



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

***Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ.  
Ετών 2007 και 2008 (έως 30/9/2008)***

***Αθήνα  
Δεκέμβριος 2008***

# ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

## I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας ετών 2007 και 2008 (έως και 30-9-2008) .....	3
Α. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90).....	4
Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά τομέα (ιδιωτικός – δημόσιος).....	6
Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης.....	6
Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης.....	8
Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας.....	9
ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας.....	11
Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου.....	11
Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. κατά επίπεδο ισχύος ετών 2007 και 2008 .....	11
Θ. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. κατά γεωγραφική περιοχή .....	12
Ι. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961 – 2008).....	14

## II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. .... 16

1. Εκπαίδευση (προγράμματα επιμόρφωσης στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και την περιφέρεια) .....	17
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση.....	24
3. Εκδοτική δραστηριότητα	
α. Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....	25
β. Νομολογία των Ελληνικών δικαστηρίων και επιτροπών επί θεμάτων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών αποφάσεων .....	25
4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών) .....	26
5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....	26
6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας.....	27
7. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....	28

*Παράρτημα I: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-διαιτησίας*

*Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.*

## **I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

### **Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας ετών 2007 και 2008 (έως και 30-9-2008)**

Κατά το έτος 2007 ο Οργανισμός χειρίστηκε **178 αιτήσεις**, για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

- **106** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- **54** αφορούν υποθέσεις Διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- **7** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- **11** αφορούν υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου ( Ν. 2224/94)

Κατά το έτος 2008 ο Οργανισμός χειρίστηκε **247 αιτήσεις**, για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

- **159** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- **68** αφορούν υποθέσεις Διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- **5** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- **15** αφορούν υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου ( Ν. 2224/94)

## Α. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90)

**Πίνακας 1**

Είδος συλλογικής ρύθμισης	Υποθέσεις Μεσολάβησης		Υποθέσεις Διαιτησίας		Σύνολον υποθέσεων Μ-Δ	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
<b>Κλαδικές</b>	<b>35</b>	<b>51</b>	<b>18</b>	<b>22</b>	<b>53</b>	<b>73</b>
▪ εθνικές	28	44	13	18	41	62
▪ τοπικές	7	7	5	4	12	11
<b>Ομοιοεπαγγελματικές</b>	<b>35</b>	<b>49</b>	<b>23</b>	<b>24</b>	<b>58</b>	<b>73</b>
▪ εθνικές	22	29	17	13	39	42
▪ τοπικές	13	20	6	11	19	31
<b>Επιχειρησιακές</b>	<b>36</b>	<b>59</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>49</b>	<b>81</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>106</b>	<b>159</b>	<b>54</b>	<b>68</b>	<b>160</b>	<b>227</b>

Από τον ανωτέρω πίνακα εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα όσον αφορά τη διάρθρωση των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας στον Ο.ΜΕ.Δ.:

- ❖ Για το έτος 2007 οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 1<sup>η</sup> θέση, οι κλαδικές την 2<sup>η</sup> ενώ οι επιχειρησιακές περιορίζονται στην 3<sup>η</sup>.
- ❖ Για το έτος 2008 (μέχρι 30-9-2008) οι επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 1<sup>η</sup> θέση και ακολουθούν οι κλαδικές και οι ομοιοεπαγγελματικές με ίσο αριθμό.

Προκειμένου όμως να έχουμε μια καλύτερη εικόνα για τη συμμετοχή του Ο.ΜΕ.Δ. στο όλο σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων στη χώρα μας, θα πρέπει τα στοιχεία του ανωτέρω πίνακα 1 να μελετηθούν σε συνδυασμό με τα στοιχεία του πίνακα 8 που αφορούν το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και Δ.Α) σε πανελλαδικό επίπεδο, όπου παρατηρούμε ότι για το έτος 2007 οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 1<sup>η</sup> θέση, οι κλαδικές την 2<sup>η</sup> ενώ οι ομοιοεπαγγελματικές περιορίζονται στην 3<sup>η</sup> θέση. Ομοίως και το έτος 2008. Ειδικότερα:

### **Για το έτος 2007**

- ❖ Επί συνόλου **209 επιχειρησιακών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **17% προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 36% κατέληξε στη διαιτησία

- ❖ Επί συνόλου **92 κλαδικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **38% προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Α.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 51% κατέληξε στη διαιτησία και
- ❖ Επί συνόλου **60 ομοιοεπαγγελματικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **58 % προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Α.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 66% κατέληξε στη διαιτησία.

**Για το έτος 2008**

- ❖ Επί συνόλου **178 επιχειρησιακών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, έχουν υποβληθεί στον **Ο.ΜΕ.Α. 59 αιτήσεις.**
- ❖ Επί συνόλου **114 κλαδικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας έχουν υποβληθεί στον **Ο.ΜΕ.Α. 51 αιτήσεις** και
- ❖ Επί συνόλου **40 ομοιοεπαγγελματικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας έχουν υποβληθεί στον **Ο.ΜΕ.Α. 24 αιτήσεις.**

**Σημείωση:** Ποσοστοποίηση των παραπάνω αριθμητικών στοιχείων δεν είναι δυνατή για το έτος 2008 διότι οι περισσότερες από αυτές βρίσκονται σε εξέλιξη.

Από τα ανωτέρω στοιχεία προκύπτουν και τα εξής:

- Οι ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις σε επίπεδο χώρας φθίνουν σε σχέση με τα λοιπά είδη συλλογικών ρυθμίσεων (κλαδικές και επιχειρησιακές) και κατέχουν την 3η θέση.
- Από τις ομοιοεπαγγελματικές συλλογικές ρυθμίσεις έτους 2007 προσέφυγε στην διαιτησία το 66% ενώ για το 2008 προσέφυγε στη διαιτησία το 48%.
- Από τις κλαδικές συλλογικές ρυθμίσεις κατά μεν το έτος 2007 προσέφυγε στην διαιτησία το 51% κατά δε το 2008 το 43%.
- Από τις επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις το έτος 2007 προσέφυγε στην διαιτησία το 36% και το 2008 το 37%.

## Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά Τομέα (Ιδιωτικός – Δημόσιος)

**Πίνακας 2**

Τομέας	Υποθέσεις Μεσολάβησης		Υποθέσεις Διαιτησίας	
	2007	2008	2007	2008
• Ιδιωτικός τομέας	83	128	43	49
• Δημόσιος τομέας	15	17	8	10
• Ευρύτερος δημόσιος τομέας	8	14	3	9
<b>Γενικό Σύνολο</b>	<b>106</b>	<b>159</b>	<b>54</b>	<b>68</b>

Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο **106 υποθέσεων μεσολάβησης του 2007** ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 78%, το Δημόσιο 14% και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας 8%. Από τις 106 αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν το 2007 στη Διαιτησία προωθήθηκε το 52% για τον Ιδιωτικό τομέα, το 53% για το Δημόσιο τομέα και το 37% για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Για το έτος **2008** σε ένα σύνολο **159 υποθέσεων μεσολάβησης** ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει το 80% το Δημόσιο το 11% και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας το 9%. Από τις 159 αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν το 2008 στη Διαιτησία προωθήθηκε το 38% για τον Ιδιωτικό τομέα, το 59% για το Δημόσιο τομέα και το 64% για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

## Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης ετών 2007 και 2008

Στους πίνακες 3α και 3β που ακολουθούν καταγράφεται αναλυτικά ο αριθμός των συλλογικών συμβάσεων (υπογραφή από το σύνολο των συμβαλλομένων οργανώσεων ή/και με ορισμένες από αυτές) που υπεγράφησαν στον Ο.ΜΕ.Δ. κατά τα έτη 2007 και 2008, τόσο σε επίπεδο μεσολάβησης όσο και κατά την διαδικασία της διαιτησίας, καθώς και ο αριθμός των διαιτητικών αποφάσεων που εκδόθηκαν. Τα στοιχεία ταξινομούνται περαιτέρω ανά είδος συλλογικής ρύθμισης (κλαδική, ομοιεπαγγελματική, επιχειρησιακή) και επίπεδο (εθνικό, τοπικό).

**Πίνακας 3α**

<b>ΕΙΔΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>  <b>ΕΤΟΥΣ 2007</b>	<b>ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ</b>		<b>ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ</b>		
	<b>Σ.Σ.Ε.</b>	<b>Σ.Σ.Ε. με ορισμένες οργανώσεις</b>	<b>Δ.Α.</b>	<b>Σ.Σ.Ε. κατά τη διαιτησία</b>	<b>** Σ.Σ.Ε + Δ.Α.</b>
<i>Κλαδική Εθνική</i>	<i>15</i>	<i>1</i>	<i>12</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Κλαδική Τοπική</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Εθνική</i>	<i>6</i>	<i>1</i>	<i>16</i>	<i>1</i>	<i>0</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Τοπική</i>	<i>4</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
<i>Επιχειρησιακή</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>10</i>	<i>3</i>	<i>0</i>
<b>Σύνολο</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>45</b>	<b>7</b>	<b>1</b>

**\*\*** Σημειώνεται ότι σε μία υπόθεση Διαιτησίας υπεγράφη Σ.Σ.Ε. μεταξύ τους

**Πίνακας 3β**

<b>ΕΙΔΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>  <b>ΕΤΟΥΣ 2008</b>	<b>ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ</b>		<b>ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ</b>		
	<b>Σ.Σ.Ε.</b>	<b>Σ.Σ.Ε. με ορισμένες οργανώσεις</b>	<b>Δ.Α.</b>	<b>Σ.Σ.Ε. κατά τη διαιτησία</b>	<b>** Σ.Σ.Ε + Δ.Α.</b>
<i>Κλαδική Εθνική</i>	<i>13</i>	<i>2</i>	<i>9</i>	<i>2</i>	
<i>Κλαδική Τοπική</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	
<i>Ομοιοπαγγελματική Εθνική</i>	<i>11</i>	<i>1</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Τοπική</i>	<i>3</i>	<i>1</i>	<i>10</i>	<i>1</i>	
<i>Επιχειρησιακή</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	
<b>Σύνολο</b>	<b>46</b>	<b>4</b>	<b>36</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

**\*\*** Σημειώνεται ότι από τις 68 αιτήσεις Διαιτησίας που έχουν υποβληθεί μέχρι 30-9-2008, οι 21 βρίσκονται σε εξέλιξη και 4 απερρίφθησαν

Όπως προκύπτει από τον παραπάνω πίνακα 3α κατά το έτος 2007 υπεγράφησαν στο στάδιο της μεσολάβησης 46 Σ.Σ.Ε. ενώ στο στάδιο της διαιτησίας υπεγράφησαν 7 Σ.Σ.Ε., εκδόθηκαν 45 διαιτητικές αποφάσεις, και σε μία υπόθεση διαιτησίας υπεγράφη Σ.Σ.Ε. με ορισμένες εργοδοτικές οργανώσεις και εκδόθηκε διαιτητική απόφαση για τις υπόλοιπες εργοδοτικές οργανώσεις.

Για το έτος 2008, όπως προκύπτει από τον πίνακα 3β υπεγράφησαν στο στάδιο της μεσολάβησης 50 Σ.Σ.Ε. ενώ στο στάδιο της διαιτησίας υπεγράφησαν 6 Σ.Σ.Ε., εκδόθηκαν 36 διαιτητικές αποφάσεις, και σε μία υπόθεση διαιτησίας υπεγράφη Σ.Σ.Ε. με ορισμένες εργοδοτικές οργανώσεις και εκδόθηκε διαιτητική απόφαση για τις υπόλοιπες εργοδοτικές οργανώσεις.

#### **Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης**

##### ***Για το έτος 2007***

Από τις **119** συνολικά αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν στον Οργανισμό, 13 τέθηκαν αρχείο, κατά κύριο λόγο διότι τα μέρη υπέγραψαν μεταξύ τους και επομένως ο πραγματικός αριθμός αιτήσεων που χειρίστηκε ο Οργανισμός ανέρχεται στις **106** υποθέσεις. Και οι 106 υποθέσεις έχουν ολοκληρωθεί είτε με υπογραφή Σ.Σ.Ε. ή με έκδοση Δ.Α.. Με βάση τις περατωθείσες υποθέσεις το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας ανήλθε στο 43% (46 σσε: 106 περαιωθείσες υποθέσεις)

##### ***Για το έτος 2008***

Από τις **165** συνολικά αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν στον Οργανισμό, 6 τέθηκαν αρχείο, κατά κύριο λόγο διότι τα μέρη υπέγραψαν μεταξύ τους και επομένως ο πραγματικός αριθμός αιτήσεων που χειρίστηκε ο Οργανισμός ανέρχεται στις **159** υποθέσεις. Από αυτές οι 93 ήδη έχουν ολοκληρωθεί είτε με υπογραφή Σ.Σ.Ε. ή με έκδοση Δ.Α. και οι υπόλοιπες βρίσκονται σε εξέλιξη. Με βάση τις περατωθείσες υποθέσεις το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης ανήλθε στο 61% (57 σσε : 93 περατωθείσες υποθέσεις).



