

ΕΠ. 126/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Σήμερα την 08^η Απριλίου 2013 στα γραφεία της ανωνύμου εταιρείας με την επωνυμία «ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», που βρίσκονται στην περιοχή Λάμπη της νήσου Κω ενώπιον της πληρεξούσιας δικηγόρου της εταιρείας ΤΣΑΜΠΑΛΛΑ ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ, εμφανίστηκαν οι υπογράφωντες:

1. Η υφιστάμενη ένωση προσώπων – εργαζομένων της επιχείρησης με την επωνυμία ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ DIAMONDS, η οποία ένωση εκπροσωπείται από το Διοικητικό Συμβούλιο αυτής, που αποτελείται από τους Παπαδάκη Σουλτάνα Πρόεδρο, Φωτάκη Μαρία Αντιπρόεδρο, Πελεργή Ηρακλή Γραμματέα

Και

2. Η ανώνυμη ξενοδοχειακή και τουριστική επιχείρηση με την επωνυμία «ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», η οποία εκπροσωπείται από τον κ. Τσαούση Αδαμάντιο Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο αυτής, δυνάμει του από 27/6/2008 πρακτικού συνεδριάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής.

Συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συμβάσεως εργασίας το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής :

ΑΡΘΡΟ 1

Αντικείμενο – Πεδίο Εφαρμογής – Διάρκεια Σύμβασης

Με την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση «ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που λειτουργεί στην πόλη της Κω με τη μορφή ξενοδοχείου 5 αστέρων εποχικά. Η διάρκεια της παρούσης σύμβασης είναι μονοετής, αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία του ξενοδοχείου έτους 2013 αρχομένης αναδρομικά από 1/4/2013 και με λήξη την 31/3/2014.

ΑΡΘΡΟ 2

Κατηγορίες – ειδικότητες μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται ξενοδοχοϋπάλληλοι και αναφέρονται σύμφωνα με την ειδικότητά τους και ανεξαρτήτως φύλου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά στις εξής ειδικότητες :

Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), λογιστής, βοηθός λογιστή, μαιτρ, υπομαίτρ (ή κάπταιν), θυρωρός Α, νυχτοθυρωρός Α, μπουφειτζής Α, προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων και μάγειρας Α.

Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθήκης, βοηθός υποδοχής, θυρωρός Β, σερβιτόρος τραπεζαρίας – σαλονιού ή ορόφων, μπάρμαν ή μπάρμειντ, ασημοκέρης και μάγειρας Β., οι τηλεφωνητές, οι ελεγκτές ή ταμπλίστες και οι μαϊνκουραντιέ.

Βοηθός σερβιτόρου, οροφοκόμος, θυρωρός υπηρεσίας, βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθήκης, γκρουμ, ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, βουτητιέρης, οδηγός ηλεκτροκίνητου αυτοκινήτου, λοιποί οδηγοί.

Πλύντρια, σιδερώτρια, καθαρίστρια κοινόχρηστων χώρων, μοδίστρα, μανταρίστρα, λαντζιέρης, λουτρονόμος, προϊστάμενος και βοηθός ιατρείου.

ΑΡΘΡΟ 3

Βασικοί μηνιαίου μισθοί και ημερομίσθια

3.1 Οι βασικοί μηνιαίου μισθοί των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα παραμένουν σταθεροί για την περίοδο 01.04.2013 έως 31.10.2013 ως εποχική λειτουργία επιχείρησης και έως 31/3/2014 σε περίπτωση παραμονής και απασχόλησης για τους λοιπούς χειμερινούς μήνες κάποιων εργαζομένων, και διαμορφώνονται σύμφωνα με τους όρους και αμοιβές της ΕΓΣΣΕ όπως ισχύει εκάστοτε και εντός του χρονικού διαστήματος της παρούσας με δυνατότητα αύξησης έως 10% για το έτος 2014 (μετά την 1/4/2014) σε περίπτωση νέας συμφωνίας με τους εταίρους. Για το διάστημα ισχύος της παρούσας, συμφωνείται ότι θα καταβληθεί ως βασικός μισθός αυτά που η ΕΓΣΣΕ ορίζει εκάστοτε, και διαμορφώνονται σε 586,08 ευρώ μικτά για όσους αμείβονται με μηνιαίες αποδοχές (υπαλλήλους) και σε 26,49 ευρώ μικτά ημερομίσθιο για τους εργατοτεχνίτες, σε περίπτωση που η επιχείρηση απασχολήσει τέτοιους. Το ποσό αναφέρεται σε άγαμους και έγγαμους άνευ προϋπηρεσίας με ηλικία άνω των 25 ετών. Για τους υπαλλήλους και εργατοτεχνίτες ηλικίας μέχρι 25 ετών, ισχύουν τα ποσά 510,95 ευρώ και 22,97 ευρώ αντίστοιχα .

Στο παράρτημα της παρούσης που αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της, αναφέρονται αναλυτικά οι αμοιβές ανά κατηγορία.

Οι ημέρες απασχόλησης των εργαζομένων ορίζονται σε έξι (6) ημέρες την εβδομάδα, με τον περιορισμό των 40 εβδομαδιαίων ωρών. Ο εργοδότης διατηρεί το δικαίωμα της υπερεργασίας κατά 1 ώρα ημερησίως ή 8 εβδομαδιαίως. Οι ανωτέρω μισθοί και ημερομίσθια αποτελούν μικτές αποδοχές.

