

Π.Κ. 11/16.4.2025

ΤΟΠΙΚΗ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
(ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΟΜΟΙΑΣ Σ.Σ.Ε. ΜΕ Π.Κ. 8/9-4-2025)

για τους όρους αμοιβής και εργασίας των Εργαζομένων στις Ξενοδοχειακές
Επιχειρήσεις Νομού Ηρακλείου.

Σήμερα την 08 Απριλίου 2025, στα γραφεία της Ένωσης Ξενοδοχείων Ηρακλείου, Αθηνάς 18, στο Ηράκλειο Κρήτης μεταξύ:

1. του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου, με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης, Λ. Δημοκρατίας αρ. 14 (Εργατικό Κέντρο Ηρακλείου, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Νικόλαο Κοκολάκη, Πρόεδρο , Νικόλαο Σμυρνάκη, Γεν. Γραμματέα και Κοφινάκη Γεώργιο Αντιπρόεδρο
2. της Ένωσης Ξενοδοχείων Νομού Ηρακλείου, με έδρα το Ηράκλειο Κρήτης οδός Αθηνάς αρ. 18, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Νικόλαο Χαλκιαδάκη, Πρόεδρο, Νάντια Ταμιολάκη Αντιπρόεδρο και Αλέξανδρος Σωμαράς, Μέλος

συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαίως αποδεκτά τα εξής :

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής

1. Οι όροι αυτής της τοπικής κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας εφαρμόζονται στους εργαζομένους μέλη του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου που ασχολούνται σε επιχειρήσεις εργοδοτών, που είναι μέλη της Ένωσης Ξενοδοχείων Νομού Ηρακλείου.
2. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας σε ξενοδοχεία ύπνου και φαγητού, ξενοδοχειακές επιχειρήσεις οποιασδήποτε μορφής και κατηγορίας στα αστικά κέντρα, στις θερινές διαμονές και τους αρχαιολογικούς χώρους και γενικά σε τόπους της περιοχής του Νομού Ηρακλείου.
Διευκρινίζεται ότι ο συγκεκριμένος χώρος απασχόλησης του ξενοδοχοϋπαλλήλου δεν επηρεάζει την εφαρμογή της παρούσας, εφόσον ο εργοδότης διατηρεί μία από τις ανωτέρω ξενοδοχειακές επιχειρήσεις και η απασχόληση των εργαζομένων παρέχεται εντός του Νομού Ηρακλείου.
3. Οι όροι της παρούσας εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως φύλου με τις εξής διακρίσεις: α) Στο Κεφάλαιο Α ρυθμίζονται οι όροι αμοιβής των εργαζομένων σε κάθε είδους ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, β) στο Κεφάλαιο Β οι γενικοί όροι εργασίας όλων των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α

ΟΡΟΙ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΞΕΝΟΔΟΧΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ

Άρθρο 2

Κατάταξη των ξενοδοχοϋπαλλήλων σε μισθολογικές κατηγορίες



Οι εργαζόμενοι στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται ανεξαρτήτως φύλου αναλόγως με την ειδικότητά τους και στις εξής κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α': Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Υπάλληλος κρατήσεων Α', Θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπταιν, Μπουφетζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος Τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης), αρτοποιοί, αποθηκάριοι, υπάλληλοι δημοσίων σχέσεων, Κόπτης κρεάτων.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β': Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Υπάλληλος κρατήσεων Β, Υπάλληλος γραφείου, Θυρωρός Β', Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμείντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Βοηθός Προϊσταμένου/ης ορόφων, Κηπουροί, Ηλεκτροτεχνίτες, Οδηγοί με εργοδότη την ξενοδοχειακή επιχείρηση για τα αυτοκίνητα εξυπηρέτησης των κάθε είδους αναγκών της ξενοδοχειακής επιχείρησης, περιλαμβανόμενης της μεταφοράς των πελατών και του προσωπικού της, υπάλληλοι πωλήσεων των πάσης φύσεως καταστημάτων που λειτουργούν στο ξενοδοχείο, υπάλληλοι υποδοχής των κέντρων αναζωογόνησης και χαλάρωσης (spa), Βοηθός αποθηκάριου.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ': Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, Γκρουμ, Ντόρμαν ή Εξωτερικός θυρωρός, Λινοθηκάριος, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη, Συντηρητής κάθε είδους, Καμαριέρης/α, Βοηθός αρτοποιού.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ': Πλύντρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Λαντζέρης, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