## Πίνακας 4

Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων μεσολάβησης	2007	2008
• Υποθέσεις μεσολάβησης (ενεργείες)	106	159
• Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	46	50
• Υποβολή προτάσεων μεσολάβησης	63	62
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης	21	17
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης	25	33

Το 2007 μόλις το 33% αξιοποίησε την μεσολαβητική πρόταση και υπέγραψε σ.σ.ε. ενώ ένα άλλο 54% υπέγραψε χωρίς πρόταση μεσολαβητή. Οι υπόλοιπες υποθέσεις κατά κύριο λόγο προωθήθηκαν στη διαιτησία είτε λόγω αποδοχής της πρότασης είτε λόγω άρνησης μεσολάβησης, είτε με διακοπή της διαδικασίας μεσολάβησης και κοινή αίτηση προσφυγής στη διαιτησία.

Το έτος 2008 μόλις το 27% αξιοποίησε την μεσολαβητική πρόταση ενώ ένα άλλο 66% υπέγραψε χωρίς πρόταση. Οι υπόλοιπες υποθέσεις βρίσκονται σε εξέλιξη.

### Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας

Κατά το έτος 2007 ο Οργανισμός δέχθηκε συνολικά **54 υποθέσεις διαιτησίας**. Από τις 54 ενεργείες υποθέσεις διαιτησίας που χειρίστηκε τελικά ο Οργανισμός, εκδόθηκαν **45 Διαιτητικές Αποφάσεις**, υπεγράφησαν **7 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** (στο στάδιο της διαιτησίας), σε 1 υπόθεση εκδόθηκε Δ.Α. για ορισμένες οργανώσεις και υπεγράφη Σ.Σ.Ε. από ορισμένες άλλες. Επίσης σε μία υπόθεση υπεγράφη Σ.Σ.Ε. μεταξύ των μερών (εκτός Ο.ΜΕ.Δ). Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2007 το 42,5% των ενεργών υποθέσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

Κατά το έτος 2008 ο Οργανισμός δέχθηκε συνολικά **68 υποθέσεις διαιτησίας**. Από τις 68 ενεργείες υποθέσεις διαιτησίας που χειρίστηκε τελικά ο Οργανισμός, εκδόθηκαν **36 Διαιτητικές Αποφάσεις**, υπεγράφησαν **6 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** (στο στάδιο της διαιτησίας) και σε 1 υπόθεση εκδόθηκε Δ.Α. για ορισμένες οργανώσεις και υπεγράφη Σ.Σ.Ε. από ορισμένες άλλες. Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2008 το 22,5% των ενεργών υποθέσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης ενώ 21 υποθέσεις είναι σε εξέλιξη και 4 απερρίφθησαν από τον Διαιτητή.

Επισημαίνεται ότι, επί του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το μεν 2007 το **11,9%** ενώ το 2008 το **11,4%** (βλ. συγκεντρωτικό πίνακα 8).

Επίσης αξίζει να σημειωθεί ότι το 2007 είχαμε:

- **5 κοινές αιτήσεις μεσολάβησης** (1 κλαδική εθνική, 1 ομοιοεπαγγελματική τοπική και 3 επιχειρησιακές) και
- **2 κοινές αιτήσεις διαιτησίας** (1 επιχειρησιακή, 1 ομοιοεπαγγελματική εθνική).

Το 2008 έχουμε:

- **3 αιτήσεις μεσολάβησης με πρωτοβουλία της εργοδοτικής πλευράς** (επιχειρησιακές),
- **1 κοινή αίτηση μεσολάβησης** (επιχειρησιακή),
- **1 αίτηση διαιτησίας με πρωτοβουλία της εργοδοτικής πλευράς** (επιχειρησιακή) και
- **2 κοινές αιτήσεις διαιτησίας** ( κλαδικές εθνικές).

### **Πίνακας 5**

<i>Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων διαιτησίας</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>
• <i>Υποθέσεις διαιτησίας (ενεργείς)</i>	<i>54</i>	<i>68</i>
• <i>Διαιτητικές αποφάσεις</i>	<i>45</i>	<i>36</i>
• <i>Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της διαιτησίας</i>	<i>7</i>	<i>6</i>
• <i>Σ.Σ.Ε. και Δ.Α</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

*Σημείωση: Σε μία υπόθεση διαιτησίας το 2007 υπεγράφη Σ.Σ.Ε. μεταξύ των μερών εκτός Ο.ΜΕ.Α.. Το 2008 4 αιτήσεις διαιτησίας απερρίφθησαν.*

## ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Κατά το έτος 2007 ο Οργανισμός χειρίστηκε επτά (7) υποθέσεις εκ των οποίων οι 2 έληξαν θετικά (ποσοστό 22%), και οι 5 αρνητικά.

Κατά το έτος 2008 ο Οργανισμός χειρίστηκε πέντε (5) υποθέσεις εκ των οποίων οι 2 έληξαν θετικά (ποσοστό 40%), και οι 3 αρνητικά.

Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφέλειας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (Δ.Ε.Η., Εταιρεία Υδρευσης – Αποχέτευσης Καλαμάτας, Ολυμπιακή Αεροπορία, ΕΘΕΛ, Deutsche Lufthansa AG, Αγροτική Τράπεζα κ.λπ.).

## Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Κατά το έτος 2007 από τις έντεκα (11) υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ., δύο (2), είχαν θετική κατάληξη (ποσοστό 18%). Κατά το έτος 2008 από τις δεκαπέντε (15) υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ., δύο (2), είχαν θετική κατάληξη (ποσοστό 13%), δηλαδή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία.

Σημειώνεται ότι, οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου, αφορούν κυρίως ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ελληνικά Πετρέλαια, ΤΡΑΜ, ΔΕΗ, ΕΡΤ, ΟΤΕ κ.λπ.).

## Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. κατά επίπεδο ισχύος ετών 2007 και 2008

Στους πίνακες 6α και 6β που ακολουθούν εμφανίζεται η κατανομή των υποθέσεων σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για το σύνολο των 160 υποθέσεων, οι οποίες εξελέχθησαν το 2007 και για το σύνολο των 227 υποθέσεων, οι οποίες εξελέχθησαν το 2008 (ν. 1876/90).

**Πίνακας 6<sup>α</sup>**

Έτος 2007		Ποσοστό
• Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	80	50%
• Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	31	19,4%
• Επιχειρησιακό επίπεδο	49	30,6%
<b>Γενικό Σύνολο</b>	<b>160</b>	<b>100%</b>

### Πίνακας 6β

Έτος 2008		Ποσοστό
• Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	<b>104</b>	<b>45,8%</b>
• Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	<b>42</b>	<b>18,5%</b>
• Επιχειρησιακό επίπεδο	<b>81</b>	<b>35,7%</b>
<b>Γενικό Σύνολο</b>	<b>227</b>	<b>100%</b>

### Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Λ. κατά γεωγραφική περιφέρεια ετών 2007 και 2008

Στους πίνακες 7α και 7β για τα έτη 2007 και 2008 αντίστοιχα εμφανίζεται η γεωγραφική κατανομή των υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας, σε τοπικό επίπεδο, με αναφορά στις πόλεις και κατά αύξοντα αριθμό υποθέσεων.

### Πίνακας 7α (Για το έτος 2007)

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ (όλης της χώρας)	94		
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	30	(Ν.Αττικής 30)	
Β. ΕΛΛΑΔΑΣ	10	(Θεσσαλονίκη 9, Καβάλα 1)	
ΚΡΗΤΗ	15	(Χανιά 4, Ηράκλειο 8, Λασιθί 3)	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	5	(Πάτρα 2, Λουτράκι 3)	
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	2	(Βόλος 2)	
ΗΠΕΙΡΟΣ	2	(Ιωάννινα 2)	
ΘΡΑΚΗ	1	(Ξάνθη 1)	
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	1	(Κέρκυρα 1)	
<b>Σύνολο</b>	<b>160</b>		

**Πίνακας 7β**  
**(Για το έτος 2008)**

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ (όλης της χώρας)	115	
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	62	(Ν. Αττικής 60, Λαμία 1, Θήβα 1)
Β. ΕΛΛΑΔΑΣ	14	(Θεσσαλονίκη 13, Καβάλα 1)
ΚΡΗΤΗ	20	(Χανιά 4, Ηράκλειο 10, Λασιθί 6)
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	7	(Πάτρα 5, Λουτράκι 1, Αίγιο 1)
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	2	(Βόλος 2)
ΗΠΕΙΡΟΣ	2	(Ιωάννινα 2)
ΘΡΑΚΗ	2	(Ξάνθη 3)
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	3	(Ρόδος 2, Κως 1)
<b>Σύνολο</b>	227	

## I. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2008)

Ο πίνακας 8 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίδει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

**Πίνακας 8**

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ΔΑ	% ΣΣΕ	% ΔΑ
1961	1		12	21	36		14	19					63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18					70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24					61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32					77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29					121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39					105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15					63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32					63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17					50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20					53	43	96	55,2	44,8
1971			17	33	7		22	19					46	52	98	46,9	53,1
1972			44	19	11		33	18					88	37	125	70,4	29,6
1973			47	25	18		93	28					158	53	211	74,9	25,1
1974			21	44	15		34	29					70	73	143	49	51,1
1975	3		30	59	13		85	48					131	107	238	55	45
1976		1	30	52	24		90	40					144	93	237	60,8	39,2
1977	1	1	29	80	15		101	70					146	151	297	49,2	50,8
1978			37	65	14		115	131					166	196	362	45,9	54,1
1979		2	42	94	15		116	126					173	222	395	43,8	56,2
1980		1	56	112	25		140	159					221	272	493	44,8	55,2
1981			54	130	26		153	170					233	300	533	43,7	56,3
1982		1	70	141	42		188	52					300	194	494	60,7	39,3
1983			9	46	8		40	25					57	71	128	44,5	55,5
1984	1		47	170	22		182	79					252	249	501	50,3	49,7
1985	1		51	103	29		194	45					275	148	423	65	35
1986	1		18	43	7		18	16					44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19					76	61	137	55,5	44,5

1988	1		83	43	28		98	18					210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33					276	96	372	74,2	25,8
1990	1		65	41	20	18			46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20			89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3

### Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

Έτος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιγ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ	ΛΑ	ΣΣΕ+ ΛΑ	%ΣΣΕ	%Λ.Α
1992			28	12	14	5			66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2			98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2			99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4			64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6			76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8			69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10			87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9			70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4			98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1			60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6			96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003	-	-	28	25	26	8			52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1	-	37	16	43	4			101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005	-	-	37	18	24	8			84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1	-	42	17	34	6			100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9
2007	-	-	23	14	20	3			73	19	202	7	318	43	361	88,1	11,9
2008	1		27	10	1	2			97	17	169	9	295	38	333	88,5	11,4

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 8, παρατηρούνται τα εξής:

α) Οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις συνεχίζουν να καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος, β) οι κλαδικές παρά την μείωση που εμφανίζουν κατά τα έτη 2007 και 2008 έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιοεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90 και γ) σταθερή πτωτική τάση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90.

Επισημαίνεται ότι, από το σύνολο των 361 συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο για το έτος 2007, όπως καταγράφονται ανά είδος συλλογικής ρύθμισης στον ανωτέρω πίνακα 8, ο Ο.ΜΕ.Δ. χειρίστηκε 160 συλλογικές ρυθμίσεις (44%). Για δε το έτος 2008 επί συνόλου 333 συλλογικών ρυθμίσεων ο Ο.ΜΕ.Δ. χειρίστηκε 227 ( 68%).

*Σημείωση: Στους πίνακες που ακολουθούν στο Παράρτημα Ι παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία, τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το νόμο 2224/94.*

## **II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.**

Ο Οργανισμός εκτιμώντας την αναγκαιότητα ανάπτυξης συμπληρωματικών διαδικασιών, έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα μία σειρά από δραστηριότητες με βασικό σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομόνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία:

**Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)**

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεσή της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις:
  - ο Ενημέρωση και εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, κώδικες πρακτικής, νομολογία Ελληνικών Δικαστηρίων και Επιτροπών σε θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων.



- Τεχνική στήριξη των Μερών και των Μεσολαβητών - Διαιτητών ως ακολούθως:
  - δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης,
  - εξειδικευμένο πρόγραμμα με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων,
  - έκδοση σε μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM), των σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων και την ενσωμάτωση ενός εξειδικευμένου πληροφοριακού εργαλείου, το «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών και
  - παρουσίαση των πιο σημαντικών συλλογικών ρυθμίσεων (κείμενα, πίνακες αποδοχών και κωδικοποίηση) στην ηλεκτρονική σελίδα του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού και
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

## **1. Εκπαίδευση: Προγράμματα επιμόρφωσης στην Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Περιφέρεια**

### **Εισαγωγικές παρατηρήσεις**

Στον ετήσιο Απολογισμό Δράσεως του Ο.ΜΕ.Δ., έτους 2006, σας ενημερώσαμε για την επιμορφωτική δραστηριότητα του Οργανισμού, κατά την περίοδο: Απρίλιος 2006 έως και Μάρτιος 2007.

Στον παρόντα **Απολογισμό ετών 2007 – 2008**, σας παρουσιάζουμε την επιμορφωτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ., κατά το διάστημα : *Μάιος 2007 – Σεπτέμβριος 2008*.

