



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ. 2006

*Αθήνα
Μάρτιος 2007*

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας το 2006.....	3
Α. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90).....	3
Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά τομέα (ιδιωτικός – δημόσιος).....	5
Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης.....	5
Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης.....	6
Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας.....	7
ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας.....	8
Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου.....	8
Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. έτους 2006.....	8
Θ. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961 – 2006).....	10

II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. 12

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).....	13
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση.....	15
3. Εκδοτική δραστηριότητα	
• Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....	16
4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων των συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)	18
5. Λειτουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....	19
6. Ηλεκτρονικό αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας.....	20
7. Ανάπτυξη ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας.....	21
8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....	21

Παράρτημα I: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-διαιτησίας

Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας έτους 2006

Κατά το έτος 2006 ο Οργανισμός χειρίστηκε **236 αιτήσεις**, για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

- **138** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- **79** υποθέσεις Διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- **11** υποθέσεις Μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- **8** υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου (Ν. 2224/94)

A. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90)

Πίνακας 1

<i>Είδος συλλογικής ρύθμισης</i>	<i>Υποθέσεις Μεσολάβησης</i>	<i>Υποθέσεις Διαιτησίας</i>	<i>Σύνολον υποθέσεων Μ-Δ</i>
Κλαδικές	49	26	75
▪ εθνικές	38	18	56
▪ τοπικές	11	8	19
Ομοιοεπαγγελματικές	45	33	78
▪ εθνικές	34	24	58
▪ τοπικές	11	9	20
Επιχειρησιακές	44	20	64
Σύνολο	138	79	217

Από τον ανωτέρω πίνακα εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα όσον αφορά τη διάρθρωση των υποθέσεων στον Ο.ΜΕ.Δ.. Οι κλαδικές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 1η θέση, οι ομοιοεπαγγελματικές την 2^η, ενώ οι επιχειρησιακές περιορίζονται στην 3η θέση.

Προκειμένου όμως να έχουμε μια καλύτερη εικόνα για τη συμμετοχή του Ο.ΜΕ.Δ. στο όλο σύστημα των συλλογικών διαπραγματεύσεων στη χώρα μας θα πρέπει τα στοιχεία του ανωτέρω πίνακα 1 να μελετηθούν σε συνδυασμό με τα στοιχεία του πίνακα 8 που αφορούν το σύνολο των συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ και Δ.Α) σε πανελλαδικό επίπεδο, όπου

παρατηρούμε ότι οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 1η θέση, οι κλαδικές την 2^η ενώ οι ομοιοεπαγγελματικές περιορίζονται στην 3η θέση. Ειδικότερα:

- ❖ Επί συνόλου **231 επιχειρησιακών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **19% προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 45% κατέληξε στη διαιτησία
- ❖ Επί συνόλου **124 κλαδικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **39,5% προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 53% κατέληξε στη διαιτησία.
- ❖ Επί συνόλου **99 ομοιοεπαγγελματικών** συλλογικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας, το **45,5 % προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ.** και εξ αυτού του ποσοστού, το 73% κατέληξε στη διαιτησία.

Από τα ανωτέρω στοιχεία προκύπτουν τα εξής:

- Τα ποσοστά προσφυγής στη διαιτησία, για όλα τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων, είναι ευθέως ανάλογα με το ποσοστά τους προσφυγής στον Ο.ΜΕ.Δ..
- Η αριθμητική κλιμάκωση προσφυγής υποθέσεων στον Ο.ΜΕ.Δ., ανά είδος συλλογικής ρύθμισης, είναι αντιστρόφως ανάλογη εκείνης που παρατηρείται σε πανελλαδικό επίπεδο και συγκεκριμένα ενώ οι ομοιοεπαγγελματικές ρυθμίσεις συνιστούν το είδος της συλλογικής διαπραγμάτευσης που φθίνει σε επίπεδο χώρας (3^η θέση), το 2006, προσέφυγε στον Ο.ΜΕ.Δ., το 45,5% των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων. Το ποσοστό αυτό είναι το υψηλότερο ποσοστό προσφυγής σε σύγκριση με τα ποσοστά προσφυγής των λοιπών ειδών συλλογικών ρυθμίσεων.
- Συνεχίζει αυξανόμενο το ποσοστό των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων που καταλήγουν στη διαιτησία και συγκεκριμένα το 2004 το ποσοστό αυτό ήταν 39% το 2005 ήταν 59% και το 2006 ήταν 73%. Επιβεβαιώνεται δηλαδή ότι ο σκληρός πυρήνας των διαιτητικών αποφάσεων αφορά το ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο.

Όσον αφορά τις επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις η αυξητική τάση που παρουσιάστηκε τα δύο προηγούμενα έτη, ήτοι το 2004 με 59 υποθέσεις και το 2005 με 61, συγκρινόμενη με αυτές των ετών 2002 και 2003 οι οποίες ήταν 30 και 35 αντίστοιχα, υποχωρεί το 2006 φθάνοντας τις 44 υποθέσεις (Βιοσώλ, Καζίνο Ρόδου, Ξάνθης, Αιγαίου, Hyatt Regency, Ερρίκος Ντυνάν, Ωνάσειο, Κτηματολόγιο, Μάκρο, Μίσκο, Eurest, Speedex και άλλες).

Στο σημείο αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι το έτος 2006, καίτοι υπήρχε νέο νομοθετικό πλαίσιο για τις Δ.Ε.Κ.Ο. με πολλούς νομικούς προβληματισμούς, ο Ο.ΜΕ.Δ. χειρίστηκε επιτυχώς σημαντικές υποθέσεις αυτών, όπως του Ο.Λ.Π., Ο.Λ.Θ., Η.Λ.Π.Α.Π., Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ., Ι.Γ.Μ.Ε. και άλλες. Μεταξύ των υποθέσεων αυτών συμπεριλαμβάνεται και υπόθεση κατάρτισης κανονισμού εργασίας (περίπτωση Ε.Ο.Μ.Μ.Ε.Χ.).

Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά Τομέα (Ιδιωτικός – Δημόσιος)

Πίνακας 2

<i>Τομέας</i>	<i>Υποθέσεις Μεσολάβησης</i>	<i>Υποθέσεις Διαιτησίας</i>
• <i>Ιδιωτικός τομέας</i>	<i>112</i>	<i>61</i>
• <i>Δημόσιος τομέας</i>	<i>14</i>	<i>12</i>
• <i>Ευρύτερος δημόσιος τομέας</i>	<i>12</i>	<i>6</i>
<i>Γενικό Σύνολο</i>	<i>138</i>	<i>79</i>

Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο **138** υποθέσεων **μεσολάβησης 2006** ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 81%, το Δημόσιο 10% και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας 9%. Από τις 138 αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν το 2006 στη Διαιτησία προχώρησε το 54,5% για τον Ιδιωτικό, το 85,7% για το Δημόσιο τομέα και μόνον το 50 % για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των υποθέσεων που αφορούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου που απασχολούνται στο Δημόσιο παραμένει μειωμένο από το 2004 και μετά, λόγω είτε της συνένωσης μικρών ομοιοεπαγγελματικών σωματείων σε κλαδικά, είτε λόγω της ένταξής τους στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου. Ομοίως παρατηρείται μείωση των υποθέσεων του ευρύτερου δημόσιου τομέα σε σχέση με το έτος 2005 με αύξηση όμως του ποσοστού επιτυχούς κατάληξης, ήτοι με υπογραφή ΣΣΕ σε ποσοστό 50%.

Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης

Στον πίνακα 3 που ακολουθεί καταγράφεται αναλυτικά ο αριθμός των συλλογικών συμβάσεων (υπογραφή από το σύνολο των συμβαλλομένων οργανώσεων ή/και με ορισμένες από αυτές) που υπεγράφησαν στον Ο.ΜΕ.Δ. κατά το 2006, τόσο σε επίπεδο μεσολάβησης όσο και κατά την διαδικασία της διαιτησίας, καθώς και ο αριθμός των διαιτητικών αποφάσεων που εκδόθηκαν. Τα στοιχεία ταξινομούνται περαιτέρω ανά είδος συλλογικής ρύθμισης (κλαδική, ομοιοεπαγγελματική, επιχειρησιακή) και επίπεδο (εθνικό, τοπικό).

Πίνακας 3

<i>ΕΙΔΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</i>	<i>ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ</i>		<i>ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ</i>		
	<i>Σ.Σ.Ε.</i>	<i>Σ.Σ.Ε. με ορισμένες οργανώσεις</i>	<i>Δ.Α.</i>	<i>Σ.Σ.Ε. κατά τη διαιτησία</i>	<i>** Σ.Σ.Ε + Δ.Α.</i>
<i>Κλαδική Εθνική</i>	<i>18</i>	<i>0</i>	<i>17</i>	<i>1</i>	<i>-</i>
<i>Κλαδική Τοπική</i>	<i>3</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>-</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Εθνική</i>	<i>13</i>	<i>2</i>	<i>22</i>	<i>2</i>	<i>-</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Τοπική</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>6</i>	<i>2</i>	<i>1</i>
<i>Επιχειρησιακή</i>	<i>16</i>	<i>0</i>	<i>16</i>	<i>4</i>	<i>-</i>
<i>Σύνολο</i>	<i>51</i>	<i>2</i>	<i>67</i>	<i>11</i>	<i>1</i>

*** Σημειώνεται ότι στην συλλογική ρύθμιση των πρακτικών Μηχανικών βιομηχανίας Αν. Κρήτης, στο στάδιο της διαιτησίας υπεγράφη σ.σ.ε. με μία εργοδοτική οργάνωση και εξεδόθη και διαιτητική απόφαση για τις υπόλοιπες εργοδοτικές οργανώσεις.*

Όπως προκύπτει από τον παραπάνω πίνακα 3 κατά το έτος 2006 υπεγράφησαν στο στάδιο της μεσολάβησης 53 Σ.Σ.Ε. εκ των οποίων το 40% ήταν σε κλαδικό επίπεδο (εθνικό & τοπικό), το 30% σε ομοιοεπαγγελματικό επίπεδο (εθνικό & τοπικό) και το 30% σε επιχειρησιακό επίπεδο.

Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης

Από τις **161** συνολικά αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν στον Οργανισμό, για το έτος 2006, 23 μπήκαν αρχείο ή ανεστάλη η διαδικασία, κατά κύριο λόγο διότι τα μέρη υπέγραψαν μεταξύ τους και επομένως ο πραγματικός αριθμός αιτήσεων που χειρίστηκε ο Οργανισμός ανέρχεται στις **138 υποθέσεις**. Από αυτές, 134 έχουν ήδη ολοκληρωθεί είτε με υπογραφή Σ.Σ.Ε. ή με έκδοση Δ.Α. και 4 υποθέσεις βρίσκονται σε εξέλιξη. Με βάση τις περατωθείσες υποθέσεις το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας ανήλθε στο 38,4%.