Άρθρο 3

Βασικοί Μηνιαίοι Μισθοί και Ημερομίσθια

1. Οι βασικοί μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα, ανά μισθολογική κατηγορία, όπως αναφέρεται στο άρθρο 2, όπως ισχύουν με βάση την από 22.03.2023 τοπική κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας «για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις Νομού Ηρακλείου» (ΠΚ3/23.03.2023), καθορίζονται για την περίοδο από 01.04.2025 ως 31/03/2026 ως εξής :

Α' Κατηγορία Β.Μ.	1020	ΕΥΡΩ
Β' Κατηγορία Β.Μ.	998	ΕΥΡΩ
Γ' Κατηγορία Β.Μ.	979	ΕΥΡΩ
Δ' Κατηγορία Β.Μ.	962	ΕΥΡΩ

Οι ανωτέρω βασικοί μισθοί καθορίζονται για την περίοδο από 01/04/2026 έως 31/03/2027 ως εξής :

Α' Κατηγορία Β.Μ.	1050	ΕΥΡΩ
Β' Κατηγορία Β.Μ.	1028	ΕΥΡΩ
Γ' Κατηγορία Β.Μ.	1008	ΕΥΡΩ



Handwritten signatures in blue ink.

Handwritten signatures in blue ink.

Δ' Κατηγορία Β.Μ. 991 ΕΥΡΩ

2. Η ημερήσια αμοιβή των εργαζομένων, που προσλαμβάνονται εκτάκτως για να εξυπηρετήσουν έκτακτες ανάγκες, όπως επίσημα ή απλά γεύματα, δεξιώσεις αμείβονται ως εξής:

α) από 01.04.2025

αα) για τους σερβιτόρους 78,00 ΕΥΡΩ.

αβ) για τους βοηθούς σερβιτόρους 68,00 ΕΥΡΩ .

β) από 01.04.2026

βα) για τους σερβιτόρους 80,00 ΕΥΡΩ.

ββ) για τους βοηθούς σερβιτόρους 70,00 ΕΥΡΩ .

Η ως άνω αμοιβή προσαυξάνεται σε ποσοστό 75%, εάν πρόκειται για απασχόληση την Κυριακή ή ημέρα αργίας και 25% εάν πρόκειται για νυχτερινή εργασία.

3. Ο βασικός μισθός του μαιτρ, αρχιτεχνίτη ζαχαροπλάστη και του Α σεφ καθορίζεται με ελεύθερη συμφωνία και το ύψος της αμοιβής δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον βασικό μισθό της κατηγορίας Α προσαυξημένο κατά 20% επί του οποίου προστίθενται τα επιδόματα των άρθρων 4 και 5.

4. Ο βασικός μισθός του Προϊσταμένου Τμημάτων υποδοχής, υπνοδοματίων και κοινοχρήστων χώρων, captain και Β σεφ καθορίζονται με ελεύθερη συμφωνία και το ύψος της αμοιβής δεν μπορεί να είναι κατώτερος από τον βασικό μισθό της κατηγορίας Α προσαυξημένο κατά 10% επί του οποίου προστίθενται τα επιδόματα των άρθρων 4 και 5.

5. Για τους ηλεκτρολόγους, τους εφοδιασμένους με άδεια ή πτυχίο του Ν. 6422/34 και των Διαταγμάτων που εκδόθηκαν σε εκτέλεση αυτού, καθώς και τους βοηθούς της άνω ειδικότητας που απασχολούνται στις άνω αναφερόμενες επιχειρήσεις, εφαρμόζονται οι όροι της εκάστοτε ισχύουσας ΣΣΕ ή ΔΑ για τους ηλεκτρολόγους καταστημάτων όλης της χώρας.

