θαλάσσιου), στο εσωτερικό ή εξωτερικό.

4. Με τη διαμεσολάβηση για την οργάνωση πάσης φύσης συνεδρίων και εκθέσεων στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
5. Με τη διαμεσολάβηση για την έκδοση visa ή διαβατηρίων.
6. Με την παροχή κάθε άλλης υπηρεσίας που έχει άμεση ή έμμεση σχέση με τον τουρισμό όπως η με κάθε τρόπο προβολή προς το ευρύ κοινό τουριστικών προγραμμάτων ή μονάδων του εσωτερικού ή του εξωτερικού.
7. Με τη διάθεση εισιτηρίων καλλιτεχνικών, αθλητικών ή άλλων εκδηλώσεων, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
8. Με την εύρεση συνεργατών και την κατάρτιση συμβάσεων συνεργασίας.
9. Με τη συνοδεία ομάδων ή μεμονωμένων πελατών, κατά τη διάρκεια των ταξιδιών τους, αεροπορικά, οδικώς ή ακτοπλοϊκώς, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό, καθώς και με τη συνοδεία αυτών κατά τη μεταφορά τους από και προς τα αεροδρόμια, τους σταθμούς τρένων, τα λιμάνια, αλλά και τους τόπους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους.
10. Με τη μέριμνα για την ορθή παροχή παντός είδους υπηρεσιών προς τους ταξιδιώτες και τη επίλυση των τυχόν προκύπτοντων προβλημάτων αυτών στους χώρους διαμονής, σίτισης, αναψυχής και ψυχαγωγίας τους, στα εσωτερικό ή στο εξωτερικό και την ευθύνη για την εκτέλεση του ταξιδιωτικού προγράμματος βάση των οδηγιών του εργοδότη.
11. Με την παραλαβή και αποστολή αποσκευών αλλοδαπών ή ημεδαπών ταξιδιωτών, στο εσωτερικό ή στο εξωτερικό.
12. Με το Handling αεροπορικών εταιρειών.
13. Με κάθε άλλο συναφές με το έργο των Τουριστικών Γραφείων αντικείμενο (ΔΑ 4/2018).

Δ. ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ(ΔΑ 4/2018).

Α. Από την έναρξη ισχύος αυτής της ρύθμισης τα κατώτερα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών του προσωπικού της παραγράφου Γ' καθορίζονται

ως εξής :

ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	800.15
2-3	829.31
3-4	829.31
4-6	865.91
6-8	910.93
8-9	940.73
9-10	940.73
10-12	980.47
12-14	1005.20
14-15	1030.30
15-16	1030.30
16-18	1059.77
18-20	1080.97
20-21	1103.49
21-22	1127.32
22-23	1149.85
23-24	1172.35
24-25	1194.88
25-26	1217.42
26-27	1239.94
27-28	1262.44
28-29	1283.65
29-30	1304.17
30-31	1317.40
31-32	1344.58
32-33	1364.46
33-34	1384.32
34-35	1404,17

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ
0-2	800.15
2-3	829.31
3-4	829.31
4-6	831.47
6-8	838.07
8-9	851.97
9-10	851.97
10-12	859.27
12-14	858.12
14-15	876.62
15-16	876.62
16-18	867.66
18-20	880.92
20-21	898.80
21-22	912.71
22-23	927.29
23-24	943.87
24-25	959.08
25-26	974.33
26-27	990.22
27-28	1004.79
28-29	1020.01
29-30	1035.25
30-31	1043.87
31-32	1066.38
32-33	1074.34
33-34	1090.89
34-35	1104.78

1. Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού της κλίμακος διαμορφώθηκαν μετά τη συμφωνηθείσα αύξηση κατά 3,1% από 1.1.2006 έως 31.8.2006 στους ισχύοντες βασικούς μισθούς της 31.12.2005.

2. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2006 βάσει της προηγούμενης αύξησης αυξάνονται από 1.9.2006 κατά ποσοστό 3,2%.
3. Στους διαμορφωθέντες μισθούς του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού της 31.8.2006 μετά τη χορηγηθείσα 3,2% αύξηση χορηγείται επιπλέον πρόσθετη αύξηση σε ευρώ στα ακόλουθα κλιμάκια ως εξής:
- α) Τα κλιμάκια από 1 έως 4 αυξάνονται κατά 8 ευρώ
 - β) Τα κλιμάκια από 5 έως 12 αυξάνονται κατά 6 ευρώ
 - γ) Τα κλιμάκια από 13 έως 16 αυξάνονται κατά 4 ευρώ
4. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.12.2006 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από 1.1.2007 κατά ποσοστό 2,9%.
5. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 31.8.2007 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από 1.9.2007 κατά ποσοστό 3%.
6. Οι πιο πάνω βασικοί μηνιαίοι μισθοί του υπαλληλικού και βοηθητικού προσωπικού, όπως αυτοί θα έχουν διαμορφωθεί την 30.11.2007 βάσει της προηγούμενης αύξησης, αυξάνονται από 1.12.2007 κατά ποσοστό 0,5% (ΣΣΕ 27.7.2006).
7. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί του προσωπικού της παρούσης, όπως έχουν διαμορφωθεί την 21.2.2008 σύμφωνα με την από 27.7.2006 κλαδική σσε (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 99/1.8.2006):
- α) αυξάνονται από 22.2.2008 κατά ποσοστό 3%,
 - β) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 31.8.2008, αυξάνονται περαιτέρω από 1.9.2008 κατά ποσοστό 4%,
 - γ) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.4.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.5.2009 κατά ποσοστό 6,7%, δ) οι ανωτέρω βασικοί μισθοί, όπως θα έχουν διαμορφωθεί στις 30.11.2009, αυξάνονται περαιτέρω από 1.12.2009 κατά ποσοστό 1% (ΔΑ 42/2008).
8. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα, όπως είχαν διαμορφωθεί στις 31.12.2009 σύμφωνα με την υπ' αριθμ. 42/2008 ΔΑ του Ο.ΜΕ.Δ. (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 26/2.10.2008) και την από 30.7.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. και Κοιν. Προστασίας 113/5.9.2008) διατηρούνται στα ίδια ποσά (ΔΑ 12/2011).

Β. α) Ο καθορισμός του βασικού μηνιαίου μισθού ανάλογα με τα έτη που υπηρετούν οι μισθωτοί (κλίμακες), όπως ορίζονται στους επισυναπτόμενους πίνακες, με βάση την υπηρεσία τους είτε στην ίδια επιχείρηση είτε τα έτη προϋπηρεσίας τους σε όμοια καθήκοντα σε άλλη ιδιωτική επιχείρηση του κλάδου.

β) Η προϋπηρεσία των νεοπροσλαμβανομένων αποδεικνύεται με υπεύθυνη δήλωσή τους, που κατατίθεται στον εργοδότη κατά την πρόσληψή τους οπότε και αρχίζει η υποχρέωση καταβολής του βόσει της προϋπηρεσίας βασικού μισθού, έχουν δε υποχρέωση εντός μηνός από την πρόσληψη να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά. Αν με τα πιστοποιητικά αυτά αποδεικνύεται προϋπηρεσία μεγαλύτερη από αυτή που δηλώθηκε αρχικά ή υποβληθούν πιστοποιητικά χωρίς προηγούμενη Υπεύθυνη Δήλωση, το δικαίωμα για την λήψη υψηλότερου μισθού με βάση την προϋπηρεσία αυτή γεννάται από την ημερομηνία που κατατίθενται τα πιστοποιητικά αυτά.

γ) Η προϋπηρεσία των ήδη υπηρετούντων μισθωτών, σε περίπτωση που δεν έχουν υποβάλει μέχρι σήμερα τα σχετικά πιστοποιητικά, αποδεικνύεται με δήλωσή τους, από την κατάθεση της οποίας αρχίζει το δικαίωμά τους για λήψη υψηλότερων αποδοχών και έχουν υποχρέωση εντός μηνός από την ισχύ της παρούσης να υποβάλουν τα σχετικά πιστοποιητικά.

