

η.κ. 5 / 28.3.2025

ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις
ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας (Π.Ε.)
Χανίων»

Στα Χανιά σήμερα την 24^η Μαρτίου 2025 εμείς που υπογράφουμε
παρακάτω την παρούσα :

1.Το σωματείο – πρωτοβάθμια επαγγελματική οργάνωση με την
επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», νομίμως
εκπροσωπούμενη από τους εξουσιοδοτημένους από το ΔΣ της,
Εμμανουήλ Σταματάκη ,Πρόεδρο της Ένωσης , τον Κυριάκο Παπαδακη,
Αντιπρόεδρο της Ένωσης και τον Αλέξανδρο Καψαλάκη, Γενικό
Γραμματέα της Ένωσης , και

2.Το Σωματείο- πρωτοβάθμια οργάνωση με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», νομίμως εκπροσωπούμενο από
τον Εμμανουήλ Μπαμιάκη Πρόεδρο και τον Χαλακατεβάκη Ιωάννη Γραμματέα ,

όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή τούτης της συλ-
λογικής σύμβασης εργασίας, συμφωνήσαμε και συναποδεχθήκαμε τα
παρακάτω:

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες
εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με
σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού
(ξενοδοχειακές επιχειρήσεις) οποιασδήποτε κατηγορίας ,τα οποία
λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές , τους αρχαιολογικούς
χώρους της περιοχής της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων.

Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του

ξενοδοχοϋπάλληλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον εργοδότης είναι μία απ' τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων .

Άρθρο 2 Κατάταξη σε κατηγορίες

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), υπάλληλος κρατήσεων, μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α' , νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρας Α', ζαχαροπλάστης

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, υπάλληλος δημοσίων σχέσεων, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μάρμαν ή μπαρμείντ , κόπτες κρεάτων.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση , καθώς και μάγειρας Γ , αποθηκάριος τροφίμων, και κηπουρός (εφόσον διαθέτει 5 έτη εμπειρίας κατ' ελάχιστον).

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, εργάτης αποθήκης ,εργάτης ακτών και πισίνας, και προϊστάμενος και βοηθός ιατρών ,κηπουρός (με εμπειρία μικρότερη των 5 ετών), υπάλληλος μίνι μάρκετ ,

ναυαγοσώστης και διασώστης κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας, συντηρητής κάθε είδους.

Άρθρο 3 Βασικοί μηνιαίοι μισθοί και ημερομίσθια:

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση όπως έχουν διαμορφωθεί με την Σ.Σ.Ε. (16.3.2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων Πράξη Κατάθεσης:Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 12/15.06.2023 αυξάνονται για το ημερολογιακό έτος 2025 κατά 5% ,ήτοι:

Κατηγορία Α: 1023,45€

Κατηγορία Β: 1001,858€

Κατηγορία Γ: 981,975€

Κατηγορία Δ: 938,498€

2. Από 1-1-2026 για οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εν λόγω εργαζομένων αυξάνουν κατά 3% ως εξής :

Κατηγορία Α: 1054,153€

Κατηγορία Β: 1031,913€

Κατηγορία Γ: 1011,434€

Κατηγορία Δ: 966,652€

3. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί με την Σ.Σ.Ε. (16.3.2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων Πράξη Κατάθεσης:Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 12/15.06.2023 αυξάνεται για το ημερολογιακό έτος 2025 κατά 5%

-για τους σερβιτόρους σε 73,408€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 64,802€

Περαιτέρω από 1-1-2026 μέχρι 31-12-2026 το ημερομίσθιο αυξάνεται κατά 3%,ήτοι :



-για τους σερβιτόρους σε 75,610€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 66,746€

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόληση τους μέχρι 8ώρες και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

4. Υπέρτερες του νομίμου μισθού ή ημερομισθίου αποδοχές, οι οποίες έχουν προκαταβληθεί κατόπιν αιτήματος του εργαζομένου , ως και στην περίπτωση έκτακτων προκαταβολών για λόγους ασθένειας, έκτακτου γεγονότος κλπ, δύνανται σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης του μισθωτού από τη σύμβαση εργασίας , να παρακρατούνται στο τέλος της περιόδου από την αναλογία των αντίστοιχων επιδομάτων ή συναφών νομίμων αποζημιώσεων , που οφείλονται σε αυτόν με βάση τον πραγματικό χρόνο εργασίας του αλλά και σύμφωνα με τα στο Νόμο οριζόμενα, εφόσον αποδεδειγμένα προκαταβλήθηκαν έναντι των νομίμως οφειλομένων.

Άρθρο 4

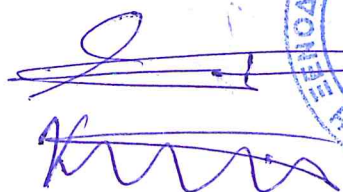
ΥΠΝΟΣ, ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

Για όσους εργαζόμενους, που αφορά η παρούσα σύμβαση απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων ή κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους και τον καθαρισμό του ιματισμού τους στο ξενοδοχείο , δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 12% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούνται οι προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας καταλύματος ,όπως ορίζονται στο υπ' αριθμ. 4577/06-08-2024 ΦΕΚ (ΤΕΥΧΟΣ Β) . Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, η οποία να

εκπίπτει του ποσοστού 2% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3 (όπως ορίζει η κλαδική συλλογική σύμβαση των ξενοδοχοϋπαλλήλων). Σε όσους εργαζόμενους λαμβάνουν κατόπιν αιτήματος τους πλήρη διατροφή τριών (3) γευμάτων, αυτή εκπίπτει 6% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3.

