

Μ.Κ 6 / 3.4.2025

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΤΡΑΠΕΖΩΝ – Ο.Τ.Ο.Ε. 2025 – 2027

Στην Αθήνα, σήμερα την 2 Απριλίου 2025, στα γραφεία της Ο.Τ.Ο.Ε., οι υπογράφοντες:

1. κα. Φραγκίσκη Μελίσσα, Chief Human Resources Officer, της Alpha Bank,
2. κα. Ιωάννα Τσίτουρα, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, της Attica Bank
3. κα Ευδοξία Χατζηϊωάννου, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού της Τράπεζας & του Ομίλου ΕΤΕ,
4. κα. Αναστασία Πασχάλη, Γενική Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού Ομίλου της EUROBANK,
5. κος Γεώργιος Γεωργόπουλος, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου δυναμικού της Τράπεζας Πειραιώς,
6. κος Γιάννης Πάρνης, Επικεφαλής Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Optima bank,
7. κος Αντώνιος Λαλούσης, Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και νόμιμος εκπρόσωπος της BNB Paribas SA, Υποκατάστημα Αθηνών,
8. κα. Αριστέα Καλτσά, Δικηγόρος του Δικηγορικού Συλλόγου Καρδίτσας με αρ. μητρώου 386, ως εκπρόσωπος των κατωτέρω αναφερόμενων συνεταιριστικών τραπεζών,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι των Τραπεζών, δυνάμει των σχετικών εξουσιοδοτήσεων και οι

1. κος Ανδρέας Καλλίρης του Ιωάννου και της Μαρίας, Πρόεδρος ΟΤΟΕ, με ΑΔΤ Τ075898/1999 και ΑΦΜ 053488819 και
2. κος Αθανάσιος Σταθόπουλος του Δημητρίου και της Αφροδίτης, Γενικός Γραμματέας ΟΤΟΕ, με ΑΔΤ ΑΟ147402/2020 και ΑΦΜ 056187703,

ενεργούντες από κοινού ως εκπρόσωποι της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.), συμφώνησαν τα ακόλουθα:

Η Ο.Τ.Ο.Ε., νόμιμα εκπροσωπούμενη από τους ανωτέρω εκπροσώπους της, με την από 24/01/2025 πρόσκλησή της, προσκάλεσε τις Τράπεζες για έναρξη διαπραγματεύσεων με αντικείμενο την κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) 2025 – 2027.

Αντίστοιχα οι Τράπεζες, νόμιμα εκπροσωπούμενες από τους ανωτέρω εκπροσώπους τους, ανταποκρίθηκαν στη διενέργεια διαπραγματεύσεων για τη σύναψη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2025 – 2027.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου



Οι συμβαλλόμενες στην παρούσα Τράπεζες, που καλύπτουν πολύ περισσότερο από το 70% των εργαζομένων στον κλάδο, σύμφωνα με το άρθρο 3, παρ. 4 του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει, είναι (αλφαβητικά) οι εξής:

Alpha Bank

Attica Bank

Εθνική Τράπεζα

Τράπεζα Eurobank

Τράπεζα Πειραιώς

Optima Bank

BNB PARIBAS S.A. ATHENS BRANCH

Συνεταιριστική Τράπεζα Θεσσαλίας ΣΥΝ.Π.Ε

Συνεταιριστική Τράπεζα Καρδίτσας ΣΥΝ.Π.Ε

Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου ΣΥΝ.Π.Ε

Μετά την ολοκλήρωση των διαπραγματεύσεων, οι συμβαλλόμενοι συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα :

1. Βασικοί μισθοί

Οι βασικοί μισθοί (κλιμάκια) του ενιαίου μισθολογίου για κάθε κατηγορία προσωπικού διαμορφώνονται ως εξής:

(α) Από την 1^η Ιουλίου 2025 έως την 30^η Νοεμβρίου 2025:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.040,00	965,00	922,00
1	1.041,00	969,00	926,00
2	1.043,00	971,00	927,00
3	1.046,00	972,00	928,00
4	1.047,00	974,00	929,00
5	1.048,00	975,00	930,00
6	1.049,00	977,00	934,00
7	1.050,00	978,00	935,00
8	1.051,00	980,00	937,00
9	1.052,00	981,00	939,00
10	1.054,00	985,00	944,00