Πίνακας 4

Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων μεσολάβησης	
• Υποθέσεις μεσολάβησης (ενεργείς)	138
• Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	53
• Υποβολή προτάσεων μεσολάβησης	72
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης	15
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης	38

Το 2006 μόλις το 21% αξιοποίησε την μεσολαβητική πρόταση και υπέγραψε σ.σ.ε. ενώ ένα άλλο 27,5% υπέγραψε χωρίς πρόταση. Οι υπόλοιπες υποθέσεις κατά κύριο λόγο προχώρησαν στη διαιτησία είτε λόγω αποδοχής της πρότασης είτε λόγω άρνησης μεσολάβησης, είτε με διακοπή της διαδικασίας μεσολάβησης και κοινή αίτηση προσφυγής στη διαιτησία.

Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας

Κατά το έτος 2006 ο Οργανισμός δέχθηκε συνολικά **79 υποθέσεις διαιτησίας**. Από τις 79 ενεργείς υποθέσεις διαιτησίας που χειρίστηκε τελικά ο Οργανισμός, εξεδόθησαν **67 Διαιτητικές Αποφάσεις** και υπεγράφησαν **11 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** (στο στάδιο της διαιτησίας) και σε 1 υπόθεση εκδόθηκε Δ.Α. και υπεγράφη Σ.Σ.Ε. Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2006 το 48,5% των ενεργών υποθέσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

Σημειώνουμε ότι, επί του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το 2006 το **11,9%** (βλ. συγκεντρωτικό πίνακα 8).

Επίσης αξίζει να σημειωθεί ότι το 2006 έχουμε:

- **5** αιτήσεις μεσολάβησης με **πρωτοβουλία της εργοδοτικής πλευράς** (2 επιχειρησιακές, 1 κλαδική τοπική, 1 ομοιοεπαγγελματική τοπική και 1 κλαδική εθνική),
- **3 κοινές αιτήσεις μεσολάβησης** (2 ομοιοεπαγγελματικές και 1 επιχειρησιακή),

- **6 κοινές αιτήσεις διαιτησίας** (1 επιχειρησιακή, 1 κλαδική εθνική, 1 κλαδική τοπική, 2 ομοιοεπαγγελματικές εθνικές και 1 ομοιοεπαγγελματική τοπική).

Πίνακας 5

Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων διαιτησίας	
• Υποθέσεις διαιτησίας (ενεργείς)	79
• Διαιτητικές αποφάσεις	67
• Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της διαιτησίας	11
• Σ.Σ.Ε. και Δ.Α	1

Σημείωση: Σε μία υπόθεση διαιτησίας το αποτέλεσμα ήταν ταυτόχρονα υπογραφή ΣΣΕ με μία εκ των συμβαλλομένων οργανώσεων και έκδοση Δ.Α. για τις λοιπές.

ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Κατά το έτος 2006 ο Οργανισμός χειρίστηκε έντεκα (11) υποθέσεις εκ των οποίων οι 5 έληξαν θετικά (ποσοστό 45,5%), οι 4 αρνητικά και οι 2 είναι σε εξέλιξη. Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (Εμπορική Τράπεζα, Δ.Ε.Η., Εταιρεία Υδρευσης –Αποχέτευσης Θεσσαλονίκης, Ολυμπιακές Αερογραμμές, Αγροτική Τράπεζα κ.λπ.). Σημειώνεται ότι τα τελευταία χρόνια τα μέρη προσφεύγουν ευκολότερα στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82 που λειτουργεί σε δεύτερο βαθμό μετά τη μεσολάβηση.

Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Από τις **8** υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.Μ.Ε.Δ. κατά το έτος 2006, δύο (2), επί συνόλου οκτώ (8) ενεργών υποθέσεων, είχαν θετική κατάληξη, δηλαδή σταμάτησε ή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία.

Σημειώνεται ότι, οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου, αφορούν κυρίως το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (Προσωπικό Ολυμπιακών Αερογραμμών, Ο.Σ.Ε., Ελληνικά Πετρέλαια, Φορτοεκφορτωτές Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, Ιατροί του ΙΚΑ, Μουσικοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κ.λπ).

Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. έτους 2006

Στον πίνακα 6 που ακολουθεί εμφανίζεται η κατανομή των υποθέσεων σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για το σύνολο των 217 υποθέσεων (μεσολάβησης του ν. 1876/90), οι οποίες εξελήχθησαν στην περίοδο 2006 στον Ο.ΜΕ.Δ.

Πίνακας 6

• Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	114	52,5%
• Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	39	18 %
• Επιχειρησιακό επίπεδο	64	29,5%
Γενικό Σύνολο	217	100%

Στον πίνακα 7 εμφανίζεται η γεωγραφική κατανομή των υποθέσεων μεσολάβησης, σε τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο, με αναφορά στις πόλεις και κατά αύξοντα αριθμό υποθέσεων.

Πίνακας 7

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ (όλης της χώρας)	120	(118 όλης της χώρας, και 2 όλης της χώρας πλην Αθηνών – Θεσσαλονίκης)	
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	41	(N. Αττικής 41)	
Β. ΕΛΛΑΔΑΣ	10	(Θεσσαλονίκη 9, Χαλκιδική 1)	
ΚΡΗΤΗ	25	(Ηράκλειο 13, Λασιθί 2, Χανιά 7, Αν. Κρήτη 3.)	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	7	(Αίγιο 1, Πάτρα 5, Λουτράκι 1.)	
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	3	(Βόλος 3)	
ΗΠΕΙΡΟΣ	-		
ΘΡΑΚΗ	2	(Ξάνθη 2)	
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	4	(Σαντορίνη 2, Σύρος 2))	
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	1	(Κέρκυρα 1)	
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	4	(Κως 2, Ρόδος 2)	
Σύνολο	217		

Επισημαίνεται ότι στο Ν. Αττικής οι 32 από τις 41 υποθέσεις αφορούν επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις.

Θ. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2006)

Ο πίνακας 8 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίδει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

Πίνακας 8

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	% ΣΣΕ	% ΔΑ.
1961	1		12	21	36		14	19					63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18					70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24					61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32					77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29					121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39					105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15					63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32					63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17					50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20					53	43	96	55,2	44,8
1971			17	33	7		22	19					46	52	98	46,9	53,1
1972			44	19	11		33	18					88	37	125	70,4	29,6
1973			47	25	18		93	28					158	53	211	74,9	25,1
1974			21	44	15		34	29					70	73	143	49	51,1
1975	3		30	59	13		85	48					131	107	238	55	45
1976		1	30	52	24		90	40					144	93	237	60,8	39,2
1977	1	1	29	80	15		101	70					146	151	297	49,2	50,8
1978			37	65	14		115	131					166	196	362	45,9	54,1
1979		2	42	94	15		116	126					173	222	395	43,8	56,2
1980		1	56	112	25		140	159					221	272	493	44,8	55,2
1981			54	130	26		153	170					233	300	533	43,7	56,3
1982		1	70	141	42		188	52					300	194	494	60,7	39,3
1983			9	46	8		40	25					57	71	128	44,5	55,5
1984	1		47	170	22		182	79					252	249	501	50,3	49,7
1985	1		51	103	29		194	45					275	148	423	65	35
1986	1		18	43	7		18	16					44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19					76	61	137	55,5	44,5

1988	1		83	43	28		98	18					210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33					276	96	372	74,2	25,8
1990	1		65	41	20	18			46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20			89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3

Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

Έτος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιγ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	%ΣΣΕ	%Δ.Α
1992			28	12	14	5			66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2			98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2			99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4			64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6			76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8			69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10			87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9			70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4			98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1			60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6			96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003	-	-	28	25	26	8			52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1	-	37	16	43	4			101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6
2005	-	-	37	18	24	8			84	15	234	20	379	61	440	86,2	13,8
2006	1	-	42	17	34	6			100	24	224	7	401	54	455	88,1	11,9

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 8, παρατηρούνται τα εξής:

α) οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις συνεχίζουν να καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος, β) οι κλαδικές έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιοεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90 και γ) σταθερή πτωτική τάση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90.

Επισημαίνεται ότι, από το σύνολο των 455 συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, όπως καταγράφονται ανά είδος συλλογικής ρύθμισης στον ανωτέρω πίνακα 8, ο Ο.ΜΕ.Δ. χειρίστηκε κατά το έτος 2005 το 19% των επιχειρησιακών, το 39,5% των κλαδικών και το 45,5% των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων.

Σημείωση: Στους πίνακες που ακολουθούν στο **Παράρτημα Ι** παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το νόμο 2224/94.

II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Ο Οργανισμός εκτιμώντας την αναγκαιότητα ανάπτυξης συμπληρωματικών διαδικασιών, έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα μία σειρά από δραστηριότητες με *βασικό σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας*. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομώνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία:

Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεσή της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις (η συνεχής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, κώδικες πρακτικής κ.λπ.).
- Τεχνική στήριξη των Μερών και των Μεσολαβητών - Διαιτητών ως ακολούθως:
 - δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης,
 - εξειδικευμένο πρόγραμμα με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων καθώς επίσης
 - έκδοση σε μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM), των σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων και την ενσωμάτωση ενός εξειδικευμένου πληροφοριακού εργαλείου, το «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.
 - παρουσίαση των πιο σημαντικών συλλογικών ρυθμίσεων (κείμενα, πίνακες αποδοχών και κωδικοποίηση) στην ηλεκτρονική σελίδα του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

1. Εκπαίδευση: Προγράμματα επιμόρφωσης στην Αθήνα, τη Θεσσαλονίκη και την Περιφέρεια.

Στον περυσινό απολογισμό μας, σας ενημερώσαμε για την επιμορφωτική δραστηριότητα του Οργανισμού μέχρι και τον μήνα Μάρτιο του 2006. Οι θετικές σας διαπιστώσεις για το έργο που επιτελέστηκε μας παρακίνησαν στο σχεδιασμό ενός φιλόδοξου προγράμματος εκπαίδευσης ανά την Ελλάδα, για την περίοδο: Απρίλιος 2006 – Ιούνιος 2007.

A. Θα αναφερθούμε αρχικά στο τμήμα του προγραμματισμού που έχει ήδη υλοποιηθεί, και στη συνέχεια στις δράσεις που ακολουθούν. Αξίζει να σημειώσουμε ότι ο προγραμματισμός μας έλαβε υπόψη :

α) Τις προτάσεις των Τριτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργοδοτών και Εργαζομένων, για παρουσίαση θεμάτων στο πεδίο των Εργασιακών Σχέσεων και των Συλλογικών Ρυθμίσεων, ιδιαίτερα σήμερα που οι εξελίξεις σε εθνικό, ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο διαμορφώνουν το οικείο νομικό και οικονομικό περίγραμμα για το μέλλον.

