

**ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & Δ.Α.) ΤΟΥ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΕΠΙΣΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ  
ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ (ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ -ΚΑΦΕΝΕΙΑ κ.λπ.)**

**Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΛΗΦΘΗΣΑΝ ΥΠΟΨΗ**

1. Αποφ. 41/1981 του ΔΔΔΔ Αθηνών
2. Αποφ. 77/1981 του ΔΔΔΔ Αθηνών
3. Αποφ. 80/1982 του ΔΔΔΔ Αθηνών
4. Αποφ. 54/1982 του ΔΔΔΔ Αθηνών
5. Αποφ. 40/1983 του ΔΔΔΔ Αθηνών
6. Αποφ. 61/1983 του ΔΔΔΔ Αθηνών
7. Αποφ. 102/1984 ΔΔΔΔ Αθηνών
8. Αποφ. 48/1985 του ΔΔΔΔ Αθηνών
9. Αποφ. 112/1985 του ΔΔΔΔ Αθηνών
10. Αποφ. 65/1986 του ΠΔΔΔΔ Αθηνών
11. Αποφ. 64/1987 του ΠΔΔΔΔ Αθηνών
12. ΣΣΕ της 29.6.1988
13. Αποφ. 65/1989 του ΔΔΔΔ Αθηνών
14. Αποφ. 17/1990 του ΔΔΔΔ Αθηνών
15. Αποφ. 70/1990 ΠΔΔΔΔ Αθηνών
16. Αποφ. 39/1990 ΔΔΔΔ Αθηνών
17. Αποφ. 34/1991 ΠΔΔΔΔ Αθηνών
18. Απόφ. 15/1992 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 10/4.6.1992)
19. ΣΣΕ της 3.8.1993 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 87/4.8.1993)
20. Απόφ. 18/1994 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 11/21.7.1994)
21. Απόφ. 30/1995 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 21/4.7.1995)
22. ΣΣΕ της 11.11.96 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 117/11.11.1996)
23. ΣΣΕ της 6.5.1997 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 49/2.6.1997)
24. ΣΣΕ της 8.7.1998 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 70/22.7.1998)
25. ΣΣΕ της 26.4.1999 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 36/19.5.1999)
26. ΣΣΕ της 1.8.2000 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 119/1.9.2000)
27. ΣΣΕ της 1.6.2001 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 58/21.6.2001)
28. ΣΣΕ της 31.5.2002 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 41/21.6.2002)
29. ΣΣΕ της 9.5.2003 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 30/29.5.2003)

30. ΣΣΕ της 22.6.2004 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 47/5.7.2004)
31. ΣΣΕ της 25.4.2005 (Π.Κ. Υπ. Απασχ 47/16.5.2005)
32. ΣΣΕ της 29.5.2006 (Π.Κ. Υπ. Απασχ 47/29.5.2006), ισχύει και για το 2007
33. ΣΣΕ της 1.7.2008 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 72/22.7.2008)
34. ΔΑ 16/2009 (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 8/25.6.2009)
35. ΔΑ 36/2010 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 19/2.8.2010)
  
36. ΔΑ ΤΡΙΜ 6/2016 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 7/15.7.2016)
37. ΔΑ ΠΕΝΤ 8/2016 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 10/13.10.2016)
38. ΔΑ ΤΡΙΜ 7/2018 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 11/25.9.2018)
39. ΔΑ ΠΕΝΤ 2/2019 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 4/9.4.2019)
40. ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019 (Π.Κ. Υπ. Εργ. 15/18.12.2019) -- λήγει την 21.02.2021

## **Β. ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ**

**Από την εργοδοτική πλευρά:**

**1) Πανελλήνια Ομοσπονδία Εστιατορικών και Συναφών Επαγγελμάτων (ΠΟΕΣΕ), 2) Ομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ζαχαροπλαστών Ελλάδας (ΟΕΖΕ), 3) Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών, Εμπόρων Ελλάδας (ΓΣΕΒΕΕ) (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**Από την εργατική πλευρά:**

**Πανελλήνια Ομοσπονδία Εργαζομένων στο Επισιτισμό - Τουρισμό (ΠΟΕΕΤ) (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

## **Γ. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

**Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στα τουριστικά και επισιτιστικά καταστήματα όλης της χώρας (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

Στο πεδίο εφαρμογής της ΔΑ 16/2009 ορίζεται ότι στο λοιπό προσωπικό των ειδικοτήτων μαρκαδόρος κ.λπ. του Κεφαλαίου Α' Καταστήματα περίπτωση Ι εντάσσεται και ο ταμίας για τον οποίο εφαρμόζονται και όλες οι διατάξεις της ρύθμισης αυτής και των προηγούμενων

ομοίων αυτής, που αφορούν τους εργαζόμενους των ειδικοτήτων στις οποίες εντάσσεται

**Ειδικότητες (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**περίπτωση Ι) Το προσωπικό εστιατορίων, ζυθεστιατορίων, ταβερνών, μπαρ, νυκτερινών κέντρων διασκέδασης, επιχειρήσεων τροφοδοσίας γευμάτων (Catering), οβελιστηρίων, ψητοπωλείων και κάθε καταστήματος στο οποίο λειτουργεί αμιγές τμήμα εστιατορίου.**

**περίπτωση ΙΙ) Το προσωπικό των καφενείων, καφέ-σνακ μπαρ, ουζερί, αναψυκτηρίων, λεσχών, κυλικείων, εντευκτηρίων, καφεζαχαροπλαστείων, καφεζυθοζαχαροπλαστείων, γαλακτοπωλείων, φάοτ-φούντ, ντισκοτέκ, καφωδείων, μπουάτ, μπουραριών και καφετεριών, πάμπς (pubs), πιάνο μπαρ, καταστημάτων χορτοφαγίας και ποικίλων εδεσμάτων και κάθε εν γένει καταστήματος όπου λειτουργεί τμήμα καφετέριας, πιτσαρίας, ζαχαροπλαστείου και λοιπών μικτών ή συναφών τοιούτων, ανεξαρτήτως της αδείας λειτουργίας τους.**

