

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καλλυντικών με την ειδικότητα του/της συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού (Πράξη κατάθεσης Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας

Π.Κ.15/1.8.24)

Στην Αθήνα, σήμερα την Δευτέρα, 29 Ιουλίου 2024, οι υπογράφωντες:

1. Το Σωματείο Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Καλλυντικών, νόμιμα εκπροσωπούμενο από τις κυρίες Μιχάλη Ευσταθία – Πρόεδρο, Φερμελή Βασιλίνα – Γενική Γραμματέα,
 2. Ο Πανελλήνιος Σύνδεσμος Βιομηχάνων & Αντιπροσώπων Καλλυντικών και Αρωμάτων (ΠΣΒΑΚ), νόμιμα εκπροσωπούμενος από τον Θεόδωρο Γιαρμενίτη, Πρόεδρο,
- συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως φύλου, οι οποίοι είναι μέλη του Σωματείου Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Καλλυντικών και απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την ιδιότητα του/της συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα, μέλη του ΠΣΒΑΚ, με καταστατική ή πραγματική έδρα ή κατοικία στην Ελλάδα, τα οποία είναι παραγωγοί, έμποροι ή επίσημοι ή εξουσιοδοτημένοι διανομείς ή αντιπρόσωποι καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων στην Ελλάδα, καθώς και σε ομοειδείς ή συναφείς επιχειρήσεις. Δεν εφαρμόζεται η παρούσα Σ.Σ.Ε. στα φυσικά ή νομικά πρόσωπα τα οποία, σωρευτικά, α) δεν είναι παραγωγοί, έμποροι ή επίσημοι ή εξουσιοδοτημένοι διανομείς ή αντιπρόσωποι καλλυντικών και αρωματικών προϊόντων στην Ελλάδα και β) πωλούν τα ανωτέρω προϊόντα αποκλειστικά λιανικά.



Στο πλαίσιο της παρούσας ως σύμβουλος ομορφιάς/αισθητικός στο χώρο των καλλυντικών ορίζεται ο/η εργαζόμενος/-η που παρέχει, σωρευτικά ή διαζευκτικά, τις εξής εργασίες:

α) στο Λιανεμπόριο:

Παρέχει συμβουλές για την επιλογή καλλυντικών προϊόντων.
Εφαρμόζει καλλυντικά προϊόντα καθώς και αισθητικό μακιγιάζ.
Πρωθεί την πώληση καλλυντικών.
Φροντίζει για τη διαθεσιμότητα των καλλυντικών προϊόντων.

β) στην Επιχείρηση:

Απασχολείται ως σύμβουλος στο τμήμα έρευνας και ανάπτυξης καλλυντικών προϊόντων.

Απασχολείται ως εκπαιδευτής/εκπαιδευτρια σε πρόγραμμα δια βίου κατάρτισης.

Σημειώνεται ότι για τον ανωτέρω χαρακτηρισμό του/της εργαζομένου/νης ως συμβούλου ομορφιάς/αισθητικού στο χώρο των καλλυντικών και, κατ' επέκταση, για την εφαρμογή της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δεν λαμβάνεται υπόψη ο κωδικός ειδικότητας στον e-ΕΦΚΑ με τον οποίο ο εργοδότης καταχωρεί τον εργαζόμενο αλλά τα πραγματικά του καθήκοντα, όπως περιγράφονται πιο πάνω.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την εφαρμογή του παρόντος είναι ο/η εργαζόμενος/η να παρέχει τις ανωτέρω εργασίες τουλάχιστον για το 1/2 του ημερήσιου χρόνου εργασίας του.

Άρθρο 2

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

Από την έναρξη ισχύος αυτής της Σ.Σ.Ε. οι βασικοί μισθοί των συμβούλων ομορφιάς/αισθητικών καθορίζονται ως εξής:

Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός
0-2	855,65 €
2-4	882,37 €
4-5	909,099€
5-6	909,099€