β) Τις εκτιμήσεις των Μεσολαβητών- Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. για τις προτεραιότητες σε θέματα και προβληματισμούς επίκαιρου ενδιαφέροντος, καθώς και επιστημονικών ζητημάτων που πηγάζουν από την άσκηση του ρόλου τους. Έτσι, αφενός εμπλουτίσαμε το πρόγραμμά μας, αφετέρου επιτύχαμε διάχυση της γνώσης και της εμπειρίας ομοιόμορφα μεταξύ των Μ-Δ, με όφελος την προώθηση κοινής αντίληψης πάνω σε τεκμηριωμένες θέσεις, στάσεις και ενέργειες, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

γ) Τις απόψεις, την κριτική και τις ανάγκες και επιθυμίες όσων συμμετέχουν στα σεμινάρια μας, ώστε να προσεγγίζουμε θέματα που απαντούν στους τρέχοντες προβληματισμούς τους. Τις πολύτιμες αυτές πληροφορίες αντλούμε από τη διαδικασία αξιολόγησης που συμπληρώνει κάθε σεμινάριό μας.

B. Έχουν πραγματοποιηθεί τα παρακάτω προγράμματα :

α) Πέντε (5) ΕΣΩΤΕΡΙΚΑ σεμινάρια, με τη συμμετοχή Μεσολαβητών- Διαιτητών, Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και στελεχών του Οργανισμού. Στις επιμορφωτικές αυτές συναντήσεις συζητήθηκαν ειδικές περιπτώσεις, καθώς και νομικά και οικονομικά θέματα που συνδέονται με τις υποθέσεις που χειρίζονται οι Μ-Δ. Η σχετική θεματολογία βρίσκεται στο Παράρτημα II.

β) Τρία (3) ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ σεμινάρια, με τη συμμετοχή εκπροσώπων και στελεχών των Οργανώσεων των Μερών, φορέων της Πολιτείας και της τοπικής κοινωνίας, καθώς και στελεχών επιχειρήσεων της περιοχής.

Ειδικότερα: Σεμινάριο στην Κέρκυρα – Περιφέρεια Ιονίων Νήσων, στη Μυτιλήνη – Περιφέρεια Νήσων Βορείου Αιγαίου και στην Αλεξανδρούπολη – Περιφέρεια Θράκης.

Σε όλα τα περιφερειακά σεμινάρια συζητείται και ερμηνεύεται το νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις, καθώς και η λειτουργία της Μεσολάβησης και Διαιτησίας, έτσι ώστε να επιμορφώνονται νεότεροι ή λιγότερο ενημερωμένοι στο θέμα συνδικαλιστές. Αναπτύσσονται θέματα που αφορούν την Οικονομία και την Αγορά Εργασίας της κάθε περιφέρειας και γίνεται εκτενής αναφορά στις εξελίξεις των Εργασιακών Σχέσεων στην Ευρώπη, κάτι που συγκεντρώνει υψηλό ενδιαφέρον των συμμετεχόντων. Τέλος, σχολιάζονται ζητήματα Συλλογικών Εργασιακών Σχέσεων και Ρυθμίσεων τοπικού ενδιαφέροντος, καθώς και ζητήματα που συνδέονται με την Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

γ) Τρία (3) ΚΕΝΤΡΙΚΑ (θεματικά) σεμινάρια, που συγκέντρωσαν επαινετικά σχόλια και εξαιρετικές κριτικές συνολικά, κυρίως δε για την επιλογή και τον τρόπο προσέγγισης της θεματολογίας από εκλεκτούς εισηγητές. Πολύ θετικά αξιολογήθηκε και η διοργάνωση συζητήσεων ‘τρογγυλής τραπέζης’ με συμμετοχή των Μερών, μολονότι δεν ανταποκρίθηκαν με εκπροσώπους τους όλοι οι φορείς.

Κεντρικοί άξονες των Κεντρικών μας σεμιναρίων ήταν:

1. «Ατυπες μορφές απασχόλησης – διεθνείς τάσεις. Πραγματικότητα και θεσμικό πλαίσιο». Τόπος διεξαγωγής: Αθήνα.
2. «Εμπόριο – Εργασιακές Σχέσεις και Απασχόληση». Τόπος διεξαγωγής: Θεσσαλονίκη.
3. «Συμφιλίωση οικογένειας – εργασίας και Συλλογική Διαπραγμάτευση». Τόπος διεξαγωγής: Αθήνα.

Γ. Οι συμμετοχές εκπαιδευομένων και συνέδρων ανήλθαν στις 260 στα Περιφερειακά σεμινάρια και στις 352 στα Κεντρικά σεμινάρια. Δηλαδή 612 άτομα συνολικά, μεταξύ των οποίων και συνεργάτες του Ο.ΜΕ.Δ. συμμετείχαν ενεργά στα εκπαιδευτικά προγράμματα που υλοποιήθηκαν.

Δ. Ο αρχικός προγραμματισμός μας θα ολοκληρωθεί με την πραγματοποίηση των παρακάτω δράσεων :

- Δύο (2) ακόμη Κεντρικά σεμινάρια: α) « Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας στο πλαίσιο εφαρμογής του Ν.1876/90» και β) « Οι εξελίξεις στην κοινωνική ασφάλιση». Αμφότερα προϋποθέτουν επιστημονική έρευνα και προετοιμασία, γιατί και θα υλοποιηθούν τη στιγμή που θα είμαστε έτοιμοι.
- Ένα (1) Εσωτερικό σεμινάριο θα διεξαχθεί στις 25/4/2007 και
- Ένα (1) επιπλέον Περιφερειακό σεμινάριο θα γίνει το Μάιο στη Σύρο.

Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II υπάρχουν αναλυτικοί Πίνακες α) για την επιμορφωτική δραστηριότητα από 4/2006 – 3/2007, καθώς και για το σύνολο των εκπαιδευτικών εκδηλώσεων του Ο.ΜΕ.Δ. σε ετήσια βάση.

Η κοινωνική και οικονομική συγκυρία επιβάλλουν γνώση, ωριμότητα και ρεαλισμό στους χειρισμούς των θεμάτων και προβλημάτων που καλούνται να αντιμετωπίσουν οι κοινωνικοί συνομιλητές και οι φορείς του Δημοσίου, προκειμένου ο κοινωνικός διάλογος να φέρει ουσιαστικά, εφαρμόσιμα, αποδεκτά και ικανοποιητικά αποτελέσματα για το καλό των εργαζομένων, της εργοδοσίας και της κοινωνίας. Ο Ο.ΜΕ.Δ. μπορεί να συμβάλλει θετικά προς την κατεύθυνση αυτή και με την εκπαιδευτική του δραστηριότητα, η οποία θα κινηθεί και πάλι πάνω στους παρακάτω άξονες:

- Διαρκής επικαιροποίηση της ύλης και της θεματολογίας των σεμιναρίων, με γνώμονα τις προτάσεις των ενδιαφερομένων και τις ανάγκες που προκύπτουν από τις εξελίξεις.
- Μέριμνα συνεχούς αναβάθμισης των προσφερομένων υπηρεσιών επιμόρφωσης.
- Διεξαγωγή σεμιναρίων σε περιφερειακή βάση, ώστε να καλύπτονται εκπαιδευτικές ανάγκες σε τοπικό επίπεδο.
- Διάχυση της εμπειρίας μας από το 1ο Διαβαλκανικό Συνέδριο του 2005, με την προοπτική σύσφιξης των σχέσεων συνεργασίας με τις Βαλκανικές χώρες, καθώς και την παροχή επιστημονικής και οργανωτικής στήριξης της Ελλάδος, στα ζητήματα που άπτονται του ρόλου του Ο.ΜΕ.Δ.

2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση

Το τμήμα βιβλιοθήκης απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων πληροφοριακών υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Διοικητικό Συμβούλιο, την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ..

Ήδη λειτουργεί ηλεκτρονική βιβλιοθήκη και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η βιβλιοθήκη παρέχει πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο, γεγονός που επιτρέπει την άμεση κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 2500 τίτλους βιβλίων, 100 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, συλλογή από κλαδικές μελέτες καθώς και

μια μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό αυτό είτε έχει αγορασθεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα Ιδρύματα και Οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με τρεις βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ, Νομοτέλεια και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με ηλεκτρονικές διευθύνσεις (URL addresses) με σχετικούς δικτυακούς τόπους από τον παγκόσμιο ιστό (World wide web).

Επίσης στη βιβλιοθήκη λειτουργεί βάση δεδομένων με το σύνολο των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων για τα έτη 2000 έως και 2006, με αντίστοιχους πίνακες αποδοχών. Τα μέρη μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του υλικού μέσα από ειδικό ηλεκτρονικό κατάλογο που λειτουργεί στον κόμβο του Ο.ΜΕ.Δ. στο Internet.

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό της με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες όσο και σε νέους. Για το 2007 προγραμματίζεται η αγορά τεκμηρίων από την διεθνή και ελληνική βιβλιογραφία. Έχει ξεκινήσει η έρευνα αγοράς και η επισκόπηση της διεθνούς βιβλιογραφίας όσον αφορά στην ενοποίηση των υπηρεσιών τεκμηρίωσης και βιβλιοθήκης σε ένα ενιαίο πληροφοριακό σύστημα το οποίο θα επιτρέψει την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης της γνώσης και του περιεχομένου (knowledge and content management systems). Τέλος, έχουν ξεκινήσει οι διαδικασίες μελέτης και έρευνα που αφορούν στην ψηφιακή επεξεργασία του ιστορικού αρχείου του Οργανισμού, γεγονός που θα αποδώσει πρόσθετη αξία σε αυτό, επιτρέποντας την μελέτη των συλλογικών ρυθμίσεων σε βάθος χρόνου και την εξαγωγή χρήσιμων και πολύτιμων πληροφοριών τόσο σε ιστορικό όσο και σε τρέχον επίπεδο στο πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

3. Εκδοτική δραστηριότητα

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά κυρίως στη συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης, ενημέρωσή του σε ετήσια βάση και εμπλουτισμό του με νέες κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις.

Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και έχει προχωρήσει στην έκτη έκδοση, με κωδικοποίηση των 193 σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων από το 1975 έως και σήμερα. Το έργο αυτό αποτελεί ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης. Τα κείμενα των κωδικοποιήσεων συνοδεύονται από πίνακες με τα οικονομικά δεδομένα κάθε συλλογικής ρύθμισης που απεικονίζουν αποδοχές (μισθούς/ημερομίσθια & επιδόματα) του τελευταίου έτους που κωδικοποιείται.