**2. Στις παρούσες ρυθμίσεις υπάγονται και οι εργαζόμενοι στα παραπάνω καταστήματα (περ. i και ii) που έχουν αρχίσει να λειτουργούν μετά το έτος 1992 χωρίς να έχουν καταταγεί σε κατηγορία. Οι εργαζόμενοι των καταστημάτων αυτών θα αμείβονται με τις αποδοχές που ορίζονται κάθε φορά για τους εργαζόμενους των καταστημάτων πρώην Β' και Γ' λοιπών κατηγοριών.**

**3. Στα νέα καταστήματα, που θα προσλαμβάνονται οι ανωτέρω μισθωτοί, η μισθολογική τους κατάσταση θα αρχίζει από την πρώτην κατηγορία Β'.**

**4. Ως καταστήματα και κέντρα πολυτελείας Α, Β και Γ κατηγορίας νοούνται τα καταστήματα τα οποία λειτουργούσαν με τις αντίστοιχες κατηγορίες μέχρι την έκδοση της Αγορανομικής Διάταξης με αριθμό 16/92.**

**5. Σε οποιαδήποτε κατηγορία καταστήματος, για να υπάρξει θέση βοηθών Μπάρμαν ή μπουραριέρη θα πρέπει απαραίτητα να υπηρετεί**

σε αυτό μάρμαν ή μπουραριέρης, διαφορετικά οι βοηθοί θα λαμβάνουν τον αντίστοιχο μισθό αυτών.

Διευκρινίζεται ότι Μάρμαν είναι ο μισθωτός εκείνος ο οποίος ως βασική απασχόληση έχει την μέριμνα και φροντίδα για τον έγκαιρο εφοδιασμό του μπαρ με τα εκάστοτε αναγκαία ποτά, μπίρες, μεζέδες κ.λπ. από την αποθήκη και την κουζίνα του καταστήματος τα οποία σερβίρει εις τους όρθιους ή τους καθήμενους έμπροσθεν του Μπαρ πελάτες καθώς και εις τους σερβιτόρους του καταστήματος με την παραλαβή παρ' αυτών των μαρκών ή σημειωμάτων ίσης αξίας προς τα σερβιριζόμενα είδη.

Εξ άλλου μπουραριέρης θεωρείται ο μισθωτός εκείνος ο οποίος ως βασική απασχόληση προσφέρει εις τους καθήμενους ή ισταμένους προς του Μπαρ πελάτες μπίρα με μεζέδες χειριζόμενος μηχανήματα Ζύθου.

Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί μετά των επιδομάτων και προσαυξήσεων ισχύουν και για τους προσλαμβανόμενους μισθωτούς ως έξτρα ή ρεπατζή οιασδήποτε ειδικότητας των καταστημάτων των περ. I και II της παρούσας. Αυτοί θα λαμβάνουν την αναλογία των πραγματοποιηθέντων ημερομισθίων κατά μήνα.

#### **Δ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ(ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

Τα κατώτατα όρια των βασικών μηνιαίων μισθών των εργαζομένων των περιπτώσεων I και II της παρούσας, ορίζονται από 21.02.2019 ως εξής:

#### **Κεφάλαιο Α': Καταστήματα περίπτωσης I**

	Από 21-02-2019
Προσωπικό κουζίνας	€
Αρχιμάγειρος	964,42

<b>Μάγειρος Α'</b>	<b>756,29</b>
<b>Μάγειρος Β'</b>	<b>701,13</b>
<b>Μάγειρος Γ</b>	<b>699,26</b>
<b>Μπουφετζής</b>	<b>697,36</b>
<b>Λαντζέρης,</b>	<b>684,30</b>
<b>Ψήστης, ντονερτζής-</b>	<b>684,30</b>
<b>Σερβιτόροι-Βοηθοί σερβιτόρων</b>	<b>Αμείβονται με βάση το άρθρο 54 του Ν 2224/1994</b>
<b>Λοιπό προσωπικό</b>	<b>€</b>
<b>Μπάρμαν</b>	<b>761,64</b>
<b>Βοηθός μπάρμαν</b>	<b>686,14</b>
<b>Αποθηκάριος,</b>	<b>689,35</b>
<b>Πωλητές φαγητών, ταμίες</b>	<b>697,46</b>

### **Κεφάλαιο Α': Καταστήματα περίπτωσης II**

	<b>Από 21-02-2019</b>
<b>Μπουφετζής, πωλητές-τριες κρύων φαγητών</b>	<b>690,15</b>
<b>Ταμίας ψήστης, Τεχνίτης πισαρίας,</b>	<b>674,21</b>
<b>Βοηθητικό προσωπικό</b>	<b>€</b>
<b>Καθαριστής, λαντζέρης-ρα άνω των 18 ετών.</b>	<b>673,38</b>
<b>Σερβιτόρος</b>	<b>Αμείβεται με βάση το άρθρο 54 του Ν 2224/1994</b>
<b>Μπάρμαν</b>	<b>763,98</b>
<b>Βοηθοί των ανωτέρω</b>	<b>671,85</b>

Επιπλέον οι σερβιτόροι των καταστημάτων της περ. ΙΙ λαμβάνουν συμβολικό μισθό ευρώ 155,00€

### **Κεφάλαιο Γ: Διανομείς των καταστημάτων και των δύο περιπτώσεων Ι και ΙΙ**

**Οι βασικοί μισθοί των πλήρως απασχολουμένων διανομέων των υπαγομένων στην παρούσα καταστημάτων ορίζονται σε 674,24 €.**