Άρθρο 4

Επίδομα προϋπηρεσίας

1. Το επίδομα προϋπηρεσίας όλων των κατηγοριών των ξενοδοχοϋπαλλήλων διαμορφώνεται σε 6,20 ΕΥΡΩ, για κάθε ένα (1) έτος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

2. Ως χρόνος προϋπηρεσίας για την καταβολή χρονοεπιδόματος συμπεριλαμβάνεται και διάστημα έως τέσσερις (4) μήνες για κάθε έτος με την προϋπόθεση ότι, ο ξενοδοχοϋπάλληλος μετά τη νεκρή τουριστική περίοδο αναλαμβάνει εκ νέου εργασία σε ξενοδοχειακή επιχείρηση. Η προϋπηρεσία αποδεικνύεται από τα βιβλιάρια κύριας ή άλλης επικουρικής ασφάλισης του εργαζόμενου ή από επίσημα δημόσια έγγραφα.

Ειδικά για εκείνους που προσλαμβάνονται ως μάγειρες (α β και γ μάγειρες), σερβιτόροι, βοηθοί σερβιτόροι, μπάρμαν και μπουφειτζήδες, εφόσον είναι πτυχιούχοι Σχολής Τουριστικών Επαγγελμάτων τουλάχιστον μέχρι Μετεκπαίδευσης, αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία ο χρόνος απασχόλησης σε οποιαδήποτε επισιτιστική επιχείρηση.

Άρθρο 5

Λοιπά επιδόματα και παροχές

1. Επιδόματα υπολογιζόμενα στο βασικό μισθό πλέον επιδόματος προϋπηρεσίας

Σε όλους τους ξενοδοχοϋπαλλήλους καταβάλλονται τα ακόλουθα επιδόματα, το ποσοστό των οποίων υπολογίζεται στο άθροισμα των αποδοχών των άρθρων 3 και 4 (βασικός μισθός πλέον επίδομα προϋπηρεσίας), ως εξής:

1.1. Επίδομα Οικογενειακών βαρών σε ποσοστό 10% σε όλους τους έγγαμους και κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 20 του Ν. 1849/89.

1.2. Επίδομα τουριστικής εκπαίδευσης ως εξής:

α) Σε ποσοστό 15% στους πτυχιούχους ανωτέρων τουριστικών σχολών

β) Σε ποσοστό 10% στους πτυχιούχους μέσω τουριστικών σχολών, στους αποφοίτους σχολών Μετεκπαίδευσης και τους αποφοίτους μεταδευτεροβάθμιας Επαγγελματικής Κατάρτισης ΙΕΚ που εντάσσονται στον ΟΕΕΚ και έχουν συμμετάσχει επιτυχώς στις εξετάσεις πιστοποίησης της Επαγγελματικής κατάρτισης.

γ) σε ποσοστό 6% στους αποφοίτους σχολών ταχύρρυθμης εκπαίδευσης

1.3. Επίδομα εποχιακής απασχόλησης σε ποσοστό 10%, στους εργαζόμενους, που εργάζονται εποχικά.

1.4. Επίδομα στολής σε ποσοστό 10%, εφόσον κατά την κρίση της επιχείρησης απαιτείται χρήση στολής κατά την άσκηση των καθηκόντων του ξενοδοχοϋπαλλήλου και ο εργοδότης δεν χορηγεί αυτή αυτούσια.

2. 1. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό

Στους ξενοδοχοϋπάλληλους των ειδικοτήτων, που αναφέρονται κατωτέρω καταβάλλεται κατά περίπτωση επίδομα ανθυγιεινής εργασίας υπολογιζόμενο στο βασικό μισθό του άρθρου 3 ως εξής:

α) Σε όλο το προσωπικό κουζίνας καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 10% με εξαίρεση τους λαντζέρηδες, που καταβάλλεται σε ποσοστό 7%.

β) Στους ξενοδοχοϋπαλλήλους με ειδικότητα ι) καθαριστές κοινοχρήστων χώρων, ιι) καμαριέρες, εφόσον ελλείπει καθαριστριών εκτελούν και τις εργασίες των μη κοινοχρήστων χώρων του ξενοδοχείου, ιιι) εργαζόμενους στα πλυντήρια καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 5%.