Άρθρο 5- Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα παρακρατούν κατά την εξόφληση των αποδοχών του μηνός Ιουλίου το ποσό των είκοσι (20) ευρώ, το οποίο είναι η εφάπαξ συνδικαλιστική εισφορά του εργαζόμενου προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων. Το ποσό αυτό αποδίδεται από τον εργοδότη στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων έως τις 31 Ιουλίου με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό με αποκλειστικό δικαιούχο το Σωματείο, εφόσον δηλώνεται εγγράφως η σχετική συναίνεση του εργαζόμενου για τη σχετική παρακράτηση κατά τη σύναψη της ατομικής εργασιακής του σύμβασης. Στην κατάθεση των συνδικαλιστικών εισφορών θα αναφέρεται το όνομα του καταθέτη εργοδότη/επωνυμία της ξενοδοχειακής επιχείρησης, και θα αποστέλλεται από τον καταθέτη εργοδότη/ξενοδοχειακή επιχείρηση στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων λίστα με τα στοιχεία των εργαζομένων στους οποίους παρακρατήθηκε η συνδικαλιστική εισφορά, εφόσον ο εργαζόμενος συναινέσει εγγράφως στην αποστολή των συναφών προσωπικών του δεδομένων. Ακολούθως το Σωματείο έως τις 20 Αυγούστου θα αποστέλλει την απόδειξη είσπραξης εισφορών προς τον εκάστοτε εργοδότη ως και ατομικές αποδείξεις προς τους εργαζόμενους μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου για τη σχετική παρακράτηση της εν λόγω εισφοράς ο εργοδότης δεν φέρει ουδεμία ευθύνη καταβολής της αντίστοιχης εισφοράς, ούτε ατομικά αλλά ούτε και εις ολόκληρον με τον εργαζόμενο. Τέλος σε περίπτωση μη καταβολής των



σχετικών αποδοχών από τον εκάστοτε εργοδότη , ο εργαζόμενος καταβάλλει απευθείας προς το Σωματείο του τη σχετική συνδικαλιστική εισφορά, μη εφαρμόζοντας επομένως την παρούσα παράγραφο.

Άρθρο 6- Ίδρυση ΤΕΑ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων στο πλαίσιο της προσπάθειας να επιβραβεύει τους εργαζομένους που παραμένουν στους εργοδότες τους δρομολογεί σύμφωνα με το άρθρο 8 της από 19-2-2025 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας την ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης , οι εισφορές στο οποίο θα βαραίνουν τους εργοδότες και θα ανέρχονται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Προκειμένου να αποδείξει εμπράκτως της δέσμευσή της σε αυτό το εγχείρημα η «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», αποδέχεται να καταβάλλεται από 1-06-2026 έως 31-12-2026 στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ένα προσωρινό πρόσθετο επίδομα (Προσωρινό Επίδομα ΤΕΑ), το οποίο θα ανέρχεται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού/ημερομισθίου. Η συνομολόγηση του παρόντος όρου δεν δεσμεύει τα μέλη της παρούσας ΣΣΕ πέραν του ως άνω διαστήματος, μετά το πέρας του οποίου δύναται εκ νέου να αποφασίσουν τη συνέχιση ή μη της εφαρμογής του , ως και την ένταξη τους ή μη στο υπό σύσταση ΤΕΑ.

7. ΛΟΙΠΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Α)ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΕΚΤΗ ΗΜΕΡΑ ΤΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑΣ

Με την παρούσα ΣΣΕ και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, ~~ένεκα πληρότητας που θα υπερβαίνει το 60% των κλινών,~~ συμφωνούνται τα παρακάτω:



Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν επί οκτώ (8) ώρες κατά την Κυριακή ή την έκτη (6^η) ημέρα της εβδομάδας θα πληρωθούν ως εξής : α) Αν είναι Κυριακή, τους οφείλεται αμοιβή ενός ημερομισθίου με προσαύξηση 75% β) Αν είναι Σάββατο ή άλλη εργάσιμη ημέρα, τους οφείλεται αμοιβή ενός ημερομισθίου.

Η εργασία κατά την έκτη (6^η) ημέρα της εβδομάδας εφόσον προκύψει θα καθορίζεται από τον εργοδότη, αλλά πάντα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και θα αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές τους και θα λειτουργεί υπέρ αυτών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί απλή ή συστηματική παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας ,που εξακολουθεί και ισχύει.

Β) Λόγω πληρότητας που θα υπερβαίνει το 60% των κλινών παρέχεται επίσης η δυνατότητα χορήγησης της διήμερης ανάπαυσης στους εργαζόμενους όχι όμως με συνεχόμενη μορφή .

Άρθρο 8- Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης –Διατήρηση και ισχύ διατάξεων

α) Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

β) Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι όροι από τις προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις και τα προσαρτήματα αυτών , εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκειται στους όρους αυτής .

Άρθρο 9-Κήρυξη υποχρεωτικής



Τα μέρη συμφωνούν να επιδιώξουν την κήρυξη ως γενικώς υποχρεωτικής της παρούσας ΣΣΕ .