**Οι έγγαμοι διανομείς και των δύο περιπτώσεων Ι και ΙΙ καθώς και οι αναφερόμενοι στο άρθρο 20 του Ν.1849/1989 , υπαγόμενοι στην παρούσα δικαιούνται επιδόματος γάμου 10% επί του βασικού μισθού, και επιδόματος τριετιών 10% επί του βασικού μισθού και μέχρι συμπλήρωσεως τριών τριετιών.**

**Επίσης καταβάλλεται στους διανομείς και των δύο περιπτώσεων Ι και ΙΙ επίδομα ιδιαιτέρων συνθηκών 10% επί του βασικού μισθού.**

**Επιπρόσθετα ως αναφορά τους διανομείς και των δύο περιπτώσεων Ι και ΙΙ θα ισχύουν τα οριζόμενα στο [άρθρο 55](#) και [άρθρο 56 του Ν.4611/2019](#) Αρ. ΦΕΚ 73Α/17.05.2019 μέτρα προστασίας και ασφάλειας της διάταξης του Υπουργείου Εργασίας σχετικά με τον κλάδο των διανομέων.**

### **Κεφάλαιο Δ: Αμοιβή Σερβιτόρων**

1. α) **Στους σερβιτόρους και τους βοηθούς και των δύο περιπτώσεων καταστημάτων (περιπτώσεις Ι και ΙΙ) τους απασχολούμενους κατά τις Κυριακές, εξαιρετέες εορτές και νύκτες, χορηγείται από τον εργοδότη τους προσαύξηση εκ ποσοστού 75% και 25% αντιστοίχως, υπολογιζομένη επί του ισχύοντος γενικού κατωτάτου νομίμου ημερομισθίου.**

**Ως νύκτα υπολογίζεται το χρονικό διάστημα από της 10ης εσπερινής μέχρι 6ης πρωινής. Η Κυριακή λογίζεται αρχομένη από του μεσονυκτίου του Σαββάτου (24.00) προς Κυριακή και λήγει το**

μεσονύκτιον της Κυριακής προς Δευτέρα (24.00) αναλόγως δει και επί εξαιρετέων εορτών.

β) Απαγορεύεται στους καταστηματαρχες να παρακωλύουν καθ' οιονδήποτε τρόπον την εκ μέρους των σερβιτόρων παρά των πελατών είσπραξη του ανωτέρω φιλοδωρήματος επί του λογαριασμού.

Πάσα κατά συνήθεια ή διά συμβάσεως κατακράτηση των ποσοστών των σερβιτόρων καταργείται.

2. Οι σερβιτόροι και οι βοηθοί τους που απασχολούνται έκτακτα σε χώρους όπως οικίες κ.λπ. που δεν έχουν την ιδιότητα της επιχείρησης (άδεια εργασίας) και οι εκδηλώσεις που πραγματοποιούνται δεν έχουν εισπρακτικό χαρακτήρα για τον ιδιώτη, θα λαμβάνουν οι μεν σερβιτόροι από 21/02/2019 ημερομίσθιο 67,39 ευρώ, οι δε βοηθοί σερβιτόροι από 21/02/2019 ημερομίσθιο 58,72 ευρώ.

3. Οι σερβιτόροι και οι βοηθοί τους που απασχολούνται σε επιχειρήσεις τροφοδοσίας γευμάτων (catering), θα αμείβονται κατ' επιλογήν των εργαζομένων που διατυπώνεται πριν την έναρξη της έκτακτης εργασιακής σχέσεως, είτε με ποσοστά επί των λογαριασμών των πελατών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 54 του Ν. 2224/1994, είτε με ημερομίσθιο το οποίο ανέρχεται για μεν τους σερβιτόρους από 21/02/2019 67,39 ευρώ, οι δε βοηθοί σερβιτόροι από 21/02/2019 ημερομίσθιο 58,72 ευρώ

#### **Ε. ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ(ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**Επιδόματα προσωπικού καταστημάτων της περίπτωσης ι (εστιατόρια κ.λπ.)**

1. α) Σε όλους τους εργαζόμενους της περίπτωσης ι εργαζόμενους όλων των κατηγοριών, εξαιρέσει των σερβιτόρων και βοηθών αυτών, χορηγείται μηνιαίως, επίδομα πολυετούς υπηρεσίας για

κάθε έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε εργοδότη, σε καθήκοντα συναφή και ομότιμα, από 4,63 ευρώ ανά έτος.

β) Στους σερβιτόρους & βοηθούς σερβιτόρων εστιατορίων & συναφών επαγγελμάτων χορηγείται επίδομα τριετίας εκ ποσοστού 5% για την συμπλήρωση τριών (3) ετών υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε οποιονδήποτε εργοδότη σε καθήκοντα της ειδικότητας τους αποδεικνυομένης με βεβαίωση του εργοδότη. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του κατωτάτου νομίμου βασικού ημερομισθίου.

γ) Στους σερβιτόρους και βοηθούς σερβιτόρους, εστιατορίων & συναφών επαγγελμάτων χορηγείται επίδομα γάμου εκ ποσοστού 10% υπολογιζόμενου επί του κατωτάτου νομίμου βασικού ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

2. Στους υπαγομένους στην παρούσα περ. Ι χορηγούνται και τα κάτωθι επιδόματα υπολογιζόμενα επί των βασικών μισθών τους.

α) Γάμου εκ ποσοστού 10%, όπως ορίζεται προκειμένου για τους ανωτέρω διανομείς.

β) Εποχικής απασχόλησης: Στο προσωπικό κουζίνας που εργάζεται εποχικώς χορηγείται κάθε μήνα επίδομα εποχιακής απασχόλησης εκ ποσοστού 10%, υπολογιζόμενο επί των ως άνω βασικών μισθών.