Η έκτη έκδοση της κωδικοποίησης αφορά σε όλα τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στο Νόμο, δηλαδή την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), τις Κλαδικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Ομοιοεπαγγελματικές (Εθνικές και

Τοπικές), τις Επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις καθώς επίσης και σημαντικές Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, μέχρι και το έτος 2005.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. προχώρησε στην δεύτερη έκδοση του έργου και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM). Ο ψηφιακός αυτός δίσκος αποτελεί μια καινοτόμο και μοναδική έκδοση για τον ελληνικό χώρο. Πέραν του εξειδικευμένου λογισμικού που χρησιμοποιείται ούτως ώστε να είναι γρήγορα και εύκολα προσβάσιμο το περιεχόμενό του με δυνατότητα άμεσης ανάκτησης της πληροφορίας από οποιονδήποτε – χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις πληροφορικής, ο οπτικός αυτός δίσκος συνοδεύεται από ένα πρωτοποριακό και εξειδικευμένο πληροφοριακό εργαλείο, τον «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.

Με το εργαλείο αυτό γίνεται μια πρώτη προσπάθεια καταγραφής και κωδικοποίησης των στοιχείων που αποτελούν ένα κωδικοποιημένο κείμενο. Έτσι προσφέρεται προς τους κοινωνικούς εταίρους, τους Μεσολαβητές – Διαιτητές του Οργανισμού καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο (εργαζόμενο, επιχείρηση, λογιστές κ.λπ.) ένα ολοκληρωμένο εργαλείο έρευνας και συγκριτικής αξιολόγησης των συλλογικών ρυθμίσεων. Ο «θησαυρός» αυτός μπορεί να αποτελέσει έναυσμα για την εξαγωγή συμπερασμάτων και περαιτέρω έρευνας.

Το έργο της κωδικοποίησης και το CD-ROM απεστάλη δωρεάν στις τριτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες εργατικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και σε μεγάλο αριθμό σωματείων και επιχειρήσεων. Επίσης διανεμήθη σε όλες τις επιθεωρήσεις εργασίας, ειδικές βιβλιοθήκες (π.χ. βιβλιοθήκη Δικηγορικού Συλλόγου, βιβλιοθήκες εργατικού δικαίου πανεπιστημιακών σχολών) Οργανισμούς (π.χ. Ο.Κ.Ε., ΕΛ.ΙΝ.Υ.Α.Ε., ΙΝ.Ε.-Γ.Σ.Ε.Ε. κλπ.), το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας, καθηγητές εργατικού δικαίου, νομικές υπηρεσίες/νομικούς συμβούλους εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, κλπ.

Η δεύτερη έκδοση του ανωτέρω CD-ROM, και η 6^η σειρά του έργου κωδικοποίησης συλλογικών ρυθμίσεων είναι επικαιροποιημένη μέχρι και 31.12.2005.

4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτούν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

Το πρόγραμμα καλύπτει σήμερα συνολικά **162** συλλογικές ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα από τους **162** πίνακες αποδοχών, οι **135** απεικονίζουν συλλογικές ρυθμίσεις που έχουν κωδικοποιηθεί από τον Ο.ΜΕ.Δ. και οι υπόλοιπες **27** συλλογικές ρυθμίσεις που δεν έχουν κωδικοποιηθεί έως σήμερα από τον Οργανισμό.

Η πρόσβαση στις οικονομικές πληροφορίες που περιέχονται στους μισθολογικούς πίνακες καθίσταται γρήγορη και εύκολη καθώς συμπεριλαμβάνονται τόσο στην έντυπη έκδοση του έργου της Κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων όσο και στην ηλεκτρονική έκδοσή του σε CD. Επίσης, η δημοσίευσή τους στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. συμβάλλει προς την ίδια κατεύθυνση.

Πίνακας 9

Κάλυψη των κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων με πίνακες αποδοχών			
<i>Είδη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>	<i>Σύνολο κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>	<i>Πίνακες αποδοχών που καλύπτουν κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις</i>	<i>Ποσοστό (%) κάλυψης</i>
• <i>Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>100%</i>
• <i>Κλαδικές εθνικές</i>	<i>80</i>	<i>66</i>	<i>82,5%</i>
• <i>Ομοιοεπαγγελματικές εθνικές</i>	<i>71</i>	<i>49</i>	<i>69%</i>
• <i>Κλαδικές τοπικές</i>	<i>11</i>	<i>8</i>	<i>72,7%</i>
• <i>Ομοιοεπαγγελματικές τοπικές</i>	<i>16</i>	<i>7</i>	<i>43,7%</i>
• <i>Επιχειρησιακές</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>
• <i>Κ.Υ.Α.</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>100%</i>
Σύνολο	193	135	69,95%

Πίνακας 10

<i>Κάλυψη των μη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων με πίνακες αποδοχών</i>	
<i>Είδη μη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>	<i>Πίνακες αποδοχών που καλύπτουν μη κωδικοποιημένες Συλλογικές ρυθμίσεις</i>
• Κλαδικές εθνικές	5
• Ομοιοεπαγγελματικές εθνικές	13
• Κλαδικές τοπικές	2
• Ομοιοεπαγγελματικές τοπικές	3
• Επιχειρησιακές	1
• Κ.Υ.Α.	3
Σύνολο	27

5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο (www.omed.gr), ο οποίος λειτουργεί από το 2000, κατά το έτος 2006 ανανεώθηκε ριζικά με σκοπό την προσαρμογή του στο διαρκώς μεταβαλλόμενο ψηφιακό περιβάλλον, καθώς επίσης και τον εμπλουτισμό του ούτως ώστε να καταστεί ένα χρήσιμο εργαλείο τόσο στο πεδίο της χρήσης του από το σύνολο των εμπλεκόμενων στο έργο του Ο.ΜΕ.Δ., όσο και συνολικά από την ελληνική κοινωνία.

Η ιστοσελίδα του Οργανισμού περιέχει, πέρα από τις μέχρι σήμερα υπηρεσίες της, νέα δυναμική μορφή και περιεχόμενο. Εμπλουτίζονται οι συλλογές με συλλογικές ρυθμίσεις για να καλύπτουν πλήρως τα έτη 2000 – 2006 με πρόβλεψη για διαρκή ενημέρωση και δυνατότητα ιστορικής καταχώρησης συλλογικών ρυθμίσεων από το 1992 και εφεξής. Εμπλουτίζονται τα τμήματα της ιστοσελίδας που αφορούν στη νομοθεσία με την προσθήκη ευρωπαϊκών νομοθετημάτων και στους συνδέσμους (links) προς άλλες ιστοσελίδες της Ελλάδας και του εξωτερικού σε συναφή θέματα. Ειδικά προς αυτό, δημιουργείται μια νέα κατηγορία συνδέσμων σε κλαδικό επίπεδο στην Ευρώπη τόσο από την άποψη των εργοδοτικών όσο και των εργατικών οργανώσεων.

Σχεδιάζεται να προστεθούν νέες υπηρεσίες όπως η δημιουργία newsletter και λιστών συνδρομητών σε θέματα που αφορούν τον οργανισμό (υπογραφές Σ.Σ.Ε., εκδόσεις Δ.Α., εκπαιδευτικά και άλλα νέα του Οργανισμού). Μία ακόμη νέα υπηρεσία που θα προστεθεί άμεσα στην ιστοσελίδα είναι η εφαρμογή της επιτυχημένης λειτουργίας του «Θησαυρού» όρων αναζήτησης που τώρα υπάρχει μόνο στο CD-ROM. Έχει επεκταθεί η υποσελίδα της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Οργανισμού παρέχοντας πλήρης πληροφορίες για κάθε

σεμινάριο που έχει διοργανωθεί (τόπος, φορείς, θέματα, εισηγήσεις κλπ). Έχει δημιουργηθεί αυτόνομο τμήμα στην ιστοσελίδα με ανακοινώσεις, τόσο του Οργανισμού όσο και συναφών άλλων ειδήσεων με έμφαση στην άμεση ανακοίνωση υπογραφών σ.σ.ε. ή έκδοσης δ.α., με σκοπό την γρήγορη και συγκριτική ενημέρωση των επισκεπτών της ιστοσελίδας του Ο.ΜΕ.Δ..

Σκοπός της αναμόρφωσης της διαδικτυακής παρουσίας του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η προσφορά νέων υπηρεσιών προς τους κοινωνικούς εταίρους και η κάλυψη από έναν κόμβο ενός σημαντικού μέρους της πληροφορίας που είναι χρήσιμη. Το νέο σχεδιαστικό περιβάλλον και η τεχνολογία που επιλέχτηκε (MySQL, Php) επιτρέπουν τον διαρκή εμπλουτισμό της ιστοσελίδας και την δυναμική του ανάπτυξη με ταχύτητα και ευκολία.

Στον ένα χρόνο που λειτουργεί η νέα ιστοσελίδα, ο Οργανισμός έχει λάβει θετική ανταπόκριση από τους επισκέπτες της και έχει αυξηθεί σημαντικά η επισκεψιμότητά της. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι τον μήνα Φεβρουάριο του 2007 έχουν επισκεφτεί τη σελίδα μας περί των 32.000 χρηστών. Επιπλέον και σύμφωνα με εξωτερικούς αξιολογητές ιστοσελίδων, η ιστοσελίδα κατατάσσεται περίπου στο 2.500 στο σύνολο των ιστοσελίδων στον ελληνικό χώρο.

Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης έχει ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο. Διαθέτει δε ξεχωριστή URL διεύθυνση (<http://library.omed.gr>).

6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας

Για την επίτευξη του στόχου της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικό πρωτόκολλο όλων των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. έως σήμερα και έχει οργανωθεί σε βάση δεδομένων όλο το υλικό των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων.

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα:

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,
- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος.
- επιτρέπει την ταχεία εξαγωγή τόσο ποιοτικών όσο και ποσοτικών στατιστικών στοιχείων για ένα πλήθος παραμέτρων που αφορούν ιδιαίτερες τις υποθέσεις εκείνες που φθάνουν προς διευθέτηση στον Ο.ΜΕ.Δ. σχεδόν ετησίως. Έτσι δημιουργείται με τη βοήθεια του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου ένα «ιστορικό» για την κάθε υπόθεση από το οποίο με την κατάλληλη επεξεργασία μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα.

7. Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας

Ήδη ολοκληρώθηκε στα πλαίσια της ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας του Οργανισμού, μελέτη/έρευνα με θέμα: *«Συγκέντρωση, επεξεργασία και κατάταξη δικαστικών και άλλων αποφάσεων καθώς και σχετικής βιβλιογραφίας με αναφορά στα άρθρα του Ν. 1876/1990».*

Η έρευνα προβλέπεται να εκδοθεί κατά το πρώτο εξάμηνο το 2007 σε βιβλίο ώστε να είναι δυνατή η άμεση και εύκολη ενημέρωση των εμπλεκομένων στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων (εργαζομένων, εργοδοτών, δικηγόρων, δικαστών, Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας κ.λπ.) επί των απόψεων και των θέσεων της νομολογίας επί του ουσιώδους θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ζητημάτων της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας. Παράλληλα στο βιβλίο θα γίνεται αναφορά κατ' άρθρο και στην υπάρχουσα βιβλιογραφία στα θέματα του Ν. 1876/1990.