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: 5XE6U0y-aGzmpd07toNT9w

Σελίδα: 2/15

11	1.055,00	988,00	946,00
12	1.056,00	989,00	947,00
13	1.058,00	991,00	948,00
14	1.059,00	992,00	949,00
15	1.060,00	993,00	951,00
16	1.061,00	997,00	952,00
17	1.065,00	1.006,00	953,00
18	1.075,00	1.016,00	956,00
19	1.089,00	1.025,00	957,00
20	1.101,00	1.034,00	958,00
21	1.115,00	1.048,00	961,00
22	1.126,00	1.057,00	962,00
23	1.139,00	1.067,00	963,00
24	1.153,00	1.076,00	964,00
25	1.164,00	1.085,00	965,00
26	1.176,00	1.097,00	969,00
27	1.186,00	1.110,00	972,00
28	1.199,00	1.117,00	
29	1.212,00	1.127,00	
30	1.226,00	1.139,00	
31	1.238,00		
32	1.250,00		
33	1.266,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.278,00	1.151,00	973,00
2	1.288,00	1.160,00	976,00
3	1.297,00	1.169,00	981,00
4	1.312,00	1.182,00	990,00
5	1.327,00	1.189,00	998,00



6	1.335,00	1.200,00	1.005,00
7	1.349,00	1.213,00	1.010,00
8	1.362,00	1.225,00	1.016,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.692,00 και 1.471,00 στο ποσό των 1.726,00 και 1.500,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.743,00	1.516,00
2	1.761,00	1.530,00
3	1.779,00	1.545,00
4	1.795,00	1.562,00
5	1.811,00	1.574,00
6	1.829,00	1.589,00
7	1.845,00	1.604,00
8	1.866,00	1.620,00

(β) Από την 1^η Δεκεμβρίου 2025 έως την 30^η Νοεμβρίου 2026:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.061,00	984,00	940,00
1	1.062,00	988,00	945,00
2	1.064,00	990,00	946,00
3	1.067,00	991,00	947,00
4	1.068,00	993,00	948,00
5	1.069,00	995,00	949,00
6	1.070,00	997,00	953,00
7	1.071,00	998,00	954,00
8	1.072,00	1.000,00	956,00
9	1.073,00	1.001,00	958,00



10	1.075,00	1.005,00	963,00
11	1.076,00	1.008,00	965,00
12	1.077,00	1.009,00	966,00
13	1.079,00	1.011,00	967,00
14	1.080,00	1.012,00	968,00
15	1.081,00	1.013,00	970,00
16	1.082,00	1.017,00	971,00
17	1.086,00	1.026,00	972,00
18	1.097,00	1.036,00	975,00
19	1.111,00	1.046,00	976,00
20	1.123,00	1.055,00	977,00
21	1.137,00	1.069,00	980,00
22	1.149,00	1.078,00	981,00
23	1.162,00	1.088,00	982,00
24	1.176,00	1.098,00	983,00
25	1.187,00	1.107,00	984,00
26	1.200,00	1.119,00	988,00
27	1.210,00	1.132,00	991,00
28	1.223,00	1.139,00	
29	1.236,00	1.150,00	
30	1.251,00	1.162,00	
31	1.263,00		
32	1.275,00		
33	1.291,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.304,00	1.174,00	992,00
2	1.314,00	1.183,00	996,00
3	1.323,00	1.192,00	1.001,00



4	1.338,00	1.206,00	1.010,00
5	1.354,00	1.213,00	1.018,00
6	1.362,00	1.224,00	1.025,00
7	1.376,00	1.237,00	1.030,00
8	1.389,00	1.250,00	1.036,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.726,00 και 1.500,00 στο ποσό των 1.761,00 και 1.530,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.778,00	1.546,00
2	1.796,00	1.561,00
3	1.815,00	1.576,00
4	1.831,00	1.593,00
5	1.847,00	1.605,00
6	1.866,00	1.621,00
7	1.882,00	1.636,00
8	1.903,00	1.652,00