γ) Τουριστικής εκπαίδευσης: Στους μισθωτούς που είναι πτυχιούχοι ανωτέρων τουριστικών σχολών καθώς και στους αποφοίτους Σχολής Θαλαμηπόλων του Υπουργείου Εμπορικής Ναυτιλίας χορηγείται επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 15%, 10% για τους αποφοίτους των μέσων τουριστικών σχολών και τους αποφοίτους σχολών μετεκπαιδύσεως και 6% για τους αποφοίτους της ταχύρρυθμου εκπαιδύσεως υπολογιζόμενο επί των βασικών μηνιαίων μισθών τους.



**Το ως άνω επίδομα Τουριστικής Εκπαιδύσεως προκειμένου περί σερβιτόρων και βοηθών αυτών υπολογίζεται επί του εκάστοτε ισχύοντος νόμιμου γενικού κατωτάτου ορίου ημερομισθίου.**

**δ) Ανθυγιεινής εργασίας: Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας στους μαγείρους Βοηθούς μαγείρων, και όλους εν γένει τους εργαζομένους εντός του χώρου της κουζίνας των εστιατορίων, ζυθροεστιατορίων, ταβερνών, μπάρ, ουζερί, νυκτερινών κέντρων, κέντρων διασκεδάσεως και παντός εν γένει καταστήματος όπου λειτουργεί τμήμα εστιατορίου εκ ποσοστού 10%.**

**Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται επί των βασικών μηνιαίων μισθών και ημερομισθίων αντίστοιχης ειδικότητας εργαζομένων.**

**ε) Ταμειακό επίδομα εκ ποσοστού 5% επί του βασικού μισθού σε όλους τους ταμίες.**

**Επιδόματα προσωπικού της περίπτωσης ΙΙ (καφεενία κ.λπ.)**

**1. Οι ως άνω βασικοί μισθοί των περιών η παρούσα μισθωτών προσαυξάνονται δι' επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας στον ίδιο ή διαφορετικούς εργοδότες σε ποσοστό 5% με τη συμπλήρωση εκάστης τριετίας και μέχρι συμπληρώσεως πέντε τριετιών, υπολογιζομένων από της το πρώτον ασκήσεως του επαγγέλματος εις οιασδήποτε ειδικότητας των καταστημάτων της περ. ΙΙ.**

**2. Στους υπό του εργοδότη χαρακτηριζομένους ως υπευθύνους διευθυντάς ή αγορανομικώς υπευθύνους χορηγείται προσαύξηση 15% επί του βασικού μισθού των, όστις δεν δύναται να είναι κατώτερος του βασικού μηνιαίου μισθού του μάρμαν από 21/02/2019.**

**3. Επί των παραπάνω βασικών μηνιαίων μισθών υπολογίζονται και τα εξής επιδόματα:**

**α) Γάμου 10%, όπως ορίζεται ανωτέρω προκειμένου για τους διανομείς.**

**β) Ανθυγιεινής εργασίας:** Στους μισθωτούς των καταστημάτων της περ. ΙΙ τούς απασχολούμενους με την παρασκευή και έψησιν εδεσμάτων ως και εις τούς πλύντας οιονδήποτε σκεύους τούς απασχολούμενους εις οιονδήποτε διακεκριμένον χώρον, ανεξαρτήτως εάν ο χώρος ούτος είναι κοινός με τον χώρον εψήσεως και παρασκευής, χορηγείται το υπό της υπ' αριθμ. 75/80 αποφάσεως του ΠΔΔΔ Αθηνών προβλεπόμενο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας εκ ποσοστού 10% και κατά τας εν αυτή διακρίσεις και προϋποθέσεις.

**γ) Ταμειακό επίδομα Ταμία 5% από 21/02/2019.**

**δ) Τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 6%, 10%, 15% σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν μέχρι σήμερα.**

**4. Ειδικά για τους σερβιτόρους τα επιδόματα γόμου, εκ ποσοστού 10% και τουριστικής εκπαίδευσης εκ ποσοστού 6%, 10% και 15%, υπολογίζονται επί του κάθε φορά ισχύοντος κατώτατου νομίμου βασικού ημερομισθίου.**

**Του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας εκ ποσοστού 10% για κάθε τριετία και μέχρι πέντε τριετιών δικαιούνται και οι σερβιτόροι των καταστημάτων της περίπτωσης ΙΙ (υπολογιζόμενου επί του συμβολικού μηνιαίου μισθού τους).**

**5. Στον καθαριστή των καταστημάτων της περίπτωσης ΙΙ χορηγούνται όσα επιδόματα δικαιούται ο λαντζέρης των ίδιων καταστημάτων.**

**Ρυθμίσεις για τα επιδόματα τόσο του προσωπικού της περίπτωσης Ι όσο και του προσωπικού της περίπτωσης ΙΙ**

**1. Η προϋπηρεσία όλων των εργαζομένων της παραγρ. 1 των σερβιτόρων και βοηθών σερβιτόρων συμπεριλαμβανομένων, για τον υπολογισμό του επιδόματος πολυετούς υπηρεσίας γίνεται με βάση τα προβλεπόμενα νόμιμα στοιχεία.**

**2. Το πτυχίο (αποδεικτικό) τουριστικής εκπαίδευσης των εργαζομένων είναι προϋπόθεση για την καταβολή του επιδόματος τουριστικής εκπαίδευσης, εφ' όσον αποδεδειγμένα το γνωστοποιεί ο εργαζόμενος στον εργοδότη. Η γνωστοποίηση αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση και σφραγίδα του εργοδότη σε ακριβές αντίγραφο του γνωστοποιημένου πτυχίου, ή με αποδεικτικό επίδοσης δικαστικού επιμελητή.**

**3. Για τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην ΚΥΑ 19040/1981 και σύμφωνα με το προσάρτημα που έχει τεθεί στην ΕΓΣΣΕ 2010-2012.**

**4. Το επίδομα αδειας χορηγείται σύμφωνα με τον Ν. 4504/1966 ( άρθρο 3 παρ.16 .).**

**Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.**

**Το επίδομα αδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.**

**Το αντίστοιχο επίδομα αδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειας.**

**Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων εορτών και αδειας υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.**