Για την κατά το δυνατό αρτιότερη και πλησιέστερη παρουσίαση των απόψεων της νομολογίας, η παρούσα νομολογιακή συλλογή δεν περιορίζεται μόνο στην εμφάνιση των αποφάσεων των ανωτάτων δικαστηρίων (Αρείου Πάγου και Συμβουλίου της Επικρατείας), αλλά εκτείνεται και στην έκθεση των κρίσεων των λεγόμενων δικαστηρίων της ουσίας (Εφετείων, Πρωτοδικείων, ακόμη και Ειρηνοδικείων), καθώς και άλλων οργάνων στα οποία ο Ν. 1876/1990 αποδίδει δικαιοδοτική αρμοδιότητα, όπως κατ' εξοχήν είναι οι Επιτροπές του άρθρου 15 Ν. 1264/1982 όταν επιλαμβάνονται ζητημάτων αμφισβήτησης της αντιπροσωπευτικότητας των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων

Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά σε διεθνή συνέδρια και σεμινάρια, ευρωπαϊκών και διεθνών οργανισμών που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις και τον κοινωνικό διάλογο με στόχο τη διατήρηση της τεχνογνωσίας και ενημέρωσης των Μεσολαβητών – Διαιτητών κυρίως στις εξελίξεις και τις προοπτικές των εργασιακών σχέσεων, αλλά και τη δημιουργία τέτοιας υποδομής που θα επιτρέπει δημιουργικές και καινοτομικές προσεγγίσεις στα θέματα ειδικότητάς τους, στο πλαίσιο του ρόλου του Ο.ΜΕ.Δ.

Ειδικότερα, ο Πρόεδρος του Οργανισμού συμμετείχε τον Ιούνιο του 2006 στην 96^η σύνοδο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας στη Γενεύη. Ιδιαίτερη μνεία επίσης γίνεται στην εισήγηση των Μεσολαβητών – Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. κας Ελένης Πάτρα και κ. Χρήστου Ιωάννου στο 14^ο IIRA World Congress στη Λίμα του Περού, το Σεπτέμβριο του 2006 με θέμα: *«Οι κοινωνικοί εταίροι, η Οργάνωση της Εργασίας και οι νέες Τεχνολογίες»* όπου παρουσίασαν την μελέτη *«Ο ανθρώπινος παράγοντας και η ανάπτυξη εργασιακών σχέσεων στην οικογενειακή επιχείρηση».*

Η επέκταση των δραστηριοτήτων του Οργανισμού σε διεθνές επίπεδο περιλαμβάνει τον σχεδιασμό και την προετοιμασία του εδάφους για διοργάνωση επιμορφωτικών

δραστηριοτήτων από κοινού με αντίστοιχους βαλκανικούς φορείς, και ειδικότερα με την Ρουμανία και Βουλγαρία, οι οποίες είναι μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που έχουν εκδηλώσει ζωνό ενδιαφέρον για την ανάπτυξη θεσμικών εργαλείων κοινωνικού διαλόγου αντίστοιχων με τον Ο.ΜΕ.Δ.. Ηδη, κατά το 2006, υποδεχθήκαμε Ρουμανική αντιπροσωπεία με αντικείμενο επίσκεψης την καλύτερη γνώση της σχετικά με το ελληνικό θεσμικό πλαίσιο για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και την 15ετή εμπειρία του Ο.ΜΕ.Δ..

Τέλος, οι απόψεις, οι θέσεις και η συνεργασία του Οργανισμού με αντίστοιχους φορείς του εξωτερικού προωθείται συστηματικά. Μάλιστα, το ελληνικό σύστημα μεσολάβησης και διαιτησίας και η εμπειρία του Ο.ΜΕ.Δ. θα παρουσιαστούν στην Μαγιόρκα της Ισπανίας, στις 14 Μαρτίου 2007, σε συνέδριο που διοργανώνει ο Οργανισμός TAMIB υπεύθυνος για την επίλυση τόσο ατομικών όσο και συλλογικών διαφορών στις Βαλεαρίδες νήσους. Το συνέδριο έχει τίτλο «*Εναλλακτικές εμπειρίες από τα συστήματα επίλυσης εργασιακών διαφορών*» και αξίζει να σημειωθεί ότι η πρόσκληση έγινε μετά από τις εξαιρετικές συστάσεις που έλαβε ο Οργανισμός από τον Ισπανικό Σύνδεσμο Βιομηχάνων στα πλαίσια της UNICE.

Παράρτημα I : Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

Παράρτημα II : Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

ΠΙΝΑΚΑΣ 1
Στατιστικά στοιχεία για τη δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Α. κατά την περίοδο 1992-2006
Γενικά Στοιχεία

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Α.	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Σύνολο
A. Υποθέσεις με βάση το ν. 1876/90																
α) Μεσολάβηση																
Υποθέσεις Μεσολάβησης	86	109	110	102	113	120	132	123	145	100	129	113	145	147	138	1812
Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	32	52	57	47	46	52	62	50	87	50	56	49	60	71	53	824
Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης	45	58	44	54	68	70	93	91	78	59	76	73	82	69	72	1032
Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	6	19	14	12	17	21	30	22	29	15	17	21	17	33	15	288
Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης	26	33	43	35	29	31	32	28	58	35	39	28	43	38	38	536
Σε εξέλιξη															4	
β) Διαιτησία																
Υποθέσεις Διαιτησίας	35	39	42	48	56	72	69	65	64	52	66	69	72	66	79	894
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	39	51	62	60	58	54	47	59	64	59	59	67	781
Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διαιτησίας	3	8	3	8	4	9	7	7	10	5	6	5	13	5	11	104
Σ.Σ.Ε. και Διαιτητική Απόφαση κατά το στάδιο της Διαιτησίας	0	0	0	1	1	1	2	0	0	0	1	0	0	2	1	9
Σύνολο υποθέσεων (ν. 1876/90)																2706
B. Υποθέσεις με βάση το ν. 2224/94																
α) Προσωπικό Ασφαλείας																
Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	9	8	8	11	145
Επιτυχής Κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	0	0	3	0	5	55
Σε εξέλιξη															1	
β) Δημόσιος Διάλογος																
Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	12	11	8	158
Επιτυχής Κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	4	1	3	53
Σύνολο υποθέσεων (ν. 2224/94)																303
Γενικό σύνολο υποθέσεων Ο.ΜΕ.Α.																3009

Σημειώσεις:

1. Σε ορισμένες υποθέσεις Διαιτησίας έχουν μεταγραφεί Σ.Σ.Ε. με κάποιες εργοδοτικές οργανώσεις και έκδοση Δ.Α. για κάποιες άλλες.
2. Οι Υποθέσεις Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μιν αυτές που για διάφορους νομικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως Άκυρες ή τήθηκαν στο Άρχειο.
3. Τα στατιστικά στοιχεία του έτους 2006 αφορούν μέχρι και τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης
με βάση το ν. 1876/1990

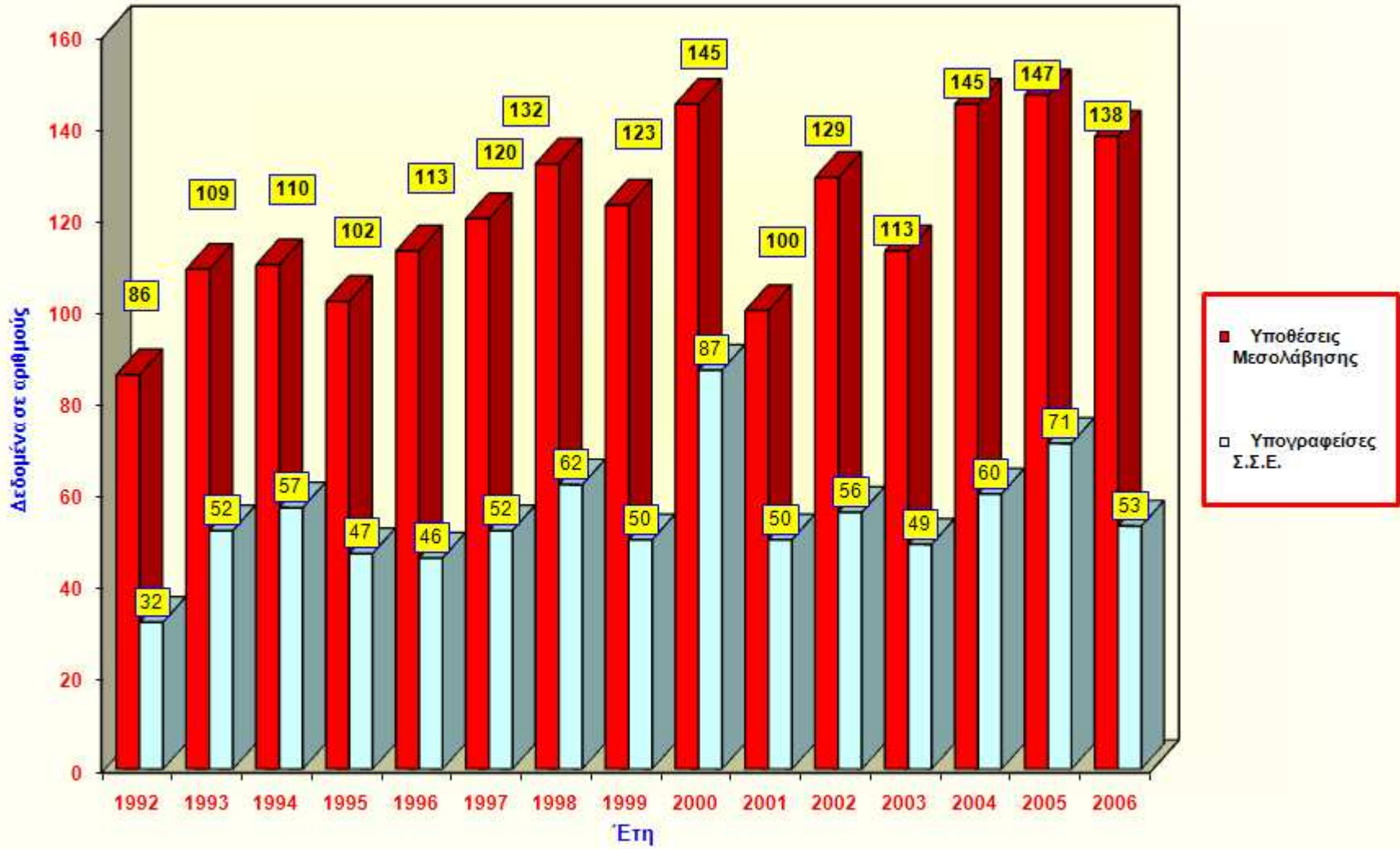
Είδος συλλογικής ρύθμισης	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Σύνολο
<i>Κλαδικές</i>																
Εθνικό Επίπεδο.....	37	49	46	50	51	55	57	46	65	37	54	45	55	37	56	740
Τοπικό Επίπεδο	10	17	16	14	15	28	22	18	18	20	19	22	15	14	19	267
<i>Ομοιοπαγγελματικές</i>																
Εθνικό Επίπεδο.....	32	44	55	42	56	51	56	56	60	41	58	54	65	54	58	782
Τοπικό Επίπεδο	19	16	16	21	20	25	33	27	25	18	22	20	21	25	20	328
<i>Επιχειρησιακές</i>	23	22	19	23	27	33	33	41	41	36	42	41	61	83	64	589
Σύνολο	121	148	152	150	169	192	201	188	165	134	195	182	217	213	217	2706