Τα πιστοποιητικά προϋπηρεσίας επιστρέφονται από τον εργοδότη στο μισθωτό, όταν λύεται η εργασιακή σχέση.

δ) Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού, που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του. (ΔΑ 4/2018)

Γ. Για τους μισθωτούς που έχουν συμπληρώσει 35 χρόνια υπηρεσίας, αλλά παραμένουν λόγω μη συμπλήρωσής του προβλεπομένου από το Νόμο

ορίου ηλικίας για συνταξιοδότηση, τα παραπάνω τελευταία κλιμάκια του βασικού μισθού, αυξάνονται από 1.1.2008 κατά 12,32 ευρώ, από 1.9.2008 κατά 12,81 ευρώ, από 1.5.2009 κατά 13,67 ευρώ, από 1.12.2009 κατά 13,81 ευρώ. Κάθε επιπλέον χρόνος της 35ετούς υπηρεσίας προσαυξάνεται με το ποσοστό αύξησης που συμφωνήθηκε επί των βασικών μηνιαίων μισθών (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Δ. Σε περίπτωση μετάταξης του βοηθητικού προσωπικού σε υπαλληλικό, ο χρόνος υπηρεσίας ως υπαλλήλου υπολογίζεται από την ημέρα ανάληψης της υπαλληλικής υπηρεσίας. Κατ' εξαίρεση ο εργοδότης στον οποίο έγινε η μετάταξη, υποχρεούται να προσμετρήσει την προϋπηρεσία στην κατηγορία του βοηθητικού προσωπικού που διήνυσε ο μεταταγείς σε αυτόν, για τον προσδιορισμό της μισθοδοσίας του (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008, ΣΣΕ 1.6.2017).

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. Επίδομα γάμου

Στους έγγαμους εργαζομένους της παρούσης ανεξαρτήτως φύλου και ανεξάρτητα αν εργάζονται στον ίδιο εργοδότη, χορηγείται επίδομα γάμου 10% επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου. Επίσης, το επίδομα γάμου χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς (Ν.1489/1989, άρθρο 20 παρ. 2). (ΔΑ 4/2018)

2. Επίδομα τέκνων

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% για κάθε τέκνο, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου τους.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν σε μεταλυκιακές σχολές και

προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το τέλος των σπουδών τους και όχι πέραν του 24^ο έτους της ηλικίας τους. (ΔΑ 4/2018)

3. Επίδομα πολυετούς υπηρεσίας

Χορηγείται στους μισθωτούς της παρούσας επίδομα πολυετούς υπηρεσίας σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου για κάθε τριετία πραγματικής υπηρεσίας ή και προϋπηρεσίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις του κλάδου που καλύπτονται από την παρούσα και μέχρι συμπλήρωσεως έξι (6) τριετιών. (ΔΑ 4/2018)

4. Επιστημονικό επίδομα

Στους άνδρες και γυναίκες μισθωτούς χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 6% για κάθε τέκνο, που υπολογίζεται στο βασικό μισθό του αντίστοιχου μισθολογικού κλιμακίου τους.

Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και στους χήρους/ες, διαζευγμένους/ες καθώς και στους άγαμους γονείς.

Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους, εκτός εάν σπουδάζουν σε μεταλυκιακές σχολές και προσκομίζονται ανάλογα πιστοποιητικά, οπότε παρατείνεται η χορήγησή του μέχρι το τέλος των σπουδών τους και όχι πέραν του 24^ο έτους της ηλικίας τους. (ΔΑ 4/2018)

5. Διαχειριστικό επίδομα

Στους ταμίες χορηγείται διαχειριστικό επίδομα 5% (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Όλα τα ανωτέρω επιδόματα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών (ΔΑ 32/94).