## **ΣΤ1. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ –(ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**1. Καθιερώνονται, πέραν των μέχρι τώρα προβλεπομένων αργιών, ως εξαιρέσιμες ημέρες η Καθαρά Δευτέρα και η 1η του έτους.**

**Για τις παραπάνω αργίες, όσοι μισθωτοί εργασθούν θα καταβάλλεται προσαύξηση επί του νομίμου ημερομισθίου κατά 75%**

**2. Καθιερώνεται πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία με 40 ώρες εργασίας και δύο ημέρες ανάπαυσης σε όλα τα καταστήματα.**

**3. Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολουμένων: Οι επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν συνέχεια όλο το χρόνο (εποχιακές) δηλαδή αυτές που λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες το χρόνο υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό το οποίο και απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.**

**Προϋπόθεση να ασκηθεί και να ισχύει το δικαίωμα αυτό για τον εργαζόμενο αποτελεί γραπτή ειδοποίηση-δήλωση του προς τον εργοδότη, είτε στη διεύθυνση του τόπου εργασίας του, είτε στην έδρα του και να αποστείλει μέχρι 20 Ιανουαρίου για τις επιχειρήσεις που λειτουργούν την θερινή περίοδο και μέχρι 1 Σεπτεμβρίου για όσες λειτουργούν τη χειμερινή περίοδο.**

**Για να είναι έγκυρη η γραπτή δήλωση, πρέπει να γίνει και να σταλεί συστημένη επιστολή στην επιχείρηση μέσω της οικείας οργάνωσής του. Στην περίπτωση αυτή, ως ημερομηνία ειδοποίησης νοείται η ημερομηνία κατάθεσης στο ταχυδρομείο.**

**Ο εργαζόμενος καλούμενος από την επιχείρηση υποχρεούται να παρουσιασθεί από τις παραμονές του Πάσχα και από τις αρχές Νοεμβρίου εκάστου έτους, αντίστοιχα.**

Η πρόσληψη και τα από αυτήν απορρέοντα δικαιώματα και υποχρεώσεις του εργαζομένου αρχίζουν από την ημέρα που ο εργαζόμενος αναλάβει εργασία.

4. Για να διατηρηθεί ο θεσμός του μαιτρ στα καταστήματα πολυτελείας κέντρα διασκέδασης και καταστήματα Α' κατηγορίας πρέπει να απασχολούνται σε όλες τις κατηγορίες των καταστημάτων αυτών (δηλ. καταστήματα πολυτελείας, κέντρα διασκέδασης και Καταστήματα Α' κατηγορίας) και όχι μόνο στα καταστήματα Α' κατηγορίας ένδεκα σερβιτόροι στους οποίους δεν περιλαμβάνονται οι μαιτρ και ότι για κάθε 11 σερβιτόρους, μπορεί να απασχολείται ένας μαιτρ.

5. Η διαβάθμιση των κατηγοριών των μαγείρων-μαγειρισσών από την Γ στην Β' και από την Β' στην Α' Κατηγορία θα γίνεται μετά από 7ετή συνολική προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία θα αποδεικνύεται από την ασφαλιστική βεβαίωση ΙΚΑ. Στα καταστήματα πολυτελείας που απασχολούν ένα Μάγειρα, αυτός θα θεωρείται και θα αμείβεται σαν Α' Μάγειρας.

6. Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν κατά την εξόφληση των αποδοχών του προσωπικού εκκαθαριστικό σημείωμα ή σε περίπτωση εφαρμογής μηχανογραφικού συστήματος ανάλυση μισθοδοσίας. Και στις δύο περιπτώσεις πρέπει να απεικονίζεται αναλυτικά οι πόσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού και οι κρατήσεις που έγιναν (Ν. 4254/2014).

7. Το διάλειμμα που λαμβάνεται για ανάπαυση και φαγητό θα χορηγείται μέσα στον εργάσιμο χρόνο, λαμβάνοντας όμως υπόψη για τη συγκεκριμένη ώρα πραγματοποίησης του τις ανάγκες της επιχείρησης.

Για τους υπαγόμενους στην παρούσα (περίπτωση I και II) έχουν εφαρμογή όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά

## **ΣΤ2. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Χορηγείται μία επί πλέον εβδομάδα αδείας στις εργαζόμενες μετά τον τοκετό (άδεια λοχείας). Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας αναπροσαρμόζεται κατ' αυτόν τον τρόπο σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι ρυθμίσεις του άρθρου 7 της ΕΓΣΣΕ του 1993 (ΕΓΣΣΕ 30.5.2000/ΣΣΕ 1.8.2000).

2. Καθιερώνεται πέραν των μέχρι τώρα προβλεπομένων αργιών ως εξαιρεσίμη και η Καθαρά Δευτέρα (69/89 ΔΔΔΔ Αθηνών).

3. Καθιερώνεται μία ημέρα αργίας (πρώτη του έτους) σε όσους κλάδους δεν έχει καθιερωθεί (ΣΣΕ 29.6.1988).

4. Καθιερώνεται από 1.1.85 πενθήμερο με 40 ώρες εργασίας και δύο συνεχόμενες ημέρες ανάπαυσης σε όλα τα καταστήματα της παρ.1 της απόφασης αυτής. Εξαιρούνται τα αμιγή Καφενεία και Καφέ - Μπαρ μεγάρων. Για τα αμιγή καφενεία από Β' κατηγορία και πάνω οι μέρες εργασίας καθορίζονται σε 5 για δύο εβδομάδες και 6 για άλλες δύο εβδομάδες (102/84 ΔΔΔΔ Αθηνών).