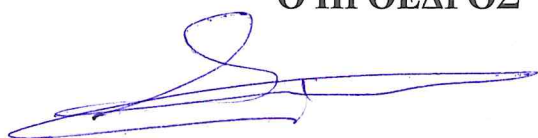
Άρθρο 10. ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.1.2025 έως και 31.12.2026

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

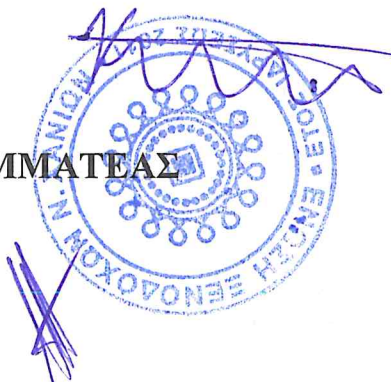
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ Ι

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα ΣΣΕ των ετών 2025-2026 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων» και αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της.

ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ ΚΑΙ ΠΑΣΧΑ

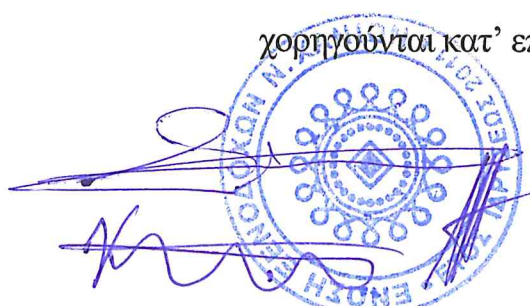
Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα, δικαιούνται:

A) για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

B) για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή (είτε σε χρήμα είτε σε είδος) που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου.

Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική νόμιμη υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη -σε τακτά χρονικά διαστήματα κλπ.



Κατά τα λοιπά ισχύουν και ενσωματώνονται στην παρούσα οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ)19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας) (ΦΕΚ Β 742) όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21), σχετικά με τους όρους, το χρόνο καταβολής, το ύψος και τον τρόπο υπολογισμού των επιδομάτων εορτών στους μισθωτούς όλης της Χώρας που απασχολούνται -με -σχέση -εργασίας ιδιωτικού δικαίου καθώς και σε ειδικές κατηγορίες μισθωτών.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΡΟΣΑΡΤΗΜΑ ΙΙ:

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ (ΣΣΕ & ΔΑ) ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Το παρόν προσαρτάται στην παρούσα ΣΣΕ των ετών 2025-2026 «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων, αποτελεί αναπόσπαστο τμήμα της και κωδικοποιεί σε ενιαίου κείμενο τους ισχύοντες όρους της ΔΑ 30/2000, ΔΑ 34/2001, από 13.6.2002 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 22/18.6.2002) , από 28.7.2004 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 4/2.8.2004), από 5/2005 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 3/30.5.2005), από 1.6.2006 ΣΣΕ (Π.Κ. ΣΕΠΕ Χανίων 4/19.6.2006) , από 1.8.2008 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Απασχ. 104/6.8.2008) , από 2.8.2010 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. 30/4.10.2010) , από 25.7.2012 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 19/22.8.2012), από 26.3.2014 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. Εργ. Κοιν. Ασφ. και Πρόνοιας 4/3.4.2014), από 24.1.2017 ΣΣΕ (Π.Κ. Υπ. 2/26.1.2017), από 14.3.2019 ΣΣΕ (Π.Κ. 3/26.3.2019), από 18.3.2021 ΣΣΕ (Π.Κ. 5/23.3.2021) , από 16/3/2023 ΣΣΕ (ΠΚ12/15.6.2023) και από 24/03/2025 ΣΣΕ

ΑΡΘΡΟ 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

1. Με τις διατάξεις της παρούσας καθορίζονται οι αποδοχές, οι συνθήκες εργασίας και οι λοιποί όροι εργασίας όλων εκείνων που εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού (ξενοδοχειακές επιχειρήσεις), οποιασδήποτε κατηγορίας, τα οποία λειτουργούν στα αστικά κέντρα, τις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων

2. Διευκρινίζεται ότι, ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν έχει σημασία για την εφαρμογή της παρούσας,

εφόσον εργοδότης είναι μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση παρέχεται εντός της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαιρέτως φύλου, στις εξής κατηγορίες:

Κατηγορία Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), υπάλληλος κρατήσεων (ΣΣΕ 2025), μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α' , νυκτοθυρωρός Α', μπουφετζής Α', προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, μάγειρας Α', ζαχαροπλάστης

Κατηγορία Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, υπάλληλος δημοσίων σχέσεων (ΣΣΕ 2025), βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β', σερβιτόρος τραπεζαρίας-σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), ασημοκέρηδες, μάγειρας Β', τηλεφωνητές, μαινκουραντιέ, ελεγκτές ή ταμπλίστες, μπάρμαν ή μπαρμπίεντ , κόπτες κρεάτων.

Κατηγορία Γ': Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος (βαλές), θυρωρός υπηρεσίας, βοηθοί θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή ορόφων ή λινόθηκης, καμαριέρες, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος και βουτηριέρης, εφόσον δεν καλύπτονται από άλλη συλλογική σύμβαση ή διαιτητική απόφαση , καθώς και μάγειρας Γ , αποθηκάριος τροφίμων (ΣΣΕ 2025), και κηπουρός (εφόσον διαθέτει 5 έτη εμπειρίας κατ' ελάχιστον) (ΣΣΕ 2025).

Κατηγορία Δ': Πλύντρια, σιδηρώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρια, λαντζέρης, λουτρονόμος, εργάτης αποθήκης ,εργάτης ακτών και πισίνας, και προϊστάμενος και βοηθός ιατρών ,κηπουρός (με εμπειρία μικρότερη των 5 ετών) (ΣΣΕ 2025), υπάλληλος μίνι μάρκετ , ναυαγοσώστης και διασώστης κολυμβητικών δεξαμενών και παραλίας, συντηρητής κάθε είδους (ΣΣΕ 2025).