ΣΤ. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ ΚΑΙ ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Στο υπαλληλικό προσωπικό υπάγονται οι απασχολούμενοι άνδρες και γυναίκες στα τουριστικά γραφεία όλης της χώρας: α) Οι πτυχιούχοι όλων των Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων και Ανωτέρων Δημοσίων Σχολών

της ημεδαπής και της αλλοδαπής, β) οι πτυχιούχοι Ανωτέρας Δημοσίας Σχολής Τουριστικών Επαγγελματών, γ) οι γραμματείς, γραφείς, ταμίες, δακτυλογράφοι, τηλεφωνητές, διερμηνείς, μεταφραστές, υπάλληλοι υποδοχής (Trasfermen), σχεδιαστές, αλληλογράφοι, αποθηκάριοι, εκδότες εισιτηρίων παντός μεταφορικού μέσου, καθώς και όλοι όσοι προσφέρουν εργασία γραφείου στα παραπάνω γραφεία, ακόμα και αν δεν κατονομάζονται ειδικά στην παρούσα.

Η παραπάνω διατύπωση δεν επηρεάζει τις ισχύουσες γενικές εργατικές διατάξεις περί χαρακτηρισμού εργαζομένου ως υπαλλήλου, ούτε επίσης επηρεάζει το χαρακτηρισμό των ήδη, μέχρι την υπογραφή της παρούσης συμβάσεως, εργαζομένων στον κλάδο υπό υπαλληλική ιδιότητα και ανεξαρτήτως προσόντων (ΣΣΕ 1.12.1991).

2. Στο υπηρετικό προσωπικό υπάγονται οι απασχολούμενοι στα ταξιδιωτικά και τουριστικά γραφεία της χώρας σαν κλητήρες, θυρωροί, φύλακες και νυκτοφύλακες, άνδρες και γυναίκες (ΣΣΕ 1.12.1991).

3. Δεν λαμβάνεται υπ' όψιν η προϋπηρεσία συνταξιούχου ήτις προσμετρήθη διά την χορήγησιν συντάξεως (ΣΣΕ 9.4.1984).

4. Στους αμειβόμενους με ποσοστά μόνο ή τους αμειβόμενους με μισθό και ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται κατά μήνα να εξασφαλίζει κατά ελάχιστο όριο τους από τη σύμβαση αυτή προβλεπόμενους βασικούς μηνιαίους μισθούς προσαυξημένους με τα οικογενειακά επιδόματα (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

5. Άδεια γάμου

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται σε περίπτωση γάμου(θρησκευτικού ή πολιτικού), άδεια με αποδοχές πέντε(5) εργασίμων ημερών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη κανονική άδεια ανάπαυσης του ΑΝ 539/45. (ΔΑ 4/2018)

6. Άδεια ονομαστικής εορτής

Χορηγείται άδεια με αποδοχές κατά την ημέρα της ονομαστικής εορτής των μισθωτών. Η άδεια αυτή είναι πρόσθετη και δε συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από την εργατική νομοθεσία (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ

30.7.2008).

7. Συνδικαλιστική άδεια

Στα μέλη του Δ.Σ, τον πρόεδρο, τον αντιπρόεδρο, τον γεν. γραμματέα, τον ταμία, της αναφερόμενης συνδικαλιστικής οργάνωσης χορηγείται συνδικαλιστική άδεια πέντε (5) εργασίμων ημερών κάθε μήνα με πλήρεις αποδοχές, για τη συνδικαλιστική τους δράση. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με εκείνη του Α.Ν. 539/1945, όπως ισχύει σήμερα. (Δ.Α. 4/2018)

8. **Εκπαίδευση**

Καταβάλλεται κάθε συντονισμένη προσπάθεια για την εκπαίδευση και την εξειδίκευση του προσωπικού που απασχολείται στις τουριστικές επιχειρήσεις της χώρας.