Έτη προϋπηρεσίας	Βασικός μισθός
6-8	945,204€
8-10	972,18 €
10-12	998,91 €
12-14	1.026,21 €
14-16	1.053,18 €
16-18	1.080,16 €
18-20	1.107,22 €
20-21	1.134,19 €
21-22	1.161,17 €
22-23	1.188,22 €
23-24	1.208,48 €
24-25	1.228,73 €
25-26	1.248,98 €
26-27	1.269,24 €
27-28	1.289,49 €
28-29	1.309,66 €
29-30	1.329,99 €
30-31	1.350,16 €
31-32	1.370,50 €
32-33	1.390,75 €
33-34	1.411,00 €
34-35	1.431,25 €
35-36	1.451,84 €
36-37	1.472,67 €
37-38	1.493,83 €
38-39	1.515,33 €
39-40	1.537,08 €

Κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας ΣΣΕ, το όποιο ποσοστό αύξησης του νομοθετημένου κατώτατου μισθού θα χορηγείται στα πέντε πρώτα μισθολογικά κλιμάκια της παρούσας (0-10 έτη προϋπηρεσία) το δε ποσό του κάθε μισθολογικού κλιμακίου από αυτά θα αυξάνεται αναλόγως με το ποσοστό αυτό. Τα ποσά των λοιπών μισθολογικών κλιμακίων, για όλο το διάστημα ισχύος της παρούσας, θα παραμένουν σταθερά. Η αναπροσαρμογή αυτή θα έχει ως ημερομηνία ενάρξεως ισχύος την ημερομηνία δημοσίευσής στο ΦΕΚ της σχετικής με την αύξηση του νομοθετημένου κατώτατου μισθού υπουργικής απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

**Άρθρο 3
ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ**



Στους υπαγόμενους στη σύμβαση αυτή μισθωτούς χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα που υπολογίζονται στους κάθε φορά ισχύοντες βασικούς μισθούς τους, όπως αυτοί διαμορφώνονται με βάση τα έτη υπηρεσίας και προϋπηρεσίας:

1. Δεκαετούς υπηρεσίας

Στους υπαγόμενους στη ρύθμιση αυτή μισθωτούς που συμπληρώνουν δεκαετή υπηρεσία στον κλάδο, χορηγείται επίδομα δεκαετίας σε ποσοστό 2,5% .

Προϋπηρεσία

Ως προϋπηρεσία για την εφαρμογή της παρούσας σύμβασης λογίζεται και ο χρόνος υπηρεσίας ως αισθητικού που διανύεται στον ίδιο ή άλλον εργοδότη για εργασία αισθητικού πάσης φύσεως στα ινστιτούτα αισθητικής/ομορφιάς και στις εταιρείες καλλυντικών και αντίθετα. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται με πιστοποιητικά εργασίας των εργοδοτών στους οποίους ο/η μισθωτός-ή εργάστηκε ή, αν αυτό δεν είναι δυνατόν, από το ασφαλιστικό βιβλιάριο του ΙΚΑ. Η προϋπηρεσία αυτή δεν είναι απαραίτητο να συνδέεται με τον δηλωθέντα από τον προηγούμενο εργοδότη κωδικό ειδικότητας e-ΕΦΚΑ αλλά συναρτάται με τα πραγματικά καθήκοντα του εργαζόμενου, όπως αυτά περιγράφονται στο άρθρ.1 της παρούσας.

2. Γάμου

Χορηγείται επίδομα γάμου στους εγγάμους μισθωτούς και των δύο φύλων σε ποσοστό 10%. Το ίδιο επίδομα χορηγείται στους/στις χήρους-ες, διαζευγμένους-ες καθώς και στους άγαμους γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού.

3. Τέκνων

α) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 1% για το πρώτο, 2% για το δεύτερο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

β) Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για το τρίτο κατά σειρά γέννησης τέκνο του δικαιούχου μισθωτού, ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένων, εφόσον παραμένει άγαμο και δεν εργάζεται.

γ) Εάν το επιδοτούμενο τέκνο συνεχίζει τις σπουδές του σε οποιαδήποτε σχολή ή σχολείο, το επίδομα αυτό εξακολουθεί να καταβάλλεται για όσα έτη απαιτούνται για



την ολοκλήρωση των σπουδών του και πάντως μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας του.

δ) Χορηγείται επίδομα εκ ποσοστού 5% για ανάπηρα πνευματικά ή σωματικά τέκνα. Η αναπηρία κρίνεται με προηγούμενη απόφαση αρμόδιας υγειονομικής επιτροπής. Η επιδότηση αυτή παρατείνεται και μετά την ενηλικίωση των τέκνων, εφόσον η αναπηρία καθιστά τα τέκνα ανίκανα για εργασία. Εάν το επίδομα αυτό δικαιούται ο μισθωτός και για το πρώτο και για το δεύτερο και τρίτο τέκνο, αυτό συμψηφίζεται με το προβλεπόμενο πιο πάνω επίδομα τέκνου (πρώτου, δεύτερου ή τρίτου).