ΑΡΘΡΟ 3

ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΝΙΑΙΟΙ ΜΙΣΘΟΙ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ

1. Οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εργαζομένων που αφορά η παρούσα ρύθμιση όπως έχουν διαμορφωθεί με την Σ.Σ.Ε. (16.3.2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 12/15.06.2023 αυξάνονται για το ημερολογιακό έτος 2025 (ΣΣΕ 2025) κατά 5%, ήτοι:

Κατηγορία Α: 1023,45€

Κατηγορία Β: 1001,858€

Κατηγορία Γ: 981,975€

Κατηγορία Δ: 938,498€

2. Από 1-1-2026 για οι βασικοί μηνιαίοι μισθοί των εν λόγω εργαζομένων αυξάνουν κατά 3% (ΣΣΕ 2025) ως εξής :

Κατηγορία Α: 1054,153€

Κατηγορία Β: 1031,913€

Κατηγορία Γ: 1011,434€

Κατηγορία Δ: 966,652€

3. Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων, όπως αυτό είχε διαμορφωθεί με την Σ.Σ.Ε. (16.3.2023) για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Χανίων Πράξη Κατάθεσης: Π.Κ. Υπ. Εργασίας: 12/15.06.2023 αυξάνεται για το ημερολογιακό έτος 2025 (ΣΣΕ 2025) κατά 5%

-για τους σερβιτόρους σε 73,408€

-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 64,802€

Περαιτέρω από 1-1-2026 μέχρι 31-12-2026 το ημερομίσθιο αυξάνεται κατά 3% (ΣΣΕ 2025), ήτοι :

-για τους σερβιτόρους σε 75,610€



-για τους βοηθούς σερβιτόρων σε 66,746€

Σημειώνεται ότι το παραπάνω ημερομίσθιο καταβάλλεται στους δικαιούχους για απασχόληση τους μέχρι δώρες και συμπεριλαμβάνονται σ' αυτό οι προσαυξήσεις για τυχόν εργασία κατά τις Κυριακές και εορτές καθώς και για εργασία κατά τις νυχτερινές ώρες.

4. Υπέρτερες του νομίμου μισθού ή ημερομισθίου αποδοχές, οι οποίες έχουν προκαταβληθεί κατόπιν αιτήματος του εργαζομένου, ως και στην περίπτωση έκτακτων προκαταβολών για λόγους ασθένειας, έκτακτου γεγονότος κλπ, δύνανται σε περίπτωση πρόωρης αποχώρησης του μισθωτού από τη σύμβαση εργασίας, να παρακρατούνται στο τέλος της περιόδου από την αναλογία των αντίστοιχων επιδομάτων ή συναφών νομίμων αποζημιώσεων, που οφείλονται σε αυτόν με βάση τον πραγματικό χρόνο εργασίας του αλλά και σύμφωνα με τα στο Νόμο οριζόμενα, εφόσον αποδεδειγμένα προκαταβλήθηκαν έναντι των νομίμως οφειλομένων (ΣΣΕ 2025).

5. Ο βασικός μισθός του Αρχιμαγείρου καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία, το ύψος όμως αυτού δεν μπορεί να είναι κατώτερο του βασικού μισθού της Α' κατηγορίας, προσαυξημένος κατά 20% (ΣΣΕ 5/2005).

6. Ως προς τις βασικές μηνιαίες αποδοχές των ανηλίκων, δηλαδή των μη συμπληρωσάντων το 18ο έτος της ηλικίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα από την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 5.2005).

7. Οι αποδοχές που καθορίζονται με την παρούσα ρύθμιση δεν μπορεί σε καμία περίπτωση να είναι χαμηλότερες από το 26πλάσιο του εκάστοτε ισχύοντος κατωτάτου ορίου ημερομισθίου του εργατοτεχνίτη (ΣΣΕ 5.2005).



ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

4.1. Επίδομα προϋπηρεσίας

4.1.1. Το χορηγούμενο επίδομα προϋπηρεσίας διαμορφώνεται στις από 1.1.2012 σε 5,60 ευρώ (ΣΣΕ 2.8.2010)

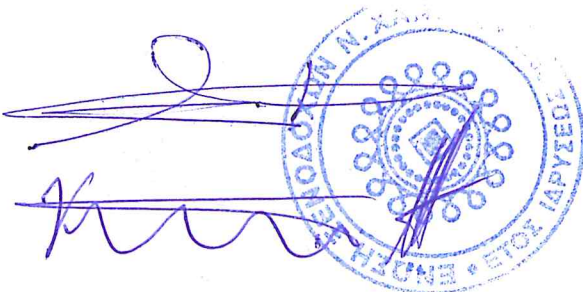
4.1.2. Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφετζήδες και των δύο φύλων και με την προϋπόθεση ότι είναι πτυχιούχοι σχολής τουριστικών επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι μετεκπαιδύσεως, αναγνωρίζεται και προσμετράται νόμιμος προϋπηρεσία που πραγματοποιείται σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση (ΣΣΕ ΣΣΕ 2.8.2010).

4.1.3. Κατ' εξαίρεση προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται σε ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι τέσσερις (4) μήνες για κάθε χρόνο, υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά την νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

4.2. Επίδομα οικογενειακών βαρών

4.2.1. Σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς της παρούσας ανεξαρτήτως φύλου χορηγείται επίδομα οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία).