Για τον λόγο αυτό τα μέρη συμπράττουν προς όφελος και των δύο πλευρών (επιχειρήσεων και εργαζομένων) τόσο στα εκπαιδευτικά προγράμματα που ήδη έχουν εγκριθεί από Δημοσίους ή Ιδιωτικούς φορείς, αλλά και σε όσα καταρτίζονται περαιτέρω.

Επίσης ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Εργαζομένων στη Ναυτιλία & Τουρισμό θα συμμετέχει στην εκπόνηση των προγραμμάτων και στην επιλογή εκπαιδευομένων στο ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ.

9. Η άδεια την οποία δικαιούνται από την κείμενη νομοθεσία οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα, θα χορηγείται τουλάχιστον κατά το ήμισυ την περίοδο από 1.5. -30.9. (ΣΣΕ 1.12.1991)

10. Ρυθμίσεις τοκετού-Γονικής παροχής-Γονικής άδειας (ΔΑ 4/2018)

α) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται, για τον θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες, που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα από την εργασία τους κατά μία ώρα κάθε ημέρα.

Εναλλακτικά με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των

μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και κατά μία ώρα για έξι (6) επιπλέον μήνες.

β) Την παραπάνω άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα ή ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο σύζυγος να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών, ή ότι ασκεί ελεύθερο επάγγελμα. Το μειωμένο ωράριο για την φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

Το μειωμένο αυτό ωράριο δικαιούται ο/η εργαζόμενος/η με αίτησή του/της να το ζητήσει εναλλακτικά ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές εντός της χρονικής περιόδου κατά την οποία δικαιούται μειωμένου ωραρίου για τη φροντίδα του παιδιού.

γ) Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού, έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

δ) Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς.

ε) Στους εργαζόμενους/ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφ' άπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας.

στ) Ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες όδεια με αποδοχές για

κάθε τέκνο και αφορά την ημέρα γέννησης του παιδιού.

ζ) Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικό μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων. Ο χρόνος αυτής της άδειας αμείβεται σύμφωνα με τις προβλεπόμενες για το θέμα αυτό διατάξεις.

η) Γονική άδεια ανατροφής του παιδιού

η.1. Ο εργαζόμενος γονέας έχει δικαίωμα γονικής άδειας ανατροφής του παιδιού μέχρις ότου συμπληρώσει την ηλικία των έξι (6) ετών, με σκοπό την εκπλήρωση των ελάχιστων υποχρεώσεων ανατροφής προς αυτό.

η.2. Για τη χορήγηση της γονικής άδειας ανατροφής οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν συμπληρώσει ένα (1) χρόνο συνεχόμενης ή διακεκομμένης εργασίας στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

η.3. Η γονική άδεια ανατροφής είναι άνευ αποδοχών, χορηγείται εγγράφως για περίοδο τουλάχιστον τεσσάρων (4) μηνών και αποτελεί ατομικό δικαίωμα κάθε γονέα, χωρίς δυνατότητα μεταβίβασης.

η.4. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά, με βάση σχετική αίτηση του εργαζόμενου, όπου διευκρινίζεται η έναρξη και η λήξη της. Η γονική άδεια ανατροφής χορηγείται από τον εργοδότη με βάση τη σειρά προτεραιότητας των απασχολούμενων στην επιχείρηση για κάθε ημερολογιακό έτος. Αιτήσεις χορήγησης γονικής άδειας γονέων παιδιών με αναπηρία, με μακροχρόνια ή αιφνίδια ασθένεια και μόνων γονέων λόγω θανάτου

γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνων, χορηγούνται με απόλυτη προτεραιότητα.

η.5. Αν υπάρχουν περισσότερα παιδιά, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το καθένα από αυτά, εφόσον από τη λήξη της άδειας που δόθηκε για το προηγούμενο παιδί μεσολάβησε ένας (1) χρόνος πραγματικής απασχόλησης στον ίδιο εργοδότη, εκτός αν ορίζεται ευνοϊκότερα από ειδική διάταξη νόμων, διαταγμάτων, κανονισμών, Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων ή συμφωνιών εργοδοτών και εργαζομένων.