ΑΡΘΡΟ 4

Επιδόματα

Αναγνωρίζονται με υποχρέωση καταβολής από την επιχείρηση τα επιδόματα που προβλέπονται από την ΕΓΣΣΕ και τον Ν. 4046/12 και συγκεκριμένα αυτά των γάμου και ωρίμανσης, ενώ προβλέπεται με την παρούσα παροχή επιδομάτων τέκνων και σπουδών, τα οποία αυξάνουν τον βασικό μεικτό μισθό ποσοστιαία. Τα ποσοστά και οι αμοιβές αναγράφονται στον πίνακα που επισυνάπτεται στην παρούσα. Ειδικότερα για το επίδομα τέκνων, συμφωνείται να αποδίδεται επίδομα ποσοστού 10% για το πέραν του τρίτου τέκνο.

ΑΡΘΡΟ 5

Επιδόματα Χριστουγέννων , Πάσχα, Αδείας

5.1 Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκεσε καθόλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου, για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Τα πιο πάνω επιδόματα ακολουθούν τις ισχύουσες διατάξεις και νόμους αλλά και όποιον νόμο ή σχετική διάταξη επικυρωθεί από την βουλή των Ελλήνων καθ'όλη την διάρκεια της παρούσης σύμβασης εργασίας. Παρέχεται η δυνατότητα τμηματικής, μηνιαίας και αναλογικής καταβολής των δώρων και επιδομάτων σε περίπτωση αίτησης εγγράφως από τους εργαζόμενους.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία σύμβαση διέπεται από τον νόμο 4046/12. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα αδείας, το οποίο αποτελεί τακτικές

αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές αδειάς και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος ή διαταγή που θα εκδοθεί κατά την διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα αδειών είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης ή υποχρέωσης.

Το επίδομα αδειάς ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλομένων τακτικών συνήθων αποδοχών της αδειάς, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό ή με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα αδειάς προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της αδειάς αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές αδειάς.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος αδειάς δεν λαμβάνονται υπόψη για την παρούσα, εκτός κι αν κηρυχθούν υποχρεωτικές.

ΑΡΘΡΟ 6

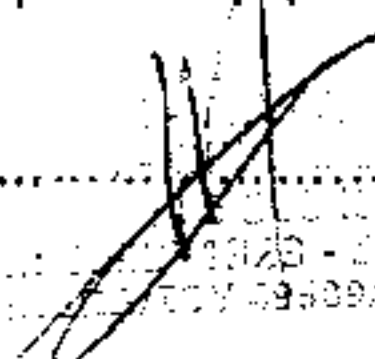
Έναρξη ισχύος

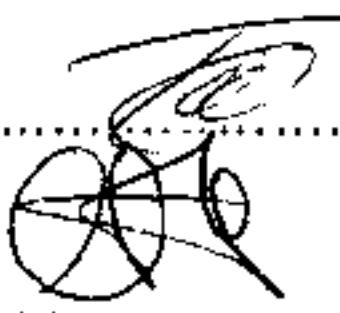
Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ


Για την ανώνυμη εταιρεία

Για την ένωση προσώπων


.....
.....


.....
.....
.....
.....

Η παρούσα κατατέθηκε σήμερα την 20/4/2013
Από τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο της Ένωσης
Προσώπων Εργαζομένων της εταιρείας ΤΣΑΟΥΣΗΣ ΑΕ
Κα ΠΑΠΑΔΑΚΗ ΣΟΥΛΤΑΝΑ,
Κάτοχο του ΑΔΤ... Α2... 449808
Με α/α 4.....

- 0 -
Κοινοποιών




Δ 2 Δ 15 27
Κ 2
ΕΙΣΑΓΓΗ ΣΤΑΜΑΤ. Π.Σ.

ΞΕΝΟΔΟΧΟΎΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΤΣΑΟΥΣΗΣ Α.Ε. ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΚΩΣ

ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΟΥΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΗΣ 01/4/2013

ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΑΝΩ ΤΩΝ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ισχύει από 1/4/2013	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟ 1/4/13	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ		ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ πέραν του 2ου τέκνου 10%
				ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΕΚΠ/ΣΗΣ 5%	ΑΝΩΤΕΡΑΣ 8%	
0 - 3	586,08	0,00	586,08	29,30	46,89	58,61
3 - 6	586,08	58,61	644,69	29,30	46,89	58,61
6 - 9	586,08	117,22	703,30	29,30	46,89	58,61
9 - ΑΝΩ	586,08	175,82	761,90	29,30	46,89	58,61

ΑΦΟΡΑ ΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΗΛΙΚΙΑΣ ΕΩΣ 25 ΕΤΩΝ

ΧΡΟΝΙΑ ΠΡΟΥΠ/ΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ Ισχύει από 1/4/2013	ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΡΙΕΤΙΩΝ	ΣΥΝΟΛΟ ΑΠΟ 1/4/13	ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΠΟΥΔΩΝ		ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΕΚΝΩΝ πέραν του 2ου τέκνου 10%
				ΜΕΣΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΕΚΠ/ΣΗΣ 5%	ΑΝΩΤΕΡΑΣ 8%	
0 - 3	510,95	0,00	510,95	25,55	40,88	51,10
3 - ΑΝΩ	510,95	51,10	562,05	25,55	40,88	51,10