



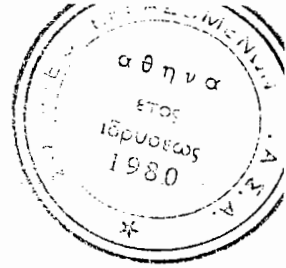
ΕΠ 24/2009



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ  
Ο.Α.Σ.Α

ΕΤΗ 2008 & 2009



## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΑΣΑ ΕΤΩΝ 2008 & 2009

Στην Αθήνα σήμερα . 18 / 12 / 2008 ημέρα Πέμπτη . στα γραφεία του ΟΑΣΑ (Μετσόβου 15) οι υπογράφωντες αφ' ενός μεν οι κ. Γούναρης Αβραάμ Δίνων Σύμβουλος του ΟΑΣΑ ως νόμιμος εκπρόσωπός του και αφ' ετέρου οι Κωνσταντάτου Χριστίνα Πρόεδρος και Ζωΐδης Μιχαήλ Αντιπρόεδρος αντί της Γεν. Γραμματέας Ρουγκάλα Ειρήνης , του Σωματείου Εργαζομένων ΟΑΣΑ νόμιμα εξουσιοδοτημένοι από τη Γενική Συνέλευση των εργαζομένων η οποία πραγματοποιήθηκε στις 23/10/2008 και εξουσιοδότησε το Δ.Σ του Σωματείου για την υπογραφή της ΣΣΕ της διετίας 2008-2009, αποφάσισαν την υπογραφή της παρούσης με τους παρακάτω όρους :

**1) Βασική Αύξηση μισθολογίου:** Από 01/01/2008 στο πρώτο Εισαγωγικό Κλιμάκιο δίνεται αύξηση 3,20%, όπως έχει διαμορφωθεί στις 31/12/2007 με την ΣΣΕ 2006-2007. Επίσης από 1/09/2008 στο πρώτο Εισαγωγικό Κλιμάκιο δίνεται αύξηση 2,5%, όπως θα έχει διαμορφωθεί στις 31/08/2008 και από 01/05/2009 στο πρώτο Εισαγωγικό Κλιμάκιο δίνεται αύξηση 5,5%, όπως θα έχει διαμορφωθεί στις 30/04/2009 με την παρούσα ΣΣΕ 2008-2009 .

**2) Κλιμάκια:** Για όλες τις κατηγορίες του προσωπικού ο αριθμός των κλιμακίων αυξάνεται από 50 που είναι σήμερα, σε 53 από 1/1/2009.

**3) Βήμα:** Από 01/01/2008 το βήμα παραμένει 1,62 και ξεκινάει από το 11<sup>ο</sup> κλιμάκιο, ενώ από 01/05/2009 τροποποιείται το βήμα σε 1,72 και ξεκινάει από το 12<sup>ο</sup> κλιμάκιο.

**4) Αναγνώριση Προϋπηρεσίας:** Από την 01/01/2008 αναγνωρίζεται και λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό των κλιμακίων προώθησης η εργασιακή εμπειρία για επιπλέον 6 χρόνια αποδεδειγμένη με ένσημα στον κύριο ασφαλιστικό φορέα, από οποιοδήποτε εργοδότη πριν από την πρόσληψη στο Σύστημα Αστικών Συγκοινωνιών.

**5) Επίδομα Πολυετίας:** Οι εργαζόμενοι από 01/01/2008 θα λαμβάνουν το 1/4 του επιδόματος Θέσεως του Τμηματάρχου, από τα 17 χρόνια προϋπηρεσίας , αντί των 20 χρόνων που ισχύει σήμερα.

**6) Επίδομα αντιστοιχίας σε θέση :** Από 1/9/2009 στους εργαζόμενους οι οποίοι έχουν προϋπηρεσία σε ομότιμο και συναφές επάγγελμα ή στο ΣΑΣ, χορηγείται το 1/7 του επιδόματος του Αναπληρωτή Διευθυντή :



για τους ΜΗΧ στα 18 χρόνια

για τους ΠΕ-ΤΕΙ στα 20 χρόνια

για τους ΔΕ στα 25 χρόνια

για τους ΥΕ στα 30 χρόνια



Εξαιρούνται οι εργαζόμενοι οι οποίοι κατέχουν θέση Τμηματάρχη, θέση Γραφείου, Αναπλ.Διευθυντή, Διευθυντή και Γεν.Διευθυντή.

**7) Μηχανογραφικό επίδομα :** τροποποιείται το σχετικό άρθρο της σύμβασης του 2003-2004 ως εξής:

\* Χορηγείται επίδομα 2,5% στο εκάστοτε Β.Μ της κατηγορίας τους στους εργαζόμενους που αποσπασματικά χειρίζονται Η/Υ στα πλαίσια εκτέλεσης της εργασίας τους.