η.6. Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη, αποφασίζουν με κοινή δήλωση τους, κάθε φορά, ποιος από τους δύο θα κάνει πρώτος χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα.

η.7. Σε περίπτωση θανάτου γονέα, ολικής αφαίρεσης της γονικής μέριμνας ή μη αναγνώρισης τέκνου, η γονική άδεια ανατροφής του Ν. 4075/2012 χορηγείται στο διπλάσιο στον άλλο γονέα. Σε περίπτωση διάστασης ή διαζυγίου το δικαίωμα είναι αυτοτελές για κάθε γονέα.

η.8. Τη γονική άδεια ανατροφής δικαιούται και ο εργαζόμενος ο οποίος υιοθετεί ή αναδέχεται τέκνο ηλικίας έως έξι (6) ετών. Η άδεια χορηγείται μετά την περαίωση της διαδικασίας υιοθεσίας ή αναδοχής, ενώ τμήμα αυτής μπορεί να χορηγείται, με αίτηση του εργαζόμενου και στο προ της ολοκλήρωσης των ως άνω διαδικασιών διάστημα. Το ανωτέρω δικαίωμα ισχύει μέχρι τα οκτώ (8) έτη του παιδιού, σε περίπτωση που η διαδικασία υιοθεσίας ή αναδοχής δεν έχει ολοκληρωθεί μέχρι την ηλικία των έξι (6) ετών αυτού. (Δ.Α. 4/2018)

11. **ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΘΑΝΑΤΟΥ ΣΥΓΓΕΝΟΥΣ** Στους εργαζόμενους/ες με εξαρτημένη σχέση εργασίας χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών εξ αίματος ή εξ αγχιστείας στην ίδια γραμμή και τον ίδιο βαθμό. (Δ.Α. 4/2018)

12. Ετήσια άδεια εργαζομένων (Δ.Α. 4/2018)

α) Χορηγείται κανονική άδεια ανάπαυσης όπως ορίζει ο ΑΝ 539/45, όπως ισχύει σήμερα.

β) Εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία οκτώ (8) ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία εννέα (9) ετών σε οποιοδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εξαρτημένης εργασίας, δικαιούνται άδεια 5 εβδομάδων, δηλαδή είκοσι πέντε (25) εργασίμων ημερών.

γ) Μετά τη συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας, οι εργαζόμενοι δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλαδή είκοσι εξ (26) εργάσιμες ημέρες.

δ) Ο εργαζόμενος/η δικαιούται κατά τον πρώτο χρόνο εργασίας του σε συγκεκριμένο εργοδότη να λάβει από την έναρξη της απασχόλησής του ποσοστό της ετήσιας κανονικής άδειας με αποδοχές (χρήση δικαιώματος αναλογικής άδειας) εφόσον αυτός το επιλέξει.

13 Παρακράτηση συνδικαλιστικής συνδρομής

Οι συμβαλλόμενοι συμφωνούν στην παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από το μισθό όλων των εργαζομένων που καλύπτονται από αυτή τη ρύθμιση και την απόδοσή του στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ) από όλες τις επιχειρήσεις που εφαρμόζουν την παρούσα σύμβαση, το ποσό των : α) τεσσάρων (4) ευρώ τον χρόνο για κάθε εργαζόμενο που απασχολούν, β) ενάμιση (1,5) ευρώ το χρόνο για κάθε εποχιακό εργαζόμενο που απασχολούν (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

Το εισπραχθέν αυτό ποσόν που θα καταβάλλεται από τους εργοδότες προς το Σύνδεσμο και δε θα επιβαρύνει τους εργαζόμενους θα αξιοποιηθεί για

την ικανοποίηση κοινοφελών σκοπών και κοινωνικών αναγκών των μελών του Συνδέσμου (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

15. Τα συμβαλλόμενα μέρη θα συζητήσουν μετά την εφαρμογή του νέου ασφαλιστικού θεσμικού πλαισίου για το σχηματισμό ενός νέου κοινού ιδιωτικού ταμείου πλέον από το ήδη υπάρχον ΤΑΝΠΥ, στο οποίο θα συνεισφέρουν οι εργοδότες και οι εργαζόμενοι (ΣΣΕ 27.7.2006, ΣΣΕ 30.7.2008).