Η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών μας δραστηριοτήτων εκ μέρους των συμμετεχόντων σε αυτές, περιλαμβάνει και χρήσιμες παρατηρήσεις και υποδείξεις των αναγκών που αισθάνονται ότι έχουν για επιμόρφωση σε διάφορα θέματα. Επίσης, κατά πάγια τακτική λαμβάνονται υπόψη προτάσεις για διοργάνωση επιμορφωτικών εκδηλώσεων, που υποβάλλονται από :

- α) τις Τριτοβάθμιες Οργανώσεις
- β) τις μεμονωμένες Δευτεροβάθμιες Οργανώσεις
- γ) τα Μέλη του Σώματος Μεσολαβητών-Διαιτητών

προκειμένου να σχεδιασθεί το Πρόγραμμα Εκπαίδευσης/Επιμόρφωσης και Ενημέρωσης του Οργανισμού, από τα Μέλη της Επιτροπής Εκπαίδευσης, σε συνεργασία με την Υπηρεσία, στη συνέχεια δε να υποβληθεί προς έγκριση στο Διοικητικό Συμβούλιο, προτού επιχειρηθεί εφαρμογή του.

Οι πληροφορίες που συγκεντρώσαμε από τις παραπάνω πηγές, μας οδήγησαν να εμπλουτίσουμε τη θεματολογία των εκπαιδευτικών μας προγραμμάτων και να επιδιώξουμε ανταπόκριση του Οργανισμού στο αίτημα παρουσίασης και συζήτησης επίκαιρων θεμάτων, οικονομικών προβληματισμών και εξελίξεων στις Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Στο κείμενο που ακολουθεί θα αναφερθούμε συνοπτικά στις μορφές των εκπαιδευτικών εκδηλώσεων που διοργανώνει ο Οργανισμός, στα κριτήρια σχεδιασμού του εκπαιδευτικού προγράμματος, στο πλήθος των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν, κατά είδος, κατά την περίοδο : Μάιος 2007 – Σεπτέμβριος 2008 και θα κλείσουμε με αναφορά στα επόμενα βήματα.

## **I. Μορφές εκπαιδευτικών εκδηλώσεων**

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διοργανώνει τριών μορφών επιμορφωτικές εκδηλώσεις, με διαφορετικό στόχο εκάστη. Η τακτική αυτή ανάγεται σε βάθος χρόνου και τα αποτελέσματά της έχουν δικαιώσει τις επιλογές του Οργανισμού. Ειδικότερα, οι εκδηλώσεις επιμορφωτικού χαρακτήρα έχουν ως κατωτέρω :

### **A. Εσωτερικά Σεμινάρια**

Τα Σεμινάρια αυτά έχουν σκοπό να προσφέρουν, σε μηνιαία βάση συνήθως, την ευκαιρία και τη δυνατότητα στους Μεσολαβητές- Διαιτητές να συγκεντρώνονται και να συζητούν θέματα κοινού επιστημονικού και επαγγελματικού τους ενδιαφέροντος, τα οποία έχουν σχέση και αναφέρονται σε ζητήματα Συλλογικών Διαπραγματεύσεων και Συλλογικών Εργασιακών Σχέσεων.

Οι στόχοι των επιμορφωτικών αυτών συναντήσεων είναι, μεταξύ άλλων :

**α)** Η ανταλλαγή απόψεων και εμπειριών επί σημαντικών υποθέσεων που έρχονται στον Ο.ΜΕ.Δ. και παρουσιάζουν κάποιες ιδιαιτερότητες στον χειρισμό. Την παρουσίαση του θέματος αναλαμβάνει ο Μεσολαβητής-Διαιτητής που έχει χειρισθεί την υπόθεση. Αυτό συμβαίνει, φυσικά, αφού έχει κλείσει η υπόθεση. Ακολουθεί συζήτηση, κατά την οποία διευκρινίζονται κομβικά σημεία και τρόποι χειρισμού τους και με τη συζήτηση επιδιώκεται ανατροφοδότηση επί των ενεργειών που έγιναν, ώστε όλοι να γίνονται κοινωνοί ιδεών και καλών χειρισμών, χρήσιμων για κάθε περίπτωση.

**β)** Ο εμπλουτισμός του χαρτοφυλακίου νομικών, οικονομικών και κοινωνιολογικών γνωστικών παραμέτρων, που υποβοηθούν τη συλλογική διαπραγμάτευση και την επιθυμητή προσέγγιση των Μερών, για επιτυχή κατάληξη της διαφοράς.

**γ)** Η συζήτηση-ενημέρωση επί των εξελίξεων που αφορούν τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και επηρεάζουν τις Εργασιακές Σχέσεις, άμεσα ή έμμεσα, σε μια προσπάθεια δημιουργίας ενός, κατ' αρχήν κοινού τρόπου αντίληψης και αντιμετώπισης των ζητημάτων που εγείρονται στα πεδία του συγκεκριμένου χώρου.

δ) Η διάχυση της επιστημονικής γνώσης και των εμπειροτεχνικών προσεγγίσεων που επικρατούν ή βρίσκονται σε εξέλιξη στο ευρωπαϊκό περιβάλλον και διεθνώς, έτσι ώστε η ανταπόκριση των Μεσολαβητών – Διαιτητών στο ρόλο τους να είναι πάντα η πλέον κατάλληλη και αποτελεσματική. Αυτό επιτυγχάνεται και με την ευκαιρία που προσφέρει ο Ο.ΜΕ.Δ. στους επιστημονικούς, κυρίως, συνεργάτες του να συμμετέχουν σε συναφή με τα ενδιαφέροντα του ρόλου τους, συνέδρια εσωτερικού και εξωτερικού.

Ιδιαίτερα για την περίοδο στην οποία αναφερόμαστε σκόπιμο είναι να σταθούμε λίγο περισσότερο στο γεγονός ότι, **εντός του 2007 έγινε προκήρυξη για την πλήρωση τεσσάρων (4) θέσεων Μεσολαβητών.**

Η διαδικασία επιλογής ήταν αυστηρή και σύμφωνη με τις προδιαγραφές και τους κανόνες εντοπισμού των πλέον καταλλήλων για το ρόλο υποψηφίων. Το αποτέλεσμα της διαδικασίας επιλογής ήταν να προστεθούν στο Σώμα Μεσολαβητών- Διαιτητών τέσσερα νέα αξιόλογα στελέχη. Βεβαίως, η οριστική ένταξή τους έγινε μετά το πέρας συμμετοχής τους σε απαιτητικό και πολύπλευρο **Πρόγραμμα θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης**, καθώς και κατόπιν επιτυχούς ανταπόκρισης στα κριτήρια αξιολόγησης της συνολικής τους επίδοσης και προσαρμογής στα νέα καθήκοντα.

Τον σχεδιασμό του προγράμματος αρχικής εκπαίδευσης των νέων Μεσολαβητών ανέλαβε και εισηγήθηκε στο Δ.Σ. του Οργανισμού, η Επιτροπή Εκπαίδευσης. Ο σχεδιασμός εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο, καθώς τα μέλη έκριναν ότι αυτός έγινε με τρόπο που θα εξασφάλιζε την πλήρη ετοιμότητα των εκπαιδευομένων νέων στελεχών.

Η βαρύτητα που ο Οργανισμός έδωσε στην κατάλληλη προετοιμασία των νέων Μεσολαβητών και στην επάξια ως εκ τούτου αντικατάσταση των Μεσολαβητών-Διαιτητών που αποχώρησαν από το Σώμα, υποδηλώνει με σαφήνεια το γεγονός ότι **επικεφαλής, Συντονιστής και Υπεύθυνος** για την πορεία και το αποτέλεσμα του εγχειρήματος, ανέλαβε ο ίδιος ο **Πρόεδρος του Ο.ΜΕ.Δ.**, κατόπιν ομόφωνης αποδοχής της πρότασης αυτής από τα Μέλη του Δ.Σ..

Παρακάτω, περιγράφονται οι εκπαιδευτικές ενέργειες, αφού επισημάνουμε ότι η μεθοδολογία που ακολουθήθηκε συνολικά ήταν πρωτοποριακή και καινοτόμος.

Στο σημείο αυτό θα επισημάνουμε ότι **δύο έμπειροι** (αποχωρήσαντες) **Μεσολαβητές – Διαιτητές**, οι οποίοι χαίρουν γενικής αναγνώρισης για τις άριστες υπηρεσίες που προσέφεραν στη διάρκεια της ενεργούς συμμετοχής τους στο έργο του Οργανισμού, ορίσθηκαν ως **Σύμβουλοι (Μέντορες) των Δοκίμων Μεσολαβητών**. Ρόλος και ευθύνη τους ήταν να παρακολουθούν από κοντά το πρακτικό μέρος της εκπαίδευσής τους και να έχουν συχνές και τακτικές συναντήσεις μαζί τους, ατομικά και σε μικρές ομάδες, ώστε να υπάρχει άνεση χρόνου και πλαισίου συμπεριφοράς, για να συζητούνται οι εμπειρίες, απορίες και απόψεις των νέων. Αυτό είχε ιδιαίτερη σημασία όταν οι νέοι Μεσολαβητές μετείχαν ως παρατηρητές, σε πραγματικές περιπτώσεις Μεσολάβησης και Διαιτησίας, ώστε να έρχονται σε επαφή με το έργο και να εντοπίζουν τους τρόπους χειρισμού των υποθέσεων από διαφορετικούς Μεσολαβητές – Διαιτητές.

Η μεθοδολογία αυτή ωφέλησε τα μέγιστα τους νέους Μεσολαβητές, δεδομένου ότι διευκόλυνε την απόκτηση εκ μέρους τους ρεαλιστικής εικόνας, γενικά, για τις διαδικασίες της Μεσολάβησης και Διαιτησίας, καθώς και των εναλλακτικών, αλλά πάντοτε δόκιμων τρόπων, διαχείρισής τους.

Οι Μέντορες συνέβαλαν ώστε οι δόκιμοι Μεσολαβητές να εξοικειωθούν με τη σύνταξη αναφορών, εκθέσεων και προτάσεων επίλυσης ζητημάτων, διδάσκοντάς τους στην ουσία, πώς με την έκθεσή τους και τις προτάσεις τους θα δώσουν σαφείς και εφαρμόσιμες λύσεις, σεβαστές και αξιόπιστες, διατυπωμένες σύμφωνα με τους κανόνες που εφαρμόζονται κατά το μεσολαβητικό έργο.

Επίσης, οι Δόκιμοι Μεσολαβητές μετείχαν ως παρατηρητές στις παντός είδους εκπαιδευτικές εκδηλώσεις του Οργανισμού, ώστε να εξοικειώνονται με προβλήματα, στάσεις, συμπεριφορές και πλαίσια αναφοράς, όλα σημαντικά για την άσκηση του ρόλου τους. Κοντά τους βρίσκονταν πάντα οι Σύμβουλοι, έτοιμοι να συζητήσουν, εξηγήσουν, υποστηρίξουν την προσπάθειά τους για ένταξη στο νέο περιβάλλον.

Στο αμιγώς εκπαιδευτικό σκέλος της προετοιμασίας των Δόκιμων Μεσολαβητών, πρέπει ξεχωριστά να αναφέρουμε τα παρακάτω σεμινάρια:

***α) «Τεχνικές Αποτελεσματικών Διαπραγματεύσεων–Τεχνικές Επικοινωνίας»,***

2-4/11/2007. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε από εξωτερικό Σύμβουλο – Εκπαιδευτή. Στο σεμινάριο αυτό, εκτός των τεσσάρων νέων Μεσολαβητών, έλαβαν μέρος και Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και ένας αριθμός έμπειρων Μεσολαβητών-Διαιτητών, οι οποίοι δεν είχαν στο παρελθόν τύχει εκπαίδευσης στο θέμα αυτό.

**Σκοπός:** Η πρακτική ενημέρωση και άσκηση των νέων κυρίως Μεσολαβητών, στις βασικές ως άνω τεχνικές, απαραίτητες για το έργο του Μεσολαβητή. Τα σχόλια των συμμετεχόντων ήταν στην πλειονότητά τους ενθουσιώδη, τόσο για το περιεχόμενο, όσο και για την διαδραστική και πρακτική προσέγγιση του θέματος.

***β) «Οι εξελίξεις στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η οπτική και οι Υπηρεσίες του ACAS»***

7-9/12/2007. Για το σεμινάριο αυτό – ενημερωτικού κυρίως στόχου – μετακλήθηκαν από τον Βρετανικό Οργανισμό ACAS ένας επιστημονικός συνεργάτης – γνωστός πανεπιστημιακός Καθηγητής Εργατολόγος και ένας έμπειρος Μεσολαβητής- Συμφιλιωτής.

**Σκοπός:** Η ενημέρωση των νέων Μεσολαβητών, αλλά και όλων των μελών του Σώματος Μεσολαβητών – Διαιτητών, στον τρόπο με τον οποίο ο Βρετανικός Οργανισμός ACAS χειρίζεται ζητήματα Μεσολάβησης/Συμφιλίωσης, στο πλαίσιο της εθνικής τους νομοθεσίας, με αναφορά στις εξελίξεις και προβλεπόμενες νέες κατευθύνσεις των διαδικασιών επίλυσης εργασιακών διαφορών, που άπτονται συμβάσεων εργασίας, στο Η.Β. Μεταξύ των συμμετεχόντων ήταν σύσσωμο το Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ..