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

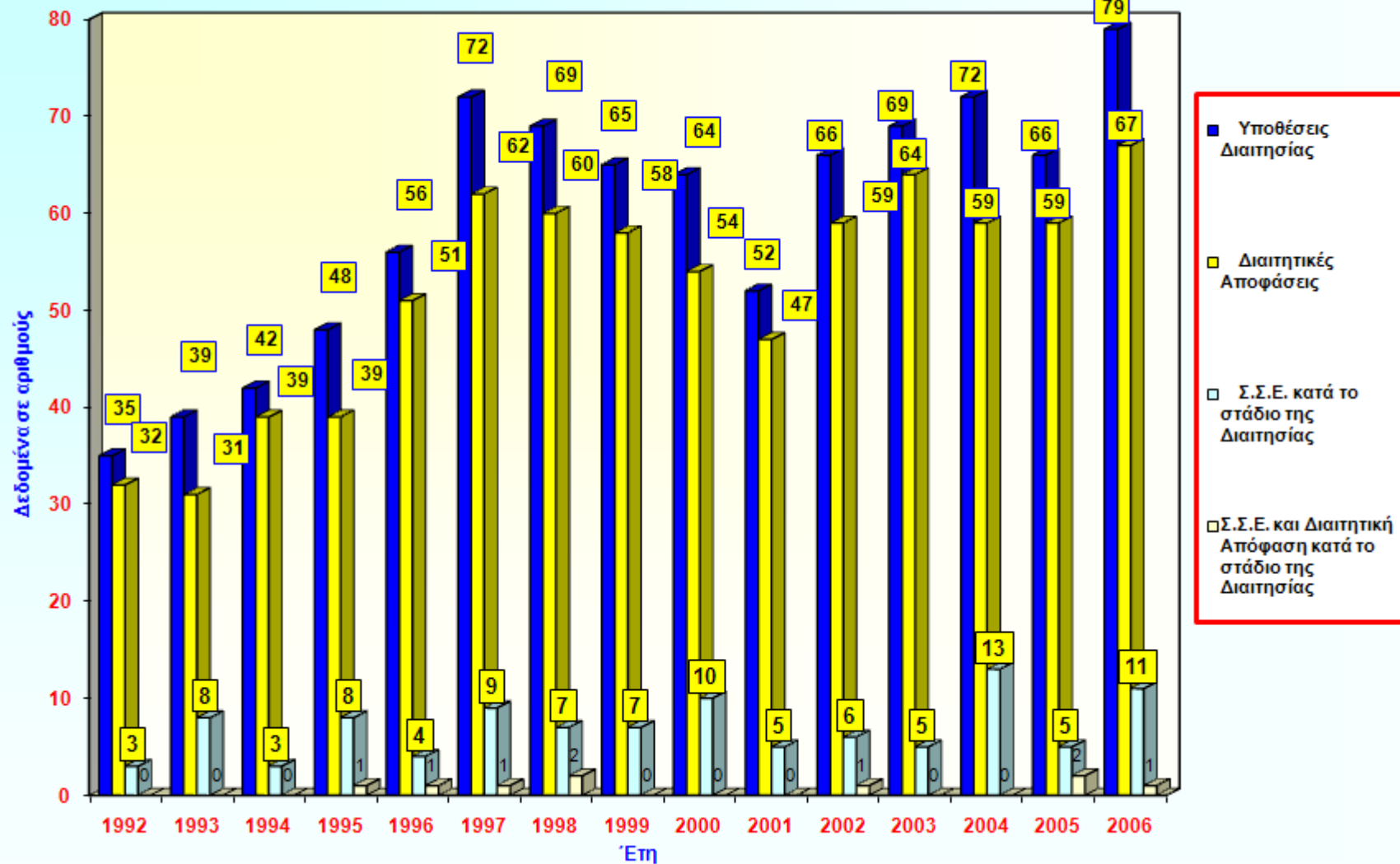
Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Α. ανά τομέα
με βάση το ν. 1876/1990

Τομέας	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	Σύνολο
<i>Ιδιωτικός</i>	100	103	114	115	121	130	138	127	168	111	151	135	180	165	173	2031
<i>Δημόσιος</i>	15	35	30	27	40	47	50	43	28	28	35	37	26	22	26	489
<i>Ευρύτερος Δημόσιος</i>	6	10	8	8	8	15	13	18	13	13	9	10	11	26	18	186
Σύνολο	121	148	152	150	169	192	201	188	209	152	195	182	217	213	217	2706

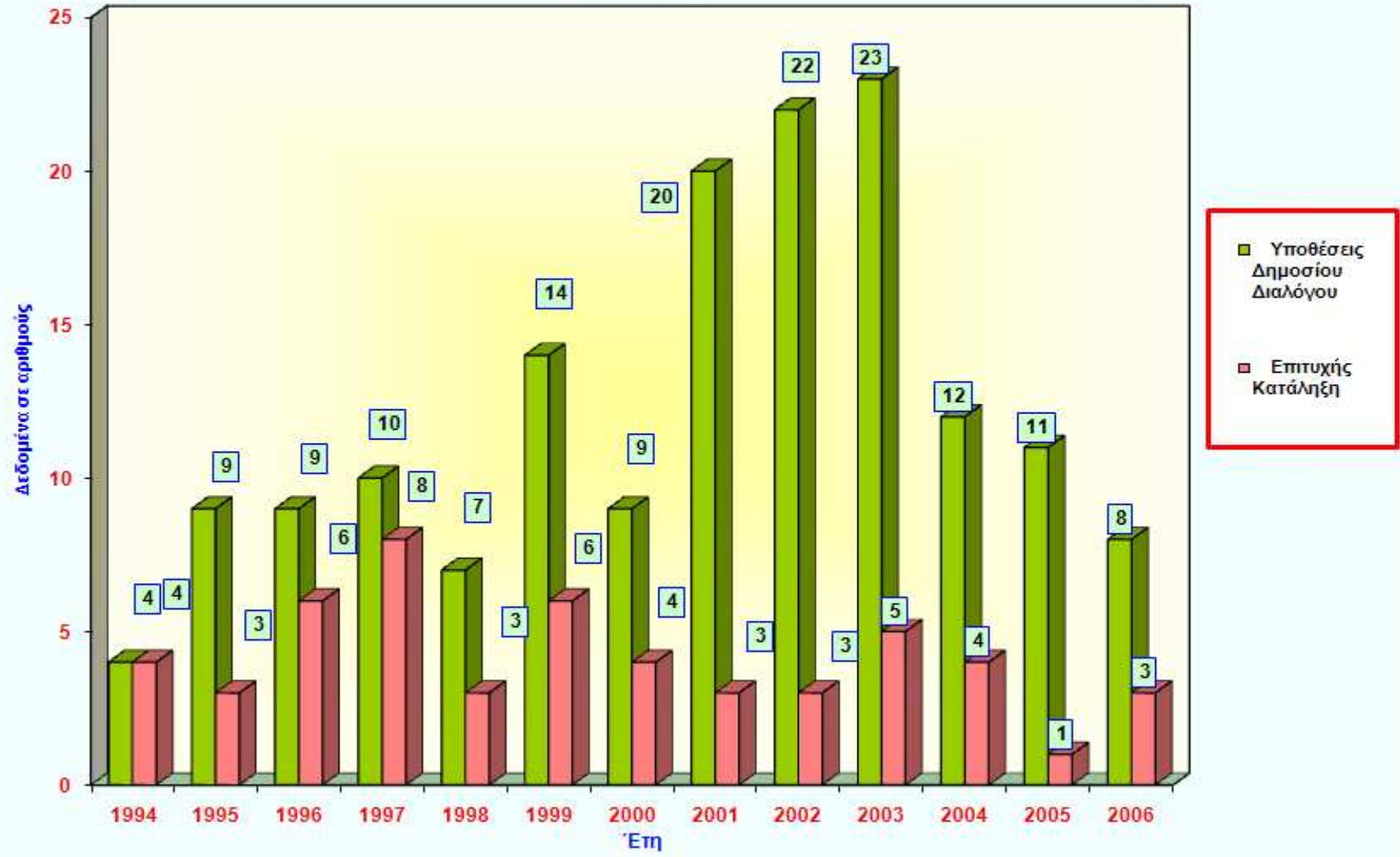
Διάγραμμα απεικόνισης Μεσολαβήσεων και Σ.Σ.Ε. κατά την περίοδο 1992-2006