2.2. Επίδομα διακεκομμένου ωραρίου

Σε όλους τους εργαζόμενους που καταλαμβάνονται από την παρούσα και επιτρέπεται να πραγματοποιούν διακεκομμένο ωράριο εργασίας, και η διακοπή της ημερήσιας εργασίας εάν είναι μεγαλύτερη των 5 ωρών με ανώτατο όριο των 8 ωρών, καταβάλλεται επίδομα διακεκομμένου ωραρίου σε ποσοστό 5%, το οποίο υπολογίζεται επί του βασικού μισθού και ανάλογα των ημερών απασχόλησης.

3. Επίδομα παιδιών

Χορηγείται επίδομα παιδιών στους πολύτεκνους (τρία τέκνα) γονείς ποσού 50 ευρώ μηνιαίως και μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων. Για κάθε τέταρτο παιδί και άνω θα καταβάλλεται μηνιαίως το ποσό των 30 ευρώ και μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων.



Επίσης χορηγείται επίδομα σε μονογονεϊκές οικογένειες (σε γονείς που ασκούν την επιμέλεια των παιδιών) ποσού 50 ευρώ μηνιαίως και μέχρι την ηλικία των 18 ετών συμπληρωμένων καθώς και σε οικογένειες με τέκνο ΑΜΕΑ.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β ΓΕΝΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Άρθρο 6

Λοιπές παροχές

Σε όλους τους εργαζόμενους στους οποίους εφαρμόζεται η παρούσα χορηγούνται οι ακόλουθες παροχές:

1. Διατροφή

α) Οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις, στις οποίες λειτουργεί εστιατόριο, υποχρεούνται να παρέχουν διατροφή στους εργαζόμενους, και προς τούτο εκπίπτει ποσοστό 3% από το βασικό μισθό και σε όσους ο εργοδότης παρέχει και διαμονή χορηγεί πάντοτε πλήρης διατροφή και προς τούτο εκπίπτει ποσοστό 4% από το βασικό μισθό .

β) Εάν στην ξενοδοχειακή επιχείρηση λειτουργεί εστιατόριο και δεν παρέχεται τροφή στους εργαζόμενους, που το επιθυμούν και το ζητήσουν εγγράφως, ο βασικός μισθός προσαυξάνεται σε ποσοστό 3% και ο εργοδότης δεν έχει υποχρέωση χορήγησης τροφής.

2. Διαμονή

Στους εργαζόμενους που απασχολούνται σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις του Νομού Ηρακλείου και οι οποίοι επιθυμούν διαμονή στο ξενοδοχείο ο εργοδότης, εφόσον παρέχει την διαμονή, δικαιούται να εκπέσει ποσοστό 11% από το βασικό μισθό με υποχρέωση του εργοδότη να παρέχει την καθαριότητα των κλινοσκεπασμάτων.

3. Μεταφορά από και προς τον τόπο εργασίας

Οι εργοδότες που οι ξενοδοχειακές επιχειρήσεις τους λειτουργούν σε απόσταση μεγαλύτερη των 7 χιλιομέτρων από το κέντρο της πόλης του Ηρακλείου, υποχρεούνται να μεταφέρουν με κατάλληλα μέσα τους εργαζομένους στον τόπο εργασίας και αντίστροφα. Σε αντίθετη περίπτωση, καταβάλλουν σε εκείνους τους εργαζόμενους που μετακινούνται, το αντίτιμο του εισιτηρίου του ΚΤΕΛ για την αντίστοιχη διαδρομή.

Άρθρο 7

Χρόνος Εργασίας

7.1. Οι ημέρες της κάθε εβδομάδας εργασίας όλων των εργαζομένων που καταλαμβάνονται από την ρύθμιση αυτή καθορίζονται σε πέντε (5), με σαράντα (40) ώρες εργασία. Οι πάσης φύσεως αποδοχές (βασικός μισθός, επίδοματα, κλπ.) που προβλέπονται στην παρούσα, καταβάλλονται στους δικαιούχους για απασχόληση 40

ωρών, που κατανέμονται σε πέντε εργάσιμες ημέρες της εβδομάδας (5 X 8 ώρες ημερησίως).

Σε περίπτωση απασχόλησης του/της μισθωτού σε Κυριακή ή αργία η αμοιβή και η προσαύξηση (75%) θα καταβάλλεται επί των πραγματικών ωρών εργασίας.

7.2. Οι ημέρες ανάπαυσης χορηγούνται κατά το δυνατόν συνεχόμενες. Ο εργοδότης είναι δυνατόν, λαμβάνοντας υπόψη τον φόρτο εργασίας της επιχείρησης, να κατανέμει αυτές διακεκομμένα με βάση την αρχή της ίσης μεταχείρισης.

7.3.1. Οι μισθωτοί που υπάγονται στην παρούσα, εάν εργασθούν την έκτη ημέρα, η απασχόληση τους κατά την ημέρα αυτή, δεν δύναται να υπερβαίνει τις οκτώ (8) ώρες ημερησίως και στον εργαζόμενο θα καταβάλλονται τα ωρομίσθια που πραγματοποιούνται προσαυξημένα κατά 20%.

7.3.2. Σε καμία περίπτωση η τυχόν εργασία των μισθωτών κατά τις ημέρες αυτές, η οποία πραγματοποιείται με τη σύμφωνη γνώμη τους, δεν δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης εργασίας – το οποίο εξακολουθεί να ισχύει – αφού όποτε αυτή πραγματοποιείται, αυτό γίνεται λόγω εποχικότητας και αυξημένου φόρτου εργασίας του ξενοδοχείου και όχι από πρόθεση, επιθυμία ή συμφωνία των μερών επί μη τήρησης του συμπεφωνημένου πενθημέρου.

7.4.3. Η ρύθμιση της παρούσας παραγράφου εφαρμόζεται μόνο για την χρονική περίοδο από 2 Μαΐου έως 31 Οκτωβρίου και σε περίπτωση αυξημένου φόρτου εργασίας λόγω συνεδρίων και κοινωνικών και εορταστικών εκδηλώσεων. Για το λοιπό χρονικό διάστημα η άνω ρύθμιση θα ισχύει μόνο για τις επιχειρήσεις που θα παρουσιάσουν πληρότητα που υπερβαίνει το 60%.

Άρθρο 8

Πρόσθετες αργίες

Πέραν των αργιών, που ορίζει ο νόμος (αρ. 60 Ν.4808/2021) , στους εργαζόμενους, που εφαρμόζεται η παρούσα, ορίζονται και οι εξής πρόσθετες ημέρες αργίες: α) η 11^η Νοεμβρίου, Εορτή Αγίου Μηνά, Πολιούχου της πόλης του Ηρακλείου και β) η Καθαρά Δευτέρα.

Σε περίπτωση απασχόλησης εργαζομένων κατά τις ημέρες αυτές η καταβαλλόμενη αμοιβή προσαυξάνεται σε ποσοστό 75% .

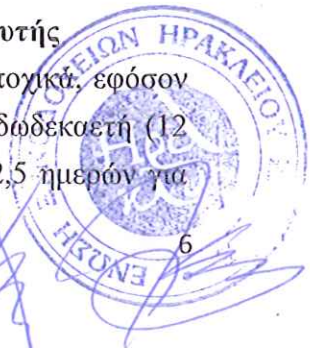
Άρθρο 9

Ετήσια άδεια των εποχικώς απασχολημένων και αμοιβή αυτής

1. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται εποχικά, εφόσον έχουν συμπληρώσει δεκαετή (10 έτη) απασχόληση στον ίδιο εργοδότη ή δωδεκαετή (12 έτη) απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη, χορηγείται αναλογία αδειάς 2,5 ημερών για



Handwritten signatures in blue ink.



κάθε μήνα εργασίας κατά την ίδια περίοδο εποχικής απασχόλησης και ομοίως επίδομα αδείας 2,5 ημερών για κάθε μήνα απασχόλησης και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

2. Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα και απασχολούνται εποχικά, και δεν έχουν συμπληρώσει προϋπηρεσία 10 ετών στον ίδιο εργοδότη χορηγείται αναλογία αδείας 2 ημερών για κάθε μήνα εργασίας και επίδομα αδείας 2 ημερών για κάθε μήνα εργασίας και μέχρι μισό μηνιαίο μισθό.

Άρθρο 10

Επιδόματα Εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

1. Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα καταβάλλονται κατά τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και ειδικότερα στους εργαζόμενους των οποίων η σύμβαση εργασίας δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα, που απαιτείται για την καταβολή πλήρους επιδόματος Χριστουγέννων και Πάσχα, καταβάλλονται ως εξής:

α) το επίδομα εορτών Χριστουγέννων σε ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε δεκαεννιά (19) μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β) το επίδομα εορτών Πάσχα σε ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα (1) ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής για κάθε οκτώ (8) ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

2. Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται με βάση τις πράγματι καταβαλλόμενες τακτικές αποδοχές, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων.

Άρθρο 11

Χορήγηση αναλυτικών σημειωμάτων μισθοδοσίας

Στους εργαζόμενους που εφαρμόζεται η παρούσα χορηγείται από τον εργοδότη εκκαθαριστικό ή αναλυτικό σημείωμα μισθοδοσίας για τις κατά μήνα αποδοχές τους και για τις αντίστοιχες κρατήσεις.

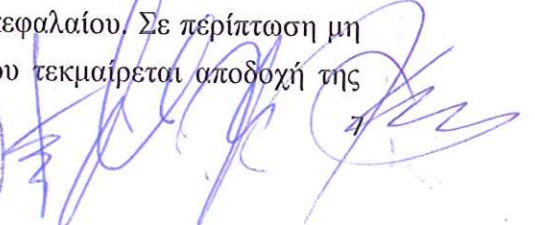
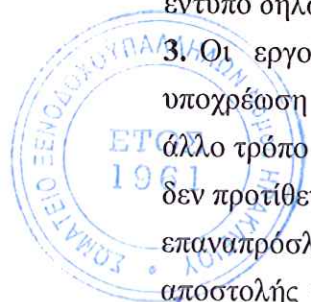
Άρθρο 12

Επαναπρόσληψη εποχικώς απασχολούμενων

1. Οι μη συνεχούς λειτουργίας ξενοδοχειακές επιχειρήσεις (εποχιακές), δηλαδή όσες λειτουργούν μέχρι 9 μήνες κάθε έτος, υποχρεούνται να επαναπροσλαμβάνουν τους ίδιους ξενοδοχοϋπαλλήλους, που απασχόλησαν κατά την προηγούμενη περίοδο λειτουργίας τους.

2. Προϋπόθεση για το δικαίωμα επαναπρόσληψης εργαζόμενου είναι η έγγραφη ειδοποίηση του εργαζομένου προς τον εργοδότη του μέχρι την 31 Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί με την ίδια ειδικότητα κατά την προσεχή περίοδο. Η έγγραφη αυτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματίου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου και σε έντυπο δήλωσης που έχει εκτυπώσει αυτό.

3. Οι εργοδότες μη συνεχούς λειτουργίας (εποχικών) ξενοδοχειακών επιχειρήσεων έχουν υποχρέωση να ενημερώνουν μέχρι την 15^η Μαρτίου κάθε έτους, με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, όλους τους εργαζόμενους που δεν προτίθενται να επαναπροσλάβουν, αν και αυτοί έχουν ασκήσει το δικαίωμά τους για επαναπρόσληψη με την επιφύλαξη του άρθρου 13 αυτού του κεφαλαίου. Σε περίπτωση μη αποστολής της αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της



πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης έχει υποχρέωση να απασχολήσει το αργότερο από 15 Μαΐου του ίδιου έτους, τους εργαζόμενους που πληρούν τις προϋποθέσεις των παραγράφων 1 και 2 του παρόντος. Εάν ο εργαζόμενος που κληθεί από τον εργοδότη να αναλάβει υπηρεσία δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πέντε (5) ημερών από την πρόσκληση του εργοδότη, το δικαίωμα επαναπρόσληψης ματαιώνεται καθώς και το δικαίωμα αποζημίωσης.

4. Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από την ανάληψη των καθηκόντων του εργαζομένου.

5. Οι ανωτέρω ρυθμίσεις εφαρμόζονται σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/83 χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα της ξενοδοχειακής επιχείρησης.

Άρθρο 13

Προϋποθέσεις απολύσεως εποχικώς απασχολούμενων - Αποζημίωση απόλυσης

1. Κατά τη διάρκεια της εποχικής λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχειρήσεως και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργαζομένου, που εργάστηκε κατά την προηγούμενη περίοδο χωρεί μόνο κατόπιν καταβολής της νομίμου αποζημίωσης .

2. Κατά τη νεκρή περίοδο εποχικής λειτουργίας της ξενοδοχειακής επιχειρήσεως δεν επιτρέπεται η με προειδοποίηση καταγγελία σύμβασης εργασίας εργαζομένου, που εργάστηκε κατά την προηγούμενη περίοδο, εκτός για δικαιολογημένη αιτία.

3. Στην καταγγελία θα υπολογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος που διανύθηκε από την πρόσληψη στο αυτό ξενοδοχείο. Οι εργαζόμενοι στα ξενοδοχεία υποχρεούνται να παραμείνουν στην εργασία και μετά τη λήξη της εποχιακής περιόδου, εφόσον η επιχείρηση έχει ανάγκη των υπηρεσιών τους, με τη σειρά και τον αριθμό αυτών που καθορίζει ο εργοδότης.

4. Στους ξενοδοχοϋπάλληλους που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους, είτε οικειοθελώς, είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από τον εργοδότη, είτε απομακρυνόμενοι από τον εργοδότη για τον λόγο της πλήρους συνταξιοδοτήσεως λόγω γήρατος, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με το 40% ή 50% της αποζημίωσης του Ν. 2112/20, η οποία θα καταβάλλετο στην περίπτωση της απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργοδότη. Η αποζημίωση υπολογίζεται με βάση τις κατά μέσο όρο αποδοχές της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας και θα λογίζεται ως χρόνος εργασίας ολόκληρος ο χρόνος, που διανύθηκε από την πρόσληψη στο ίδιο ξενοδοχείο.

5. Για την λύση της σύμβασης εργασίας εργαζομένων και τον υπολογισμό της αποζημίωσης απόλυσης εφαρμόζεται συμπληρωματικά η ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 14

Συνδικαλιστικές διευκολύνσεις

1. Συνδικαλιστική άδεια

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264/82 και 2224/1994, όπως κάθε φορά ισχύουν, με αποδοχές.

2. Παρακράτηση συνδικαλιστικής εισφοράς



Handwritten signatures and a blue stamp at the bottom of the page.

Οι εργοδότες που δεσμεύονται από την παρούσα παρακρατούν κατά την εξόφληση των αποδοχών του μηνός Ιουλίου το ποσό των είκοσι (20) ΕΥΡΩ , το οποίο είναι η εφάπαξ συνδικαλιστική εισφορά του εργαζομένου προς το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου.

Το ποσό αυτό αποδίδεται από τον εργοδότη στο Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου τον μήνα Αύγουστο με κατάθεση στον λογαριασμό του με αριθμό 5752-019360-423 της Τράπεζας Πειραιώς. Με την κατάθεση των συνδικαλιστικών εισφορών αναφέρεται το όνομα του καταθέτη εργοδότη /επωνυμία της ξενοδοχειακής επιχείρησης και αποστέλλεται στο Σωματείο κατάσταση των εργαζομένων, των οποίων παρακρατήθηκε η συνδικαλιστική εισφορά.