Τα σχόλια των συμμετεχόντων ήταν πολύ θετικά και τονίσθηκε ιδιαίτερος το όφελος που τα στελέχη του Ο.ΜΕ.Δ. αποκόμισαν από την έκθεσή τους σε ένα άλλο Σύστημα Συλλογικών Διαπραγματεύσεων, εμπειρία πολύ χρήσιμη για όλους τους ενδιαφερόμενους πραγματικά.

Συνολικά, κατά την περίοδο : **Μάιος 2007 – Σεπτέμβριος 2008** πραγματοποιήθηκαν **οκτώ (8) Εσωτερικά Σεμινάρια**, με πολύ ενδιαφέρουσα θεματολογία, όπως εμφανίζεται στο παράρτημα με την αναλυτική παράθεση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων του Οργανισμού.

## **B. Περιφερειακά Σεμινάρια**

Όπως αναφέραμε στο εισαγωγικό μέρος, για τον σχεδιασμό του προγράμματός μας όσον αφορά στα Περιφερειακά Σεμινάρια που, κατά πάγια τακτική, προσφέρει ο Ο.ΜΕ.Δ. ανά την Ελλάδα, καθώς και για τη θεματολογία εκάστου, αξιοποιήσαμε πληροφορίες που λάβαμε από τις Τριτοβάθμιες Οργανώσεις Εργοδοτών και Εργαζομένων, από τις επισημάνσεις/προτάσεις του Σώματος των Μεσολαβητών – Διαιτητών, οι οποίοι, ερχόμενοι σε επαφή με τα Μέρη ανά την Ελλάδα, είναι σε θέση να γνωρίζουν πού, κατεξοχήν και κατά προτεραιότητα, πρέπει ο Οργανισμός να παρέμβει ενημερωτικά/επιμορφωτικά και με εποικοδομητικό, για τα συμφέροντα των τοπικών κοινωνιών, τρόπο. Επίσης, ελήφθησαν υπόψη οι ανάγκες που διατυπώνουν οι εκπαιδευόμενοι στα αξιολογικά φύλλα των σεμιναρίων, ενώ κάποιες διοργανώσεις προγραμματίστηκαν αποκλειστικά με βάση αιτήματα τοπικών φορέων.

Με ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να αναφερθούμε εδώ στην απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν σχετικής εισηγήσεως της Επιτροπής Εκπαίδευσης, να διοργανώσει ο Ο.ΜΕ.Δ. «**Τιμητικό**» **Σεμινάριο στην Αρχαία Ολυμπία**, με τη συμμετοχή φορέων των όμορων, πυρόπληκτων Νομών. Ένας από τους στόχους του Οργανισμού ήταν η ηθική ενίσχυση του τοπικού πληθυσμού, με την ενέργεια αυτή, η οποία ταυτόχρονα πρόσφερε κάποια δραστηριοποίηση στην τοπική κοινωνία και αγορά.

Η θεματολογία που επιλέχθηκε, αναπτύχθηκε με γνώμονα να αναφερθεί στο τοπίο που έχει διαμορφωθεί, από οικονομικής κυρίως απόψεως και με σκοπό να «προτείνει» *τρόπους αντιμετώπισης, αντιστροφής των συνθηκών και τοπικής ανάπτυξης, παρουσιάζοντας δυνατότητες και ευκαιρίες που θα μπορούσαν να αναζητηθούν και να αξιοποιηθούν, με σύμμαχο βέβαια και την Πολιτεία, όπου είναι αναγκαίο.*

Το Σεμινάριο αυτό είχε μεγάλη επιτυχία και ανάλογη απήχηση στους συμμετέχοντες από τους γύρω Νομούς, ενώ όλων τα σχόλια κατέληγαν στη διαπίστωση ότι ο Ο.ΜΕ.Δ. ήταν ο μόνος ίσως Φορέας που είχε να παρουσιάσει κάτι κατανοητό και ελπιδοφόρο, από τη σκοπιά ανάλυσης της καταστάσεως και εντοπισμού ευκαιριών, μέσα στην καταστροφή.

Στα Περιφερειακά Σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν συνολικά, συμμετείχαν πλείστα στελέχη/ μέλη Δευτεροβάθμιων και Πρωτοβάθμιων Οργανώσεων της Περιφέρειας, καθώς και άλλοι παράγοντες της τοπικής κοινωνίας και αγοράς εργασίας. Η ανταπόκρισή τους υπήρξε ενθουσιώδης και τα αιτήματά τους για συχνές και τακτικές επαναλήψεις των

σεμιναρίων, έντονα και μόνιμα. Ένα πρόσθετο σημείο προσοχής είναι ότι στα ειδικά θέματα, π.χ. της τοπικής οικονομίας, των ζητημάτων Υγιεινής και Ασφάλειας στην εργασία, κ.α. κατά περίπτωση, επιδιώξαμε να αξιοποιήσουμε και εξωτερικούς Εισηγητές, αναγνωρισμένης επιστημονικής βαρύτητας με την ανάλογη ειδική εμπειρία, καθώς και τους Ειδικούς των συγκεκριμένων Υπηρεσιών του Κράτους.

Συνολικά, κατά την περίοδο : Μάιος 2007 – Σεπτέμβριος 2008 πραγματοποιήθηκαν **πέντε (5) Περιφερειακά Σεμινάρια**, έτσι όπως αυτά παρατίθενται στο οικείο Παράρτημα, όπου εμφανίζεται και η θεματολογία εκάστου.

### **Γ. Κεντρικά – Θεματικά Σεμινάρια**

Η διοργάνωση Κεντρικών – Θεματικών Σεμιναρίων ανταποκρίνεται σε συγκεκριμένα αιτήματα των Τριτοβάθμιων Οργανώσεων. Ο σχεδιασμός τους απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή και πολύπλευρη εξέταση της σκοπιμότητας ένταξης θεμάτων που ενδιαφέρουν τα Μέρη, έτσι ώστε να είναι αντιπροσωπευτικά, να έχουν τη μεγαλύτερη δυνατή επιστημονικότητα και να επιτρέπουν την παρουσίαση διαφορετικών απόψεων και προσεγγίσεων και, επιπλέον, να προωθούν το δημόσιο διάλογο και την ελεύθερη έκφραση. Για την επίτευξη του στόχου αυτού ο σχεδιασμός αυτής της μορφής σεμιναρίων- συνεδρίων γίνεται με τη συνεργασία των Μερών, μέσω του εκπροσώπου τους στο Διοικητικό Συμβούλιο του Ο.ΜΕ.Δ., και αφορά τόσο τη θεματολογία όσο και τους κατάλληλους συντελεστές..

Σημειώνουμε ότι, τον **Ιούνιο 2008**, διοργανώσαμε στη **Χαλκιδική** ένα πολύ ενδιαφέρον **Θεματικό Σεμινάριο**, καίριου ενδιαφέροντος των Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων της χώρας, με τίτλο «**Πολύ Μικρές και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Ανάπτυξη – Εργασιακές Σχέσεις**». Με τη διοργάνωση του Σεμιναρίου αυτού ανταποκριθήκαμε ευχαρίστως και με μεγάλη επιτυχία όπως αποδείχθηκε, σε αίτημα/ πρόταση της Ε.Σ.Ε.Ε. Για να καταλήξουμε στο πλέον κατάλληλο περιεχόμενο της επιμορφωτικής/ενημερωτικής μας εκδήλωσης, συνεργαστήκαμε στενά, μεταξύ άλλων, με τους εκπροσώπους της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. στο Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. Κριτήριο μας ήταν όπως πάντα, να καλύψουμε τις πραγματικές και επίκαιρες ανάγκες ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών δευτεροβάθμιων και πρωτοβάθμιων οργανώσεων, τα μέλη των οποίων ανήκουν στις πολύ μικρές και μικρομεσαίες επιχειρήσεις. Λεπτομερής αναφορά στη θεματολογία του θεματικού αυτού σεμιναρίου, περιλαμβάνεται στο οικείο Παράρτημα.

### **II. Πρόσθετες πληροφορίες - Προοπτικές**

**Οι συμμετοχές εκπαιδευομένων** στα ποικίλης μορφής Σεμινάρια και επιμορφωτικές ενέργειες του Οργανισμού, κατά την περίοδο: **Μάιος 2007 – Σεπτέμβριος 2008** ανέρχονται στις **774**. Εξ αυτών :

**209** στελέχη του Ο.ΜΕ.Δ. συμμετείχαν στα **Εσωτερικά Σεμινάρια**.

**427** άτομα (προσκεκλημένοι και στελέχη Ο.ΜΕ.Δ.) συμμετείχαν στα **Περιφερειακά Σεμινάρια**

**138** άτομα (προσκεκλημένοι και στελέχη Ο.ΜΕ.Δ.) συμμετείχαν στο **Κεντρικό/Θεματικό Σεμινάριο**.

**Οι προοπτικές.** Μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους έχουν προγραμματισθεί να υλοποιηθούν τα παρακάτω σεμινάρια/ επιμορφωτικές εκδηλώσεις :

**Εσωτερικά Σεμινάρια :**

1. 5 Νοεμβρίου 2008 και

2. 10 Δεκεμβρίου 2008

**Περιφερειακό Σεμινάριο :**

18 -19 Οκτωβρίου 2008, Καβάλα ( συμμετέχουν οι φορείς των Νομών Καβάλας, Δράμας και Σερρών). Στο Σεμινάριο αυτό το πρόγραμμα θα πραγματοποιηθεί με έναρξη απόγευμα Σαββάτου και λήξη μεσημέρι Κυριακής, χωρίς μείωση των θεματικών ενοτήτων που θα παρουσιασθούν. Η χρονική αυτή ρύθμιση είναι δοκιμαστική και τυχόν παγίωσή της θα εξαρτηθεί από την ανταπόκριση των συμμετεχόντων.

Στην απόφαση γι αυτόν τον πειραματισμό, η Επιτροπή Εκπαίδευσης κατέληξε μετά από επανειλημμένες παρατηρήσεις των τοπικών εκπροσώπων και μελών της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., σύμφωνα με τις οποίες η έναρξη των προγραμμάτων το πρωί του Σαββάτου (χρόνος εργάσιμος γι αυτούς), τους στερεί τη δυνατότητα πλήρους παρακολούθησης.

Η εισήγηση για δοκιμαστική εφαρμογή νέων ωραρίων, έγινε δεκτή από το Διοικητικό Συμβούλιο.

**Κεντρικό - Θεματικό Σεμινάριο :**

22 -23 Νοεμβρίου 2008, Αθήνα, Τίτλος « Πολύ Μικρές και Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις. Ανάπτυξη και Εργασιακές Σχέσεις». Η επιμορφωτική αυτή εκδήλωση αποτελεί μεταφορά του επιτυχημένου Σεμιναρίου στη Χαλκιδική, τον Ιούνιο ε.έ., στην Αθήνα, κατόπιν προτροπής της Ε.Σ.Ε.Ε. και της Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε., των οποίων τα μέλη στην Αττική δικαιούνται και επιζητούν να λάβουν αντίστοιχη ενημέρωση και επιμόρφωση. Μικρές προσαρμογές στη θεματολογία κρίθηκαν σκόπιμες, αφενός βάσει της ανατροφοδότησης των συμμετεχόντων της Χαλκιδικής, αφετέρου για το λόγο ότι το κοινό της Αθήνας έχει πρόσθετες και εξειδικευμένες προσδοκίες.

Στο συνημμένο **Παράρτημα** θα βρείτε Πίνακα με όλα τα Προγράμματα που διοργανώθηκαν κατά την περίοδο: Μάιος 2007- Σεπτέμβριος 2008 , κατά χρονολογική σειρά υλοποίησης.

## 2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση

Το τμήμα βιβλιοθήκης απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων πληροφοριακών υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Διοικητικό Συμβούλιο, την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ..

Ήδη λειτουργεί ηλεκτρονική βιβλιοθήκη και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η βιβλιοθήκη παρέχει πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο, γεγονός που επιτρέπει την άμεση κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 4000 τίτλους βιβλίων, 110 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, συλλογή από κλαδικές μελέτες καθώς και μια μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό αυτό είτε έχει αγορασθεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα Ιδρύματα και Οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με τρεις βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ, Νομοτέλεια και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με ηλεκτρονικές διευθύνσεις (URL addresses) με σχετικούς δικτυακούς τόπους από τον παγκόσμιο ιστό (World wide web).

Επίσης στη βιβλιοθήκη λειτουργεί βάση δεδομένων με το σύνολο των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων για τα έτη 2000 έως και 2008, με αντίστοιχους πίνακες αποδοχών. Τα μέρη μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του υλικού μέσα από ειδικό ηλεκτρονικό κατάλογο που λειτουργεί στον κόμβο του Ο.ΜΕ.Δ. στο Internet.

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό της με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες όσο και σε νέους.. Τέλος, έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες μελέτης και έρευνα που αφορούν στην ψηφιακή επεξεργασία του ιστορικού αρχείου του Οργανισμού, γεγονός που θα αποδώσει πρόσθετη αξία σε αυτό, επιτρέποντας την μελέτη των συλλογικών ρυθμίσεων σε βάθος χρόνου και την εξαγωγή χρήσιμων και πολύτιμων πληροφοριών τόσο σε ιστορικό όσο και σε τρέχον επίπεδο στο πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.