5. Για τους αμειβόμενους με ποσοστά, ο εργοδότης υποχρεούται να καταβάλλει κάθε μήνα την τυχόν προκύπτουσα διαφορά, εφόσον από τα ποσοστά και τον τυχόν προβλεπόμενο συμβολικό μισθό δεν συμπληρώνουν το εκάστοτε ημερομίσθιο του ανειδικεύτου εργάτη χωρίς καμμία προσαύξηση επιδομάτων κ.λπ. εκτός από την εκάστοτε χορηγούμενη ΑΤΑ (112/85 ΛΛΛ Αθηνών).

6. Επαναπρόσληψη εποχιακώς απασχολούμενων

Οι επιχειρήσεις που δεν λειτουργούν συνέχεια όλο το χρόνο (εποχιακές) δηλαδή αυτές που λειτουργούν μέχρι εννέα (9) μήνες το χρόνο υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν το ίδιο προσωπικό το οποίο και απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

Προϋπόθεση να ασκηθεί και να ισχύει το δικαίωμα αυτό για τον εργαζόμενο αποτελεί γραπτή ειδοποίηση-δήλωση του προς τον εργοδότη, είτε στη διεύθυνση του τόπου εργασίας του, είτε στην έδρα του και να αποστείλει μέχρι 20 Ιανουαρίου για τις επιχειρήσεις που λειτουργούν την θερινή

περίοδο και μέχρι 1 Σεπτεμβρίου για όσες λειτουργούν τη χειμερινή περίοδο (ΔΑ 16/2009).

7. Από 1 Ιανουαρίου 1984 ή 41η ώρα αμείβεται σαν υπερεργασία με το αντίστοιχο ωρομίσθιο, προσαυξημένο κατά ποσοστό 25%.

8. Η αληθής έννοια της διατάξεως της υποπ. ι της παρ.7 της αριθ.41/81 αποφάσεως του ΔΔΔΔ Αθηνών είναι ότι, για να διατηρηθεί ο θεσμός του μαίτρ στα καταστήματα πολυτελείας κέντρα διασκέδασης και καταστήματα Α' κατηγορίας πρέπει να απασχολούνται σε όλες τις κατηγορίες των καταστημάτων αυτών (δηλ. καταστήματα πολυτελείας, κέντρα διασκέδασης και Καταστήματα Α' κατηγορίας) και όχι μόνο στα καταστήματα Α' κατηγορίας ένδεκα σερβιτόροι στους οποίους δεν περιλαμβάνονται οι μαίτρ και ότι για κάθε 11 σερβιτόρους, μπορεί να απασχολείται ένας μαίτρ.

9. Η διαβάθμιση των κατηγοριών των μαγείρων-μαγειρισσών από την Γ στην Β' και από την Β' στην Α' Κατηγορία θα γίνεται μετά από 7ετή συνολική προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε εργοδότη, η οποία θα αποδεικνύεται από το βιβλιάριο ενσήμων και από υπεύθυνη δήλωση του ΝΔ 105/69 από τον εργαζόμενο. Στα καταστήματα πολυτελείας που απασχολούν ένα Μάγειρα, αυτός θα θεωρείται και θα αμείβεται σαν Α' Μάγειρας (102/84 ΛΛΛ Αθηνών).

10. Τα μέρη συμφωνούν να εξισώσουν σταδιακά τις αποδοχές των εργαζομένων ανεξαρτήτως των κατηγοριών στην οποία υπάγονταν το κατάστημα όπου εργάζονται (ΣΣΕ 11.11.1996).

11. Τα μέρη συμφωνούν για το σκοπό αυτό ότι στη ρύθμιση αυτή και στις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις που θα συναφθούν (ή εκδοθούν) ρυθμίζοντας τις σχέσεις τους, θα καθορίζεται ένα βασικό ετήσιο ποσοστό αύξησης αποδοχών στους βασικούς μισθούς που έχουν διαμορφωθεί στην προηγούμενη ΣΣΕ ή Δ.Α. Επί του βασικού αυτού ποσοστού και όπου υπάρχουν διαφοροποιημένες αποδοχές, οι εργαζόμενοι των καταστημάτων πρώην Β' και Γ' κατηγορίας και άνευ κατηγορίας, θα λαμβάνουν αυξήσεις με συντελεστή 1,30, ενώ οι εργαζόμενοι σε καταστήματα πρώην

κατηγορίας πολυτελείας και Α' κατηγορίας με συντελεστή 0,75. Στις περιπτώσεις κατά τις οποίες δεν έχει επέλθει λόγω της παραπάνω διαφοροποιημένης αυξήσεως, εξίσωση των αποδοχών στην ίδια ειδικότητα των δύο κατηγοριών εργαζομένων, δηλαδή πολυτελείας και Α κατηγορίας, κατηγορίας Β' και Γ', η διαφορά που τυχόν θα παραμείνει μέχρι την εξίσωση των μισθών των κατηγοριών αυτών της ίδιας ειδικότητας πρέπει να εξελεيفθεί με δραχμική αύξηση μέχρι τις 31.12.1999 ( ΣΣΕ 11.11.1996).

#### 12. Ημέρες πρόσθετης άδειας

Από 1.1.2000 εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει υπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη ή προϋπηρεσία 12 ετών σε οποιονδήποτε εργοδότη και με οποιαδήποτε σχέση εργασίας, δικαιούνται άδεια 30 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα εξαήμερης εβδομαδιαίας εργασίας ή 25 εργάσιμων ημερών, αν εφαρμόζεται σύστημα πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας (ΕΓΣΣΕ 30.5.2000/ΣΣΕ 1.8.2000). Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα χορηγείται άδεια γάμου πέντε ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΔΑ 40/1983).

#### 13. Άδεια γέννησης παιδιού

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 1.8.2000).