4. Βρεφονηπιακού σταθμού

Στους υπαγομένους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού, ποσού 200 ευρώ ετησίως για κάθε παιδί. Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους μέχρι δύο (2) παιδιά, ηλικίας έως τεσσάρων (4) ετών με την προϋπόθεση ότι πηγαίνουν σε βρεφονηπιακό σταθμό, προσκομίζοντας το σχετικό παραστατικό.

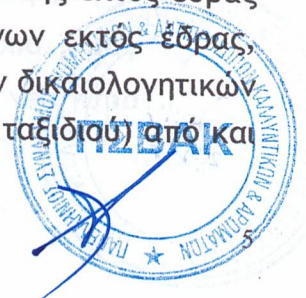
5. Πτυχίου

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους που είναι κάτοχοι πτυχίου ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ αντίστοιχης κατεύθυνσης, χορηγείται επίδομα πτυχίου σε ποσοστό 11% και σε ποσοστό 9% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης μέσω κρατικών σχολών (παλαιού τύπου κρατικό πτυχίο, ΙΕΚ) καθώς και σε ποσοστό 3% για τους αποφοίτους αντίστοιχης κατεύθυνσης Κέντρων Ελευθέρων Σπουδών/ΕΠΑΛ/ κολεγίων εξωτερικού.

6. Εκτός έδρας

Η εκτός έδρας αποζημίωση των υπαγομένων στην παρούσα εργαζομένων ορίζεται ίση με το 1/25^ο των συνολικών νομίμων αποδοχών τους σύμφωνα με την αριθμ. 21091/1946 ΚΥΑ. Τυχόν υπέρτερες των νομίμων (δηλαδή των αποδοχών που ορίζονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε.) αποδοχές, δεν λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό της εκτός έδρας αποζημίωσης.

Ειδικά δε ορίζεται ότι τα έξοδα μεταφοράς από και προς τον τόπο της εκτός έδρας εργασίας, ως και τα έξοδα διαμονής και σίτισης των εργαζομένων εκτός έδρας, καλύπτονται από τον εργοδότη με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών (παραστατικών). Είναι αυτονόητο ότι ο χρόνος μετακίνησης (ημέρα ταξιδιού) από και



προς την έδρα της επιχείρησης θεωρείται ως χρόνος εργασίας.

7. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται και τα εξής:

- Επίδομα (δώρο) Χριστουγέννων ανερχόμενο σε ένα μηνιαίο μισθό.
- Ημέρα καταβολής ορίζεται η 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Χριστουγέννων δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται δύο εικοστά πέμπτα (2/25) του μηνιαίου μισθού για κάθε δεκαεννέα (19) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.
- Επίδομα (δώρο) Πάσχα ανερχόμενο σε μισό μηνιαίο μισθό. Ημέρα καταβολής ορίζεται η Μεγάλη Τετάρτη κάθε έτους. Ολόκληρο το επίδομα Πάσχα δικαιούνται οι μισθωτοί των οποίων η εργασιακή σχέση διήρκεσε, χωρίς διακοπή, από 1^η Ιανουαρίου μέχρι τις 30 Απριλίου. Εάν η εργασιακή σχέση του μισθωτού δεν διήρκεσε ολόκληρο το ανωτέρω χρονικό διάστημα, αυτός δικαιούται ένα δέκατο πέμπτο (1/15) του μισού μηνιαίου μισθού για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών κατά τη 10^η Δεκεμβρίου κάθε έτους για το επίδομα Χριστουγέννων και την 15^η ημέρα πριν το Πάσχα για το επίδομα Πάσχα.

- Επίδομα άδειας ίσο με τις αποδοχές ενός δεκαπενθημέρου, υπολογιζόμενο βάσει των καταβαλλόμενων αποδοχών και προκαταβαλλόμενο στο μισθωτό, μαζί με τις αποδοχές άδειας, κατά την έναρξη (την ημέρα λήψεως) της άδειας.