### **3. Εκδοτική δραστηριότητα**

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά κυρίως στη συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης των διατάξεων των Σ.Σ.Ε και Δ.Α., που ενημερώνεται σε ετήσια βάση και εμπλουτίζεται με νέες κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις.

Παράλληλα από το έτος 2007 άρχισε η συγκέντρωση και η επεξεργασία των βασικότερων αποφάσεων των Ελληνικών δικαστηρίων και άλλων αρμοδίων επιτροπών επί θεμάτων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων και ήδη έχει ολοκληρωθεί και κυκλοφορεί η 1<sup>η</sup> έκδοση του νέου μας βιβλίου.

#### ***A. Κωδικοποίηση όρων Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας***

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και ήδη προετοιμάζεται η 7<sup>η</sup> έκδοση αυτού με κωδικοποίηση 197 συλλογικών ρυθμίσεων από το έτος 1975 έως και σήμερα. Το έργο αυτό αποτελεί ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης. Σε όσα από τα κωδικοποιημένα κείμενα δεν προσαρτώνται πίνακες αποδοχών από τα ενδιαφερόμενα μέρη, αυτοί καταρτίζονται από την αρμόδια υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και προσαρτώνται στο τέλος κάθε κωδικοποιημένου κειμένου.

Και η έβδομη έκδοση της κωδικοποίησης αφορά σε όλα τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στο Νόμο, δηλαδή την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), τις Κλαδικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Ομοιοεπαγγελματικές (Εθνικές και Τοπικές), και τις Επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις, καθώς επίσης και σημαντικές Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις.

Ο Ο.ΜΕ.Δ., όπως αναφέρθη και στην προηγούμενη παρουσίαση, εκδίδει το έργο και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM). Ο ψηφιακός αυτός δίσκος αποτελεί μία καινοτόμο και μοναδική έκδοση για τον Ελληνικό χώρο. Συνοδεύεται από ένα πρωτοποριακό και εξειδικευμένο πληροφορικό μέσο που το ονομάζουμε «θησαυρό» των μισθών, των επιδομάτων και παροχών γενικά, που προβλέπονται και έχουν καθιερωθεί μέσω των ΣΣΕ.

#### ***B. Νομολογία των Ελληνικών Δικαστηρίων και Επιτροπών επί θεμάτων συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων..***

Κατά το τρέχον έτος εκδόθηκε το νέο μας βιβλίο, που αφορά τη συγκέντρωση, επεξεργασία και κατάταξη των κυριότερων αποφάσεων των Ελληνικών Δικαστηρίων και Επιτροπών σε θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας και διαιτητικών αποφάσεων. Σκοπός μας είναι το έργο αυτό να εμπλουτίζεται συνεχώς με νεότερη σχετική νομολογία και να επανεκδίδεται ώστε να διευκολύνει τους Μεσολαβητές – Διαιτητές, που χειρίζονται τις υποθέσεις μεσολάβησης και διαιτησίας, καθώς και τους φορείς, νομικούς, Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας κλπ για το τρόπο εφαρμογής της σχετικής νομοθεσίας στην πράξη.

#### **4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)**

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτούν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

Οι μισθολογικοί πίνακες αποδοχών δεν απεικονίζουν μόνο τις συλλογικές ρυθμίσεις που προκύπτουν από τις υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας που προσφέρει ο Ο.ΜΕ.Δ., αλλά και ρυθμίσεις που συνάπτονται μεταξύ των μερών χωρίς την αρωγή του Οργανισμού, τόσο σε εθνικό, όσο και σε τοπικό επίπεδο. Όλοι οι μισθολογικοί πίνακες δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ., ώστε να βρίσκονται στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου που επιθυμεί να ενημερωθεί και να τους χρησιμοποιήσει.

Αναλυτικότερα όσον αφορά το έτος 2007 το πρόγραμμα (πίνακες αποδοχών) καλύπτει συνολικά **164** συλλογικές ρυθμίσεις ενώ το έτος 2008 (30/9/2008) 105 συλλογικές ρυθμίσεις.

Η πρόσβαση στις οικονομικές πληροφορίες που περιέχονται στους μισθολογικούς πίνακες καθίσταται γρήγορη και εύκολη καθώς συμπεριλαμβάνονται, τόσο στην έντυπη έκδοση του έργου της Κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, όσο και στην ηλεκτρονική έκδοσή του σε CD.

#### **5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο**

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο ([www.omed.gr](http://www.omed.gr)), ο οποίος λειτουργεί από το 2000, κατά το έτος 2006 ανανεώθηκε ριζικά με σκοπό την προσαρμογή του στο διαρκώς μεταβαλλόμενο ψηφιακό περιβάλλον, καθώς επίσης και τον εμπλουτισμό του ούτως ώστε να καταστεί ένα χρήσιμο εργαλείο τόσο στο πεδίο της χρήσης του από το σύνολο των εμπλεκόμενων στο έργο του Ο.ΜΕ.Δ., όσο και συνολικά από την ελληνική κοινωνία.

Η ιστοσελίδα του Οργανισμού περιέχει, πέρα από τις μέχρι σήμερα υπηρεσίες της, νέα δυναμική μορφή και περιεχόμενο. Εμπλουτίστηκαν οι συλλογές με συλλογικές ρυθμίσεις για να καλύπτουν πλήρως τα έτη 2000 – 2008 με πρόβλεψη για διαρκή ενημέρωση και δυνατότητα ιστορικής καταχώρησης συλλογικών ρυθμίσεων από το 1992 και εφεξής. Εμπλουτίζονται τα τμήματα της ιστοσελίδας που αφορούν στη νομοθεσία με την προσθήκη

ευρωπαϊκών νομοθετημάτων και στους συνδέσμους (links) προς άλλες ιστοσελίδες της Ελλάδας και του εξωτερικού σε συναφή θέματα. Ειδικά προς αυτό, δημιουργήθηκε μια νέα κατηγορία συνδέσμων σε κλαδικό επίπεδο στην Ευρώπη τόσο από την άποψη των εργοδοτικών όσο και των εργατικών οργανώσεων.

Σχεδιάζεται να προστεθούν νέες υπηρεσίες όπως η δημιουργία newsletter και λιστών συνδρομητών σε θέματα που αφορούν τον οργανισμό (υπογραφές Σ.Σ.Ε., εκδόσεις Δ.Α., εκπαιδευτικά και άλλα νέα του Οργανισμού). Μία ακόμη νέα υπηρεσία που προστέθηκε στην ιστοσελίδα είναι η εφαρμογή της επιτυχημένης λειτουργίας του «Θησαυρού» όρων συλλογικών ρυθμίσεων, αναζήτησης που μέχρι τώρα υπήρχε μόνο στο CD-ROM. Έχει επεκταθεί η υποσελίδα της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Οργανισμού παρέχοντας πλήρεις πληροφορίες για κάθε σεμινάριο που έχει διοργανωθεί (τόπος, φορείς, θέματα, εισηγήσεις κλπ). Έχει δημιουργηθεί αυτόνομο τμήμα στην ιστοσελίδα με ανακοινώσεις, τόσο του Οργανισμού, όσο και συναφών άλλων ειδήσεων με έμφαση στην άμεση ανακοίνωση υπογραφών σ.σ.ε. ή έκδοσης δ.α., με σκοπό την γρήγορη και συγκριτική ενημέρωση των επισκεπτών της ιστοσελίδας του Ο.ΜΕ.Δ..

Σκοπός της αναμόρφωσης της διαδικτυακής παρουσίας του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η προσφορά νέων υπηρεσιών προς τους κοινωνικούς εταίρους και η κάλυψη από έναν κόμβο ενός σημαντικού μέρους της πληροφορίας που είναι χρήσιμη. Το νέο σχεδιαστικό περιβάλλον και η τεχνολογία που επιλέχτηκε (MySQL, Php) επιτρέπουν τον διαρκή εμπλουτισμό της ιστοσελίδας και την δυναμική του ανάπτυξη με ταχύτητα και ευκολία.

Στον χρόνο που λειτουργεί η νέα ιστοσελίδα, ο Οργανισμός έχει λάβει θετική ανταπόκριση από τους επισκέπτες της και έχει αυξηθεί σημαντικά η επισκεψιμότητά της. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τον μήνα Σεπτέμβριο του 2008 έχουν επισκεφτεί τη σελίδα μας περίπου των 55.000 χρήστες.

### ***Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης***

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης έχει ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο. Διαθέτει δε ξεχωριστή URL διεύθυνση (<http://library.omed.gr>).

## **6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας**

Για την επίτευξη του στόχου της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικό πρωτόκολλο όλων των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. έως σήμερα και έχει οργανωθεί σε βάση δεδομένων όλο το υλικό των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων.

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα:

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,

- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος,
- επιτρέπει την ταχεία εξαγωγή, τόσο ποιοτικών, όσο και ποσοτικών στατιστικών στοιχείων για ένα πλήθος παραμέτρων που αφορούν ιδιαίτερες τις υποθέσεις εκείνες που φθάνουν προς διευθέτηση στον Ο.ΜΕ.Δ. ετησίως. Έτσι δημιουργείται με τη βοήθεια του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου ένα «ιστορικό» για την κάθε υπόθεση από το οποίο με την κατάλληλη επεξεργασία μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα.

## **7. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων**

Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά σε διεθνή συνέδρια και σεμινάρια, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις και τον κοινωνικό διάλογο με στόχο τη διατήρηση της τεχνογνωσίας και ενημέρωσης των Μεσολαβητών – Διαιτητών κυρίως στις εξελίξεις και τις προοπτικές των εργασιακών σχέσεων, αλλά και τη δημιουργία τέτοιας υποδομής που θα επιτρέπει δημιουργικές και καινοτομικές προσεγγίσεις στα θέματα ειδικότητάς τους, στο πλαίσιο του ρόλου του Ο.ΜΕ.Δ.

Ειδικότερα, το 2007 εκπρόσωποι του Ο.ΜΕ.Δ. (μέλη Δ.Σ., Μεσολαβητές – Διαιτητές και προσωπικό του Ο.ΜΕ.Δ.) συμμετείχαν σε 10 συνέδρια του εξωτερικού (Αγγλία, Γαλλία Ισπανία κλπ), για δε το έτος 2008 συμμετείχαν σε 11 συνέδρια του εξωτερικού.

***Παράρτημα I :** Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας*

***Παράρτημα II :** Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.*

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

## Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

Στατιστικά στοιχεία για τη δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992-2008 (έως 30/9/2008)

Γενικά Στοιχεία

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ.	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Σύνολο
<b>A. Υποθέσεις με βάση το ν. 1876/90</b>																		
<b>α) Μεσολάβηση</b>																		
Υποθέσεις Μεσολάβησης	86	109	110	102	113	120	132	123	145	100	129	113	145	147	137	106	159	2076
Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	32	52	57	47	46	52	62	50	87	50	56	49	60	71	54	46	50	921
Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης	45	58	44	54	68	70	93	91	78	59	76	73	82	69	72	63	62	1157
Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	6	19	14	12	17	21	30	22	29	15	17	21	17	33	16	21	17	327
Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	26	33	43	35	29	31	32	28	58	35	39	28	43	38	40	25	33	596
Σε εξέλιξη																	39	
<b>β) Διαιτησία</b>																		
Υποθέσεις Διαιτησίας	35	39	42	48	56	72	69	65	64	52	66	69	72	66	79	54	68	1016
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	39	51	62	60	58	54	47	59	64	59	59	67	45	36	862
Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διαιτησίας	3	8	3	8	4	9	7	7	10	5	6	5	13	5	11	7	6	117
Σ.Σ.Ε. και Διαιτητική Απόφαση κατά το στάδιο της Διαιτησίας <sup>1</sup>	0	0	0	1	1	1	2	0	0	0	1	0	0	2	1	1	1	11
Σε αναστολή																1	4	5
Σε εξέλιξη																	21	21
<b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 1876/90)</b>																		<b>3092</b>
<b>B. Υποθέσεις με βάση το ν. 2224/94</b>																		
<b>α) Προσωπικό Ασφαλείας</b>																		
Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	8	5	8	10	7	5	152
Επιτυχής Κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	1	2	2	0	5	2	2	61
<b>β) Δημόσιος Διάλογος</b>																		
Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	10	11	8	11	15	182
Επιτυχής Κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	3	1	3	2	2	56
<b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 2224/94)</b>																		
<b>Γενικό σύνολο υποθέσεων Ο.ΜΕ.Δ.</b>																		<b>3426</b>

Σημειώσεις:

1. Σε ορισμένες υποθέσεις Διαιτησίας έχουμε συγχρόνως, υπογραφή Σ.Σ.Ε. με κάποιες εργοδοτικές οργανώσεις και έκδοση Δ.Α. για κάποιες άλλες.
2. Οι Υποθέσεις Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μείον αυτές που για διάφορους νομικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως Άκυρες ή τέθηκαν στο Αρχείο.
3. Τα στατιστικά στοιχεία του έτους 2007 αφορούν μέχρι και τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