Άρθρο 15

Ίδρυση ΤΕΑ

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Ξενοδόχων, στο πλαίσιο της προσπάθειας να επιβραβεύει τους εργαζόμενους που παραμένουν στους εργοδότες τους, δρομολογεί την ίδρυση Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης. Οι εισφορές στο Ταμείο θα βαραίνουν τους εργοδότες και θα ανέρχονται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

Προκειμένου να αποδείξει εμπράκτως τη δέσμευσή της σε αυτό το εγχείρημα, η ΕΝΩΣΗ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ ΝΟΜΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ αποδέχεται πως στην περίπτωση που για λόγους αναγόμενους σε υπαιτιότητα δική της ή /και της Πολιτείας δεν ιδρυθεί το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης έως την 31-5-2026, θα καταβάλλεται από την 01-6-2026 και μέχρι την ίδρυση του Ταμείου, στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα, ένα προσωρινό πρόσθετο επίδομα (Προσωρινό Επίδομα ΤΕΑ), το οποίο θα ανέρχεται σε 2% επί του βασικού μηνιαίου μισθού.

Το επίδομα αυτό θα καταργηθεί αυτοδικαίως από την ημερομηνία ίδρυσης του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης.

Άρθρο 16

Γενικές ρυθμίσεις

1. Η παρούσα κωδικοποιεί όλους τους όρους προΐσχνουσών συλλογικών ρυθμίσεων και δεν θίγει ευνοϊκότερους όρους ατομικών συμβάσεων εργασίας, νόμων ή άλλων κανονιστικών πράξεων.

2. Οι μη μισθολογικοί όροι (θεσμικοί όροι) της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. εφαρμόζονται και στους εργαζόμενους, που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη προβλεπόμενα στην παρούσα.

3. Τα μέρη συμφωνούν να προβούν σε κοινή αίτηση προς τον Υπουργό Εργασίας Κοινωνικής Ασφάλισης και Κοινωνικής Αλληλεγγύης για την κήρυξη της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας γενικής υποχρεωτικής και το Σωματείο Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου, αναλαμβάνει να προβεί στις απαιτούμενες από το νόμο ενέργειες .

4. Στην παρούσα προσαρτώνται Πίνακες Υπολογισμού Αμοιβής και Παροχών των εργαζομένων αταλόγως της κατηγορίας της ειδικότητάς τους, σύμφωνα με τους όρους του Κεφαλαίου Α, άρθρα 3, 4 και 5 καθώς και του Κεφαλαίου Β άρθρο 6 παρ. 1 και 2 .

Άρθρο 17

Διάρκεια

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 01.04.2025 και λήγει στις 31.03.2027.
2. Τα μέρη συμφωνούν να κινήσουν την διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων πριν τη λήξη αυτής της συλλογικής σύμβασης για την συνέχιση της ισχύος της και την τροποποίηση όρων αυτής, όπως θα κριθούν.

Η παρούσα υπογράφεται σε πέντε (5 όμοια πρωτότυπα).

η Ένωση Ξενοδοχείων Ν. Ηρακλείου έλαβε ένα και το Σωματείο Ξενοδοχοϋπάλληλων Ν. Ηρακλείου έλαβε τρία (3) για να επιμεληθεί την κατάθεση της παρούσας στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας σύμφωνα με το νόμο και ένα κατατίθεται στην Γραμματεία του Ο.Μ.Ε.Δ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

για το
Σωματείο Ξενοδοχοϋπάλληλων Νομού
Ηρακλείου


Νικόλαος Κοκολάκης


Νικόλαος Συμρνάκης

Γεώργιος Κοφινάκης



για την
Ένωση Ξενοδοχείων Ηρακλείου


Νικόλαος Χαλκιαδάκης


Νάντια Ταμιολάκη

Αλέξανδρος Σωμαράς



Η παρούσα Τοπική Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα 16.4.2025 με αριθμό πράξης 11 από τον πρόεδρο του Σωματείου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Ν. Ηρακλείου κ. Νικόλαο Κοκολάκη, κάτοχο του υπ' αριθμ. ΑΗ961433 Δελτίου Ταυτότητας.

Ο Καταθέτης

Νικόλαος Κοκολάκης

(Η παρούσα Σ.Σ.Ε. κατατέθηκε ηλεκτρονικά, με την από 16.4.2025 Δήλωση από το gov.gr, με κωδικό επαλήθευσης: 4dF1g5gvgr5Tjnkz9k6ljΛ)