16. Εορταστικές άδειες (Δ.Α. 4/2018)

Οι κάτωθι εορτές, ανεξαρτήτως του νομικού χαρακτήρα τους ως υποχρεωτικών, προαιρετικών, ή κατ' έθιμο, καθιερώνονται ως αργίες και οι εργαζόμενοι που τυχόν θα απασχοληθούν κατ' αυτές αμείβονται όπως ορίζει ο Νόμος για τις Κυριακές και Αργίες:

- **Η Πρωτοχρονιά**
- **Η ημέρα των Θεοφάνιων**
- **Η Καθαρή Δευτέρα**
- **Η 25η Μαρτίου**
- **Η Κυριακή του Πάσχα**
- **Η Δευτέρα του Πάσχα**
- **Η 1η Μάη (η οποία καθορίζεται σαν ημέρα υποχρεωτικής αργίας με απόφαση του αρμόδιου Υπουργού)**
- **Η εορτή του Αγίου Πνεύματος**
- **Η εορτή της Κοιμήσεως της Θεοτόκου (15η Αυγούστου)**
- **Η 28η Οκτωβρίου**
- **Η εορτή της Γεννήσεως του Χριστού (25η Δεκεμβρίου)**
- **Η Δεύτερη μέρα των Χριστουγέννων**

17. Ωράριο εργασίας

Για τους μισθωτούς αυτής της ρύθμισης ισχύει η κυλιόμενη πενθήμερη εβδομάδα σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως συνεχούς ωραρίου και οκτώ (8) ωρών ημερησίως (Δ.Α. 4/2018)

18.Εφαρμογή θεσμικών διατάξεων Εθνικής Γενικής Σ.Σ.Ε.

Οι θεσμικοί όροι των ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται και στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα (ΔΑ 42/2008).

19. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΟΡΤΩΝ (ΠΑΣΧΑ ΚΑΙ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ)

Στους υπαγομένους στην παρούσα μισθωτούς χορηγούνται τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, όπως ορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία. (Δ.Α. 4/2018)

20. ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Γίνεται παρακράτηση από τις επιχειρήσεις ποσοστού 0,25% από τις αποδοχές όλων των εργαζομένων, που καλύπτονται από αυτή τη σύμβαση και αποδίδεται στον ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΝΑΥΤΙΛΙΑ & ΤΟΥΡΙΣΜΟ (ΠΑΣΕΝΤ).

21 Λοιπές διατάξεις

1. Τυχόν ανώτερες από τις προβλεπόμενες στην παρούσα αποδοχές με βάση Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, Διοικητικές Αποφάσεις, Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. ή άλλης φύσεως συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, επιχειρησιακή πρακτική ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, εξακολουθούν να καταβάλλονται (ΔΑ 42/2008).
2. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι της από 27.7.2006 κλαδικής σσε (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 99/1.8.2006) καθώς και των προηγούμενων συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων και ιδιωτικών συμφωνητικών, εφόσον δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 42/2008).
3. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας και αμοιβές που προβλέπονται από νόμους,

προεδρικά διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, κανονισμούς εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, πρακτικά συμφωνίας καθώς και ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται με την παρούσα (ΔΑ 12/2011).

4. Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι ατομικών συμβάσεων εργασίας που δεν καταργούνται ή δεν τροποποιούνται ρητώς από την παρούσα δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν. (ΔΑ 4/2018).

5. Όροι των προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και ΔΑ) που δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα διατηρούνται σε ισχύ (ΔΑ 12/2011).