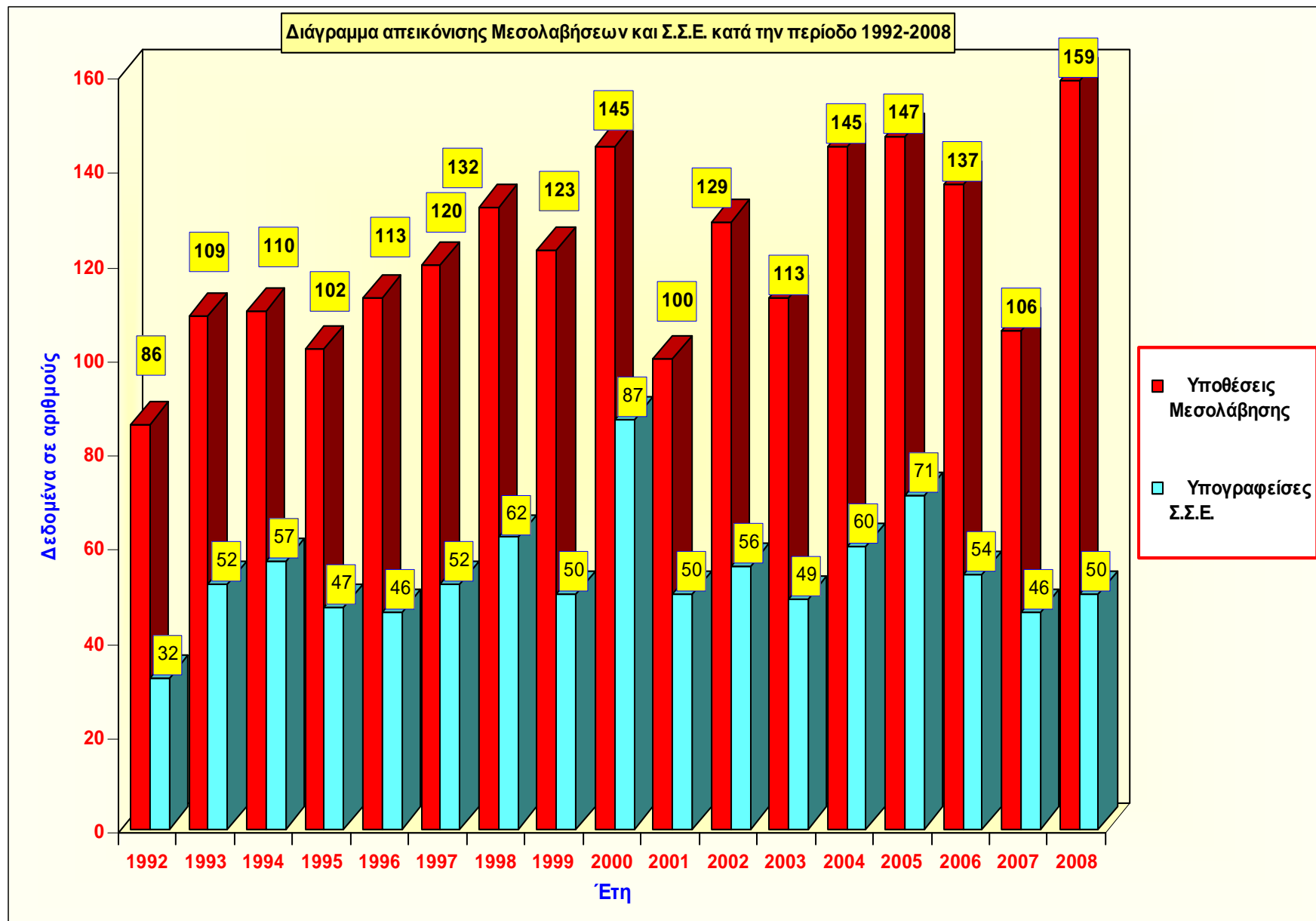
*Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης  
με βάση το ν. 1876/1990*

Είδος συλλογικής ρύθμισης	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Σύνολο
<i><b>Κλαδικές</b></i>																		
Εθνικό Επίπεδο.....	37	49	46	50	51	55	57	46	65	37	54	45	55	37	55	41	62	842
Τοπικό Επίπεδο .....	10	17	16	14	15	28	22	18	18	20	19	22	15	14	19	12	11	290
<i><b>Ομοιοεπαγγελματικές</b></i>																		
Εθνικό Επίπεδο.....	32	44	55	42	56	51	56	56	60	41	58	54	65	54	58	39	42	863
Τοπικό Επίπεδο .....	19	16	16	21	20	25	33	27	25	18	22	20	21	25	20	19	31	378
<i><b>Επιχειρησιακές</b></i>	23	22	19	23	27	33	33	41	41	36	42	41	61	83	64	49	81	719
<b>Σύνολο</b>	121	148	152	150	169	192	201	188	165	134	195	182	217	213	216	160	227	<b>3092</b>

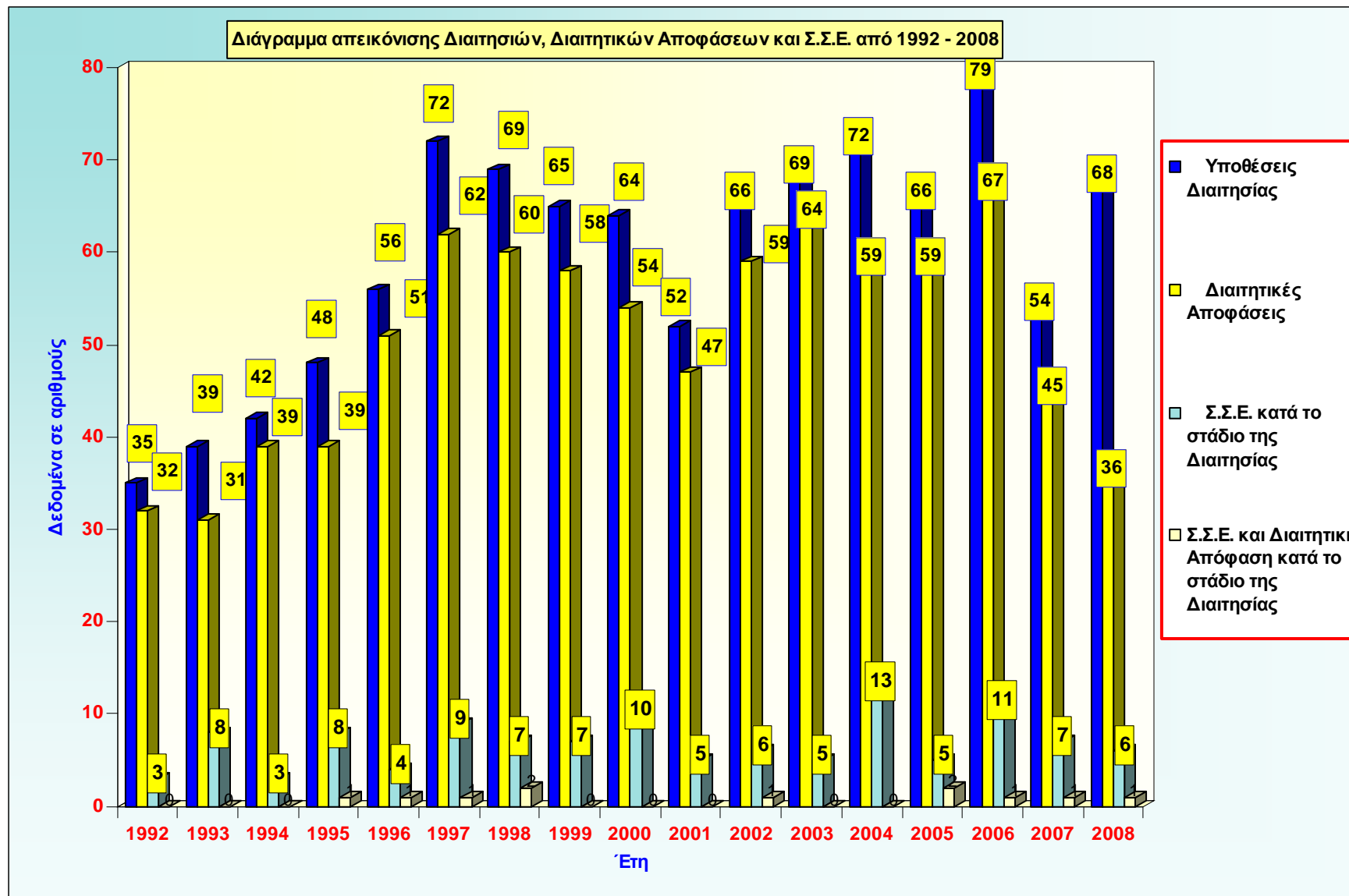
ΠΙΝΑΚΑΣ 3

*Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ανά τομέα  
με βάση το ν. 1876/1990*

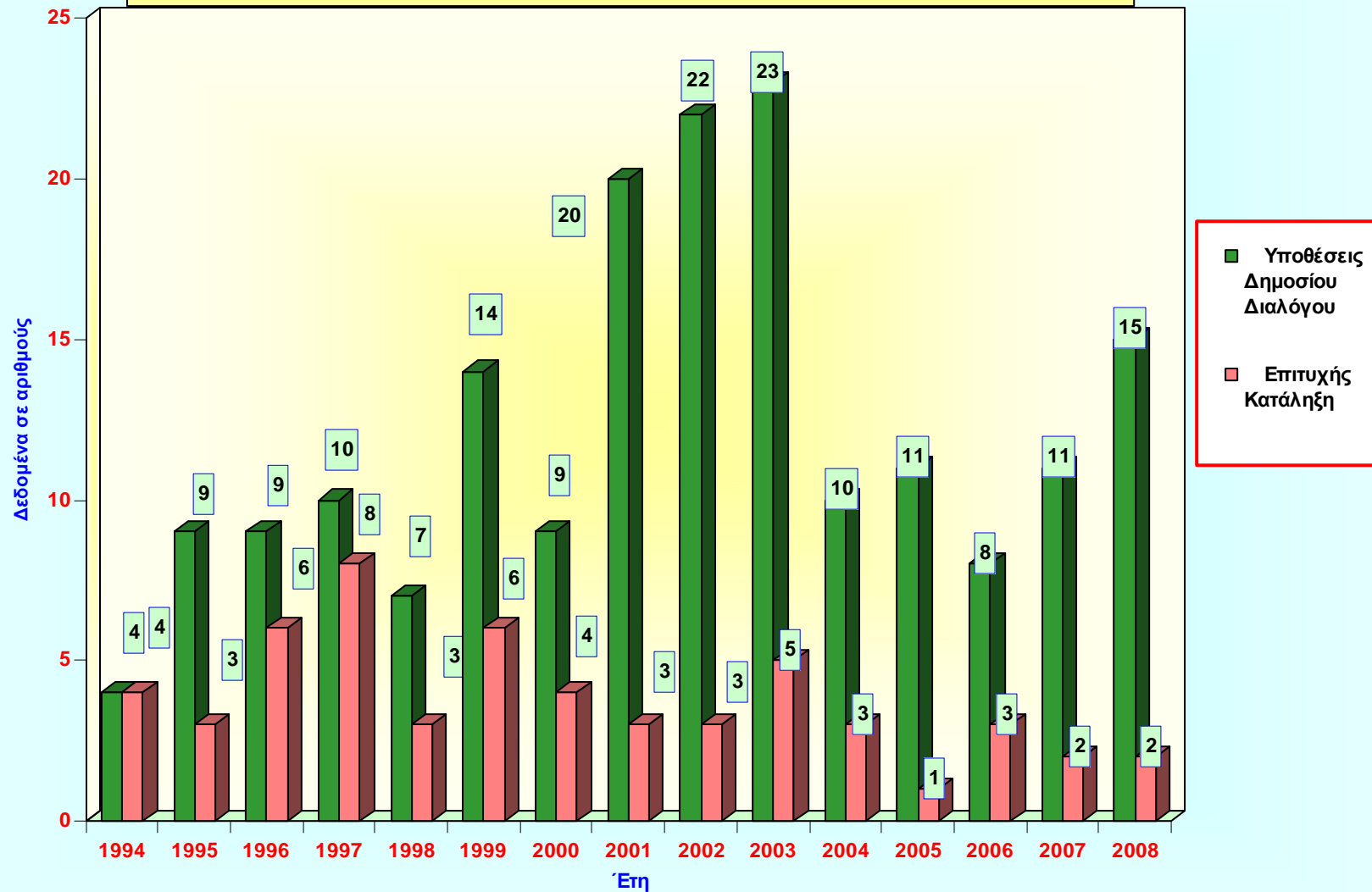
Τομέας	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	Σύνολο
<i><b>Ιδιωτικός</b></i> .....	100	103	114	115	121	130	138	127	168	111	151	135	180	165	172	126	177	2333
<i><b>Δημόσιος</b></i> .....	15	35	30	27	40	47	50	43	28	28	35	37	26	22	26	23	27	539
<i><b>Ευρύτερος Δημόσιος</b></i> .....	6	10	8	8	8	15	13	18	13	13	9	10	11	26	18	11	23	220
<b>Σύνολο</b>	121	148	152	150	169	192	201	188	209	152	195	182	217	213	216	160	227	<b>3092</b>