#### 14. Αποζημίωση εργατοτεχνιτών

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1 περ. α' άρθρου 3 ΒΔ της 16/18.7.1920 στην περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως εργασίας εργατοτεχνιτών καθορίζονται συνολικά ως εξής :

Από 2 μήνες έως 1 έτος	5 ημερομίσθια
Από 1 έτος συμπληρωμένο έως 2 έτη	7 ημερομίσθια
Από 2 έτη συμπληρωμένα έως 5 έτη	15 ημερομίσθια
Από 5 έτη συμπληρωμένα έως 10 έτη	30 ημερομίσθια



Από 10 έτη συμπληρωμένα έως 15 έτη	60 ημερομίσθια
Από 15 έτη συμπληρωμένα έως 20 έτη	90 ημερομίσθια
Από 20 έτη συμπληρωμένα έως 25 έτη	105 ημερομίσθια
Από 25 έτη συμπληρωμένα και άνω	125 ημερομίσθια

(ΕΓΣΣΕ 30.5.2000/ΣΣΕ 1.8.2000)

15. Σε περίπτωση γέννησης παιδιού ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές (ΣΣΕ 1.8.2000).

16. Το δικαίωμα διακοπής της εργασίας ή καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα των παιδιών σύμφωνα με το άρθρο 9 της ΕΓΣΣΕ του 1993 έχουν και οι θετοί γονείς παιδιών ηλικίας έως έξι ετών (ΕΓΣΣΕ 30.5.2000/ΣΣΕ 1.8.2000).

17. Η άδεια του άρθρου 7 του Ν. 1483/1984 σε περίπτωση ασθενείας εξαρτωμένων παιδιών καθορίζεται σε 12 εργάσιμες ημέρες κατ' έτος, εφόσον ο/η εργαζόμενος/η έχει τρία παιδιά και πάνω (ΕΓΣΣΕ 30.5.2000/ΣΣΕ 1.8.2000).

18. Οι εργοδότες υποχρεούνται να χορηγούν κατά την εξόφληση των αποδοχών του προσωπικού εκκαθαριστικό σημείωμα ή σε περίπτωση εφαρμογής μηχανογραφικού συστήματος ανάλυση μισθοδοσίας. Και στις δύο περιπτώσεις πρέπει να απεικονίζεται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού και οι κρατήσεις που έγιναν (άρθρο 18 Ν. 1082/1990) (ΣΣΕ 31.5.2002).

19. Στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα σύμβαση εφαρμόζονται οι πιο κάτω ρυθμίσεις των εθνικών γενικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, ήτοι για την ετήσια άδεια με αποδοχές (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2000 και άρθρο 5 ΕΓΣΣΕ 2002), για την άδεια μητρότητας (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2000), για την άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2000), για την άδεια γάμου και γέννησης τέκνου (άρθρο 10 ΕΓΣΣΕ 2000), για την άδεια για την ασθένεια εξαρτωμένων μελών (άρθρο 11

ΕΓΣΣΕ 2002), για το ύψος της αποζημίωσης καταγγελίας εργατοτεχνιτών - τριών (άρθρο 4 ΕΓΣΣΕ 2002), για την άδεια φροντίδας παιδιού (άρθρο 6 ΕΓΣΣΕ 2002), για την άδεια μονογονεϊκών οικογενειών (άρθρο 7 ΕΓΣΣΕ 2002), για την άδεια μετάγγισης αίματος ή παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης (άρθρο 8 ΕΓΣΣΕ 2002), για την άδεια λόγω θανάτου συγγενούς (άρθρο 9 ΕΓΣΣΕ 2002) και για την προστασία της απασχόλησης των εξαρτημένων ατόμων κατά την περίοδο της απεξάρτησης (άρθρο 10 ΕΓΣΣΕ 2002) (ΣΣΕ 31.5.2002).

20. Το διάλειμμα που λαμβάνεται για ανάπαυση και φαγητό θα χορηγείται μέσα στον εργάσιμο χρόνο, λαμβάνοντας όμως υπόψη για τη συγκεκριμένη ώρα πραγματοποίησης του τις ανάγκες της επιχείρησης (ΣΣΕ 25.4.2005).

21. Συγκροτείται επιτροπή κωδικοποίησης και συμπλήρωσης της συλλογικής σύμβασης, η οποία θα παρουσιάσει εισήγηση κατά τις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη της επόμενης συλλογικής σύμβασης (ΣΣΕ 25.4.2005).

Τα μέρη συμφωνούν στη σύσταση Επιτροπής, η οποία θα αποτελείται από έξι μέλη, τρία από την πλευρά των εργαζομένων και τρία από την πλευρά των εργοδοτών, προκειμένου να επεξεργαστεί την αλλαγή του τρόπου αμοιβής των σερβιτόρων και βοηθών σερβιτόρων, που αμείβονται με ποσοστά. Το έργο της Επιτροπής, η οποία θα συσταθεί άμεσα, θα ολοκληρωθεί μέχρι την 30.11.2008 (ΣΣΕ 1.7.2008).

22. Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, εφαρμόζονται οι πιο κάτω ρυθμίσεις της από 24.5.2004 εθνικής γενικής συλλογικής συμβάσεως εργασίας, ήτοι για την αποζημίωση λόγω καταγγελίας συμβάσεως εργατοτεχνιτών (άρθρο 4), το μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του τέκνου (άρθρο 8), την εναλλακτική χρήση του μειωμένου ωραρίου ως άδειας για τη φροντίδα του παιδιού (άρθρο 9), την άδεια εξετάσεων σε μεταπτυχιακούς φοιτητές (άρθρο 10), την άδεια λόγω AIDS (άρθρο 11), την άδεια γονέα για παιδί με νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση (άρθρο 12) (ΣΣΕ 24.5.2005).