Άρθρο 4

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λ.π. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Άδεια γάμου και γέννησης τέκνου

Εργαζόμενοι και εργαζόμενες που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε., που συνάπτουν γάμο, δικαιούνται άδειας γάμου επτά (7) εργασίμων ημερών με αποδοχές. Η άδεια αυτή δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια που προβλέπεται από τον ΑΝ



539/45. Κάθε εργαζόμενος πατέρας δικαιούται άδεια πατρότητας δεκατεσσάρων (14) εργασίμων ημερών με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου, χωρίς καμία απολύτως προϋπόθεση κι ανεξάρτητα από την οικογενειακή του κατάσταση. Η άδεια αυτή δύναται είτε α) να χορηγείται δύο ημέρες πριν την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες 12 ημέρες χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά άμεσα λόγω της γέννησης του τέκνου, εντός τριάντα ημερών από την ημερομηνία γέννησης, είτε β) να χορηγείται μετά την ημερομηνία γέννησης. Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια γέννησης τέκνου χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις.

2. Άδεια τοκετού και λοχείας

Η συνολική άδεια τοκετού και λοχείας ορίζεται σε δέκα επτά (17) εβδομάδες. Οκτώ (8) εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννέα (9) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δέκα επτά (17) εβδομάδων.

Σε περίπτωση απόκτησης κοινού παιδιού από συζύγους του ίδιου φύλου, η άδεια του προηγούμενου εδαφίου χορηγείται έπειτα από σχετική δήλωση προς τον εργοδότη ή τους εργοδότες για το ποιος γονέας θα κάνει χρήση της άδειας. Οι εργοδότες υποχρεούνται να παρέχουν στους εργαζόμενους, σχετικές βεβαιώσεις

3. Άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών

Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα τριάντα (30) μηνών από τη λήξη της άδειας τοκετού, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια (1) ώρα κάθε μέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε μέρα από την εργασία τους.



Εναλλακτικά, με συμφωνία των μερών, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες ημερησίως για τους πρώτους δώδεκα (12) μήνες και σε μία (1) ώρα ημερησίως για έξη (6) επιπλέον μήνες.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η εργαζόμενη μητέρα. Στις περιπτώσεις αυτές θα πρέπει ο άνδρας να προσκομίσει στην επιχείρηση που απασχολείται βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει την άδεια θηλασμού και φροντίδας του παιδιού.

Το δικαίωμα καθυστερημένης προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης της μητέρας και εναλλακτικά του πατέρα για τη φροντίδα του παιδιού έχουν και οι θετοί γονείς παιδιού ηλικίας ως έξι (6) ετών, υπό τους ίδιους ως άνω όρους των φυσικών γονέων και χρονική αφετηρία την υιοθεσία.

Την άδεια φροντίδας παιδιού δικαιούνται και οι άγαμοι γονείς. Η άδεια φροντίδας του παιδιού, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας και δεν πρέπει να προκαλεί δυσμενέστερες συνθήκες στην απασχόληση και στις εργασιακές σχέσεις.

Μειωμένο ωράριο για τη φροντίδα του παιδιού θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

4. Άδεια για ασθένεια εξαρτωμένων μελών

Για τη φροντίδα εξαρτωμένων μελών οι εργαζόμενοι-ες δικαιούνται, μετά από αίτησή τους, άδεια εργασίας μέχρι ένα (1) μήνα ετησίως, με πλήρεις αποδοχές για ασθένεια του/της συζύγου και συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση της παρούσας άδειας στην περίπτωση ασθένειας συγγενών μέχρι πρώτου βαθμού εξ αγχιστείας είναι να μην επιζεί ο σύζυγος του/της δικαιούχου. Πιστοποιητικά της ασθένειας θα πρέπει να επιδεικνύονται από τον εργαζόμενο που θα τη δικαιούται εφόσον για υποκειμενικούς λόγους φέρει το βάρος της περίθαλψης του ασθενούς μέλους της οικογένειας.