4.2.2. Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89 (ΣΣΕ 13.6.2002).



4.3. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης

Χορηγείται επίδομα Τουριστικής εκπαίδευσης, ποσοστιαίο το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ως εξής :

- α. Για τους πτυχιούχους Ανωτέρων Σχολών σε ποσοστό 15%.
- β. Για τους πτυχιούχους Μέσων Τουριστικών Σχολών, τους αποφοίτους σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής Κατάρτισης, σε ποσοστό 10%.
- γ. Για τους αποφοίτους της Ταχύρρυθμης εκπαίδευσης σε ποσοστό 6% (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.4. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης

Χορηγείται επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10%, το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός μισθός + προϋπηρεσία), στους εργαζόμενους εποχιακά και για κάθε μήνα απασχόλησής τους. Το παραπάνω επίδομα, δε συμψηφίζεται με τυχόν υψηλότερες αποδοχές, αλλά προστίθεται σ' αυτές και καταβάλλεται στους δικαιούχους στο τέλος κάθε μήνα (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.5. Επίδομα στολής

Χορηγείται επίδομα στολής σε ποσοστό 10% το οποίο υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών (βασικός + προϋπηρεσία) ή παροχή αυτούσιας στολής (ένδυση, υπόδηση), κατά την κρίση της επιχειρήσεως. Δικαιούχοι του εν λόγω επιδόματος είναι οι απασχολούμενοι με ειδικότητα που έχει καταταγεί στην Α' και Β' κατηγορία της ενότητας Γ' της παρούσης και εργάζονται σε ξενοδοχεία Πολυτελείας και Α'

τάξης, υπό την προϋπόθεση ότι απαιτείται από την επιχείρηση η εν στολή υπηρεσία (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.6.Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

4.6.1. Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται στο βασικό μισθό της παρούσας στους παρακάτω απασχολούμενους και ανεξαρτήτως φύλου :

- Καθαριστές κοινοχρήστων χώρων
- Καμαριέρες, εφόσον ελλείψει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου
- Εργαζόμενοι στα πλυντήρια και
- Στους λουτρονόμους και στους προϊσταμένους και βοηθούς ιατρών (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.6.2.Στους μαγείρους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% επί των βασικών μισθών τους. Το επίδομα αυτό χορηγείται κατ' εξαίρεση διότι ήδη το λαμβάνουν από τις ΣΣΕ που τους καλύπτουν μέχρι 31.12.1991 (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.6.3.Το επίδομα ανθυγιεινής εργασίας το οποίο ανέρχεται σε ποσοστό 5% του εκάστοτε βασικού μηνιαίου μισθού, χορηγείται και στους λαντζέρηδες-σες (ΣΣΕ 1.6.2006).

4.7. Επίδομα μεταφοράς

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα εργοδότες που διατηρούν ξενοδοχειακή εγκατάσταση εκτός πόλεως Χανίων, υποχρεούνται να διαθέτουν κατάλληλα μέσα για τη μεταφορά των εργαζομένων από τη διαμονή στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση υποχρεούνται να καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται το αντίτιμο του εισιτηρίου ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή με επιστροφή. Επίσης στην περίπτωση διακεκομμένου ωραρίου (σπαστό ωράριο) εκτός

πόλεως ο εργοδότης είναι υποχρεωμένος τη δεύτερη ή την τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα να εξασφαλίζει τη μεταφορά του εργαζόμενου από τον τόπο διαμονής στον τόπο εργασίας και επιστροφή, αλλώς να του καταβάλλει το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ της αντίστοιχης διαδρομής με επιστροφή. Το ίδιο ισχύει και για εργασία εντός πόλεως αποκλειστικά στην περίπτωση που παρέχεται διακεκομμένο ωράριο (σπαστό ωράριο) μόνο για τη δεύτερη ή τρίτη απασχόληση μέσα στην ίδια ημέρα (ΣΣΕ 13.6.2002).

4.8.ΥΠΝΟΣ, ΔΙΑΤΡΟΦΗ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΑΘΑΡΙΣΜΟΥ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ

4.8.1 Για όσους εργαζόμενους, που αφορά η παρούσα σύμβαση απασχολούνται σε ξενοδοχεία που βρίσκονται εκτός πόλεων ή κωμοπόλεων και επιθυμούν τη διαμονή τους και τον καθαρισμό του ιματισμού τους στο ξενοδοχείο, δικαιούται ο εργοδότης να εκπίπτει ποσοστό 12% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούνται οι προδιαγραφές υγείας και ασφάλειας καταλύματος, όπως ορίζονται στο υπ' αριθμ. 4577/06-08-2024 ΦΕΚ (ΤΕΥΧΟΣ Β) (ΣΣΕ 2025).

4.8.2. Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις μέσα στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται (σε όσους από το προσωπικό που αφορά η παρούσα επιθυμούν) να παρέχουν τροφή, η οποία να εκπίπτει του ποσοστού 2% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3 (όπως ορίζει η κλαδική συλλογική σύμβαση των ξενοδοχοϋπαλλήλων). Σε όσους εργαζόμενους λαμβάνουν κατόπιν αιτήματος τους πλήρη διατροφή τριών (3) γευμάτων, αυτή εκπίπτει 6% επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων του άρθρου 3 (ΣΣΕ 2025)

Εάν η ξενοδοχειακή επιχείρηση μέσα στην οποία λειτουργεί εστιατόριο, δεν επιθυμεί να παρέχει τροφή σε εργαζόμενο που επιθυμεί

και το έχει ζητήσει εγγράφως, τότε υποχρεούται να καταβάλλει σ' αυτόν ποσοστό 10% επί των ως άνω βασικών μηνιαίων μισθών, απαλασσύμενης έτσι της επιχείρησης από την υποχρέωση παροχής τροφής.

Το εβδομαδιαίο διαιτολόγιο έχει ως εξής:

Δευτέρα: Κοτόπουλο ή όσπρια, σαλάτα ή τυρί, φρούτο

Τρίτη: Κιμάς (μπιφτέκια) ή ψάρι (βακαλάος), σαλάτα ή τυρί, γλυκό

Τετάρτη: Μουσακάς ή λαδερό (μελιτζάνες ιμάμ), τυρί, φρούτο Πέμπτη:

Κοτόπουλο ή ζυμαρικό, σαλάτα ή τυρί, φρούτο Παρασκευή: Κρέας ή

λαδερό (γεμιστά), σαλάτα ή τυρί, γλυκό Σάββατο: Κοτόπουλο ή ψάρι ή

ριζότο, σαλάτα ή τυρί, φρούτο Κυριακή: Κρέας (μπριζόλα), σαλάτα ή

τυρί, γλυκό ή παγωτό Βραδυνά :2 φορές την εβδομάδα λαδερά, 1 φορά

πίτσα, 1 φορά ζυμαρικά ή ομελέτα, 3 φορές κρέας, συνοδευόμενα με

σαλάτα ή τυρί και φρούτο ή άλλο είδος μεγαλύτερης αξίας από αυτά

(ΣΣΕ 1.8.2008).

4.9. Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

4.9.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1η Ιανουαρίου μέχρι την 30η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1η Μαΐου μέχρι την 31η Δεκεμβρίου (31/12) κάθε χρόνου. Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.. Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και

λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ. (ΣΣΕ 2.8.2010)

4.9.2.Επίδομα αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αντούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.

Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερισχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1977 για τη χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφομένων των λέξεων “πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν”, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.



ΑΡΘΡΟ 5

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΑΡΓΙΕΣ

5.1. Οι ημέρες της εβδομαδιαίας εργασίας των μισθωτών της παρούσης, καθορίζονται σε πέντε (5) με 40 ώρες δουλειάς. Οι κάθε είδους αποδοχές που προβλέπονται από την παρούσα καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40 ωρών που κατανέμονται σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας (ΣΣΕ 13.6.2002).

5.2. Οι ημέρες ανάπαυσης των εργαζομένων στις κατηγορίες ξενοδοχείων Α, Β, Γ και Δ τάξεως είναι συνεχόμενες και κυλιόμενες ώστε να συμπίπτει ανάπαυση μιας Κυριακής τουλάχιστον ανά επτά εβδομάδες (ΣΣΕ 1.8.2008). Καταργείται ο όρος που περιλαμβάνεται σε προηγούμενες συλλογικές ρυθμίσεις (ΣΣΕ, ΔΑ) για χορήγηση συνεχών ημερών εβδομαδιαίας ανάπαυσης στους εργαζόμενους με πενθήμερο, παρέχοντας εφεξής τη δυνατότητα σε αυτούς της διήμερης ανάπαυσης εντός της εβδομάδας όχι όμως με συνεχόμενη μορφή (ΣΣΕ 25.7.2012).

5.3. Οι επιχειρήσεις που αναφέρονται στην παρούσα, επιτρέπεται να απασχολήσουν τους μισθωτούς πέραν του ανωτάτου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλλουν πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι, ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8), δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Τούτο κρίνεται επιβεβλημένο για να αντιμετωπισθούν οι δυσκολίες που προκύπτουν από την εφαρμογή της πενθήμερης εργασίας στις παραπάνω επιχειρήσεις (ΣΣΕ 13.6.2002).

5.4. Όταν ο εργαζόμενος κληθεί έκτακτα πέραν του ωραρίου του για συγκεκριμένη εργασία, θα αμείβεται για το χρόνο αυτό εργασίας του υπερωριακά.



5.5. Εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδος

Με την παρούσα ρύθμιση εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις λόγω εξαιρετικής ανάγκης ένεκα πληρότητας που θα υπερβαίνει το 60% των κλινών συμφωνούνται τα παρακάτω : (ΣΣΕ 16.3.2023) :

Εάν οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα εργασθούν επί 8 ώρες κατά την Κυριακή ή την 6η ημέρα της εβδομάδος, θα πληρωθούν ως εξής:

α) Αν είναι Κυριακή τους οφείλεται η αμοιβή ενός ημερομισθίου με προσαύξηση 75%.

Β) Αν είναι Σάββατο ή άλλη εργάσιμη ημέρα τους οφείλεται αμοιβή ενός ημερομισθίου

Η εργασία κατά την 6η ημέρα της εβδομάδας, εφόσον προκύψει, θα καθορίζεται από τον εργοδότη, αλλά πάντα στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων και θα αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές τους, θα λειτουργεί υπέρ αυτών και σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί απλή ή συστηματική παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας

Λόγω πληρότητας που θα υπερβαίνει το 60% των κλινών παρέχεται επίσης η δυνατότητα χορήγησης της διήμερης ανάπαυσης στους εργαζόμενους όχι όμως με συνεχόμενη μορφή (ΣΣΕ 14.3.2019 , ΣΣΕ 18.3.2021, ΣΣΕ 16.3.2023).