23. Για τους εργαζόμενους οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, εφαρμόζονται και οι πιο κάτω ρυθμίσεις της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας του 2006-2007, ήτοι για το ύψος της αποζημίωσης καταγγελίας εργατοτεχνιτών-τριών (άρθρο 3), για τη άδεια φροντίδας παιδιού και του μειωμένου ωραρίου σε περίπτωση παρένθετης μητρότητας (άρθρο 7 παρ. Γ), για την εκπαιδευτική άδεια για φοίτηση στο ΚΑΝΕΠ-ΓΣΕΕ (άρθρο 9) (ΣΣΕ 29.5.2006).

24. Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, εφαρμόζονται και οι πιο κάτω ρυθμίσεις της εθνικής γενικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ετών 2008-2009, ήτοι για προσαύξηση της κανονικής αδειάς μετά 25ετή εργασία (άρθρο 3), άδεια απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού (άρθρο 4), για την προσαύξηση της αδειάς για ασθένεια εξαρτωμένων μελών των τρίτεκνων και πολύτεκνων (άρθρο 5) και για τους αναδόχους γονείς (άρθρο 6) (ΣΣΕ 1.7.2008).

25. Υιοθέτηση των θεσμικών ρυθμίσεων της ΕΓΣΣΕ 2010-2012

Υιοθετούνται όλοι οι θεσμικοί όροι της ΕΓΣΣΕ 2010-2012, εφόσον υπερτερούν των αντίστοιχων όρων της παρούσας (ΔΑ 36/2010).

### **ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**(για το προσωπικό της περίπτωσης Ι)**

**1. Εις άπαν το περί ού η παρούσα προσωπικό της περίπτωσης Ι παρέχεται, πλην του μισθού υποχρεωτικώς τροφή μετά άρτου. Αυτή δέον να είναι επαρκής και καθαρά, χορηγείται δε δύο φορές κατά τον χρόνο της εργασίας εντός του 24ώρου εφ' όσον η εργασία αυτών διαρκεί πέραν των οκτώ ωρών, άλλως άπαξ.**

**Ειδικότερα το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο καθορίζεται ως εξής:**

**Δευτέρα: Γεύμα: Όσπρια, φρούτο εποχής**

**Τρίτη: Γεύμα: Εντόσθια ή βακαλάος ή κρέας σαλάτα εποχής, φρούτο εποχής**

**Τετάρτη: Γεύμα: Λαδερό, φρούτο εποχής**

**Πέμπτη: Γεύμα: Κρέας, σαλάτα εποχής φρούτο εποχής**

**Παρασκευή: Γεύμα: Λαδερό η όσπρια, φρούτο εποχής**

**Σάββατο: Γεύμα: Ψάρι, σαλάτα, φρούτο εποχής**

**Κυριακή: Γεύμα: Κρέας, σαλάτα, φρούτο εποχής.**

**Άπαντα τα βραδινά γεύματα δέον να είναι εκ ζυμαρικών ή γεωμύλων ή άλλου είδους ανωτέρας αξίας τούτων.**

**Πίνακα του ανωτέρω διαιτολογίου οι επιχειρήσεις υποχρεούνται όπως μερίμνη και ενός συνυπευθύνου εκ του προσωπικού αναρτούν εις εμφανές μέρος προς παρακολούθησιν εφαρμογής του εκ μέρους των αρμοδίων.**

**Εις περίπτωσιν καθ' ην καταστήματα τινά δεν παρέχουν τροφήν εις το υπ' αυτών απασχολουμένων προσωπικόν δι' οιονδήποτε λόγο θα καταβάλλουν εις τούτο την αξία της ως άνω τροφής υπολογιζόμενης εκάστοτε εις τιμήν κόστους αγοράς του καταστήματος.**

**2. Εις τους μαγείρους και ψητάδες (σκαριέρηδες) χορηγείται μπλούζα, σκούφια, και ποδιά, εις δε το λοιπό προσωπικό κουζίνας φόρμα. Τα είδη αυτά ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται από αυτόν όταν φθαρούν.**

#### **ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

**(για το προσωπικό της περίπτωσης ii)**

**1. Απαγορεύεται στους εργοδότες που υπάγονται στην παρούσα να απασχολούν μισθωτούς σε εργασίες καθαρίσματος υαλοπινάκων, αφοδευτηρίων, σαρώματος και σφουγγαρίσματος πλατειών και δαπέδων.**

**2. Σε όλο το προσωπικό χορηγείται μπλούζα και ποδιά, στον δε λαντζέρην ή λαντζέραν χορηγείται επιπλέον ένα ζεύγος χειρόκτια (γάντια) και ένα ζεύγος ελαστικών υποδημάτων (γαλότσες). Ειδικώς για τους σερβιτόρους, εφ' όσον ο εργοδότης αξιώνει να φορούν στολή διάφορη της ειθισμένης (άσπρη μπλούζα μαύρο παντελόνι) τότε υποχρεούται να την προμηθεύει αυτός.**

**Όλα τα ανωτέρω είδη ανήκουν στην κυριότητα του εργοδότη και αντικαθίστανται όταν φθαρούν.**

## **Z. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ**

1. Ως προς τους λοιπούς όρους εξακολουθούν να ισχύουν και οι ρυθμίσεις της από 16/2009 ΔΑ και των υπολοίπων συλλογικών ρυθμίσεων εφ' όσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα (ΔΑ 36/2010).

2. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται άμεσα ή έμμεσα με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, ΣΣΕ ή Δ.Α, κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από την παρούσα (ΔΑ 16/2009, ΔΑ 36/2010).

3. Ευνοϊκότεροι όροι εργασίας

**Τυχόν ισχύοντες βάσει ατομικών συμβάσεων εργασίας ή επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα. (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)**

4. Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες προκειμένου για την κήρυξη της παρούσας κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας ως γενικώς υποχρεωτικής καθόσον η κήρυξη αυτή θα είναι προς όφελος των μελών αμφοτέρων των συμβαλλομένων μερών. (ΚΛΑΔ ΣΣΕ 2019)