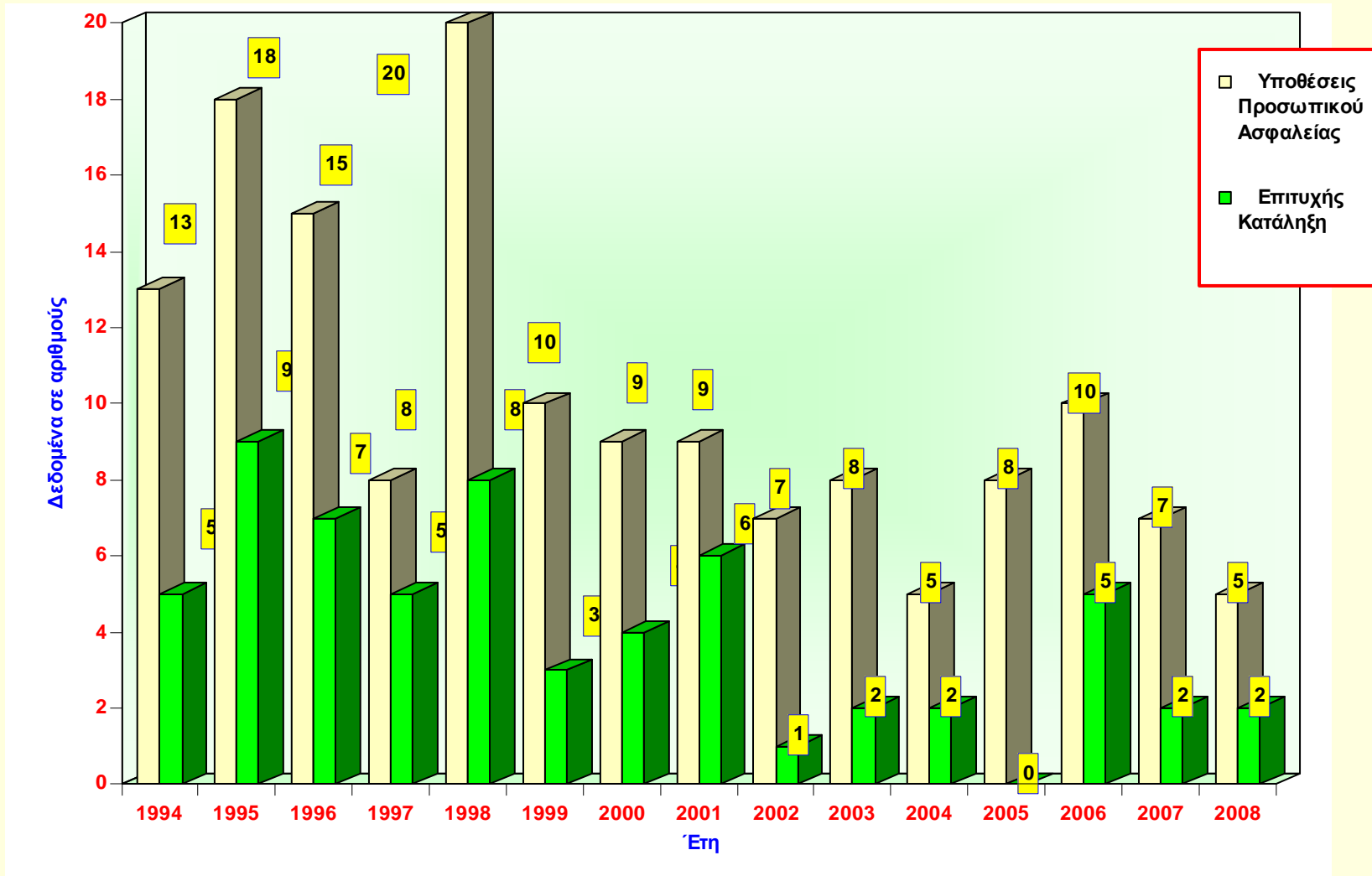




Διάγραμμα απεικόνισης υποθέσεων Δημοσίου Διαλόγου και των επιτυχών καταλήξεών τους από 1994 - 2008



Διάγραμμα απεικόνισης υποθέσεων Προσωπικού Ασφαλείας και των επιτυχών καταλήξεών τους από 1992 - 2008



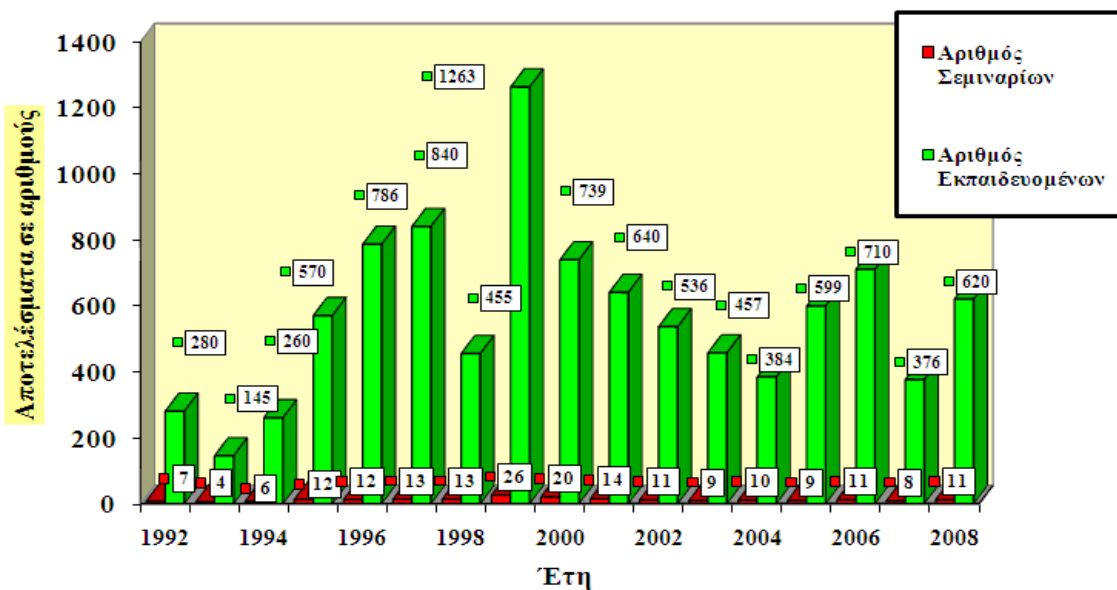
## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

**Στατιστικά στοιχεία  
εκπαιδευτικού έργου Ο.Μ.Ε.Δ.**

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. (1992 - 2008)

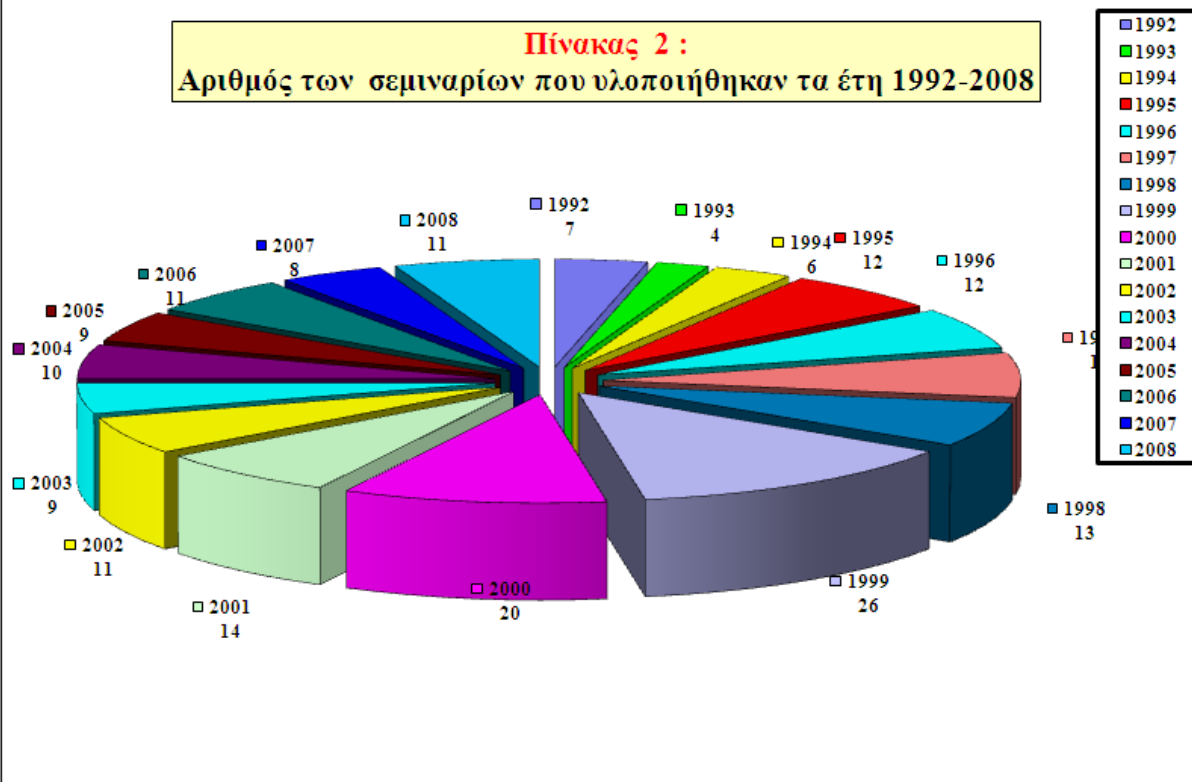
Έτη	Αριθμός Σεμιναρίων	Αριθμός Εκπαιδευομένων
1992	7	280
1993	4	145
1994	6	260
1995	12	570
1996	12	786
1997	13	840
1998	13	455
1999	26	1263
2000	20	739
2001	14	640
2002	11	536
2003	9	457
2004	10	384
2005	9	599
2006	11	710
2007	8	376
2008	11	620
<b>Σύνολα</b>	<b>196</b>	<b>9.660</b>

**Πίνακας 1 :**  
Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2008 και των εκπαιδευομένων - εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν

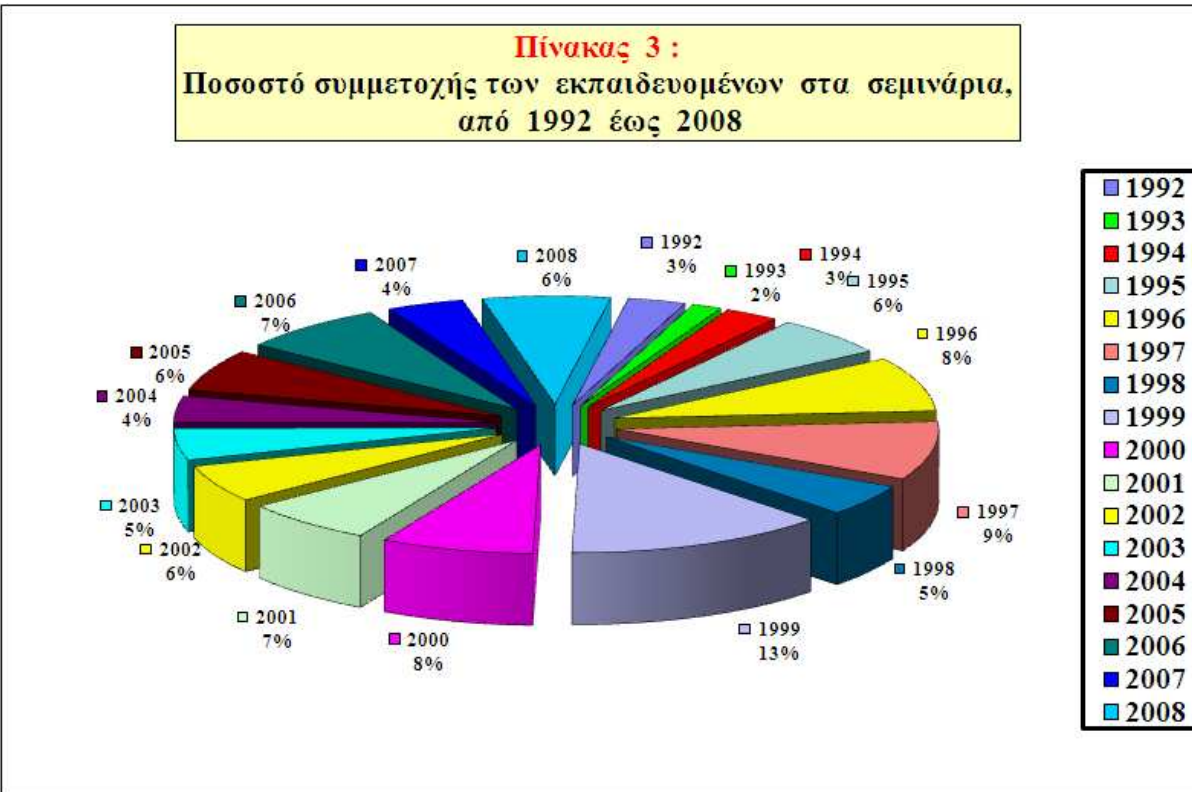


## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2008)