(γ) Από την 1^η Δεκεμβρίου 2026 έως την 30^η Νοεμβρίου 2027:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.082,00	1.004,00	959,00
1	1.083,00	1.008,00	964,00
2	1.085,00	1.010,00	965,00
3	1.088,00	1.011,00	966,00
4	1.089,00	1.013,00	967,00
5	1.090,00	1.015,00	968,00
6	1.091,00	1.017,00	972,00
7	1.092,00	1.018,00	973,00
8	1.093,00	1.020,00	975,00

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: 5XE6U0y-aGzmpd07toNT9w

Σελίδα: 6/15

Handwritten signatures and stamps in blue ink.

9	1.094,00	1.021,00	977,00
10	1.097,00	1.025,00	982,00
11	1.098,00	1.028,00	984,00
12	1.099,00	1.029,00	985,00
13	1.101,00	1.031,00	986,00
14	1.102,00	1.032,00	987,00
15	1.103,00	1.033,00	989,00
16	1.104,00	1.037,00	990,00
17	1.108,00	1.047,00	991,00
18	1.119,00	1.057,00	995,00
19	1.133,00	1.067,00	996,00
20	1.145,00	1.076,00	997,00
21	1.160,00	1.090,00	1.000,00
22	1.172,00	1.100,00	1.001,00
23	1.185,00	1.110,00	1.002,00
24	1.200,00	1.120,00	1.003,00
25	1.211,00	1.129,00	1.004,00
26	1.224,00	1.141,00	1.008,00
27	1.234,00	1.155,00	1.011,00
28	1.247,00	1.162,00	
29	1.261,00	1.173,00	
30	1.276,00	1.185,00	
31	1.288,00		
32	1.301,00		
33	1.317,00		

Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.330,00	1.197,00	1.012,00
2	1.340,00	1.207,00	1.016,00



3	1.349,00	1.216,00	1.021,00
4	1.365,00	1.230,00	1.030,00
5	1.381,00	1.237,00	1.038,00
6	1.389,00	1.248,00	1.046,00
7	1.404,00	1.262,00	1.051,00
8	1.417,00	1.275,00	1.057,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.761,00 και 1.530,00 στο ποσό των 1.796,00 και 1.561,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.814,00	1.577,00
2	1.832,00	1.592,00
3	1.851,00	1.608,00
4	1.868,00	1.625,00
5	1.884,00	1.637,00
6	1.903,00	1.653,00
7	1.920,00	1.669,00
8	1.941,00	1.685,00

(δ) Από την 1^η Δεκεμβρίου 2027:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
0	1.104,00	1.024,00	978,00
1	1.105,00	1.028,00	983,00
2	1.107,00	1.030,00	984,00
3	1.110,00	1.031,00	985,00
4	1.111,00	1.033,00	986,00
5	1.112,00	1.035,00	987,00
6	1.113,00	1.037,00	991,00



7	1.114,00	1.038,00	992,00
8	1.115,00	1.040,00	995,00
9	1.116,00	1.041,00	997,00
10	1.119,00	1.046,00	1.002,00
11	1.120,00	1.049,00	1.004,00
12	1.121,00	1.050,00	1.005,00
13	1.123,00	1.052,00	1.006,00
14	1.124,00	1.053,00	1.007,00
15	1.125,00	1.054,00	1.009,00
16	1.126,00	1.058,00	1.010,00
17	1.130,00	1.068,00	1.011,00
18	1.141,00	1.078,00	1.015,00
19	1.156,00	1.088,00	1.016,00
20	1.168,00	1.098,00	1.017,00
21	1.183,00	1.112,00	1.020,00
22	1.195,00	1.122,00	1.021,00
23	1.209,00	1.132,00	1.022,00
24	1.224,00	1.142,00	1.023,00
25	1.235,00	1.152,00	1.024,00
26	1.248,00	1.164,00	1.028,00
27	1.259,00	1.178,00	1.031,00
28	1.272,00	1.185,00	
29	1.286,00	1.196,00	
30	1.302,00	1.209,00	
31	1.314,00		
32	1.327,00		
33	1.343,00		

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου-σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate



Για κάθε χρόνο παραμονής στα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου και μέχρι τα οκτώ (8) χρόνια, οι ανωτέρω βασικοί μισθοί διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ (σε ευρώ)			
ΚΛΙΜΑΚΙΟ	ΚΥΡΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
1	1.357,00	1.221,00	1.032,00
2	1.367,00	1.231,00	1.036,00
3	1.376,00	1.240,00	1.041,00
4	1.392,00	1.255,00	1.051,00
5	1.409,00	1.262,00	1.059,00
6	1.417,00	1.273,00	1.067,00
7	1.432,00	1.287,00	1.072,00
8	1.445,00	1.301,00	1.078,00

Οι βασικοί μισθοί των Διευθυντών και Υποδιευθυντών διαμορφώνονται από 1.796,00 και 1.561,00 στο ποσό των 1.832,00 και 1.592,00 αντίστοιχα.

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί για κάθε χρόνο παραμονής τους μετά το 33^ο κλιμάκιο ή για κάθε χρόνο παραμονής τους στο βαθμό διαμορφώνονται ως εξής:

ΕΤΗ ΠΑΡΑΜΟΝΗΣ	ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ	ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
1	1.850,00	1.609,00
2	1.869,00	1.624,00
3	1.888,00	1.640,00
4	1.905,00	1.658,00
5	1.922,00	1.670,00
6	1.941,00	1.686,00
7	1.958,00	1.702,00
8	1.980,00	1.719,00

Τα ποσοστιαία και ποσοτοποιημένα σε κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου επιδόματα, που καταβάλλονται βάσει Σ.Σ.Ε, Δ.Α. ή με οποιοδήποτε τρόπο, θα εξακολουθούν να υπολογίζονται βάσει των ανωτέρω βασικών μισθών του Ενιαίου

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: 5XE6U0y-aGzmpd07toNT9w

Σελίδα: 10/15

Μισθολογίου, με τα ίδια ποσοστά και με τους ίδιους όρους που ισχύουν μέχρι σήμερα.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις των ως άνω επιδομάτων που συμφωνούνται ή εφαρμόζονται με πρωτοβουλία των Διοικήσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο δεν αποκλείονται από τις διατάξεις της παρούσας.

2. Κλαδική παροχή Αποτελεσμάτων προηγούμενης Χρήσης

Προβλέπεται η καταβολή της ως άνω παροχής για την επίτευξη των αποτελεσμάτων της προηγούμενης χρήσης (παροχή), η οποία θα ανέρχεται ετησίως, στο μισό (½) του βασικού μηνιαίου μισθού (κλιμάκια) και των λοιπών μηνιαίων επιδομάτων που προβλέπονται αποκλειστικά από την Κλαδική Σ.Σ.Ε.

Η καταβολή της παροχής θα πραγματοποιείται υπό την προϋπόθεση ότι οι Τακτικές Γενικές Συνελεύσεις των πιστωτικών ιδρυμάτων που απασχολούν, συνολικά, τουλάχιστον το 70% των τραπεζοϋπαλλήλων, αποφασίσουν τη διανομή μερίσματος, στους μετόχους τους (αποδοτέο με οποιονδήποτε τρόπο, συμπεριλαμβανομένης της επιστροφής κεφαλαίου, αγοράς ιδίων μετοχών κλπ.) για την προηγούμενη χρήση.

Η παροχή αυτή θα καταβάλλεται από το 2026, σε τακτική μηνιαία μισθοδοσία τον μήνα μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση κάθε Τράπεζας, εκάστου έτους, ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησης κάθε εργαζόμενου το προηγούμενο έτος και αποκλειστικά σε όσους εργαζόμενους έχουν ενεργή εργασιακή σχέση και δεν βρίσκονται σε αναγκαστική άδεια λόγω συμφωνηθείσας αποχώρησης (sabbatical) την 1η του μήνα καταβολής.