5.6. Στις προβλεπόμενες από τον νόμο εξαιρετέες εορτές, προστίθεται σαν ημέρα αργίας και η πρώτη του έτους (Πρωτοχρονιά) (ΣΣΕ 13.6.2002).

ΑΡΘΡΟ 6

ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ-ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΑΠΟΛΥΣΗΣ ΕΠΟΧΙΑΚΑ ΑΠΣΧΟΛΟΥΜΕΝΩΝ

Α Επαναπρόσληψη εποχιακά απασχολουμένων

6.1. Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές) και αυτές θεωρείται ότι είναι εκείνες που λειτουργούν μέχρι 9 μήνες το χρόνο, υποχρεούνται να επαναπροσλάβουν το αυτό προσωπικό που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο.

6.2. Προϋπόθεση για αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου, αποτελεί η έγγραφη προειδοποίηση προς τον εργοδότη του, ότι επιθυμεί να απασχοληθεί κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνει μέσω της οικείας οργάνωσης του σε έντυπο- δήλωση που έχει εκτυπώσει αυτή και να αποσταλλεί στον εργοδότη μέχρι 30 Ιανουαρίου μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου ή φαξ ή με κατάθεση συστημένου στο ταχυδρομείο (ΣΣΕ 1.8.2008). Η επιχείρηση υποχρεούται να τον απασχολήσει σε κάθε περίπτωση από την 15η Μαΐου. Σε κάθε περίπτωση ο μισθωτός που θα κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα, εντός πενθημέρου, χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

6.3. Η πρόσληψη και τα μετά από αυτή δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία.

6.4. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση του ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δε θα λαμβάνεται υπόψη τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

Β. Προϋποθέσεις απόλυσης εποχιακά απασχολουμένων

Τόσο κατά τη διάρκεια λειτουργίας της επιχείρησης, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο, χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης. Δεν

επιτρέπεται κατά τη νεκρά περίοδο καταγγελία διά προειδοποίησεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Στην καταγγελία, θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, της σειράς και του αριθμού καθοριζομένου από τον εργοδότη (ΣΣΕ 13.6.2002)

ΑΡΘΡΟ 7

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ κ.λπ. ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

7.1. Προσανυξήσεις

7.1.1. Πέραν των συνολικών μηνιαίων αποδοχών, όπως αυτές καθορίζονται παραπάνω, χορηγούνται στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα ρύθμιση, οι ποσοστιαίες προσανυξήσεις που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις για τυχόν απασχόληση τους τις Κυριακές, τις εξαιρετέες εορτές που προβλέπει ο νόμος και τις νυχτερινές ώρες (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.1.2. Όλες οι παραπάνω προσανυξήσεις υπολογίζονται επί των βασικών νομίμων αποδοχών (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.2. Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και τις αντίστοιχες κρατήσεις (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.3 Άδειες

7.3.1. Στους μισθωτούς που αφορά η παρούσα, χορηγείται άδεια γάμου και γέννησης τέκνου, όπως εκάστοτε ορίζεται με την ΕΓΣΣΕ. Οι άδειες αυτές είναι άσχετες και δε συμψηφίζονται με την προβλεπόμενη από τον ΑΝ 539/45 (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.3.1 Επίσης χορηγείται άδεια μητρότητας σύμφωνα με την ΕΓΣΣΕ (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.4 Παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων

Ισχύει η σχετική ρύθμιση για την παροχή έκπτωσης στις τιμές των ξενοδοχείων της κλαδικής ΣΣΕ των Ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της Χώρας και συμφωνείται να παρέχεται από όλες τις ξενοδοχειακές μονάδες όλων των κατηγοριών σ' ολόκληρη τη επικράτεια έκπτωση 30% στις κατ' έτος καθοριζόμενες τιμές των ξενοδοχείων με επίδειξη του Επαγγελματικού Βιβλιαρίου ή της Επαγγελματικής Ταυτότητας ή άλλως με την επίδειξη του ασφαλιστικού βιβλιαρίου συνοδευόμενου από σχετική βεβαίωση του εργοδότη ξενοδόχου (ΣΣΕ 1.8.2008, ΣΣΕ 2.8.2010).

7.5 Αναλογία άδειας εποχιακά απασχολουμένων

7.5.1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα, οι οποίοι απασχολούνται εποχιακά, εφόσον έχουν συμπληρώσει 10ετία στον ίδιο εργοδότη ή 12ετία σε οποιοδήποτε εργοδότη, λαμβάνουν αναλογία άδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης καθώς και επίδομα αδειας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης.

7.5.2 Το επίδομα αδειας δεν είναι δυνατόν να υπερβεί τις αποδοχές ενός 15νθήμερου για τους αμειβόμενους με μηνιαίο μισθό (ΣΣΕ 13.6.2002).

Κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί ξενοδοχοϋπαλλήλων που εργάζονται στα ξενοδοχεία εποχιακά, ως χρόνος υπηρεσίας, θεωρείται και εκείνος της νεκράς περιόδου και μέχρι (4) μήνες για κάθε χρόνο υπό την προϋπόθεση ότι ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρά περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία στην ίδια ξενοδοχειακή επιχείρηση (ΣΣΕ 13.6.2002).

7.6. Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα παρακρατούν κατά την εξόφληση των αποδοχών του μηνός Ιουλίου το ποσό των είκοσι (20) ευρώ, το

οποίο είναι η εφάπαξ συνδικαλιστική εισφορά του εργαζόμενου προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων. Το ποσό αυτό αποδίδεται από τον εργοδότη στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων έως τις 31 Ιουλίου με κατάθεση στον τραπεζικό λογαριασμό με αποκλειστικό δικαιούχο το Σωματείο, εφόσον δηλώνεται εγγράφως η σχετική συναίνεση του εργαζόμενου για τη σχετική παρακράτηση κατά τη σύναψη της ατομικής εργασιακής του σύμβασης. Στην κατάθεση των συνδικαλιστικών εισφορών θα αναφέρεται το όνομα του καταθέτη εργοδότη/επωνυμία της ξενοδοχειακής επιχείρησης, και θα αποστέλλεται από τον καταθέτη εργοδότη/ξενοδοχειακή επιχείρηση στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Χανίων λίστα με τα στοιχεία των εργαζομένων στους οποίους παρακρατήθηκε η συνδικαλιστική εισφορά, εφόσον ο εργαζόμενος συναινέσει εγγράφως στην αποστολή των συναφών προσωπικών του δεδομένων. Ακολούθως το Σωματείο έως τις 20 Αυγούστου θα αποστέλλει την απόδειξη είσπραξης εισφορών προς τον εκάστοτε εργοδότη ως και ατομικές αποδείξεις προς τους εργαζόμενους μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Σε περίπτωση άρνησης του εργαζόμενου για τη σχετική παρακράτηση της εν λόγω εισφοράς ο εργοδότης δεν φέρει ουδεμία ευθύνη καταβολής της αντίστοιχης εισφοράς, ούτε ατομικά αλλά ούτε και εις ολόκληρον με τον εργαζόμενο. Τέλος σε περίπτωση μη καταβολής των σχετικών αποδοχών από τον εκάστοτε εργοδότη, ο εργαζόμενος καταβάλλει απευθείας προς το Σωματείο του τη σχετική συνδικαλιστική εισφορά, μη εφαρμόζοντας επομένως την παρούσα παράγραφο.

7.7.- Ίδρυση ΤΕΑ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων στο πλαίσιο της προσπάθειας να επιβραβεύει τους εργαζομένους που παραμένουν στους εργοδότες τους δρομολογεί σύμφωνα με το άρθρο 8 της από 19-2-2025 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις όλης της χώρας την ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης, οι



εισφορές στο οποίο θα βαραίνουν τους εργοδότες και θα ανέρχονται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού. Προκειμένου να αποδείξει εμπράκτως της δέσμευσή της σε αυτό το εγχείρημα η «ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ», αποδέχεται να καταβάλλεται από 1-1-2026 έως 31-12-2026 στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ένα προσωρινό πρόσθετο επίδομα (Προσωρινό Επίδομα TEA), το οποίο θα ανέρχεται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού/ημερομισθίου. Η συνομολόγηση του παρόντος όρου δεν δεσμεύει τα μέλη της παρούσας ΣΣΕ πέραν του ως άνω διαστήματος, μετά το πέρας του οποίου δύνανται εκ νέου να αποφασίσουν τη συνέχιση ή μη της εφαρμογής του , ως και την ένταξη τους ή μη στο υπό σύσταση TEA (ΣΣΕ 2025)

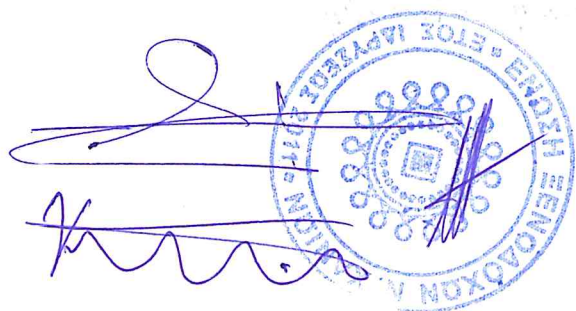
7.8 Εφαρμογή θεσμικών όρων ΕΓΣΣΕ

Οι θεσμικοί όροι της από 15 Απριλίου 2002 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ 13.6.2002). Οι θεσμικοί όροι της από 24 Μαΐου 2004 ΕΓΣΣΕ θεωρείται ότι αποτελούν μέρος και της παρούσας ρύθμισης (ΣΣΕ Μαΐου 2005).

ΑΡΘΡΟ 8

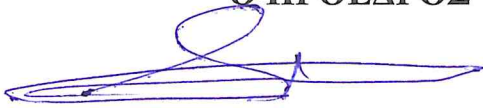
Αρχή ευνοϊκότερης ρύθμισης

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δε θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας .

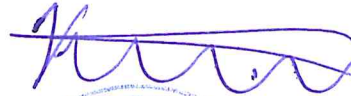


**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ**

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ



Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΝΟΜΟΥ ΧΑΝΙΩΝ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

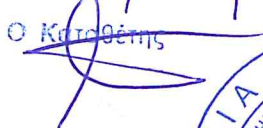


Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε., ~~Η Α.Α.~~ Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 28/3/2025 με αριθμ. πράξης 5 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ~~Σωματείου~~
Ξενοδοχούπαλλήλων Ν. Χανίων, κ. Χότζογλου Γεώργιο
κάτοχο του αριθ. ΑΝ.683583 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α.Π. Χαλδαρίου την 13/2/2019

Ο Καταθέτης



Ο Παραλαβών Υπάλληλος

ΧΟΤΖΟΓΛΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ΕΛΕΝΗ ΖΥΓΟΥΡΗ