**Πίνακας 2 :**  
Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992-2008



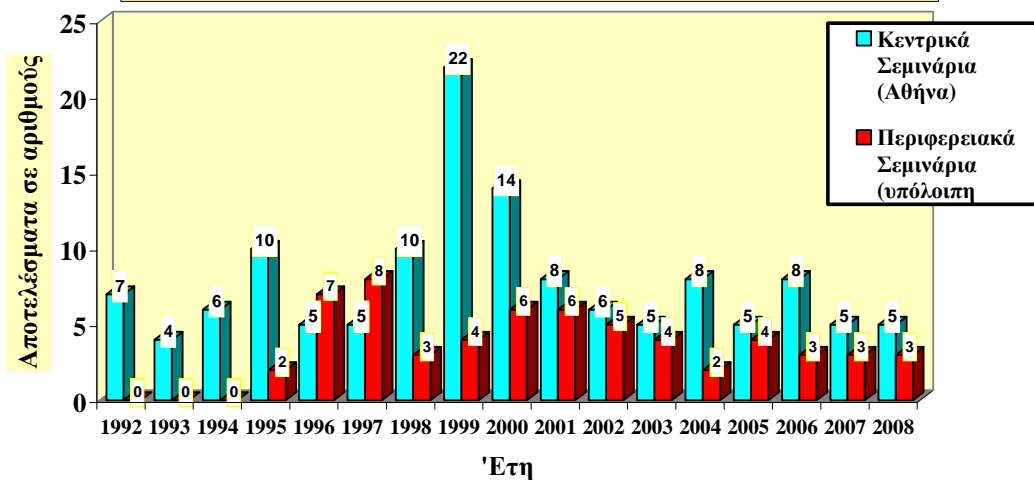
**Πίνακας 3 :**  
Ποσοστό συμμετοχής των εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2008



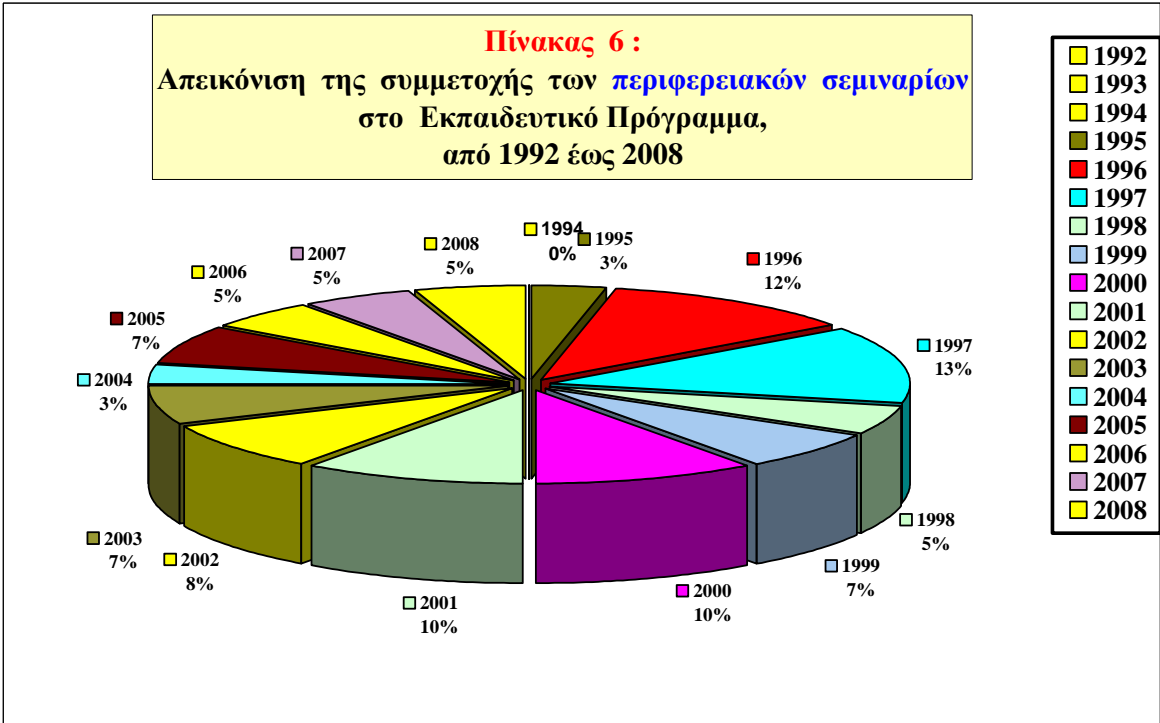
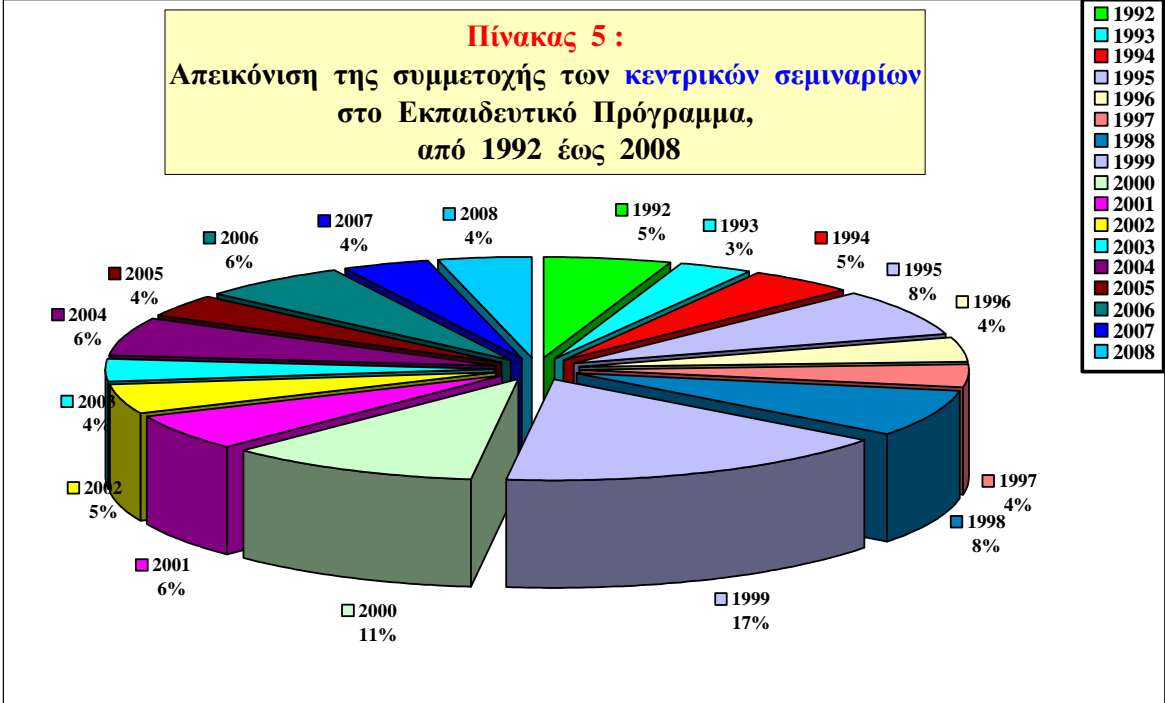
**ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2008)**

Ετη	Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα)	Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα)
1992	7	0
1993	4	0
1994	6	0
1995	10	2
1996	5	7
1997	5	8
1998	10	3
1999	22	4
2000	14	6
2001	8	6
2002	6	5
2003	5	4
2004	8	2
2005	5	4
2006	8	3
2007	5	3
2008	5	3
<b>Σύνολα</b>	<b>133</b>	<b>60</b>

**Πίνακας 4 :**  
**Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος, από 1992 έως 2008**



**ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2008)**





**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. 2007-2008 (έως 30-9-2008)**

<i>A/A</i>	<i>ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</i>	<i>ΤΟΠΟΣ ΕΙΔΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ</i>	<i>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</i>
1.	24/1/07	<b>ΑΘΗΝΑ</b> <b>Εσωτερικό</b>	«Επιχειρησιακές συμβάσεις - Υπόθεση ΗΛΠΑΠ»
2.	3-4/3/07	<b>ΛΑΜΙΑ</b> <b>Περιφερειακό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Ν. 1876/90»</li> <li>2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</li> <li>3. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις. Συνέπειες σε εθνικό και τοπικό επίπεδο»</li> <li>4. «Υγιεινή και Ασφάλεια στον χώρο εργασίας»</li> <li>5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας των Νομών Φθιώτιδας, Βοιωτίας, Φωκίδας, Εύβοιας και Ευρυτανίας»</li> <li>6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»</li> </ol>
3.	5-6/5/2007	<b>ΣΥΡΟΣ</b> <b>Περιφερειακό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Νόμος 1876/90»</li> <li>2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</li> <li>3. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο»</li> <li>4. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας στο Νομό Κυκλάδων της Περιφέρειας Ν. Αιγαίου»</li> <li>5. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας»</li> <li>6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»</li> </ol>

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ ΕΙΔΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
4.	9-10/6/2007	<b>ΑΘΗΝΑ (ΚΑΒΟΥΡΙ)</b>  <b>Εσωτερικό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Δομή Συνδικαλιστικών Οργανώσεων – οργάνωση Γ.Σ.Ε.Ε.» «Δομή Εργοδοτικών Οργανώσεων»</li> <li>2. «Ο ρόλος των Μερών στο Δ.Σ.»</li> <li>3. Ανάλυση 2 περιπτώσεων: «Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο» «Υπόθεση Ο.Α.Π.»</li> </ol>
5.	23-24/6/2007	<b>ΛΕΠΤΟΚΑΡΥΑ ΠΙΕΡΙΑΣ</b>  <b>Περιφερειακό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Νόμος 1876/90»</li> <li>2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</li> <li>3. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο»</li> <li>4. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας»</li> <li>5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας στους Ν. Πιερίας, Ημαθίας, Πέλλας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας»</li> <li>6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»</li> </ol>
6.	2-4/11/2007	<b>ΑΘΗΝΑ (ΚΑΒΟΥΡΙ)</b>  <b>Εσωτερικό</b>	<p>«Τεχνικές Αποτελεσματικών Διαπραγματεύσεων – Τεχνικές Επικοινωνίας»</p>
7.	14/11/2007	<b>ΑΘΗΝΑ</b>  <b>Εσωτερικό</b>	<p>«Αξιολόγηση των Υπηρεσιών Μεσολάβησης – Διαιτησίας, στα ήθη των Μερών στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</p>
8.	7-9/12/2007	<b>ΑΘΗΝΑ</b>  <b>Εσωτερικό</b>	<p>«Οι εξελίξεις στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Η οπτική και οι Υπηρεσίες ACAS»</p>

<i>A/A</i>	<i>ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</i>	<i>ΤΟΠΟΣ ΕΙΔΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ</i>	<i>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</i>
9.	9/1/2008	<b>ΑΘΗΝΑ</b> <b>Εσωτερικό</b>	«Περίπτωση Ο.Λ.Θ.»
10.	26-27/1/2008	<b>ΑΡΧΑΙΑ ΟΛΥΜΠΙΑ</b> <b>Περιφερειακό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Νόμος 1876/90»</li> <li>2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</li> <li>3. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας»</li> <li>4. «Παραγωγή και κοινοτική ανασυγκρότηση της Πελοποννήσου και Εργασιακές Σχέσεις»</li> </ol>
11.	29-30/3/2008	<b>ΧΑΝΙΑ</b> <b>Περιφερειακό</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Νόμος 1876/90»</li> <li>2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις»</li> <li>3. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο»</li> <li>4. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας»</li> <li>5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας στους Ν. Χανίων και Ρεθύμνης»</li> <li>6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»</li> </ol>
12	28/5/2008	<b>ΑΘΗΝΑ</b> <b>Εσωτερικό</b>	Καταγγελία Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας και επιπτώσης

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ ΕΙΔΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
13	31/5-1/6/2008	<p style="text-align: center;"><b>ΚΟΖΑΝΗ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Περιφερειακό</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις ο Ν.1876/90 – Διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας.»</li> <li>2. «Δημόσιος Διάλογος – Προσωπικό Ασφαλείας και Εργασιακές σχέσεις»</li> <li>3. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας»</li> <li>4. «Ευέλικτες μορφές απασχόλησης – Συνέπειες στις Εργασιακές Σχέσεις και στην Ασφαλιστική κατάσταση των εργαζομένων»</li> <li>5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας στους Ν. Κοζάνης και Γρεβενών. Προοπτικές ανάπτυξης»</li> <li>6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις και προβλήματα εφαρμογής τους. Παράδειγμα τοπικής Περίπτωσης.»</li> </ol>
14.	21-22/9/2008	<p style="text-align: center;"><b>ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Κεντρικό - Θεματικό</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. «Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις ο Ν.1876/90 – Διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας.»</li> <li>2. «Συλλογικές ρυθμίσεις Εργασίας σε κλάδους και επαγγέλματα με ισχυρή παρουσία Π.Μ.Ε. και Μ.Μ.Ε. Παραδείγματα τοπικών κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων και εφαρμογή τους.»</li> <li>3. «Μικρομεσαίες επιχειρήσεις: Ευρωπαϊκή σκοπιά και Απασχόληση.»</li> <li>4. «Η συμβολή των Π.Μ.Ε. και Μ.Μ.Ε. στην ανάπτυξη και την απασχόληση στην Ελλάδα. Αναφορά στις ευέλικτες μορφές απασχόλησης.»</li> <li>5. «Μοντέλο πρόληψης κρίσεων απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο. Η περίπτωση του κλάδου της ένδυσης.»</li> </ol>
15.	24/9/2008	<p style="text-align: center;"><b>ΑΘΗΝΑ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Εσωτερικό</b></p>	<p>«Το ζήτημα της πραγματογνωμοσύνης, άρθρο 15, παρ. 4, Ν. 1876/90.»</p>