Σε περίπτωση κατά την οποία οποιαδήποτε Τράπεζα, μετά την κατάργηση του επιδόματος ισολογισμού με Κλαδική ΣΣΕ, καταβάλλει, για οποιοδήποτε λόγο και για οποιαδήποτε αιτία, τέτοιο επίδομα σε υπαγόμενους στην παρούσα μισθωτούς, τότε δεν καταβάλλεται σε αυτούς η παροχή του παρόντος άρθρου.

3. Επίδομα τέκνων

Αυξάνεται το μηνιαίο επίδομα τέκνων του άρθρου 13 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022 κατά μία (1) μονάδα για το δεύτερο παιδί και κατά δύο (2) μονάδες από το τρίτο παιδί και επόμενα, ώστε το επίδομα τέκνων από 1/4/2025 διαμορφώνεται ως εξής :

- α. Για το πρώτο παιδί : 5%
- β. Για το δεύτερο παιδί : 8,5%
- γ. Για το τρίτο παιδί : 12%
- δ. Για το τέταρτο και για κάθε παιδί πέραν αυτού: 17%

Το ως άνω επίδομα υπολογίζεται ως ποσοστό επί του βασικού μισθού (κλιμακίου) στο οποίο εκάστοτε ανήκει ο εργαζόμενος, με ελάχιστη βάση υπολογισμού το 24°



κλιμάκιο του Ενιαίου Μισθολογίου του κύριου προσωπικού και καταβάλλεται στους δυο γονείς μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας του και εφόσον φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι την συμπλήρωση του 25^{ου} έτους.

Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 13 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022 ως έχουν.

4. Στεγαστικά δάνεια

Το επιτόκιο των στεγαστικών δανείων του άρθρου 19 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022, διαμορφώνεται από 1/6/2025 σε 1,75%.

Οι λοιπές διατάξεις του άρθρου 19 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022 συνεχίζουν να ισχύουν ως έχουν.

5. Ενίσχυση μεθόδων ιατρικής υποβοηθούμενης αναπαραγωγής

5.1. Ο χρόνος άδειας με αποδοχές του άρθρου 11 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ 2022 αυξάνεται κατά μία (1) εργάσιμη ημέρα (8 εργάσιμες ημέρες συνολικά).

5.2. Αυξάνεται από 1/4/2025 το επίδομα ιατρικά υποβοηθούμενης αναπαραγωγής κατά πεντακόσια (500) ευρώ και διαμορφώνεται στα χίλια πεντακόσια (1.500) ευρώ, για κάθε προσπάθεια ανά εργαζόμενη και μέχρι πέντε (5) προσπάθειες.

Το ποσό αυτό καταβάλλεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις και στους εργαζόμενους των οποίων οι σύζυγοι δεν εργάζονται στην Τράπεζα, με την προϋπόθεση ότι δεν γίνεται χρήση ανάλογης παροχής από τον εργοδότη τους.

6. Άδεια φροντίδας τέκνων με αναπηρία

Χορηγείται στους γονείς που έχουν τη γονική μέριμνα παιδιών με αναπηρία από 50% έως 67%, η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 41 του Ν.4808/2021, όπως ισχύει, πρόσθετη άδεια με αποδοχές τριών (3) εργασίμων ημερών κατ' έτος. Εάν και οι δύο γονείς υπηρετούν στην ίδια Τράπεζα η ως άνω άδεια χορηγείται στον έναν από τους δύο που θα επιλέξουν.

Διευκρινίζεται ότι για παιδιά με αναπηρία άνω του 67% ισχύουν τα προβλεπόμενα στο άρθρο 32 παρ. 4 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ 2022.



7. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Η προβλεπόμενη στο άρθρο 45 του Ν.4808/2021 άδεια για μονογονεϊκές οικογένειες επεκτείνεται, με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις σε διαζευγμένους γονείς εφόσον αυτοί έχουν με δικαστική απόφαση την αποκλειστική επιμέλεια των παιδιών.

8. Επίδομα τοκετού

Αυξάνεται από 1/4/2025 το επίδομα τοκετού του άρθρου 12 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2022 – 2024 κατά πεντακόσια (500) ευρώ και διαμορφώνεται στο ποσό των δύο χιλιάδων πεντακοσίων (2.500) ευρώ.

Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία ή άλλα προγράμματα ασφάλισης.

9. Επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού

Αυξάνεται το επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού του άρθρου 14 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών-ΟΤΟΕ 2022 στο ποσό των τριακοσίων (300) ευρώ τον μήνα.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι όροι και οι προϋποθέσεις του άρθρου 14 της Κωδικοποιημένης ΣΣΕ Τραπεζών ΟΤΟΕ 2022-2024 .

10. Τεχνητή νοημοσύνη

Οι Τράπεζες αναγνωρίζουν τον αυξανόμενο ρόλο της Τεχνητής Νοημοσύνης και δεσμεύονται να διασφαλίσουν την υπεύθυνη και δίκαιη εφαρμογή της. Η Τεχνητή Νοημοσύνη πρέπει να λειτουργεί ως εργαλείο ενίσχυσης των ανθρώπινων ικανοτήτων.

Η λήψη αποφάσεων που αφορά στην απασχόληση, στις αξιολογήσεις και στις προσλήψεις θα πρέπει να παραμείνει υπό ανθρώπινη εποπτεία, διασφαλίζοντας τη διαφάνεια και την αμεροληψία.

Η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων και των πελατών αποτελεί βασική αρχή, με πλήρη συμμόρφωση στο Ευρωπαϊκό θεσμικό πλαίσιο.

Τα μέρη αναγνωρίζουν τον καθοριστικό ρόλο παροχής κατάλληλης εκπαίδευσης από τις Τράπεζες και διαρκούς αναβάθμισης δεξιοτήτων των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας την ομαλή προσαρμογή των εργαζομένων στις νέες τεχνολογίες.

Ο κοινωνικός διάλογος αποτελεί βασικό πυλώνα για τη διαχείριση των εργασιακών αλλαγών που επιφέρει η Τεχνητή Νοημοσύνη.



11. Ερευνητικές και επιμορφωτικές δραστηριότητες ΙΝ.Ε./Ο.Τ.Ο.Ε.

Οι επιχειρήσεις του κλάδου ενισχύουν επιμορφωτικά — ερευνητικά προγράμματα για τους εργαζόμενους με το ποσό των διακοσίων σαράντα χιλιάδων (240.000) ευρώ κατ' έτος. Τα αναλογούντα ποσά θα κατανέμονται μεταξύ των Τραπεζών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων και θα καταβάλλονται έναντι παραστατικών σε συσταθέντα από την ΟΤΟΕ για τον σκοπό αυτό φορέα υπό τη μορφή ν.π.ι.δ., με βάση σχετικό προγραμματισμό.

12. Πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες

Οι επιχειρήσεις του κλάδου ενισχύουν τις πολιτιστικές εκδηλώσεις και τον εργασιακό αθλητισμό του προσωπικού τους με το ποσό των διακοσίων εξήντα χιλιάδων (260.000) ευρώ κατ' έτος. Τα αναλογούντα ποσά θα κατανέμονται μεταξύ των Τραπεζών ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των υπαλλήλων και θα καταβάλλονται έναντι παραστατικών σε συσταθέντα από την ΟΤΟΕ για τον σκοπό αυτό φορέα υπό την μορφή ν. π. ι.δ., με βάση σχετικό προγραμματισμό.

13. Κωδικοποίηση

Τα μέρη δεσμεύονται να ολοκληρώσουν την κωδικοποίηση των διατάξεων της παρούσας και των σε ισχύ διατάξεων των προηγούμενων Κλαδικών ΣΣΕ Τραπεζών – ΟΤΟΕ εντός δέκα πέντε (15) ημερών από την υπογραφή της παρούσας, κατ' ανάλογη εφαρμογή του πρώτου εδαφίου, της παρ. 4, του άρθρου 8 του Ν. 1876/1990, όπως ισχύει.

14. Τελικές διατάξεις

Όλες οι προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις του κλάδου, με οποιονδήποτε τρόπο κι αν θεσπίστηκαν και τέθηκαν σε ισχύ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με τις διατάξεις της παρούσας αποτελούν αδιάσπαστο σύνολο και εξακολουθούν να ισχύουν παράλληλα με αυτές.

Ευνοϊκότεροι όροι και συνθήκες εργασίας, ρυθμίσεις μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές που έχουν θεσπιστεί με διατάξεις Νόμων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους τραπεζοϋπαλλήλους, με διατάξεις ΣΣΕ, Δ.Α., Κανονισμών, Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Πρακτικών Συμφωνίας, Αποφάσεων Δ.Σ. Τραπεζών και Πράξεων Διοικήσεών τους ή με έθιμο ή με επιχειρησιακή συνήθεια, δεν θίγονται από την παρούσα, αλλά εξακολουθούν να ισχύουν και να εφαρμόζονται στο προσωπικό των Τραπεζών.

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου
σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό
στο docs.gov.gr/validate



Κωδικός εγγράφου: 5XE6U0y-aGzmpd07toNT9w

Σελίδα: 14/15

15. Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Σ.Σ.Ε Τραπεζών – Ο.Τ.Ο.Ε. ισχύει από την 1/1/2025, εκτός εάν σε συγκεκριμένες διατάξεις της ορίζεται διαφορετική ημερομηνία, έως την 31/12/2027, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα και μέχρι την υπογραφή νέας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η σύμβαση αυτή συντάχθηκε σε τέσσερα αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενη πλευρά έλαβε από δύο.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Οι εκπρόσωποι των Τραπεζών

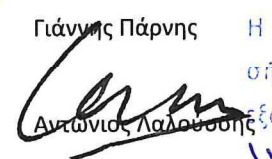

Φραγκίσκη Μελισσα
Ιωάννα Τσίτουρα

Ευδοξία Χατζηϊωάννου


Αναστασία Πασχάλη

Γεώργιος Γεωργόπουλος

Γιάννης Πάρνης

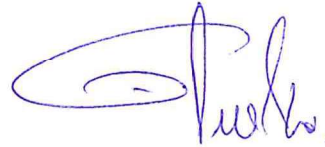

Αντώνιος Λαλούσης

Αριστέα Καλτσά



Οι εκπρόσωποι της Ο.Τ.Ο.Ε.

Ανδρέας Καλλίρης



Αθανάσιος Σταθόπουλος



Η παρούσα Σ.Σ.Ε, Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 31/4/2025 με αριθμ. πράξης..... 8..... από τον εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της..... Ο.Τ.Ο.Ε. κ.ε. ΓΕΩΡΓΙΑ ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ..... κάτοχο του αριθ. ΑΜ. Γ.ε. 5358 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη από το ΑΤ..... Νοο. Ήπειρο την..... 16/6/2016

Ο Καθηθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΓΕΩΡΓΙΑ Ν. ΦΙΛΙΠΠΟΠΟΥΛΟΥ 15
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ - Α.Μ./Α.Ε.Α.: 22387
LL.M. in E. Law
ΣΚΟΥΦΑ 75 • ΚΟΛΩΝΙΑΚΙ Τ.Κ. 10480
ΤΗΛ: 210 3615340 • ΚΙΝ.: 6944 188812
Α.Φ.Μ.: 056487908 • ΔΟΥ: Δ' ΑΘΗΝΩΝ
E-mail: filippopoulos.n@dsa.g




ΕΥΔΟΣΙΑ ΧΑΤΖΗΙΩΑΝΝΟΥ

Ψηφιακή Βεβαίωση Εγγράφου

Μπορείτε να ελέγξετε την ισχύ του εγγράφου σκανάροντας το QR code ή εισάγοντας τον κωδικό στο docs.gov.gr/validate



Επιβεβαιώνεται το γνήσιο. Υπουργείο Ψηφιακής Διακυβέρνησης / Verified by the Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic 20250402162015+03'00'

Υπογραφή: ΕΥΔΟΣΙΑ ΧΑΤΖΗΙΩΑΝΝΟΥ
Πατρώνυμο: ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΑΦΜ: 133382355
Ημ. Υπογραφής: 02/04/2025 16:20:08