\*Χορηγείται επίδομα 5% στους εκάστοτε Β.Μ της κατηγορίας τους στους εργαζόμενους που κατά μεγάλο διάστημα του ωραρίου τους χειρίζονται Η/Υ.

\*Χορηγείται επίδομα 7% στους εκάστοτε Β.Μ της κατηγορίας τους στους εργαζόμενους που αποκλειστικά απασχολούνται με Η/Υ.

Η όποια διαφοροποίηση θα ξεκινήσει να ισχύει από 01/01/2009 .

**8) Επίδομα Βρεφονηπιακών Σταθμών:** Το επίδομα βρεφονηπιακών σταθμών διαμορφώνεται από 75 Ε για κάθε ένα παιδί, σε 120 Ε από 01/01/2008 και σε 150 Ε από 01/01/2009

**9)Το προβλεπόμενο ποσοστό από τη ΣΣΕ 2005 για υγειονομική περίθαλψη και πρόσθετες ασφαλιστικές καλύψεις, όπως αυτές ανακύπτουν και ερμηνεύονται από τις αποφάσεις ΔΣ 1890/3-11-06 και ΔΣ 2111/9-1-08, αυξάνεται κατά 0,50% για το 2008 και κατά άλλο 0,50% για το 2009. Το τμήμα της εισφοράς που θα περισσεύει από την υγειονομική κάλυψη θα τοποθετείται στο υπό σύσταση Ταμείο Αρωγής, για τις πρόσθετες ασφαλιστικές καλύψεις.**

**10) Ο ΟΑΣΑ αναλαμβάνει να καλύπτει για μηνιαία δαπάνη για κάθε παιδί εργαζόμενου μέχρι 1.000€, από 900 Ε που ήταν μέχρι σήμερα, που αποδεδειγμένα είναι άτομο με αναπηρία, (βαριά νοητική ή κινητική υστέρηση) ή 67% αναπηρία και άνω και φυλάσσεται ή εκπαιδεύεται σε Ιδρύματα Ειδικής Αγωγής, που λειτουργούν υπό την έγκριση του**



Υπουργείου Υγείας & Πρόνοιας. Η ως άνω δαπάνη καταβάλλεται στο σύνολο της στον Εργαζόμενο από τον ΟΑΣΑ, με την προσκόμιση θεωρημένης πρωτότυπης απόδειξης του αντίστοιχου ιδρύματος.

- 11) Χορηγείται από τον ΟΑΣΑ ετησίως, ως βοήθημα στους εργαζόμενους που έχουν τέκνα ή συζύγους με αναπηρία ( βαριά νοητική ή κινητική στέρηση) ή 67% αναπηρία και άνω, το ποσόν των 1.200 Ε σε δύο εξαμηνιαίες δόσεις.
- 12) Ο ΟΑΣΑ αποδέχεται να καλύπτει όλες τις αποδοχές μέχρι 10 ημέρες απουσίας ετησίως (από ασθένειες μέχρι τρεις ημέρες), προσκομίζοντας από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα τα αντίστοιχα δικαιολογητικά.
- 13) Στο άρθρο 2 της σύμβασης του 2003-2004 η παράγραφος που αφορά τους ΔΕ συμπληρώνεται ως εξής: σε αυτούς που ασχολούνται με λογιστικά, τεχνικά, μηχανογραφικά θέματα, προστίθενται και τα Διοικητικά.
- 14) Τροποποιείται το ποσοστό χορήγησης του επιδόματος Ισολογισμού από 68% στο εκάστοτε ποσοστό που δίνει η ΣΣΕ των Λογιστών και αφορά αυτούς που κατονομάζει ο εργατικός νόμος.
- 15) Από 01/01/2009 στους εργαζόμενους που αποδεδειγμένα το παιδί τους φοιτά σε σχολή ΑΕΙ ή ΤΕΙ και μέχρι την ηλικία των 27 χρόνων, χορηγείται ετησίως το ποσό των 500 Ε για κάθε παιδί που σπουδάζει στην ημεδαπή (εκτός του Νομού Αττικής) και στην αλλοδαπή. Αντίστοιχα για κάθε παιδί που σπουδάζει εντός του Νομού Αττικής χορηγείται το ποσό των 400 Ε. Τα ανωτέρω ποσά θα χορηγούνται στην αρχή κάθε έτους.
- 16) **Ειδικές ρυθμίσεις** Αν από τη σύγκριση των απολογιστικών μεσοσταθμικών στοιχείων προκύψει ότι οι αυξήσεις που απέδωσαν απολογιστικά οι ρυθμίσεις της παρούσας ΣΣΕ, κατά τον επόμενο Ιανουάριο κάθε έτους ισχύος της, είναι μεσοσταθμικά σε χαμηλότερα επίπεδα από τις ετήσιες μεσοσταθμικές αυξήσεις του 4,52% για το έτος 2008 και 5,66% για το έτος 2009 που προκύπτουν από την παρούσα ΣΣΕ, η προκύπτουσα διαφορά θα αποδοθεί στο προσωπικό της εταιρείας. Σε αντίθετη περίπτωση, ή προκύπτουσα διαφορά θα συμψηφίζεται με τις ρυθμίσεις της παρούσας σύμβασης ή ρυθμίσεις μελλοντικών ΣΣΕ ή με μείωση δαπανών για υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού ή με μείωση τυχόν εκτάκτων παροχών. Οι παραπάνω υπολογισμοί θα γίνονται με προσωπικό αναφοράς που εργάζεται την πρώτη και την τελευταία ημέρα του έτους.

Ο υπολογισμός της ετήσιας ποσοστιαίας αύξησης, θα λαμβάνει υπόψη τις αυξήσεις που έλαβε το προσωπικό από την εφαρμογή των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ ήτοι ως εξής:

Η ετήσια αύξηση για το 2008 θα υπολογισθεί: (Σύνολο 2008 -14 X Μισθός Δεκεμβρίου 2007) / Μισθός Δεκεμβρίου 2007. Η ετήσια αύξηση για το 2009 θα υπολογισθεί: (Σύνολο 2009 – Σύνολο 2008) / Σύνολο 2008.

Στους παραπάνω υπολογισμούς δε θα λαμβάνονται υπ' όψη οι οικονομικές συνέπειες από ρυθμίσεις της παρούσας ΣΣΕ που σχετίζονται με τη μέριμνα για τα οικογενειακά βάρη των εργαζομένων, την εκπαίδευσή τους και οι υποχρεωτικές από τον νόμο δαπάνες προστασίας της υγείας και ασφάλειάς του προσωπικού.

Τα παραπάνω στοιχεία με τον υπολογισμό που αναφέρεται θα ελεγχθούν από Επιτροπή αποτελούμενη από πέντε (5) μέλη. Η σύνθεση της Επιτροπής θα αποτελείται από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, δύο υπηρεσιακά στελέχη που προέρχονται από την οικονομική διεύθυνση και δύο εκπροσώπους του ΔΣ του Σωματείου.

Το συγκεκριμένο άρθρο θα εφαρμόζεται με την υλοποίησή του και σε όλους τους άλλους συγκοινωνιακούς φορείς και μέχρι την 30 Ιανουαρίου και σε περίπτωση αδυναμίας των αντισυμβαλλομένων μερών να καταλήξουν σε κοινή απόφαση, η διαφορά θα επιλύεται από τα Υπουργεία Μεταφορών και Επικοινωνιών και Οικονομίας.

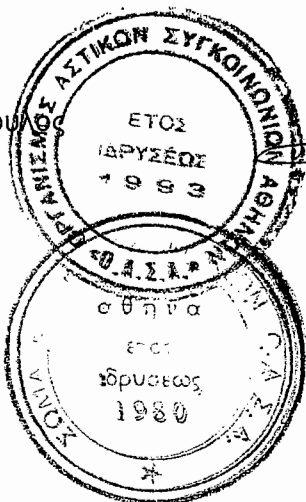
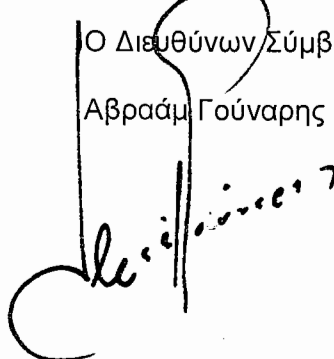
17) Η παρούσα Σ.Σ.Ε ισχύει από 01/01/2008 εκτός εάν διαφορετικά ορίζεται σε επιμέρους άρθρα. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από εκείνες που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

18) Κατά τα λοιπά ισχύουν οι εθιμικές παροχές που λαμβάνουν οι εργαζόμενοι και όσα άρθρα προηγούμενων Σ.Σ.Ε δεν τροποποιήθηκαν, δεν συμπληρώθηκαν, δεν καταργήθηκαν ή δεν αντικαταστάθηκαν από την παρούσα Σ.Σ.Ε.

#### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον ΟΑΣΑ

Ο Διευθύνων Σύμβουλος  
Αβραάμ Γούναρης



Για το Σωματείο εργαζομένων ΟΑΣΑ

η Πρόεδρος  
Χριστίνα Κωνσταντάτου

η Γενική Γραμματέας

α,α Ο Αντιπρόεδρος

Μιχαήλ Ζωίδης