5. Προστασία μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους γονείς, ή τρίτα πρόσωπα, που τους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της γονικής μέριμνας του προσώπου του τέκνου/παιδιού με δικαστική απόφαση, καθώς και τους γονείς στους οποίους έχει ανατεθεί η κατ' αποκλειστικότητα άσκηση της επιμέλειας του προσώπου του τέκνου τους, με



δικαστική απόφαση ή με έγγραφη συμφωνία λύσης του γάμου ή του συμφώνου συμβίωσης, ή σε περίπτωση διακοπής της συμβίωσης των συζύγων ή των μερών του συμφώνου συμβίωσης, ή ακύρωσης του γάμου, ως ορίζεται κάθε φορά από τις σχετικές διατάξεις η ρύθμιση των θεμάτων αυτών, χορηγείται άδεια έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, με αποδοχές, επιπλέον αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδειας οκτώ (8) εργάσιμων ημερών ετησίως.

6. Ετήσια άδεια

Η χρονική περίοδος χορήγησης κανονικής άδειας, καθορίζεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου, με την επιφύλαξη του άρθρου 1 του Ν.3302/2004. Η άδεια χορηγείται εφάπαξ. Σε διαφορετική περίπτωση, η διεύθυνση της εκάστοτε επιχείρησης οφείλει να τεκμηριώσει τους λόγους για την τμηματική χορήγηση της. Πάντως σε κάθε περίπτωση η ετήσια άδεια για το 3^ο και για τα επόμενα έτη εργασίας δεν μπορεί να δοθεί τμηματικά περισσότερο από δύο φορές μέσα στο χρόνο, όπου το μισό τουλάχιστον μέρος της χορηγείται το χρονικό διάστημα μεταξύ 30 Ιουνίου και 31 Αυγούστου.

7. Ωράριο Εργασίας

Ο εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζομένων ανέρχεται σε 38 ώρες, με ημερήσια συνεχή απασχόληση.

Για τα σεμινάρια που οργανώνουν οι επιχειρήσεις θα καταβληθεί προσπάθεια για να διεξάγονται εντός του ωραρίου εργασίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος /-η συμμετέχει σε σεμινάρια εκτός του συμβατικού ωραρίου, δικαιούται άδεια αποχής από την εργασία του ίσης με το χρόνο παρακολούθησης των σεμιναρίων.

Ειδικότερα, για τους /τις εργαζόμενους-ες σε τμήμα πωλήσεων, εφόσον η ημέρα αργίας συμπίπτει με ημέρα προγραμματισμένου ρεπό, τότε το ρεπό μετατίθεται σε άλλη ημέρα της ίδιας εβδομάδας.

Το προγραμματισμένο ρεπό ορίζεται Δευτέρα, Τετάρτη και Σάββατο.

Σε περίπτωση που το σεμινάριο συμπίπτει με ρεπό, ο εργαζόμενος/-η κάνει χρήση του δικαιώματος ανάπαυσής του την επόμενη ημέρα.

8. Διάλειμμα Εργασίας



Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους τριάντα (30) λεπτών ημερήσιο διάλειμμα στο πλαίσιο του ωραρίου εργασίας τους.

Για τους συμβούλους ομορφιάς που απασχολούνται στα σημεία πωλήσεων καταστημάτων λιανικής πώλησης καλλυντικών, ο ακριβής προσδιορισμός του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος καθορίζεται από τις ανάγκες του συγκεκριμένου σημείου πώλησης και πάντως σε συνεννόηση με τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό του.