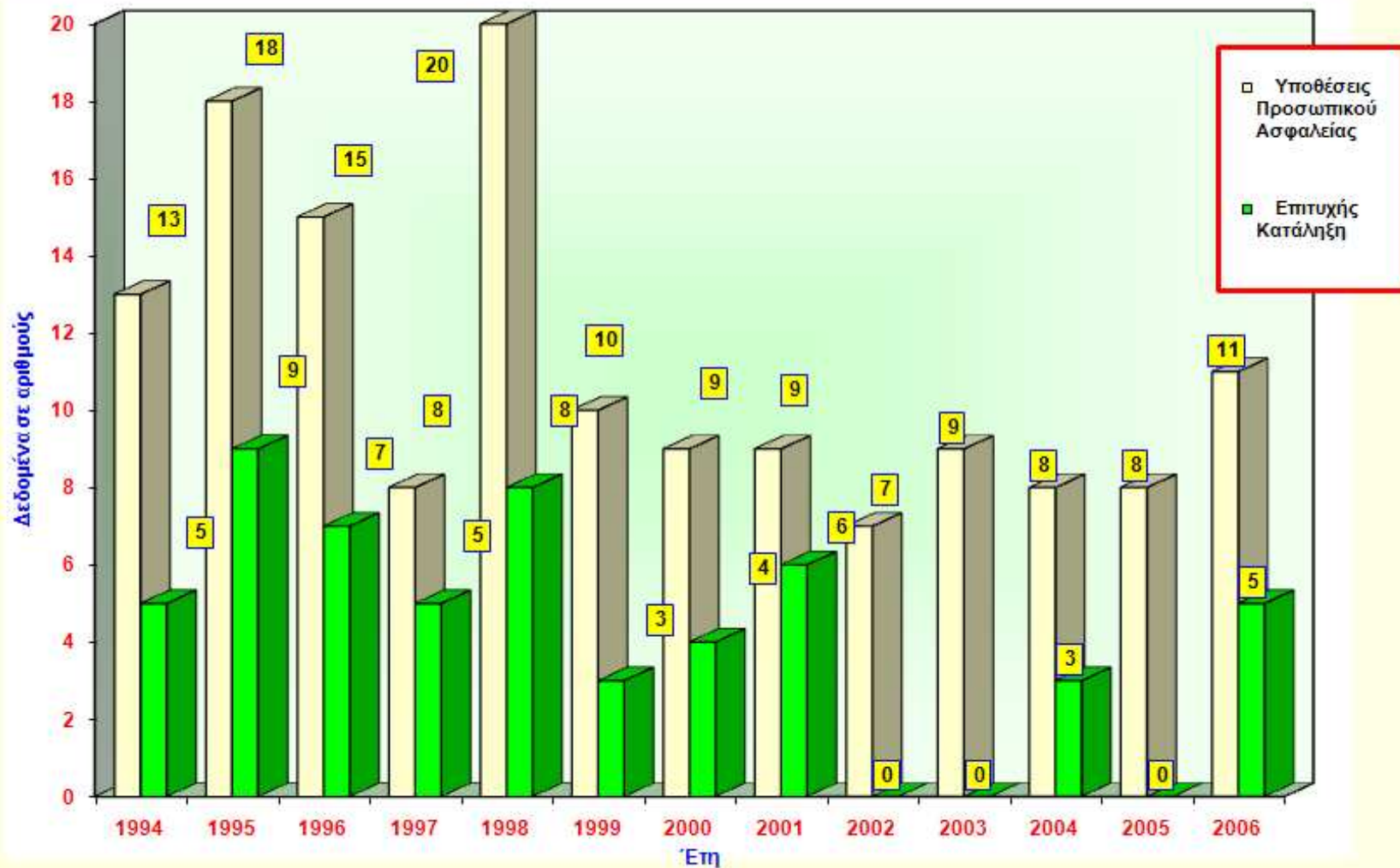
Διάγραμμα απεικόνιση Διαιτησιών, Διαιτητικών Αποφάσεων και Σ.Σ.Ε. από 1992 - 2006



Διάγραμμα απεικόνισης υποθέσεων Δημοσίου Διαλόγου και των επιτυχών καταλήξεών τους από 1994 - 2006



Διάγραμμα απεικόνισης υποθέσεων Προσωπικού Ασφαλείας και των επιτυχών καταλήξεών τους από 1992 - 2006



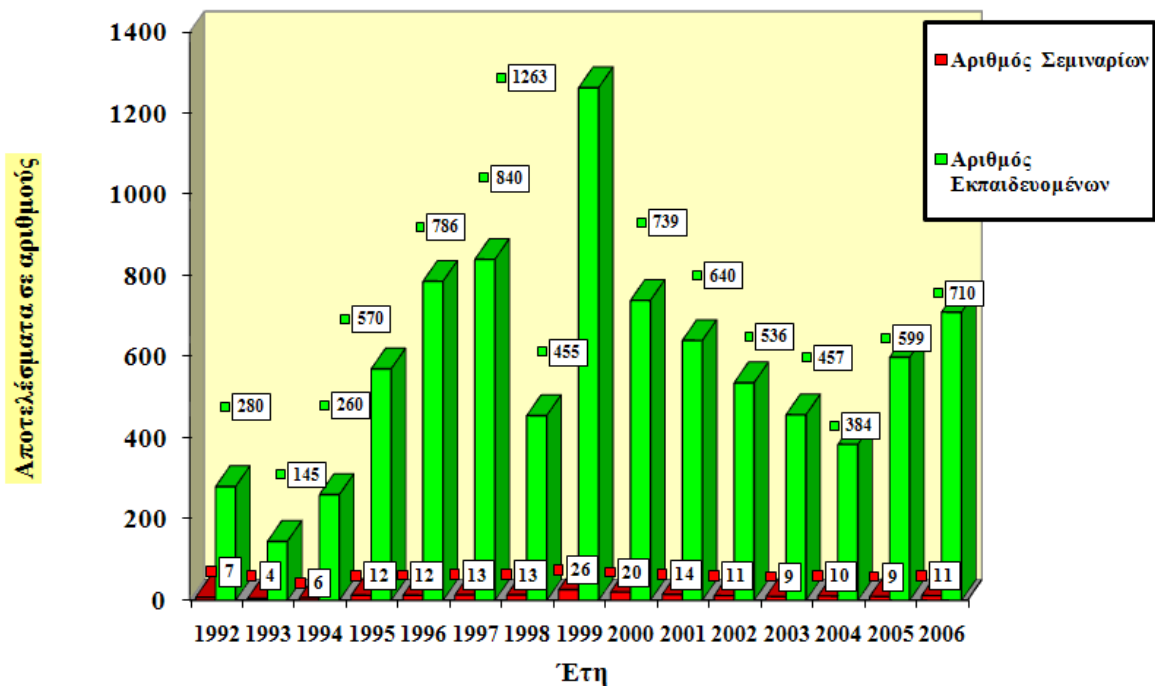
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.Μ.Ε.Δ.

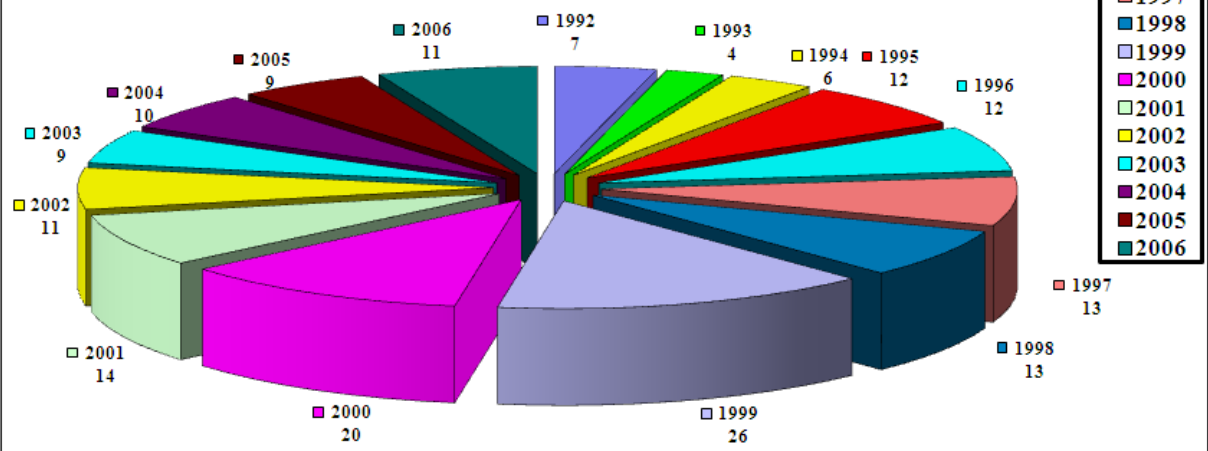
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. (1992 - 2006)

Ετη	Αριθμός Σεμιναρίων	Αριθμός Εκπαιδευομένων
1992	7	280
1993	4	145
1994	6	260
1995	12	570
1996	12	786
1997	13	840
1998	13	455
1999	26	1263
2000	20	739
2001	14	640
2002	11	536
2003	9	457
2004	10	384
2005	9	599
2006	11	710
Σύνολα	177	8.664

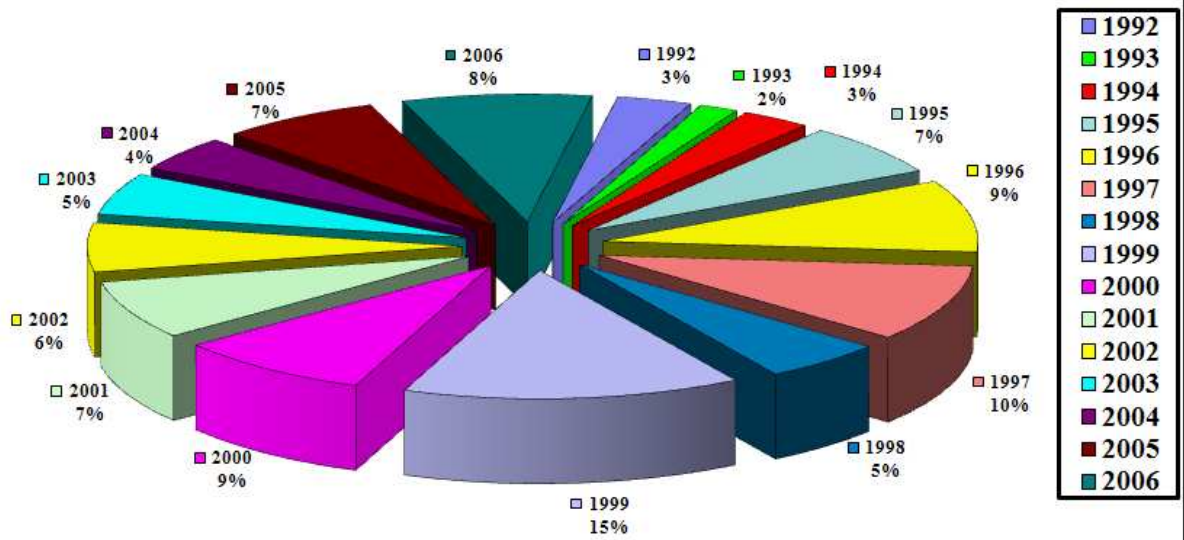
Πίνακας 1:
Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2006 και των εκπαιδευομένων-εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν



Πίνακας 2 :
Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992-2006



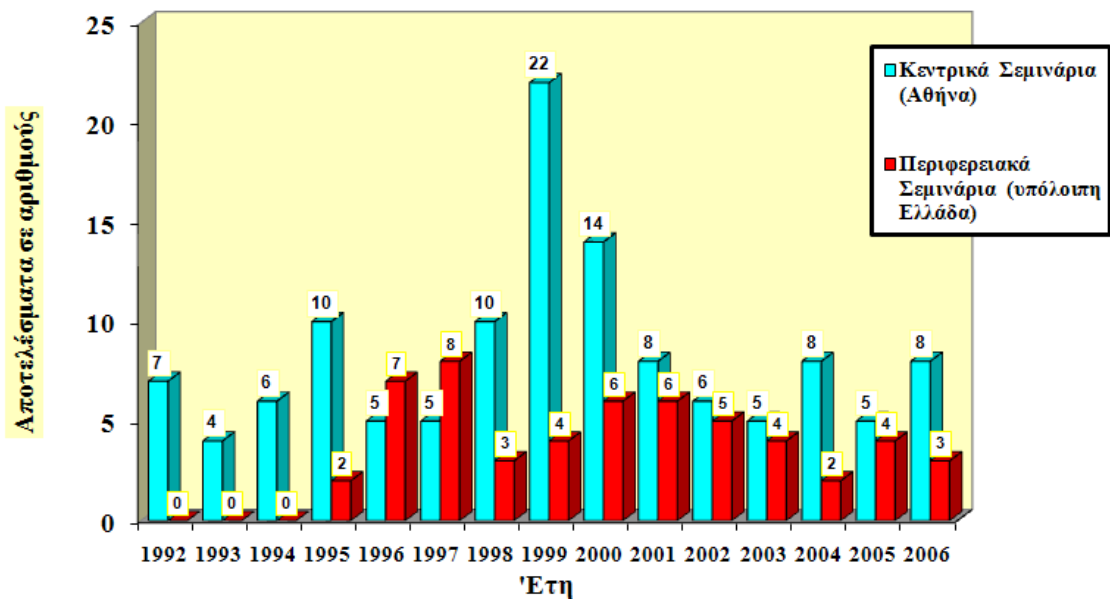
Πίνακας 3 :
Ποσοστό συμμετοχής των εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2006