9. Άδεια για παρακολούθηση σχολικής επίδοσης παιδιών

Δικαιούχοι της άδειας σχολικής παρακολούθησης των παιδιών και εν γένει της παρουσίας τους στο σχολείο είναι όλοι οι εργαζόμενοι γονείς, πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Η διάρκεια της άδειας είναι μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια σχολικής παρακολούθησης χορηγείται αυτοτελώς για κάθε παιδί που είναι μαθητής-μαθήτρια πρωτοβάθμιας (στην οποία συμπεριλαμβάνεται και το νηπιαγωγείο) ή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ανεξάρτητα από το εάν ο άλλος ο γονέας εργάζεται ή όχι και ανεξάρτητα από τον αριθμό των εργαζομένων στην επιχείρηση. Η άδεια χορηγείται χωρίς περικοπή των αποδοχών και δεν συμψηφίζεται με τις άλλες άδειες που χορηγούνται στους εργαζόμενους. Οι εργαζόμενοι γονείς δικαιούνται να απουσιάζουν ορισμένες ώρες ή ολόκληρη την ημέρα. Εφόσον και οι δύο γονείς εργάζονται αποφασίζουν ποιος από τους δυο θα κάνει χρήση της άδειας αυτής ή εφόσον επιθυμούν την από κοινού της χρήση, αποφασίζουν και ενημερώνουν με υπεύθυνη δήλωσή τους για πόσο χρόνο ο καθένας θα κάνει χρήση της άδειας, που πάντως δεν μπορεί συνολικά να υπερβαίνει τις τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς. Εφόσον ισχύουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις βάσει νόμου, ΣΣΕ ή Κανονισμών Εργασίας, εφαρμόζονται αυτές. Η άδεια σχολικής παρακολούθησης μπορεί να χορηγείται και κατά την ημέρα του αγιασμού, με την έναρξη της σχολικής χρονιάς, καθώς και κατά τις ημέρες των σχολικών εορτών ή εκδηλώσεων. Την εν λόγω άδεια δικαιούνται επίσης και οι γονείς παιδιών με αναπηρία, ανεξαρτήτως της ηλικίας τους, που φοιτούν σε δομή ειδικής εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας ή είναι ενταγμένα και παρακολουθούν προγράμματα σε Κέντρα Δημέρευσης Ημερήσιας Φροντίδας ατόμων με αναπηρίες, Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης ατόμων με αναπηρίες και ειδικά εκπαιδευτήρια.



Αργίες



Ος ημέρες αργίας των υπαγομένων στην παρούσα ΣΣΕ ορίζονται οι εξής:

Η 1^η του έτους, η 6^η Ιανουαρίου (των Θεοφανείων), η Καθαρά Δευτέρα, η 25^η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 1^η Μαΐου, η 15 Αυγούστου, η 28^η Οκτωβρίου, η ημέρα των Χριστουγέννων, η δεύτερη ημέρα των Χριστουγέννων.

11. Συνδικαλιστική άδεια

Οι προβλεπόμενες στο άρθρο 90 Ν. 4808/2021 συνδικαλιστικές άδειες στα δικαιούμενα μέλη της υπογράφουσας την παρούσα πρωτοβάθμιας κλαδικής συνδικαλιστικής οργάνωσης, είτε αυτές προέρχονται από την ιδιότητά τους ως μέλη του Δ.Σ. της υπογράφουσας οργάνωσης είτε από την ιδιότητά τους ως μέλη Διοίκησης υπερκείμενων συνδικαλιστικών οργανώσεων (Ομοσπονδιών, Εργατικών Κέντρων, ΓΣΕΕ), είναι με αποδοχές.

12. Εφαρμογή διατάξεων σε πρόσωπα του ίδιου φύλου

Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται, ευθέως ή αναλόγως και στην περίπτωση προσώπων του ίδιου φύλου που έχουν τελέσει μεταξύ τους γάμο ή έχουν αποκτήσει κοινό παιδί.

13. Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές στο σύνολο τους ανώτερες από αυτές που καθορίζει η παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, Υπουργικές Αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, ατομικές συμβάσεις εργασίας δε θίγονται από την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

ΑΡΘΡΟ 5

Ισχύς Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας είναι δι(2)ετής και αρχίζει από την 1^η Ιουνίου 2024 έως την 31^η Μαΐου 2026



ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ



ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΜΙΧΑΛΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ & ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΑΡΩΜΑΤΩΝ

ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΩΝ & ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΚΑΛΛΥΝΤΙΚΩΝ & ΑΡΩΜΑΤΩΝ - ΠΣΒΑΚ
Α.Φ.Μ.: 090280468 - Δ.Ο.Υ. ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ
Αγίου Κωνσταντίνου 46 & Ηφαιστου 1,
151 27 Μαρούσι, www.psvak.gr
T: 210 68 28 955 - E: info@psvak.gr

ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΓΙΑΡΜΕΝΙΤΗΣ

ΒΑΣΙΛΙΝΑ ΦΕΡΜΕΛΗ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 1.8.2024 με αριθμ. πράξης.....15..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της ΑΙΣΘΗΤΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΟΜΟΡΦΙΑΣ κ. ΣΟΦΙΑ ΝΤΟΥΛΑ κάτοχο του αριθμ. Α0048284. Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΤ. ΠΛΗΚΡΑΤΙΟΥ την 21/06/2019.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος



ΣΤΟΥΡΑΚΗ ΓΛΕΝΗ