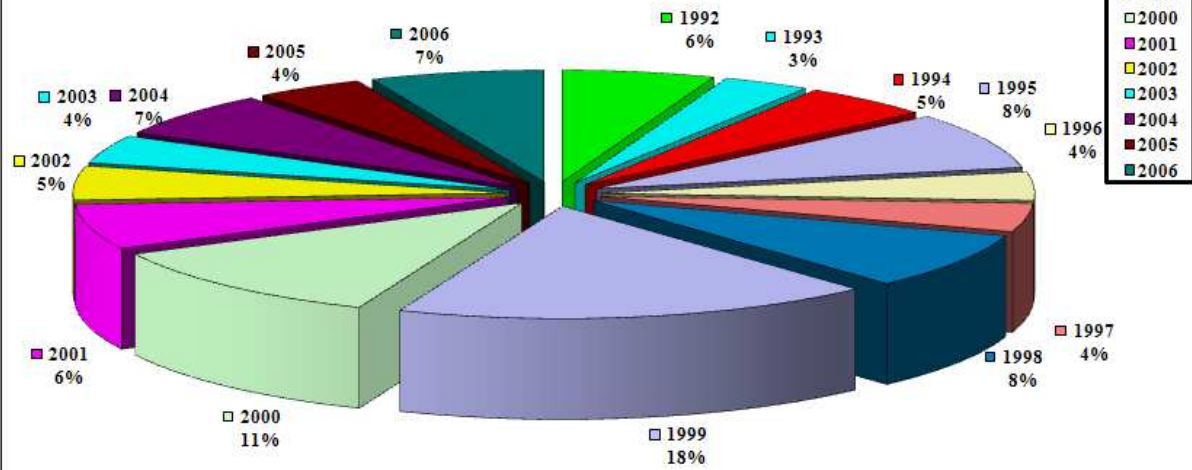
ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.ΜΕ.Δ. (1992 - 2006)

Ετη	Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα)	Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα)
1992	7	0
1993	4	0
1994	6	0
1995	10	2
1996	5	7
1997	5	8
1998	10	3
1999	22	4
2000	14	6
2001	8	6
2002	6	5
2003	5	4
2004	8	2
2005	5	4
2006	8	3
Σύνολα	123	54

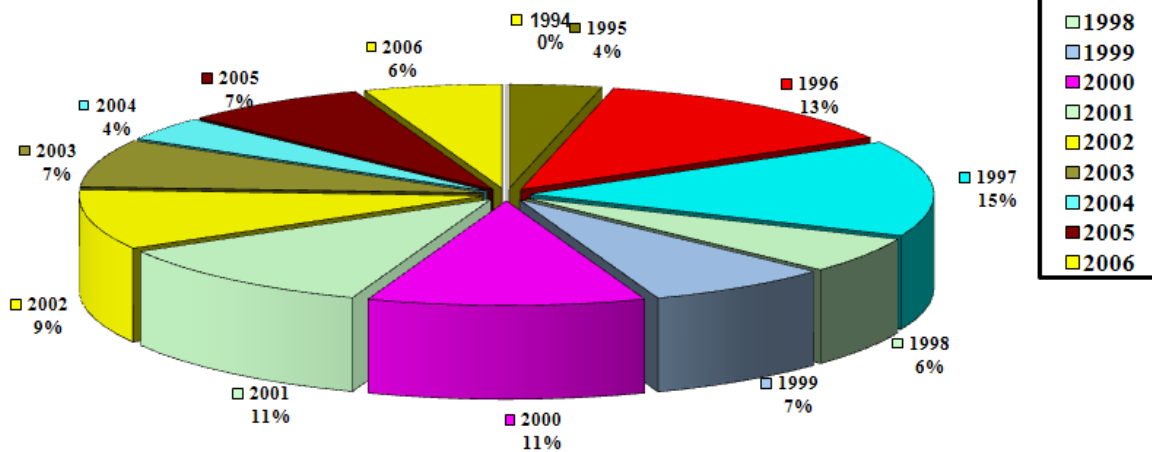
Πίνακας 4 :
Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος, από 1992 έως 2006



Πίνακας 5 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των κεντρικών σεμιναρίων
στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,
από 1992 έως 2006



Πίνακας 6 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των περιφερειακών σεμιναρίων
στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,
από 1992 έως 2006



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. 2006

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
1	15-16/4/06	ΚΕΡΚΥΡΑ <i>Περιφερειακό</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Νόμος 1876/90» 2. «Η λειτουργία και οι διαδικασίες της Μεσολάβησης και Διαιτησίας» 3. «Θεσμικό πλαίσιο παραγωγής κανόνων Εργατικού Δικαίου σε κοινοτικό και διεθνές πλαίσιο. Συνέπειες στο εθνικό επίπεδο» 4. «Εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις – Μορφές Κοινωνικού Διαλόγου – Έμφαση στον Τουρισμό» 5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας των Ν. Κέρκυρας και Λευκάδας της Περιφέρειας Ιονίων Νήσων» 6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού Ενδιαφέροντος και ζητήματα που συνδέονται με την εφαρμογή τους»
2	13/5/2006	ΑΘΗΝΑ <i>Εσωτερικό 1ο</i>	«Νόμος για ΔΕΚΟ και Μεσολάβηση»
3	3-4/6/06	ΜΥΤΙΑΗΝΗ <i>Περιφερειακό</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Ο ρόλος και η δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ.» 2. «Συλλογικές Διαπραγματεύσεις: Το ισχύον νομικό πλαίσιο και οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας» 3. «Υγιεινή και Ασφάλεια στο χώρο εργασίας» 4. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις. Συνέπειες σε εθνικό και τοπικό επίπεδο» 5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας των Νομών Λέσβου και Χίου της Περιφέρειας Βορείου Αιγαίου» 6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»
4	21/6/2006	ΑΘΗΝΑ <i>Εσωτερικό 2ο</i>	«Συστήματα αμοιβών»

A/A	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
5	1-2/7/06	ΑΘΗΝΑ Κεντρικό	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Διεθνείς εμπειρίες με τις άτυπες μορφές απασχόλησης. Νέες τάσεις» 2. «Μερική απασχόληση - Συμβάσεις ορισμένου χρόνου και έργου – Δανεισμός Εργαζομένων» 3. «Άτυπες μορφές εργασίας σε διαφορετικούς κλάδους της οικονομίας (Εμπόριο – Τουρισμός)» 4. «Άτυπες μορφές εργασίας – Η διάσταση του φύλου» Παρέμβαση Ιωαννίδου Μίκα 5. «Χρόνος εργασίας και άτυπες μορφές απασχόλησης» 6. Κοινωνική ασφάλιση και μερική απασχόληση
6	30/9-1/10-06	ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥΠΟΛΗ Περιφερειακό	<ol style="list-style-type: none"> 1. α) «Το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Ν. 1876/90» β) «Η λειτουργία και οι διαδικασίες της Μεσολάβησης και Διαιτησίας» 2. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις. Συνέπειες σε εθνικό και τοπικό επίπεδο» 3. α) «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας των Νομών Έβρου, Ροδόπης, Ξάνθης» β) «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα (Ειδική αναφορά στις διασυνοριακές εργασιακές σχέσεις)»
7	18-19/11/06	ΑΘΗΝΑ ΚΑΒΟΥΡΙ Εσωτερικό 3ο-4ο	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Καταγγελία Σ.Σ.Ε.» 2. «Αυξήσεις επί καταβαλλομένων σε επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε.»
8	4-5/11/06	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ Κεντρικό	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Το οικονομικό περιβάλλον και η λειτουργία των σύγχρονων μορφών εμπορίου» 2. «Εμπόριο: Απασχόληση και νέες μορφές εργασίας στο εμπόριο - Η ελληνική πραγματικότητα» 3. «Εργασιακές Σχέσεις στο Εμπόριο: ο Ν. 3385/2005 για τα χρονικά όρια εργασίας και την διευθέτηση του χρόνου εργασίας» 4. «Διεθνές Εμπόριο και Θεμελιώδεις Αρχές της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας» 5. «Η Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον κλάδο του Εμπορίου – Παρούσα κατάσταση και προοπτικές»

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
9	2-3/12/06	ΑΘΗΝΑ Κεντρικό	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Εναρμόνιση Οικογένειας – Εργασίας ως αυτοτελές δικαίωμα ανδρών και γυναικών» 2. «Ε.Ε. και Μ.Κ.Ο.: Ο ρόλος και η πολιτική στα θέματα εναρμόνισης οικογένειας - εργασίας» 3. «Ο ρόλος του Κοινωνικού Διαλόγου στην προώθηση της συμφιλίωσης οικογένειας – εργασίας» 4. «Δράσεις και Πρωτοβουλίες των επιχειρήσεων για τη συμφιλίωση οικογένειας – εργασίας, στο πλαίσιο της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης» Παρέμβαση Ιωαννίδου Μίκα 5. «Περιπτώσεις Συλλογικών Ρυθμίσεων για την προστασία της Ισότητας των δύο φύλων στις επιχειρήσεις»
11	24/1/07	ΑΘΗΝΑ Εσωτερικό 5ο	<p>«Επιχειρησιακές συμβάσεις - Υπόθεση ΗΛΠΑΠ»</p>
12	3-4/3/07	ΛΑΜΙΑ Περιφερειακό	<ol style="list-style-type: none"> 1. «Το ισχύον θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και ο Ν. 1876/90» 2. «Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις» 3. «Το κοινοτικό θεσμικό πλαίσιο και οι εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις. Συνέπειες σε εθνικό και τοπικό επίπεδο» 4. «Υγιεινή και Ασφάλεια στον χώρο εργασίας» 5. «Οικονομικά χαρακτηριστικά και αγορά εργασίας των Νομών Φθιώτιδας, Βοιωτίας, Φωκίδας, Εύβοιας και Ευρυτανίας» 6. «Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα»