



## **ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

**ΕΔΡΑ:** Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr  
**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ:** Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

# *Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ. 2005*

**Αθήνα  
Μάρτιος 2006**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

### I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας το 2005.....3

### II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. .... 11

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο)..... 12
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση..... 14
3. Εκδόσεις
- Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....15
4. Πρόγραμμα δημιουργίας πινάκων με απεικόνιση των οικονομικών στοιχείων των συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών) ..... 16
5. Λειτουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....18
6. Ηλεκτρονικό αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας..... 19
7. Ανάπτυξη ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας.....19
8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....20

*Παράρτημα I: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-διαιτησίας*

*Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.*

## I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

### Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας έτους 2005

Κατά το έτος 2005 ο Οργανισμός χειρίστηκε **229 αιτήσεις**, για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

- **146** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- **66** υποθέσεις Διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- **8** υποθέσεις Μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- **11** υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου ( Ν. 2224/94)

#### A. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90)

**Πίνακας 1**

| Είδος συλλογικής ρύθμισης | Υποθέσεις Μεσολάβησης | Υποθέσεις Διαιτησίας | Σύνολον υποθέσεων Μ-Δ |
|---------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------|
| Κλαδικές                  | <b>35</b>             | <b>16</b>            | <b>51</b>             |
| ▪ εθνικές                 | 27                    | 10                   | 37                    |
| ▪ τοπικές                 | 8                     | 6                    | 14                    |
| Ομοιοεπαγγελματικές       | <b>50</b>             | <b>28</b>            | <b>78</b>             |
| ▪ εθνικές                 | 34                    | 20                   | 54                    |
| ▪ τοπικές                 | 16                    | 8                    | 24                    |
| Επιχειρησιακές            | <b>61</b>             | <b>22</b>            | <b>83</b>             |
| <b>Σύνολο</b>             | <b>146</b>            | <b>66</b>            | <b>212</b>            |

Από τον ανωτέρω πίνακα εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Η διάρθρωση των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. παρουσιάζει σημαντική διαφοροποίηση σε σχέση με το παρελθόν, στο βαθμό που οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις για πρώτη φορά καταλαμβάνουν την 1η θέση από πλευράς αριθμού υποθέσεων και οι κλαδικές περιορίζονται στην 3η θέση.
- Υπάρχει σταθερό προβάδισμα των ομοιοεπαγγελματικών έναντι των κλαδικών συλλογικών διαφορών που καταλήγουν στον Ο.ΜΕ.Δ. για ρύθμιση, παρά το γεγονός ότι ο ν. 1876/90 προμοδοτεί τις κλαδικές έναντι των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων.

Το φαινόμενο επαληθεύεται και από τα στατιστικά στοιχεία από της ενάρξεως ισχύος του νόμου μέχρι σήμερα .

- Η αυξητική τάση των επιχειρησιακών ρυθμίσεων, η οποία παρουσιάστηκε το 2004, ήτοι 59 υποθέσεις μεσολάβησης συγκρινόμενη με αυτές των ετών 2002 και 2003, οι οποίες ήσαν 30 και 35 αντίστοιχα, σταθεροποιείται κατά το έτος 2005 (61 υποθέσεις). Οι υποθέσεις αυτές αφορούν κατά βάση τον ιδιωτικό τομέα αλλά και ΔΕΚΟ όπως Ο.Σ.Ε., ΟΛΥΜΠΙΑΚΕΣ ΑΕΡΟΓΡΑΜΜΕΣ, ΗΛΠΑΠ, Ο.Λ.Π. κ.λπ. Στις επιχειρησιακές υποθέσεις συμπεριλαμβάνονται και αιτήσεις για κατάρτιση κανονισμών εργασίας (π.χ. ΛΑΙΚΗ Τράπεζα, ΑΤΕ Κάρτα κ.λπ.)
- Παρατηρείται σημαντική αύξηση του ποσοστού των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων 2005 που καταλήγουν στην διαιτησία (59%), τάση εκ διαμέτρου αντίθετη με τα αντίστοιχα στοιχεία του έτους 2004, όπου μόνον το 39% των ομοιοεπαγγελματικών υποθέσεων κατέληξε στην έκδοση διαιτητικής απόφασης.

## **Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά Τομέα (Ιδιωτικός – Δημόσιος)**

**Πίνακας 2**

| <i>Τομέας</i>                          | <i>Υποθέσεις<br/>Μεσολάβησης</i> | <i>Υποθέσεις<br/>Διαιτησίας</i> |
|--|----------------------------------|---------------------------------|
| • <i>Ιδιωτικός τομέας</i>              | <i>115</i>                       | <i>50</i>                       |
| • <i>Δημόσιος τομέας</i>               | <i>13</i>                        | <i>9</i>                        |
| • <i>Ευρύτερος<br/>δημόσιος τομέας</i> | <i>18</i>                        | <i>7</i>                        |
| <b><i>Γενικό Σύνολο</i></b>            | <b><i>146</i></b>                | <b><i>66</i></b>                |

Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο **146** υποθέσεων **μεσολάβησης 2005** ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 78%, το Δημόσιο 8% και ο ευρύτερος δημόσιος τομέας 12%. Από τις 146 αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν το 2005 στη Διαιτησία προχώρησε το 43,5% για τον Ιδιωτικό, το 69,3% για το Δημόσιο τομέα και μόνον το 38,9% για τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των υποθέσεων του Δημοσίου που αφορούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο έχει μειωθεί, λόγω είτε της συνένωσης μικρών ομοιοεπαγγελματικών σωματείων σε κλαδικά, είτε λόγω της ένταξής τους στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου. Αντίθετα παρατηρείται αύξηση των υποθέσεων του

ευρύτερου δημόσιου τομέα κατά 100% σε σχέση με το έτος 2004 και μάλιστα με επιτυχή κατάληξη, ήτοι υπογραφή ΣΣΕ σε ποσοστό 50%.

### Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης

Στον πίνακα 3 που ακολουθεί καταγράφεται αναλυτικά ο αριθμός των συλλογικών συμβάσεων (υπογραφή από το σύνολο των συμβαλλομένων οργανώσεων ή/και με ορισμένες από αυτές) που υπεγράφησαν στον ΟΜΕΔ κατά το 2005, τόσο σε επίπεδο μεσολάβησης όσο και κατά την διαδικασία της διαιτησίας, καθώς και ο αριθμός των διαιτητικών αποφάσεων που εκδόθηκαν. Τα στοιχεία ταξινομούνται περαιτέρω ανά είδος συλλογικής ρύθμισης (κλαδική, ομοιοπαγγελματική, επιχειρησιακή) και επίπεδο (εθνικό, τοπικό).

**Πίνακας 3**

| <b>ΕΙΔΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</b>           | <b>ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ</b> |   | <b>ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ</b> |                                     |
|---------------------------------|-------------------|---|------------------|-------------------------------------|
|                                 | <b>Σ.Σ.Ε.</b>     | <b>Σ.Σ.Ε.<br/>με ορισμένες οργανώσεις</b> | <b>Δ.Α.</b>      | <b>Σ.Σ.Ε.<br/>κατά τη διαιτησία</b> |
| <i>Κλαδική Εθνική</i>           | 15                | 4   | 10               | 2                                   |
| <i>Κλαδική Τοπική</i>           | 2                 | 1   | 5                | 1                                   |
| <i>Ομοιοπαγγελματική Εθνική</i> | 14                | 2   | 18               | 2                                   |
| <i>Ομοιοπαγγελματική Τοπική</i> | 3                 | 2   | 8                | -                                   |
| <i>Επιχειρησιακή</i>            | 28                | -   | 20               | 2                                   |
| <b>Σύνολο</b>                   | <b>62</b>         | <b>9</b>                                  | <b>61</b>        | <b>7</b>                            |

Όπως προκύπτει από τον συνδυασμό των στοιχείων των πινάκων 1 και 3, το βασικό πεδίο υπογραφής Σ.Σ.Ε. είναι το κλαδικό (εθνικό +τοπικό), όπου σε επίπεδο μεσολάβησης το ποσοστό υπογραφής σ.σ.ε. ανέρχεται στο 63%, ακολουθεί το επιχειρησιακό επίπεδο με ποσοστό 46% και στην 3<sup>η</sup> θέση βρίσκεται το ομοιοπαγγελματικό (εθνικό +τοπικό) με ποσοστό 42%.

### Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης

Από τις (167) συνολικά αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν στον Οργανισμό, για το έτος 2005, 21 μπήκαν αρχείο ή ανεστάλη η διαδικασία, κατά κύριο λόγο διότι τα μέρη υπέγραψαν μεταξύ τους και επομένως ο πραγματικός αριθμός αιτήσεων που χειρίστηκε

ο Οργανισμός ανέρχεται στις **146 υποθέσεις**. Από αυτές, 135 έχουν ήδη ολοκληρωθεί είτε με υπογραφή ΣΣΕ ή με έκδοση Δ.Α. και 11 υποθέσεις βρίσκονται εν εξελίξει. Με βάση τις περατωθείσες υποθέσεις το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας σημείωσε αύξηση έναντι του του 2004 (38%) και ανήλθε στο 48,6%.

#### Πίνακας 4

| <b>Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων μεσολάβησης</b>  |     |
|---|-----|
| • Υποθέσεις μεσολάβησης (ενεργείς)                  | 146 |
| • Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.                               | 71  |
| • Υποβολή προτάσεων μεσολάβησης                     | 69  |
| • Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης  | 33  |
| • Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης | 38  |

Αναφορικά με το ρόλο της μεσολαβητικής πρότασης στην επιτυχή κατάληξη μιας συλλογικής ρύθμισης, κατά την πρώτη πενταετία λειτουργίας του θεσμού (1992-1996) ποσοστό 30% των υπογραφεισών Σ.Σ.Ε. οφείλετο σε πρόταση του μεσολαβητού. Η τάση αυτή τα επόμενα έτη βαίνει αυξομειούμενη και το 2005 το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 46,5%, πράγμα το οποίο σημαίνει ότι το ήμισυ των υπογραφεισών ΣΣΕ αξιοποιεί την μεσολαβητική πρόταση και το άλλο ήμισυ υπογράφεται χωρίς αυτήν.

#### **Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας**

Κατά το έτος 2005 ο Οργανισμός δέχθηκε συνολικά **68 υποθέσεις διαιτησίας**, εκ των οποίων 2 μπήκαν αρχείο. Από τις 66 ενεργείς υποθέσεις διαιτησίας που χειρίστηκε τελικά ο Οργανισμός, εξεδόθησαν **61 Διαιτητικές Αποφάσεις** και υπεγράφησαν **7 Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας** (στο στάδιο της διαιτησίας). Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2005 το 41,8% των ενεργών υποθέσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

Σημειώνουμε ότι, επί του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το 2005 το **13,8%** (βλ. συγκεντρωτικό πίνακα 8).

## Πίνακας 5

| Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων διαιτησίας          |    |
|---|----|
| • Υποθέσεις διαιτησίας (ενεργείς)                   | 66 |
| • Διαιτητικές αποφάσεις                             | 61 |
| • Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της διαιτησίας | 7  |

Σημείωση: Σε δύο υποθέσεις διαιτησίας το αποτέλεσμα ήταν ταυτόχρονα υπογραφή ΣΣΕ για ορισμένες εκ των συμβαλλομένων οργανώσεων και έκδοση Δ.Α. για τις λοιπές.

### ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Κατά το έτος 2005 ο Οργανισμός χειρίστηκε οκτώ (8) υποθέσεις οι οποίες όμως δεν κατέληξαν επιτυχώς με συμφωνία. Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (Αγροτική Τράπεζα, Εμπορική Τράπεζα, Olympic Catering, Ελληνικά Πετρέλαια, ΔΕΠΑ, Καζίνο Λουτρακίου κ.λπ.). Σημειούται ότι τα τελευταία χρόνια τα μέρη προσφεύγουν ευκολότερα στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82 που λειτουργεί σε δεύτερο βαθμό μετά τη μεσολάβηση.

### Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Από τις 11 υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2005, μία (1), επί συνόλου ένδεκα (11) ενεργών υποθέσεων, είχε θετική κατάληξη, δηλαδή σταμάτησε ή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία.

Σημειώνεται ότι, οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου, αφορούν κυρίως το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ιπτάμενοι χειριστές, ΕΙΣΦ (Συνοδοί & Φροντιστές) των Ολυμπιακών Αερογραμμών, Ελληνικά Πετρέλαια, Φορτοεκφορτωτές Οργανισμού Λιμένος Θεσσαλονίκης, Ιατροί του ΙΚΑ, Μουσικοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κ.λπ).

### Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. έτους 2005

Στον πίνακα 6 που ακολουθεί εμφανίζεται η κατανομή των υποθέσεων σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για το σύνολο των 229 υποθέσεων (μεσολάβησης του ν. 1876/90, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου), οι οποίες εξελίχθησαν στην περίοδο 2005 στον Ο.ΜΕ.Δ.

## Πίνακας 6

|   |            |             |
|---|------------|-------------|
| • Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές) | 91         | 42,9%       |
| • Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές) | 38         | 17,9%       |
| • Επιχειρησιακό επίπεδο                           | 83         | 39,2%       |
| <b>Γενικό Σύνολο</b>                              | <b>212</b> | <b>100%</b> |

Στον πίνακα 7 εμφανίζεται η γεωγραφική κατανομή των υποθέσεων μεσολάβησης, σε τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο, με αναφορά στις πόλεις και κατά αύξοντα αριθμό υποθέσεων.

## Πίνακας 7

|                                |            |   |  |
|--------------------------------|------------|---|--|
| ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ<br>(όλης της χώρας) | <b>108</b> | (106 όλης της χώρας, και 2 όλης της χώρας πλην Αθηνών – Θεσσαλονίκης)         |  |
| ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ                  | <b>51</b>  | (Ν. Αττικής 7, Εύβοια 1, Αθήνα 36, Πειραιάς 2, Αθηνών-Πειραιώς –Περιχώρων 5)) |  |
| Β. ΕΛΛΑΔΑΣ                     | <b>19</b>  | (Θεσσαλονίκη 12, Καβάλα 2, Μακεδονίας-Θράκης 2, Β. Ελλάδας 3)                 |  |
| ΚΡΗΤΗ                          | <b>16</b>  | (Ηράκλειο 8, Λασιθί 2, Χανιά 1, Αν. Κρήτη 2, Κρήτης 3)                        |  |
| ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ                   | <b>13</b>  | (Αίγιο 2, Πάτρα 5, Λουτράκι 4, Αχαΐας-Ηλείας 2))                              |  |
| ΘΕΣΣΑΛΙΑ                       | <b>2</b>   | (Βόλος 2)   |  |
| ΗΠΕΙΡΟΣ                        | –          | –   |  |
| ΘΡΑΚΗ                          | <b>1</b>   | (Ξάνθη 1)   |  |
| ΚΥΚΛΑΔΕΣ                       | <b>1</b>   | (Σαντορίνη 1)   |  |
| ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ                    | –          | –   |  |
| ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ                     | <b>1</b>   | (Ρόδος 1)   |  |
| <b>Σύνολο</b>                  | <b>212</b> |   |  |

Επισημαίνεται ότι ο μεγάλος αριθμός υποθέσεων του Ν. Αττικής (Αθήνα) οφείλεται κυρίως στις επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε.

Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι το 2005 έχουμε **11** αιτήσεις μεσολάβησης και **1** αίτηση διαιτησίας με **πρωτοβουλία της εργοδοτικής πλευράς** (9 επιχειρησιακές και 3 κλαδικές) καθώς και **2 κοινές αιτήσεις διαιτησίας** (1 επιχειρησιακή και 1 κλαδική)



## Θ. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2005)

Ο πίνακας 8 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίνει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

**Πίνακας 8**

| Ετος | ΕΓΣΣΕ |    | Εθνικές Ομοιοεπ. |     | Τοπικές Ομοιοεπ. |    | Ειδικές |     | Κλαδικές Εθν.+Τοπ. |    | Επιγ/σιακές |    | ΣΥΝΟΛΟ |     | ΣΥΝ.    | ΠΟΣΟΣΤΟ |        |
|------|-------|----|------------------|-----|------------------|----|---------|-----|--------------------|----|-------------|----|--------|-----|---------|---------|--------|
|      | ΣΣΕ   | ΔΑ | ΣΣΕ              | ΔΑ  | ΣΣΕ              | ΔΑ | ΣΣΕ     | ΔΑ  | ΣΣΕ                | ΔΑ | ΣΣΕ         | ΔΑ | ΣΣΕ    | ΔΑ  | ΣΣΕ+ ΔΑ | % ΣΣΕ   | % Δ.Α. |
| 1961 | 1     |    | 12               | 21  | 36               |    | 14      | 19  |                    |    |             |    | 63     | 40  | 103     | 61,2    | 38,8   |
| 1962 | 2     |    | 14               | 12  | 19               |    | 35      | 18  |                    |    |             |    | 70     | 30  | 100     | 70      | 30     |
| 1963 |       |    | 10               | 24  | 31               |    | 20      | 24  |                    |    |             |    | 61     | 48  | 109     | 56      | 44     |
| 1964 |       | 1  | 27               | 27  | 21               |    | 29      | 32  |                    |    |             |    | 77     | 60  | 137     | 56,2    | 43,8   |
| 1965 | 1     |    | 21               | 30  | 59               |    | 40      | 29  |                    |    |             |    | 121    | 69  | 190     | 63,7    | 36,3   |
| 1966 |       |    | 28               | 29  | 40               |    | 37      | 39  |                    |    |             |    | 105    | 68  | 173     | 60,7    | 39,3   |
| 1967 | 1     |    | 10               | 24  | 26               |    | 26      | 15  |                    |    |             |    | 63     | 39  | 102     | 61,8    | 38,2   |
| 1968 | 2     | 1  | 14               | 38  | 24               |    | 23      | 32  |                    |    |             |    | 63     | 71  | 134     | 47      | 53     |
| 1969 |       |    | 13               | 33  | 16               |    | 21      | 17  |                    |    |             |    | 50     | 50  | 100     | 50      | 50     |
| 1970 |       | 1  | 20               | 22  | 3                |    | 30      | 20  |                    |    |             |    | 53     | 43  | 96      | 55,2    | 44,8   |
| 1971 |       |    | 17               | 33  | 7                |    | 22      | 19  |                    |    |             |    | 46     | 52  | 98      | 46,9    | 53,1   |
| 1972 |       |    | 44               | 19  | 11               |    | 33      | 18  |                    |    |             |    | 88     | 37  | 125     | 70,4    | 29,6   |
| 1973 |       |    | 47               | 25  | 18               |    | 93      | 28  |                    |    |             |    | 158    | 53  | 211     | 74,9    | 25,1   |
| 1974 |       |    | 21               | 44  | 15               |    | 34      | 29  |                    |    |             |    | 70     | 73  | 143     | 49      | 51,1   |
| 1975 | 3     |    | 30               | 59  | 13               |    | 85      | 48  |                    |    |             |    | 131    | 107 | 238     | 55      | 45     |
| 1976 |       | 1  | 30               | 52  | 24               |    | 90      | 40  |                    |    |             |    | 144    | 93  | 237     | 60,8    | 39,2   |
| 1977 | 1     | 1  | 29               | 80  | 15               |    | 101     | 70  |                    |    |             |    | 146    | 151 | 297     | 49,2    | 50,8   |
| 1978 |       |    | 37               | 65  | 14               |    | 115     | 131 |                    |    |             |    | 166    | 196 | 362     | 45,9    | 54,1   |
| 1979 |       | 2  | 42               | 94  | 15               |    | 116     | 126 |                    |    |             |    | 173    | 222 | 395     | 43,8    | 56,2   |
| 1980 |       | 1  | 56               | 112 | 25               |    | 140     | 159 |                    |    |             |    | 221    | 272 | 493     | 44,8    | 55,2   |
| 1981 |       |    | 54               | 130 | 26               |    | 153     | 170 |                    |    |             |    | 233    | 300 | 533     | 43,7    | 56,3   |
| 1982 |       | 1  | 70               | 141 | 42               |    | 188     | 52  |                    |    |             |    | 300    | 194 | 494     | 60,7    | 39,3   |
| 1983 |       |    | 9                | 46  | 8                |    | 40      | 25  |                    |    |             |    | 57     | 71  | 128     | 44,5    | 55,5   |
| 1984 | 1     |    | 47               | 170 | 22               |    | 182     | 79  |                    |    |             |    | 252    | 249 | 501     | 50,3    | 49,7   |
| 1985 | 1     |    | 51               | 103 | 29               |    | 194     | 45  |                    |    |             |    | 275    | 148 | 423     | 65      | 35     |
| 1986 | 1     |    | 18               | 43  | 7                |    | 18      | 16  |                    |    |             |    | 44     | 59  | 103     | 42,7    | 57,3   |
| 1987 |       | 1  | 21               | 41  | 11               |    | 44      | 19  |                    |    |             |    | 76     | 61  | 137     | 55,5    | 44,5   |

|      |   |  |    |    |    |    |     |    |    |    |     |    |     |     |     |      |      |
|------|---|--|----|----|----|----|-----|----|----|----|-----|----|-----|-----|-----|------|------|
| 1988 | 1 |  | 83 | 43 | 28 |    | 98  | 18 |    |    |     |    | 210 | 61  | 271 | 77,5 | 22,5 |
| 1989 | 1 |  | 90 | 63 | 24 |    | 161 | 33 |    |    |     |    | 276 | 96  | 372 | 74,2 | 25,8 |
| 1990 | 1 |  | 65 | 41 | 20 | 18 |     |    | 46 | 34 | 53  | 9  | 185 | 102 | 287 | 64,5 | 35,5 |
| 1991 | 1 |  | 37 | 30 | 35 | 20 |     |    | 89 | 25 | 125 | 12 | 287 | 87  | 374 | 76,7 | 23,3 |

### Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

| Έτος | ΕΓΣΣΕ |    | Εθνικές<br>Ομοιοεπ. |    | Τοπικές<br>Ομοιοεπ. |    | Ειδικές |    | Κλαδικές<br>Εθν.+Τοπ. |    | Επιγ/σιακές |    | ΣΥΝΟΛΟ |    | ΣΥΝ.       | ΠΟΣΟΣΤΟ |      |
|------|-------|----|---------------------|----|---------------------|----|---------|----|-----------------------|----|-------------|----|--------|----|------------|---------|------|
|      | ΣΣΕ   | ΛΑ | ΣΣΕ                 | ΛΑ | ΣΣΕ                 | ΛΑ | ΣΣΕ     | ΛΑ | ΣΣΕ                   | ΛΑ | ΣΣΕ         | ΛΑ | ΣΣΕ    | ΛΑ | ΣΣΕ+<br>ΛΑ | %ΣΣΕ    | %ΛΑ  |
| 1992 |       |    | 28                  | 12 | 14                  | 5  |         |    | 66                    | 8  | 63          | 7  | 171    | 32 | 203        | 84,2    | 15,8 |
| 1993 | 1     |    | 50                  | 11 | 26                  | 2  |         |    | 98                    | 15 | 105         | 2  | 280    | 30 | 310        | 90,3    | 9,7  |
| 1994 | 1     |    | 44                  | 14 | 26                  | 2  |         |    | 99                    | 17 | 117         | 4  | 287    | 37 | 324        | 88,6    | 11,4 |
| 1995 | 1     |    | 41                  | 14 | 25                  | 4  |         |    | 64                    | 13 | 108         | 2  | 239    | 33 | 272        | 87,9    | 12,1 |
| 1996 | 1     |    | 46                  | 16 | 20                  | 6  |         |    | 76                    | 18 | 242         | 3  | 385    | 43 | 428        | 90      | 10,1 |
| 1997 |       |    | 44                  | 14 | 25                  | 8  |         |    | 69                    | 96 | 143         | 4  | 281    | 52 | 333        | 84,4    | 15,6 |
| 1998 | 1     |    | 51                  | 13 | 16                  | 10 |         |    | 87                    | 28 | 137         | 7  | 292    | 58 | 350        | 83,4    | 16,6 |
| 1999 |       |    | 23                  | 20 | 18                  | 9  |         |    | 70                    | 19 | 115         | 3  | 228    | 51 | 279        | 81,7    | 18,3 |
| 2000 | 1     |    | 54                  | 15 | 22                  | 4  |         |    | 98                    | 17 | 122         | 6  | 297    | 42 | 339        | 87,6    | 12,4 |
| 2001 |       |    | 34                  | 12 | 24                  | 1  |         |    | 60                    | 22 | 146         | 5  | 263    | 40 | 303        | 86,8    | 13,2 |
| 2002 | 2     |    | 43                  | 19 | 32                  | 6  |         |    | 96                    | 20 | 175         | 11 | 348    | 56 | 404        | 86,1    | 13,8 |
| 2003 | -     | -  | 28                  | 25 | 26                  | 8  |         |    | 52                    | 26 | 168         | 5  | 274    | 64 | 338        | 81,1    | 18,9 |
| 2004 | 1     | -  | 37                  | 16 | 43                  | 4  |         |    | 101                   | 22 | 216         | 10 | 398    | 52 | 450        | 88,4    | 11,6 |
| 2005 | -     | -  | 37                  | 18 | 24                  | 8  |         |    | 84                    | 15 | 234         | 20 | 379    | 61 | 440        | 86,2    | 13,8 |

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 8, παρατηρούνται τα εξής:

α) οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος, β) οι κλαδικές έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιοεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90 και γ) σταθερή πτωτική τάση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90.

Επισημαίνεται ότι, από το σύνολο των 440 συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, όπως καταγράφονται ανά είδος συλλογικής ρύθμισης στον ανωτέρω πίνακα 8, ο ΟΜΕΔ χειρίστηκε κατά το έτος 2005 το 13% των επιχειρησιακών, το 51% των κλαδικών και το 57,5% των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων.

Σημείωση: Στους πίνακες που ακολουθούν στο **Παράρτημα Ι** παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το νόμο 2224/94.

## II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Ο Οργανισμός εκτιμώντας την αναγκαιότητα ανάπτυξης συμπληρωματικών διαδικασιών, έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα μία σειρά από δραστηριότητες με βασικό σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομώνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία

**Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)**

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεσή της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις (η συνεχής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, κώδικες πρακτικής κ.λπ.).
- Τεχνική στήριξη των Μερών και των Μεσολαβητών - Διαιτητών ως ακολούθως :
  - δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης,
  - εξειδικευμένο πρόγραμμα με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων καθώς επίσης
  - έκδοση σε μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM), των σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων και την ενσωμάτωση ενός εξειδικευμένου πληροφοριακού εργαλείου, το «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.
  - παρουσίαση των πιο σημαντικών συλλογικών ρυθμίσεων (κείμενα, πίνακες αποδοχών και κωδικοποίηση) στην ηλεκτρονική σελίδα του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

## 1. Εκπαίδευση (Προγράμματα επιμόρφωσης στην Αθήνα και στην Περιφέρεια)

Η εμπιστοσύνη που επιδεικνύουν τα Μέρη στο ρόλο και τις Υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας που προσφέρει ο Ο.ΜΕ.Δ., καθιστούν σαφές ότι η μακρόχρονη εκπαιδευτική δραστηριότητα του Οργανισμού, ανά την Ελλάδα, έχει συμβάλλει ουσιαστικά στην ενημέρωση και ευαισθητοποίηση που απαιτούνται για το έργο του και στην ανάδειξη της υπευθυνότητας και εμπειρογνωμοσύνης των συντελεστών του έργου αυτού, το οποίο απευθύνεται εξίσου στις Οργανώσεις Εργοδοτών και Εργαζομένων.

Σημειώνουμε:

- A) Κατά το παρελθόν έτος, τα Προγράμματα Επιμόρφωσης προς εκπροσώπους και στελέχη τόσο των Οργανώσεων των Μερών, όσο και φορέων της Πολιτείας και στελεχών μεγάλων επιχειρήσεων, περιέλαβαν μια νέα θεματική ενότητα, η οποία αναφέρεται στο θεσμικό πλαίσιο παραγωγής Κανόνων Εργατικού Δικαίου σε κοινοτικό και διεθνές πλαίσιο και επιδρά, όπως είναι αναμενόμενο, στο εθνικό επίπεδο. Η θεματική αυτή ενότητα συμπληρώνεται από την αναφορά στις εξελίξεις των Ευρωπαϊκών Εργασιακών Σχέσεων και στις Μορφές Κοινωνικού Διαλόγου.

Η καινοτομία αυτή αποσκοπεί στην αποσαφήνιση θεμάτων για τα οποία δεν έχουμε όλοι ομοιόμορφη γνώση και συχνά η άγνοια και οι στρεβλώσεις που τροφοδοτεί μπορεί να γίνουν οδηγοί άσκοπων ενεργειών με ανεπιθύμητο αποτέλεσμα και επιπτώσεις στις Εργασιακές Σχέσεις. Η πλειοψηφία των συμμετεχόντων στα 4 Περιφερειακά Σεμινάρια, που πραγματοποιήθηκαν στις πόλεις Καστοριά, Ρόδο, Ναύπλιο και Βόλο, επικρότησε θερμά την πρωτοβουλία του Ο.ΜΕ.Δ. Ήδη, έχει αναπτυχθεί και δηλωθεί το ενδιαφέρον για εμβάθυνση στα συγκεκριμένα θέματα, καθώς οι εκπαιδευόμενοι είναι πεπεισμένοι ότι ο Ο.ΜΕ.Δ. προσφέρει έγκυρη επιμόρφωση, ιδιαιτέρως χρήσιμη σε εποχές κρίσιμες για τις Εργασιακές Σχέσεις και τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. Ταυτόχρονα, το πεδίο συζήτησης που τα σεμινάρια προσφέρουν, τους βοηθά να κατανοήσουν καλύτερα τις εξελίξεις και να προσανατολισθούν με ασφαλή τρόπο στην αξιοποίηση και εφαρμογή των γνώσεων που αποκόμισαν.

- B) Η συνεχής επιμόρφωση των Μεσολαβητών – Διαιτητών υπήρξε και πάλι σταθερός στόχος του Οργανισμού, γι' αυτό και διοργανώθηκαν 8 συναντήσεις επιμορφωτικού και ενημερωτικού χαρακτήρα, στις οποίες
- α) εξετάστηκαν σημαντικές περιπτώσεις που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ., με αποτέλεσμα να διαχέεται στο Σώμα ομοιόμορφα η μάθηση που προκύπτει, όταν ένα θέμα παρουσιάζεται και συζητείται μεταξύ εμπειρογνομόνων και κάθε άποψη που διατυπώνεται αποτελεί πυρήνα πολύτιμης και πολλαπλασιαστικής γνώσης και εμπειρίας,

- β) συζητήθηκαν τρόποι προσέγγισης και επίλυσης προβλημάτων που παρουσιάζουν ορισμένες περιπτώσεις, οι οποίοι ουσιαστικά δημιουργούν έγκυρη νομοθετική ρύθμιση ή ερμηνεία και αποτελούν βάσιμο υπόδειγμα για το μέλλον,
- γ) ζητήματα, όπως τα χρονικά όρια εργασίας και η διευθέτηση του χρόνου εργασίας καθώς και οι συναφείς ρυθμίσεις στην Ευρώπη απετέλεσαν, επίσης, θέματα που παρουσιάστηκαν και συζητήθηκαν από πολλές οπτικές γωνίες, ως εξειδίκευση και εμπλουτισμός της γνωστικής επ' αυτών υποδομής των στελεχών του Σώματος Μεσολαβητών – Διαιτητών, κτίζοντας πάνω στις επιμέρους παραμέτρους που εξετάστηκαν στο επιτυχημένο σεμινάριο που πραγματοποιήθηκε τον Ιανουάριο του 2005 με θέμα τις «Εξελίξεις των Εργασιακών Σχέσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση» υπό το φως του υπό συζήτηση τότε Ευρωπαϊκού Συντάγματος.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι τα Περιφερειακά και Εσωτερικά Επιμορφωτικά Προγράμματα του Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο Μαΐου 2005 – Μαρτίου 2006 παρακολούθησαν 515 περίπου άτομα, υποδηλώνοντας με την παρουσία τους την επιθυμία και ανάγκη για συνεχή επαγγελματική επιμόρφωση που προσφέρεται με υψηλά πρότυπα σχεδιασμού, επιστημονικότητας και οργάνωσης.

Το πλέον σημαντικό εκπαιδευτικό γεγονός, εντούτοις, του χρόνου που πέρασε, ήταν η υλοποίηση επιτέλους του 1<sup>ου</sup> Διαβαλκανικού Συνεδρίου, όραμα που είχε συσχετισθεί με τους στόχους του Ο.ΜΕ.Δ. στο πεδίο ευρύτερης ενημέρωσης τα τελευταία 3-4 χρόνια. Το Συνέδριο πραγματοποιήθηκε στη Θεσσαλονίκη, 11-13 Νοεμβρίου, με τίτλο «Η Συλλογική Διαπραγμάτευση ως Μορφή Κοινωνικού Διαλόγου και η Άρση των Διαπραγματευτικών Αδιεξόδων». Το Συνέδριο συγκέντρωσε το ζωηρό ενδιαφέρον των 9 Βαλκανικών χωρών που προσεκλήθησαν να συμμετέχουν με εκπροσώπους τους από τις κύριες Οργανώσεις Εργοδοτών και Εργαζομένων, το Δημόσιο Τομέα και την Ακαδημαϊκή Κοινότητα. Η διοργάνωση στέφθηκε από απόλυτη επιτυχία και δικαιολογημένα ανφερόμαστε σε αυτήν με υπερηφάνεια και ικανοποίηση, βασιζόμενοι και στις εκτιμήσεις και τα επαινετικά σχόλια των 123 συμμετεχόντων από τις Βαλκανικές χώρες, την Ελλάδα και την Κύπρο.

Στο υποκεφάλαιο 8 – Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων, θα αναφερθούμε λεπτομερέστερα στο ανωτέρω εγχείρημα και στις προοπτικές που διανοίγονται για αξιοποίηση της εμπειρίας και των αποτελεσμάτων του.

Στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ II υπάρχουν αναλυτικοί Πίνακες α) για την επιμορφωτική δραστηριότητα από 5/2005 – 3/2006, καθώς και για το σύνολο των εκπαιδευτικών εκδηλώσεων του Ο.ΜΕ.Δ. σε ετήσια βάση.

Η κοινωνική και οικονομική συγκυρία επιβάλλουν γνώση, ωριμότητα και ρεαλισμό στους χειρισμούς των θεμάτων και προβλημάτων που καλούνται να αντιμετωπίσουν οι κοινωνικοί συνομιλητές και οι φορείς του Δημοσίου, προκειμένου ο κοινωνικός διάλογος να φέρει ουσιαστικά, εφαρμόσιμα, αποδεκτά και οκανοποιητικά αποτελέσματα για το καλό των εργαζομένων, της εργοδοσίας και της κοινωνίας. Ο Ο.ΜΕ.Δ. μπορεί να συμβάλλει θετικά προς την κατεύθυνση αυτή και με την εκπαιδευτική του δραστηριότητα. Ήδη, καθώς

αφουγκράζεται και διερευνά τις ανάγκες και τις απαιτήσεις των Μερών και της Κοινωνίας, σχεδιάζει την εκπαιδευτική του παρέμβαση για το έτος 2006, πάνω στους παρακάτω άξονες:

- Διαρκής επικαιροποίηση της ύλης και της προσφερόμενης θεματολογίας των σεμιναρίων
- Μέριμνα συνεχούς αναβάθμισης των προσφερομένων υπηρεσιών επιμόρφωσης, τόσο από οργανωτικής απόψεως, όσο κυρίως και από τη σκοπιά του τρόπου μεταφοράς της γνώσης μέσω των εισηγήσεων και των συζητήσεων
- Τα σεμινάρια θα συνεχίσουν να διεξάγονται σε περιφερειακή βάση, καλύπτοντας σε μεγαλύτερο βάθος εκπαιδευτικά αιτήματα πιο περιορισμένων τοπικά κοινωνιών, ώστε να συμμετέχουν σε αυτά περισσότεροι κατά το δυνατόν ενδιαφερόμενοι και η γνώση να διαχέεται προς τη βάση των Οργανώσεων Εργαζομένων και Εργοδοτών
- Οι εμπειρίες που αποκομίσαμε από το Διαβαλκανικό Συνέδριο αξίζει να αποτελέσουν αντικείμενο ευρύτερης ενημέρωσης των Μερών, σε συνδυασμό ενδεχομένως με τις προοπτικές σύσφιξης των σχέσεων συνεργασίας και παροχής υποστήριξης στο θεσμικό και εφαρμοσμένο πεδίο εκ μέρους της Ελλάδας, στα ζητήματα τουλάχιστον που άπτονται του ρόλου του Ο.ΜΕ.Δ.
- Η συζήτηση για το μεγάλο θέμα του «Ασφαλιστικού» μόλις ουσιαστικά ξεκίνησε. Υποχρέωσή μας είναι να εμβαθύνουμε στις πολλές πτυχές του, να λάβουμε υπόψη τις ευρωπαϊκές εμπειρίες, να συμβάλλουμε στην ανάπτυξη ενός βιώσιμου, ωφέλιμου και κυρίως εφικτού στο εθνικό περιβάλλον προτύπου για συζήτηση.

Τα θέματα είναι πολλά και είναι πιθανόν ότι η πρόθεση προσέγγισής τους από εκπαιδευτικής σκοπιάς, να πρέπει τελικά να παρακολουθήσει τις εξελίξεις, έτσι ώστε ο αρχικός σχεδιασμός για το 2006 να υλοποιηθεί αφενός στο μεγαλύτερο μέρος του, αφετέρου στο πιο χρήσιμο και κρίσιμο από πλευράς σημαντικότητας και επικαιρότητας σκέλος του.

## **2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση**

Το τμήμα βιβλιοθήκης απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων πληροφοριακών υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Διοικητικό Συμβούλιο, την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ.

Ήδη λειτουργεί ηλεκτρονική βιβλιοθήκη και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η βιβλιοθήκη παρέχει πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο, γεγονός που επιτρέπει την άμεση κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 2500 τίτλους βιβλίων, 100 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, συλλογή από κλαδικές μελέτες καθώς και μια μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό αυτό είτε έχει αγορασθεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα Ιδρύματα και Οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με δύο βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με ηλεκτρονικές διευθύνσεις (URL addresses) με σχετικούς δικτυακούς τόπους από τον παγκόσμιο ιστό (World wide web).

Επίσης στη βιβλιοθήκη λειτουργεί βάση δεδομένων με το σύνολο των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων για τα έτη 2000 έως και 2005, με αντίστοιχους πίνακες αποδοχών. Τα μέρη μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του υλικού μέσα από ειδικό ηλεκτρονικό κατάλογο που λειτουργεί στον κόμβο του Ο.ΜΕ.Δ. στο Internet.

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό της με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες όσο και σε νέους. Για το 2006 προγραμματίζεται η αγορά τεκμηρίων από την διεθνή βιβλιογραφία και η ενοποίηση των υπηρεσιών τεκμηρίωσης και βιβλιοθήκης σε ένα ενιαίο πληροφοριακό σύστημα το οποίο θα επιτρέψει την εφαρμογή συστημάτων διαχείρισης της γνώσης και του περιεχομένου (knowledge and content management systems). Τέλος, προγραμματίζεται η έναρξη της ψηφιακής επεξεργασίας του ιστορικού αρχείου του Οργανισμού, γεγονός που θα αποδώσει πρόσθετη αξία σε αυτό, επιτρέποντας την μελέτη των συλλογικών ρυθμίσεων σε βάθος χρόνου και την εξαγωγή χρήσιμων και πολύτιμων πληροφοριών τόσο σε ιστορικό όσο και σε τρέχον επίπεδο στο πεδίο των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

### **3. Εκδοτική δραστηριότητα**

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά κυρίως στη συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης, ενημέρωσή του σε ετήσια βάση και εμπλουτισμό του με νέες κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις.

#### ***Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας***

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και έχει προχωρήσει στην πέμπτη έκδοση, με κωδικοποίηση των 193 σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων από το 1975 έως και σήμερα. Το έργο αυτό αποτελεί ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης. Τα κείμενα των κωδικοποιήσεων συνοδεύονται από πίνακες με τα οικονομικά δεδομένα κάθε συλλογικής ρύθμισης που απεικονίζουν αποδοχές (μισθούς/ημερομίσθια & επιδόματα) του τελευταίου έτους που κωδικοποιείται.

Η πέμπτη έκδοση της κωδικοποίησης αφορά σε όλα τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στο Νόμο, δηλαδή την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση

Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), τις Κλαδικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Ομοιοεπαγγελματικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις καθώς επίσης και σημαντικές Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, μέχρι και το έτος 2002.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. προχώρησε στην έκδοση του έργου και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM) ο οποίος κυκλοφόρησε τον Μάρτιο 2005. Ο ψηφιακός αυτός δίσκος αποτελεί μια καινοτόμο και μοναδική έκδοση για τον ελληνικό χώρο. Πέραν του εξειδικευμένου λογισμικού που χρησιμοποιείται ούτως ώστε να είναι γρήγορα και εύκολα προσβάσιμο το περιεχόμενό του με δυνατότητα άμεσης ανάκτησης της πληροφορίας από οποιονδήποτε –χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις πληροφορικής, ο οπτικός αυτός δίσκος συνοδεύεται από ένα πρωτοποριακό και εξειδικευμένο πληροφοριακό εργαλείο, τον «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.

Με το εργαλείο αυτό γίνεται μια πρώτη προσπάθεια καταγραφής και κωδικοποίησης των στοιχείων που αποτελούν ένα κωδικοποιημένο κείμενο. Έτσι προσφέρεται προς τους κοινωνικούς εταίρους, τους Μεσολαβητές – Διαιτητές του Οργανισμού καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο (εργαζόμενο, επιχείρηση, λογιστές κ.λπ.) ένα ολοκληρωμένο εργαλείο έρευνας και συγκριτικής αξιολόγησης των συλλογικών ρυθμίσεων. Ο «θησαυρός» αυτός μπορεί να αποτελέσει έναυσμα για την εξαγωγή συμπερασμάτων και περαιτέρω έρευνας.

Το έργο της κωδικοποίησης και το CD-ROM απεστάλη δωρεάν στις τριτοβάθμιες και δευτεροβάθμιες εργατικές και συνδικαλιστικές οργανώσεις, καθώς και σε μεγάλο αριθμό σωματείων και επιχειρήσεων. Επίσης διανεμήθη σε όλες τις επιθεωρήσεις εργασίας, ειδικές βιβλιοθήκες (π.χ. βιβλιοθήκη Δικηγορικού Συλλόγου, βιβλιοθήκες εργατικού δικαίου πανεπιστημιακών σχολών) Οργανισμούς (π.χ. Ο.Κ.Ε., ΕΛΙΝΥΑΕ, ΙΝΕ-ΓΣΕΕ κλπ.), το Υπουργείο Εργασίας, καθηγητές εργατικού δικαίου, νομικές υπηρεσίες/νομικούς συμβούλους εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων, κλπ.

Η δεύτερη έκδοση του ανωτέρω CD-ROM, και η 6<sup>η</sup> σειρά του έργου κωδικοποίησης συλλογικών ρυθμίσεων θα είναι επικαιροποιημένη μέχρι και 31.12.2005 και προγραμματίζεται να κυκλοφορήσει εντός του 2006.

#### **4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)**

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών



τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτήσουν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

Το πρόγραμμα καλύπτει σήμερα συνολικά **166** συλλογικές ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα από τους **166** πίνακες αποδοχών, οι **139** απεικονίζουν συλλογικές ρυθμίσεις που έχουν κωδικοποιηθεί από τον Ο.ΜΕ.Δ. και οι υπόλοιπες **27** συλλογικές ρυθμίσεις που δεν έχουν κωδικοποιηθεί έως σήμερα από τον Οργανισμό.

Η πρόσβαση στις οικονομικές πληροφορίες που περιέχονται στους μισθολογικούς πίνακες καθίσταται γρήγορη και εύκολη καθώς συμπεριλαμβάνονται τόσο στην έντυπη έκδοση του έργου της Κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων όσο και στην ηλεκτρονική έκδοσή του σε CD. Επίσης, η δημοσίευσή τους στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. συμβάλλει προς την ίδια κατεύθυνση.

### Πίνακας 9

| <i>Κάλυψη των κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων με πίνακες αποδοχών</i> |  |  |                            |
|--|--|--|----------------------------|
| <i>Είδη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>                           | <i>Σύνολο κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i> | <i>Πίνακες αποδοχών που καλύπτουν κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις</i> | <i>Ποσοστό (%) κάλυψης</i> |
| • <i>Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.</i>  | <i>1</i>   | <i>1</i>   | <i>100%</i>                |
| • <i>Κλαδικές εθνικές</i>  | <i>80</i>  | <i>69</i>  | <i>86,2%</i>               |
| • <i>Ομοιοεπαγγελματικές εθνικές</i>                                       | <i>71</i>  | <i>50</i>  | <i>70,4%</i>               |
| • <i>Κλαδικές τοπικές</i>  | <i>11</i>  | <i>8</i>   | <i>72,7%</i>               |
| • <i>Ομοιοεπαγγελματικές τοπικές</i>                                       | <i>16</i>  | <i>7</i>   | <i>43,7%</i>               |
| • <i>Επιχειρησιακές</i>  | <i>10</i>  | <i>0</i>   | <i>0%</i>                  |
| • <i>Κ.Υ.Α.</i>  | <i>4</i>   | <i>4</i>   | <i>100%</i>                |
| <b><i>Σύνολο</i></b>   | <b><i>193</i></b>                                  | <b><i>139</i></b>  | <b><i>72,02%</i></b>       |

## Πίνακας 10

| <i>Κάλυψη των μη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων με πίνακες αποδοχών</i> |   |
|---|---|
| <i>Είδη μη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>                           | <i>Πίνακες αποδοχών που καλύπτουν μη κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις</i> |
| • Κλαδικές εθνικές  | 4   |
| • Ομοιοεπαγγελματικές εθνικές   | 12  |
| • Κλαδικές τοπικές  | 2   |
| • Ομοιοεπαγγελματικές τοπικές   | 3   |
| • Επιχειρησιακές  | 2   |
| • Κ.Υ.Α.  | 4   |
| <b>Σύνολο</b>   | <b>27</b>   |

### 5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο ([www.omed.gr](http://www.omed.gr)), ο οποίος λειτουργεί από το 2000, κατά το τρέχον έτος ανανεώθηκε ριζικά με σκοπό την προσαρμογή του στο διαρκώς μεταβαλλόμενο ψηφιακό περιβάλλον, καθώς επίσης και τον εμπλουτισμό του ούτως ώστε να καταστεί ένα χρήσιμο εργαλείο τόσο στο πεδίο της χρήσης του από το σύνολο των εμπλεκόμενων στο έργο του ΟΜΕΔ, όσο και συνολικά από την ελληνική κοινωνία.

Η νέα ιστοσελίδα του Οργανισμού περιέχει, πέρα από τις μέχρι σήμερα υπηρεσίες της, νέα δυναμική μορφή και περιεχόμενο. Εμπλουτίζονται οι συλλογές με συλλογικές ρυθμίσεις για να καλύπτουν πλήρως τα έτη 2000 – 2005 με πρόβλεψη για διαρκή ενημέρωση και δυνατότητα ιστορικής καταχώρησης συλλογικών ρυθμίσεων από το 1992 και εφεξής. Εμπλουτίζονται τα τμήματα της ιστοσελίδας που αφορούν στη νομοθεσία με την προσθήκη ευρωπαϊκών νομοθετημάτων και στους συνδέσμους (links) προς άλλες ιστοσελίδες της Ελλάδας και του εξωτερικού σε συναφή θέματα. Ειδικά προς αυτό, δημιουργείται μια νέα κατηγορία συνδέσμων σε κλαδικό επίπεδο στην Ευρώπη τόσο από την άποψη των εργοδοτικών όσο και των εργατικών οργανώσεων.

Προστίθενται νέες υπηρεσίες όπως: α) δημιουργία newsletter και λιστών συνδρομητών σε θέματα που αφορούν τον οργανισμό (υπογραφές Σ.Σ.Ε., εκδόσεις Δ.Α., εκπαιδευτικά και άλλα νέα του Οργανισμού), β) επεκτείνεται η υποσελίδα της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Οργανισμού παρέχοντας πλήρης πληροφορίες για κάθε σεμινάριο που έχει διοργανωθεί (τόπος, φορείς, θέματα, εισηγήσεις κλπ), γ) δημιουργείται αυτόνομο τμήμα

στην ιστοσελίδα με ανακοινώσεις, τόσο του Οργανισμού όσο και συναφών άλλων ειδήσεων με σκοπό την γρήγορη και συγκριτική ενημέρωση των επισκεπτών της ιστοσελίδας του ΟΜΕΔ.

Σκοπός της αναμόρφωσης της διαδικτυακής παρουσίας του ΟΜΕΔ είναι η προσφορά νέων υπηρεσιών προς τους κοινωνικούς εταίρους και η κάλυψη από έναν κόμβο ενός σημαντικού μέρους της πληροφορίας που είναι χρήσιμη. Το νέο σχεδιαστικό περιβάλλον και η τεχνολογία που επιλέχτηκε (MySQL, Php) επιτρέπουν τον διαρκή εμπλουτισμό της ιστοσελίδας και την δυναμική του ανάπτυξη με ταχύτητα και ευκολία.

### ***Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης***

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης έχει ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο. Διαθέτει δε ξεχωριστή URL διεύθυνση (libray.omed.gr).

## **6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας**

Για την επίτευξη του στόχου της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικό πρωτόκολλο όλων των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. έως σήμερα και έχει οργανωθεί σε βάση δεδομένων όλο το υλικό των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα :

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,
- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος.
- επιτρέπει την ταχεία εξαγωγή τόσο ποιοτικών όσο και ποσοτικών στατιστικών στοιχείων για ένα πλήθος παραμέτρων που αφορούν ιδιαίτερες τις υποθέσεις εκείνες που φθάνουν προς διευθέτηση στον Ο.ΜΕ.Δ. σχεδόν ετησίως. Έτσι δημιουργείται με τη βοήθεια του ηλεκτρονικού πρωτοκόλλου ένα «ιστορικό» για την κάθε υπόθεση από το οποίο με την κατάλληλη επεξεργασία μπορούν να εξαχθούν χρήσιμα συμπεράσματα.

## **7. Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας**

Στα πλαίσια της ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας του Οργανισμού, έχει ήδη ξεκινήσει μελέτη/έρευνα με θέμα: **«Συγκέντρωση, επεξεργασία και κατάταξη δικαστικών και άλλων αποφάσεων καθώς και σχετικής βιβλιογραφίας με αναφορά στα άρθρα του Ν. 1876/1990».**

Η έρευνα προβλέπεται να εκδοθεί κατά το πρώτο εξάμηνο το 2007 σε βιβλίο ώστε να είναι δυνατή η άμεση και εύκολη ενημέρωση των εμπλεκομένων στο δίκαιο των συλλογικών ρυθμίσεων (εργαζομένων, εργοδοτών, δικηγόρων, δικαστών, Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής προστασίας κ.λπ.) επί των απόψεων και των θέσεων της νομολογίας επί του ουσιώδους θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων και των ζητημάτων της Μεσολάβησης και της Διαιτησίας. Παράλληλα στο βιβλίο θα γίνεται αναφορά κατ' άρθρο και στην υπάρχουσα βιβλιογραφία στα θέματα του Ν. 1876/1990.

Η προσπάθεια θα ολοκληρωθεί με τη συγκέντρωση και επεξεργασία αποφάσεων και άλλων αρμοδίων Οργάνων της Πολιτείας, όπως της Επιτροπής Άρθρου 15 του Ν. 1264/1982 και ακόμα με την έρευνα για την διαπίστωση και καταγραφή νομοθετημάτων στα οποία έχει προβλεφθεί ειδική διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων και υπογραφής Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, όπως συμβαίνει προκειμένου για το ιδιωτικού δικαίου προσωπικό των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων, το προσωπικό των ΟΛΠ Α.Ε. και ΟΛΘ Α.Ε. κλπ.

## **8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων**

Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά σε διεθνή συνέδρια και σεμινάρια, με στόχο τη διατήρηση της τεχνογνωσίας και ενημέρωσης των Μεσολαβητών – Διαιτητών κυρίως στις εξελίξεις και τις προοπτικές των εργασιακών σχέσεων, αλλά και τη δημιουργία τέτοιας υποδομής που θα επιτρέπει δημιουργικές και καινοτομικές προσεγγίσεις στα θέματα ειδικότητάς τους, στο πλαίσιο του ρόλου του Ο.ΜΕ.Δ. Το σπουδαιότερο γεγονός του έτους που πέρασε, στην κατεύθυνση ανάπτυξης των διεθνών σχέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η υλοποίηση του από ετών σχεδιαζόμενου **Διαβαλκανικού Συνεδρίου**.

Τίτλος του Συνεδρίου «*Η Συλλογική Διαπραγμάτευση ως μορφή Κοινωνικού Διαλόγου και η Άρση των Διαπραγματευτικών Αδιεξόδων*». Η διεξαγωγή έγινε στο Ξενοδοχείο ELECTRA PALACE της Θεσσαλονίκης, 11-13 Νοεμβρίου 2005.

Στο Συνέδριο συμμετείχαν εκπρόσωποι των Μερών, του Κράτους και της πανεπιστημιακής κοινότητας από τις χώρες: Αλβανία, Βουλγαρία, Βοσνία – Ερζεγοβίνη, Κροατία, Μολδαβία, π.Γ.Δ.Μ., Ρουμανία, Σερβία – Μαυροβούνιο και Τουρκία.. Τιμητικά προσεκλήθη και η Κύπρος.

Συμμετείχαν συνολικά 123 σύνεδροι. Οι ομιλητές από τις Βαλκανικές Χώρες περιέγραψαν το θεσμικό πλαίσιο, όπου υπήρχε, και τις πρακτικές Μεσολάβησης – Διαιτησίας στη χώρα εκάστου, εντυπωσιάστηκαν δε από τον τρόπο και τις διαδικασίες με βάση τα οποία είναι οργανωμένο το σύστημα διευκόλυνσης των Συλλογικών Διαπραγματεύσεων στην Ελλάδα. Σε τούτο συνετέλεσαν οι εισηγήσεις των καθηγητών κ.κ. Γ. Κουκουλέ, Γ. Λεβέντη και Ι. Κουκιάδη, με κορωνίδα την εξαιρετική σύνθεση των βαλκανικών συστημάτων και την συγκριτική τους ανάλυση σε σχέση με το ευρωπαϊκό κεκτημένο, προς το οποίο οι βαλκανικές χώρες έχουν την υποχρέωση να συγκλίνουν και προφανώς έχουν δρόμο δύσβατο να διανύσουν ακόμα, που πραγματοποίησε ο πρώην Γεν. Διευθυντής του Διεθνούς Γραφείου

Εργασίας κ. Γεώργιος Σπυρόπουλος. Οι συζητήσεις που ακολούθησαν διευκόλυναν την ευρύτερη κατανόηση του βαλκανικού περιβάλλοντος στο πεδίο των Εργασιακών Σχέσεων, δικαίωσαν απόλυτα την απόφαση του Ο.ΜΕ.Δ. να οργανώσει το Συνέδριο αυτό και είναι φανερό ότι αναπτύχθηκαν νέες δυνατότητες διείσδυσης της χώρας μας στα Βαλκάνια, και μάλιστα στο πεδίο παραγωγής θεσμικού πλαισίου για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και Οργάνωσης των Υπηρεσιών που θα παρέχουν Υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

Η φιλοξενία των ξένων συνέδρων περιελάμβανε εκδρομή & ξενάγηση στη Βεργίνα, επίσκεψη στο Οινοποιείο ΜΠΟΥΤΑΡΗ καθώς και περιήγηση της πόλης της Θεσσαλονίκης.

---

*Στα Παραρτήματα I, II που ακολουθούν παρακάτω, απεικονίζονται αναλυτικά στοιχεία και πίνακες που αναφέρονται στα ακόλουθα:*

***Παράρτημα I*** : Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

***Παράρτημα II*** : Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

# ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

## Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

**ΠΙΝΑΚΑΣ 1**  
**Στατιστικά στοιχεία για τη δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992-2005**  
**Γενικά Στοιχεία**

| <b>Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ.</b>                                      | <b>1992</b> | <b>1993</b> | <b>1994</b> | <b>1995</b> | <b>1996</b> | <b>1997</b> | <b>1998</b> | <b>1999</b> | <b>2000</b> | <b>2001</b> | <b>2002</b> | <b>2003</b> | <b>2004</b> | <b>2005</b> | <b>Σύνολο</b> |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| <b>A. Υποθέσεις με βάση το ν. 1876/90</b>                     |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| <b>α) Μεσολάβηση</b>  |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| Υποθέσεις Μεσολάβησης   | 86          | 109         | 110         | 102         | 113         | 120         | 132         | 123         | 145         | 100         | 129         | 113         | 145         | 146         | <b>1673</b>   |
| Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.   | 32          | 52          | 57          | 47          | 46          | 52          | 62          | 50          | 87          | 50          | 56          | 49          | 60          | 71          | 771           |
| Υποβολή προτάσεων Μεσολάβησης                                 | 45          | 58          | 44          | 54          | 68          | 70          | 93          | 91          | 78          | 59          | 76          | 73          | 82          | 69          | 960           |
| Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης  | 6           | 19          | 14          | 12          | 17          | 21          | 30          | 22          | 29          | 15          | 17          | 21          | 17          | 33          | 273           |
| Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης Μεσολάβησης | 26          | 33          | 43          | 35          | 29          | 31          | 32          | 28          | 58          | 35          | 39          | 28          | 43          | 38          | 498           |
| Σε εξέλιξη  |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             | 11          |               |
| <b>β) Διατησία</b>  |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| Υποθέσεις Διατησίας   | 35          | 39          | 42          | 48          | 56          | 72          | 69          | 65          | 64          | 52          | 66          | 69          | 72          | 66          | <b>815</b>    |
| Διατητικές Αποφάσεις  | 32          | 31          | 39          | 39          | 51          | 62          | 60          | 58          | 54          | 47          | 59          | 64          | 59          | 59          | 714           |
| Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της Διατησίας                           | 3           | 8           | 3           | 8           | 4           | 9           | 7           | 7           | 10          | 5           | 6           | 5           | 13          | 5           | 93            |
| Σ.Σ.Ε. και Διατητική Απόφαση κατά το στάδιο της Διατησίας     | 0           | 0           | 0           | 1           | 1           | 1           | 2           | 0           | 0           | 0           | 1           | 0           | 0           | 2           | 8             |
| <b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 1876/90)</b>                          |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             | <b>2488</b>   |
| <b>B. Υποθέσεις με βάση το ν. 2224/94</b>                     |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| <b>α) Προσωπικό Ασφαλείας</b>                                 |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας                                |             |             | 13          | 18          | 15          | 8           | 20          | 10          | 9           | 9           | 7           | 9           | 8           | 6           | <b>132</b>    |
| Επιτυχής Κατάληξη   |             |             | 5           | 9           | 7           | 5           | 8           | 3           | 4           | 6           | 0           | 0           | 3           | 0           | 50            |
| Σε εξέλιξη  |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             | 2           |               |
| <b>β) Δημόσιος Διάλογος</b>                                   |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |               |
| Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου                                   |             |             | 4           | 9           | 9           | 10          | 7           | 14          | 9           | 20          | 22          | 23          | 12          | 11          | <b>150</b>    |
| Επιτυχής Κατάληξη   |             |             | 4           | 3           | 6           | 8           | 3           | 6           | 4           | 3           | 3           | 5           | 4           | 1           | 50            |
| <b>Σύνολο υποθέσεων (ν. 2224/94)</b>                          |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             | <b>282</b>    |
| <b>Γενικό σύνολο υποθέσεων Ο.ΜΕ.Δ.</b>                        |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             |             | <b>2770</b>   |

Σημειώσεις:

1. Σε ορισμένες υποθέσεις Διατησίας έχουμε συγγράφως, υπογραφή Σ.Σ.Ε. με κάποιες εργοδοτικές οργανώσεις και έκδοση Δ.Α. για κάποιες άλλες.
2. Οι Υποθέσεις Μεσολάβησης, Διατησίας, Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μπειν αυτές που για διάφορους νομικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως Άκυρες ή τέθηκαν στο Αρχείο.
3. Τα στατιστικά στοιχεία του έτους 2005 αφορούν μέχρι και τον Δεκέμβριο του ίδιου έτους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης  
με βάση το ν. 1876/1990

| Είδος συλλογικής ρύθμισης  | 1992       | 1993       | 1994       | 1995       | 1996       | 1997       | 1998       | 1999       | 2000       | 2001       | 2002       | 2003       | 2004       | 2005       | Σύνολο      |
|----------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| <i>Κλαδικές</i>            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |
| Εθνικό Επίπεδο.....        | 37         | 49         | 46         | 50         | 51         | 55         | 57         | 46         | 65         | 37         | 54         | 45         | 55         | 37         | 684         |
| Τοπικό Επίπεδο .....       | 10         | 17         | 16         | 14         | 15         | 28         | 22         | 18         | 18         | 20         | 19         | 22         | 15         | 14         | 248         |
| <i>Ομοιοεπαγγελματικές</i> |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |
| Εθνικό Επίπεδο.....        | 32         | 44         | 55         | 42         | 56         | 51         | 56         | 56         | 60         | 41         | 58         | 54         | 65         | 54         | 724         |
| Τοπικό Επίπεδο .....       | 19         | 16         | 16         | 21         | 20         | 25         | 33         | 27         | 25         | 18         | 22         | 20         | 21         | 24         | 307         |
| <i>Επιχειρησιακές</i>      |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |             |
|                            | 23         | 22         | 19         | 23         | 27         | 33         | 33         | 41         | 41         | 36         | 42         | 41         | 61         | 83         | 525         |
| <b>Σύνολο</b>              | <b>121</b> | <b>148</b> | <b>152</b> | <b>150</b> | <b>169</b> | <b>192</b> | <b>201</b> | <b>188</b> | <b>165</b> | <b>134</b> | <b>195</b> | <b>182</b> | <b>217</b> | <b>212</b> | <b>2488</b> |

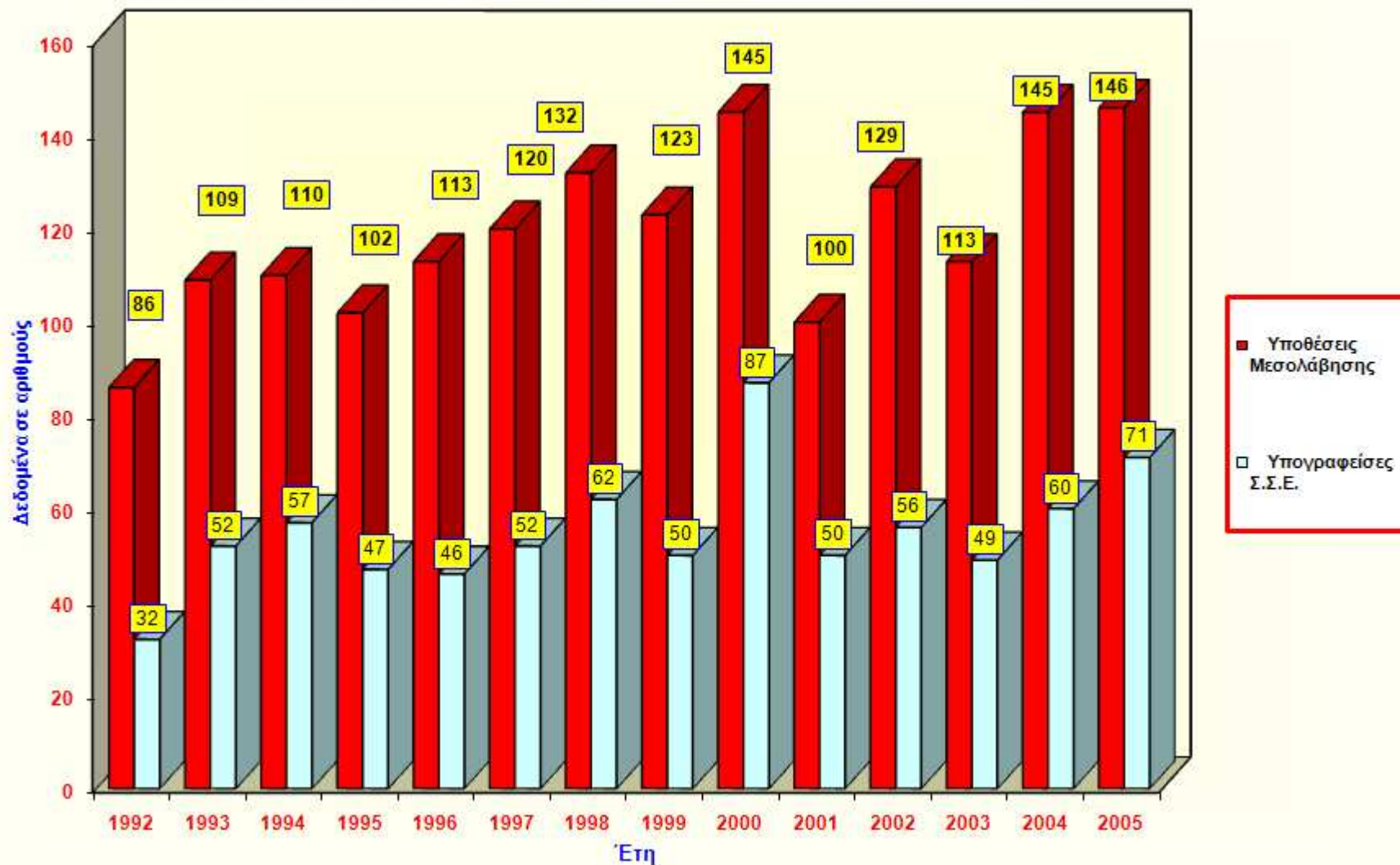
ΠΙΝΑΚΑΣ 3

Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. ανά τομέα  
με βάση το ν. 1876/1990

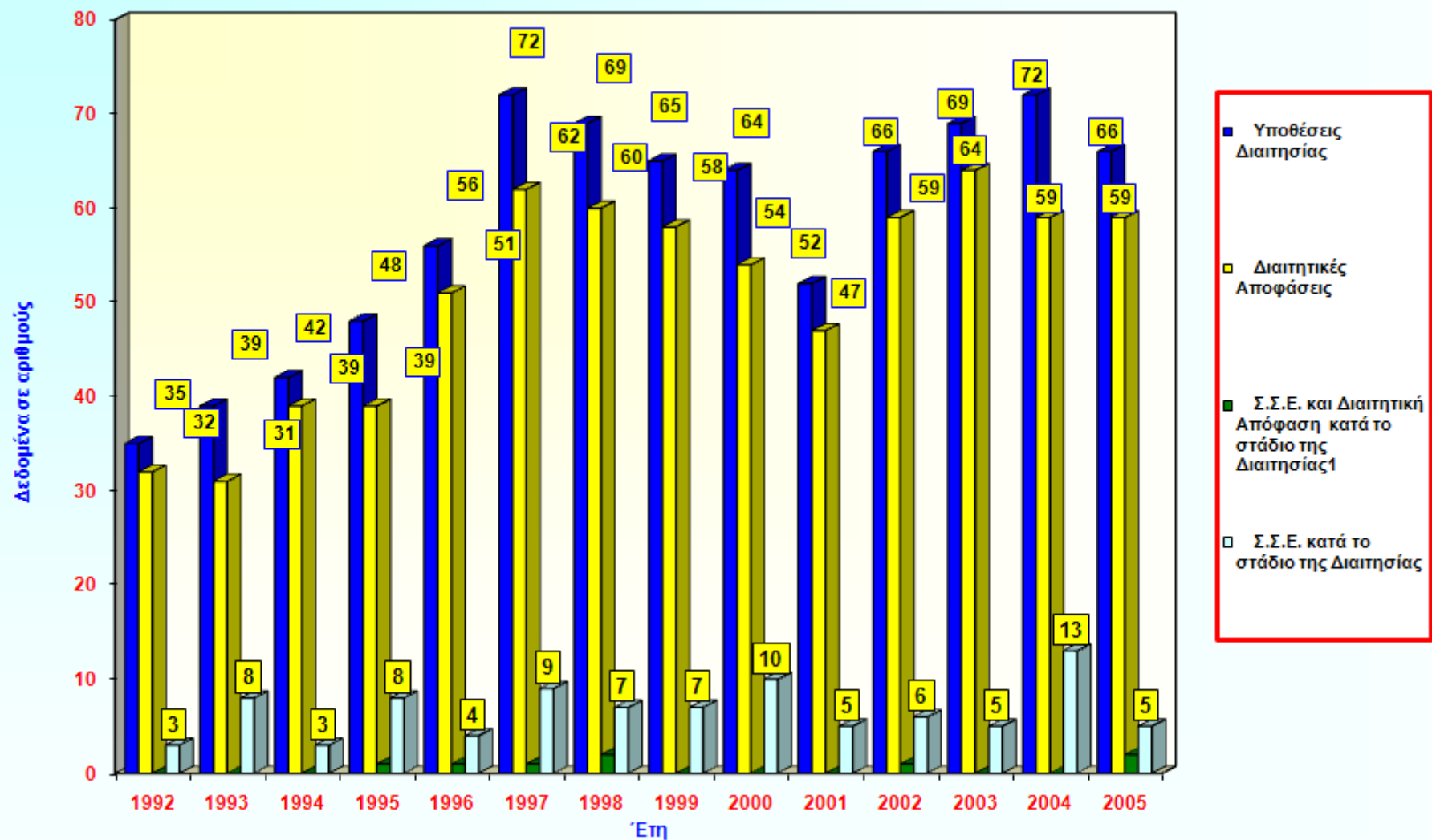
| Τομέας                          | 1992       | 1993       | 1994       | 1995       | 1996       | 1997       | 1998       | 1999       | 2000       | 2001       | 2002       | 2003       | 2004       | 2005       | Σύνολο      |
|---------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-------------|
| <i>Ιδιωτικός</i> .....          | 100        | 103        | 114        | 115        | 121        | 130        | 138        | 127        | 168        | 111        | 151        | 135        | 180        | 165        | 1858        |
| <i>Δημόσιος</i> .....           | 15         | 35         | 30         | 27         | 40         | 47         | 50         | 43         | 28         | 28         | 35         | 37         | 26         | 22         | 463         |
| <i>Ευρύτερος Δημόσιος</i> ..... | 6          | 10         | 8          | 8          | 8          | 15         | 13         | 18         | 13         | 13         | 9          | 10         | 11         | 25         | 167         |
| <b>Σύνολο</b>                   | <b>121</b> | <b>148</b> | <b>152</b> | <b>150</b> | <b>169</b> | <b>192</b> | <b>201</b> | <b>188</b> | <b>209</b> | <b>152</b> | <b>195</b> | <b>182</b> | <b>217</b> | <b>212</b> | <b>2488</b> |



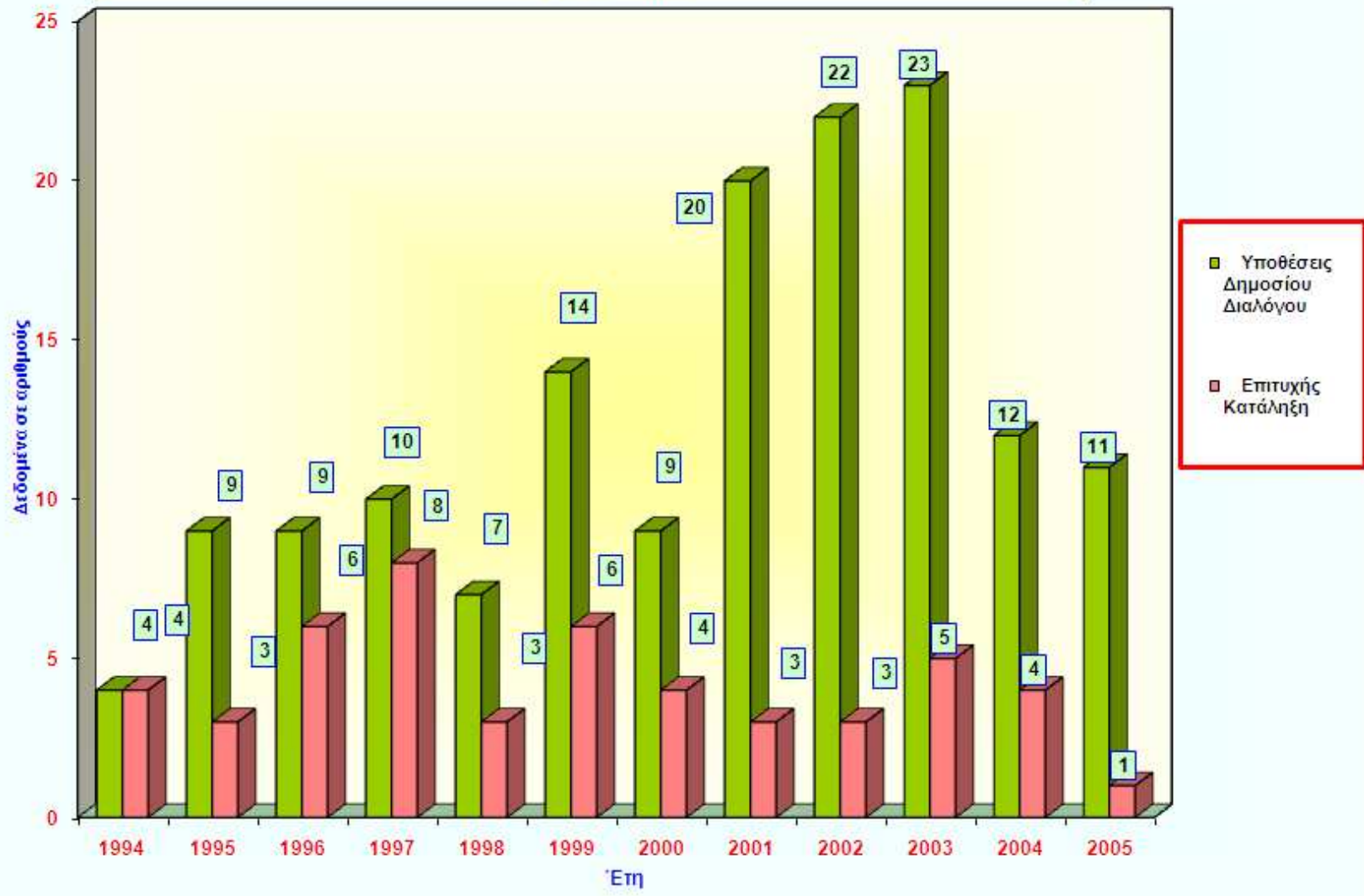
Διάγραμμα απεικόνισης Μεσολαβήσεων και Σ.Σ.Ε. κατά την περίοδο 1992-2005



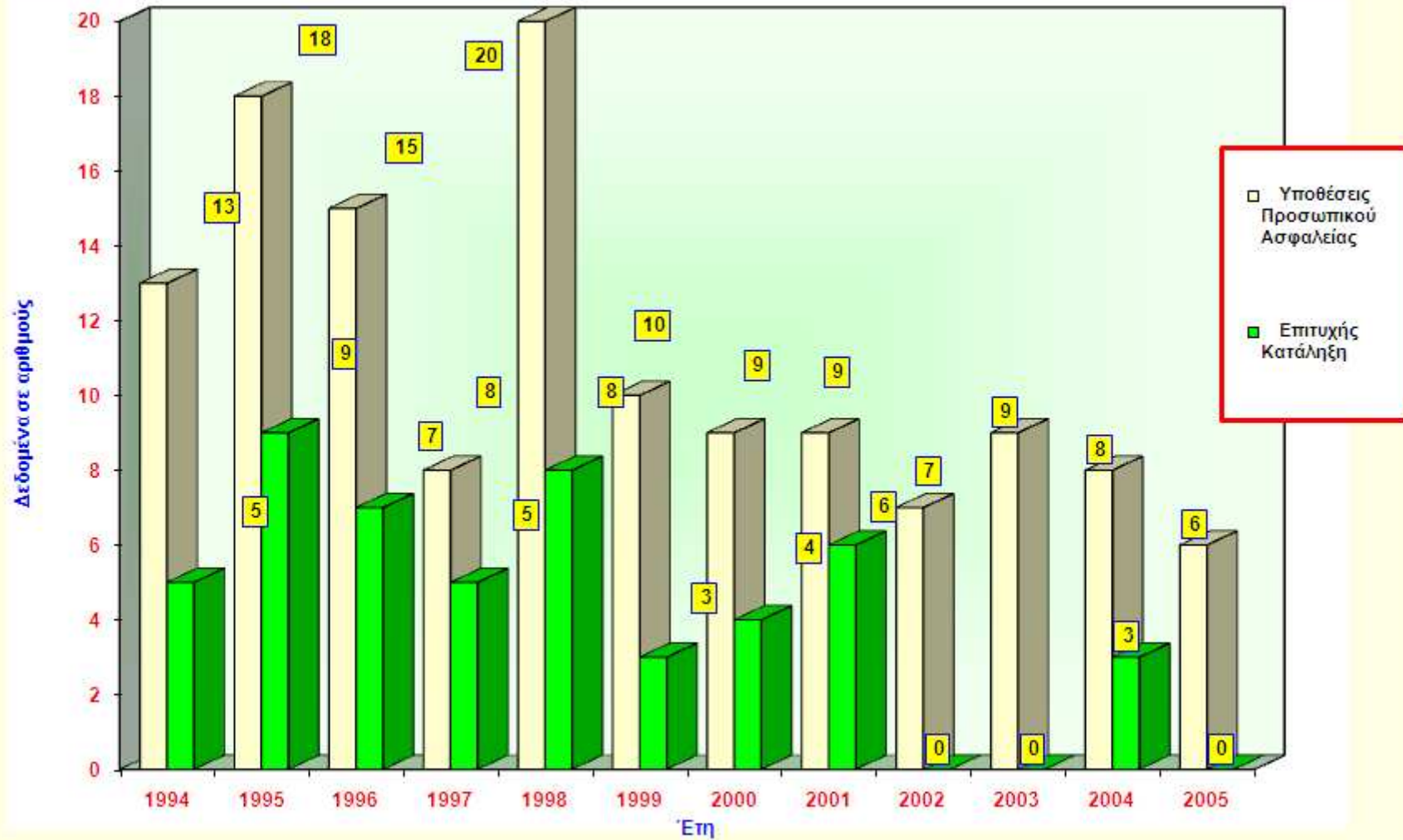
Διάγραμμα απεικόνισης Διαιτησιών, Διαιτητικών Αποφάσεων και Σ.Σ.Ε. από 1992 - 2005



Διάγραμμα απεικόνιση υποθέσεων Δημοσίου Διαλόγου και των Επιτυχών καταλήξεών τους από 1992 - 2005



Διάγραμμα απεικόνισης υποθέσεων Προσωπικού Ασφαλείας και των Επιτυχών καταλήξεών τους από 1992 - 2005



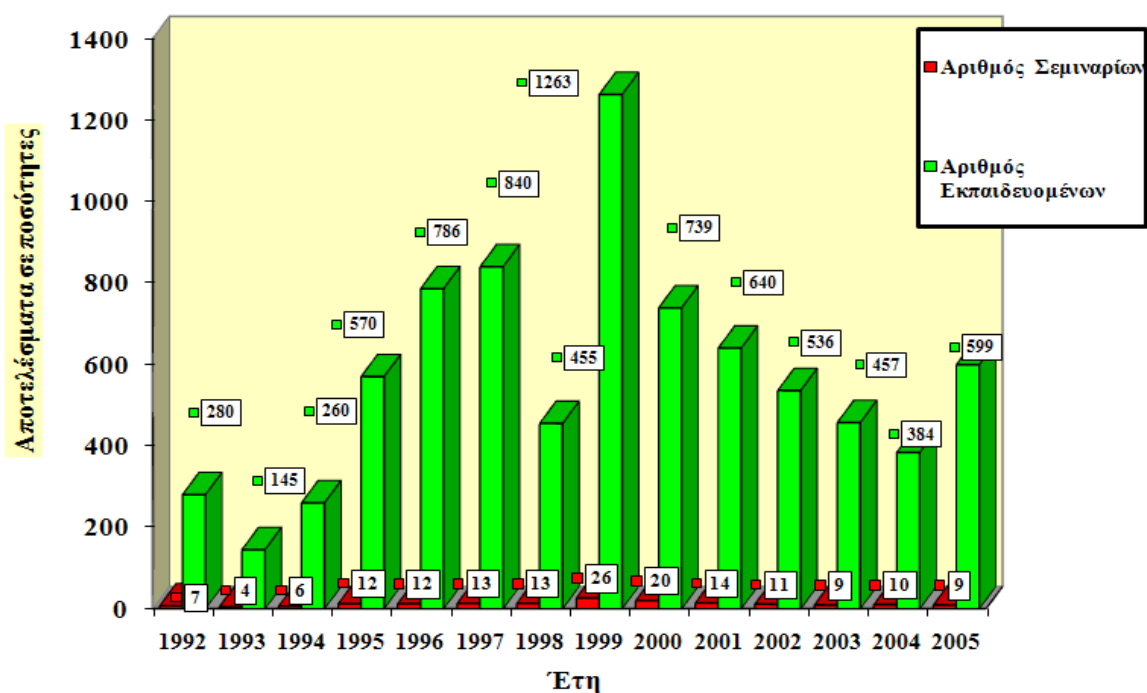
## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

### Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.Μ.Ε.Δ.

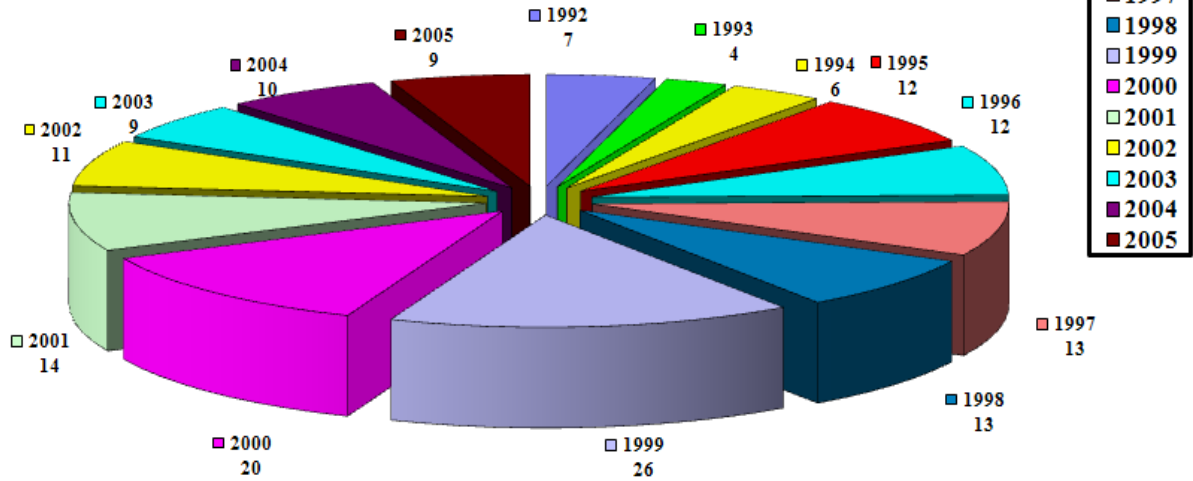
## ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2005)

| Ετη           | Αριθμός Σεμιναρίων | Αριθμός Εκπαιδευομένων |
|---------------|--------------------|------------------------|
| 1992          | 7                  | 280                    |
| 1993          | 4                  | 145                    |
| 1994          | 6                  | 260                    |
| 1995          | 12                 | 570                    |
| 1996          | 12                 | 786                    |
| 1997          | 13                 | 840                    |
| 1998          | 13                 | 455                    |
| 1999          | 26                 | 1263                   |
| 2000          | 20                 | 739                    |
| 2001          | 14                 | 640                    |
| 2002          | 11                 | 536                    |
| 2003          | 9                  | 457                    |
| 2004          | 10                 | 384                    |
| 2005          | 9                  | 599                    |
| <b>Σύνολα</b> | <b>166</b>         | <b>7.954</b>           |

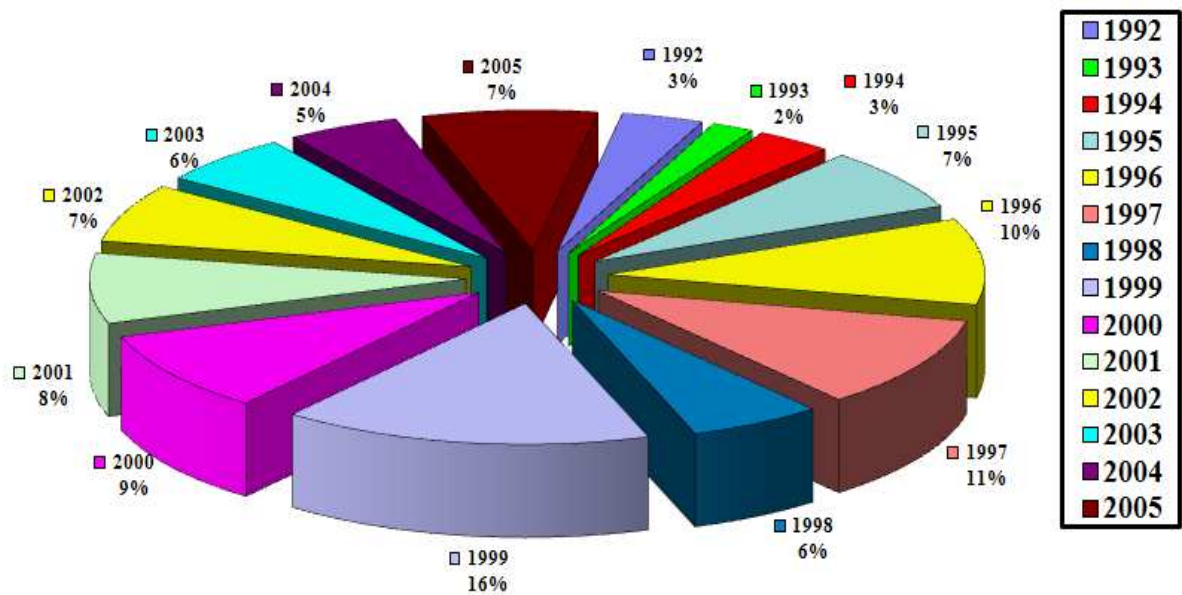
**Πίνακας 1 :**  
Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2005 και των εκπαιδευομένων-εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν



**Πίνακας 2 :**  
**Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992-2005**



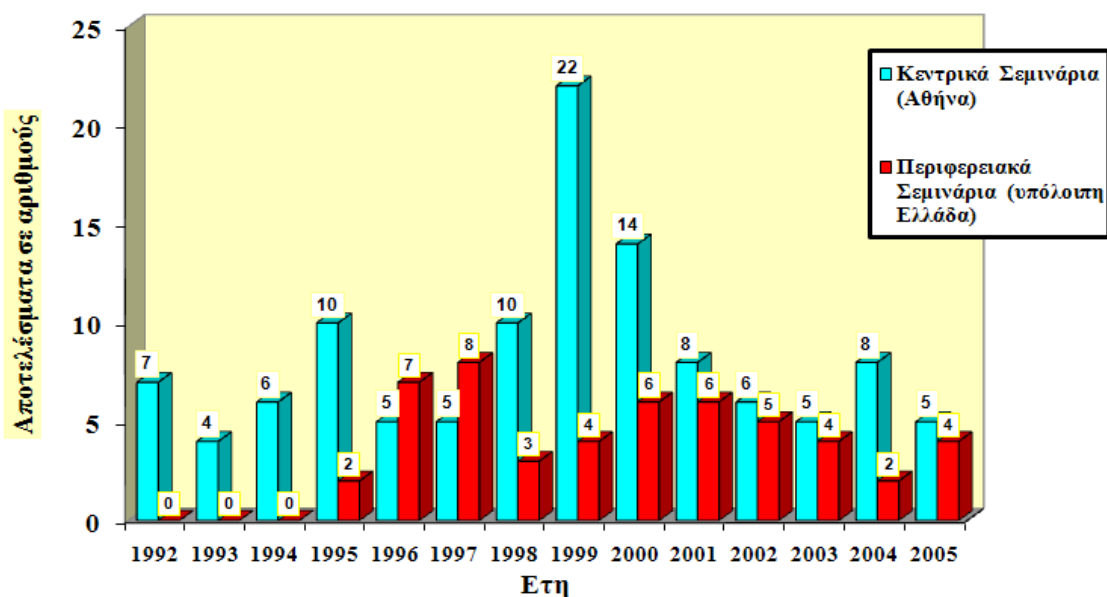
**Πίνακας 3 :**  
**Ποσοστό συμμετοχής των εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2005**



**ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2005)**

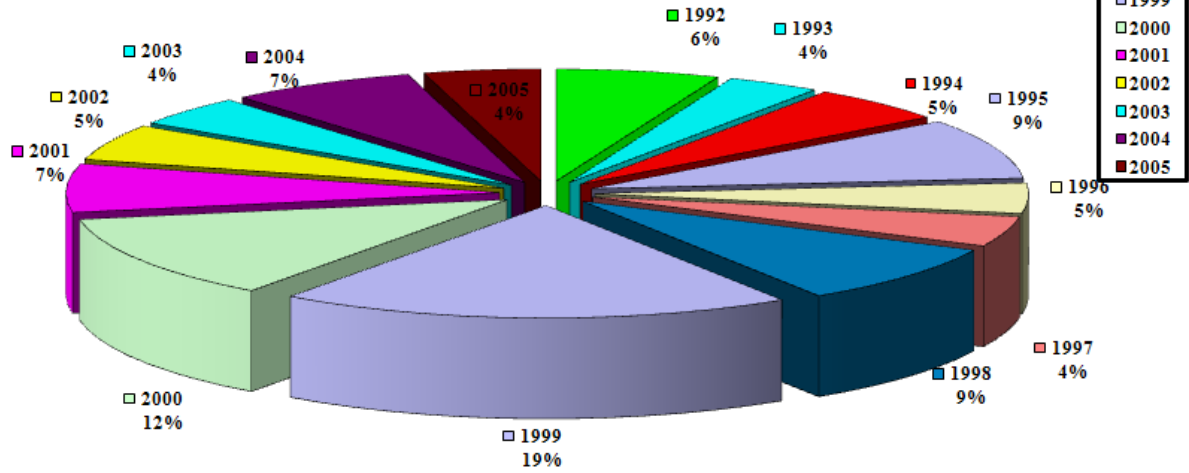
| Ετη           | Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα) | Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα) |
|---------------|----------------------------|--|
| 1992          | 7                          | 0  |
| 1993          | 4                          | 0  |
| 1994          | 6                          | 0  |
| 1995          | 10                         | 2  |
| 1996          | 5                          | 7  |
| 1997          | 5                          | 8  |
| 1998          | 10                         | 3  |
| 1999          | 22                         | 4  |
| 2000          | 14                         | 6  |
| 2001          | 8                          | 6  |
| 2002          | 6                          | 5  |
| 2003          | 5                          | 4  |
| 2004          | 8                          | 2  |
| 2005          | 5                          | 4  |
| <b>Σύνολα</b> | <b>115</b>                 | <b>51</b>                                |

**Πίνακας 4 :**  
**Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος, από 1992 έως 2005**

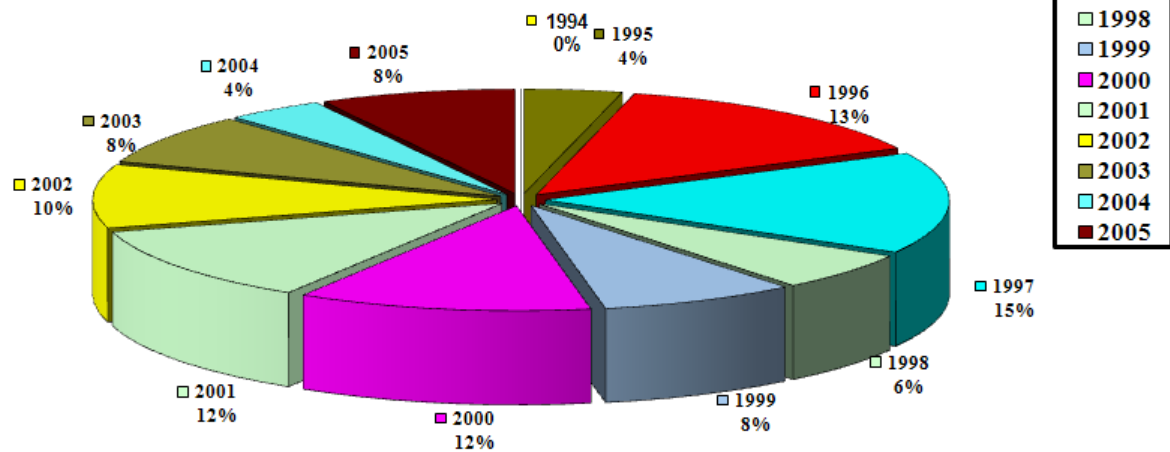




**Πίνακας 5 :**  
**Απεικόνιση της συμμετοχής των κεντρικών σεμιναρίων**  
**στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,**  
**από 1992 έως 2005**



**Πίνακας 6 :**  
**Απεικόνιση της συμμετοχής των περιφερειακών σεμιναρίων**  
**στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,**  
**από 1992 έως 2005**



**ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. 2005**

| <b>A/A</b> | <b>ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</b>  | <b>ΤΟΠΟΣ</b>                                   | <b>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</b>  |
|------------|---------------------------|--|---|
| <b>1.</b>  | <i>18 Μαρτίου 2005</i>    | <b>ΑΘΗΝΑ</b><br><b>1<sup>ο</sup> Εσωτερικό</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Νομική θεμελίωση – σύγκριση διαφορές Σ.Σ.Ε. Σιδηροβιομηχανίας και Μετάλλου.</li> <li>2. Επιχειρησιακή Σ.Σ.Ε. στην ΑΤΕ – ΚΑΡΤΑ.</li> </ol>   |
| <b>2.</b>  | <i>11-12 Ιουνίου 2005</i> | <b>ΚΑΣΤΟΡΙΑ</b><br><b>Περιφερειακό</b>         | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ο Νόμος 1876/90 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και ο ρόλος του Ο.ΜΕ.Δ.</li> <li>2. Η λειτουργία και οι διαδικασίες της Μεσολάβησης – Διαιτησίας.</li> <li>3. Οικονομικά χαρακτηριστικά της Περιφέρειας Δυτικής Μακεδονίας.</li> <li>4. Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στην Περιφέρεια Δ. Μακεδονίας – ζητήματα και προβληματισμοί που συνδέονται με την εφαρμογή τους.</li> <li>5. Τα όργανα και το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση – Οι επιδράσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.</li> <li>6. Εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις – Μορφές Κοινωνικού Διαλόγου.</li> </ol> |
| <b>3.</b>  | <i>21 Ιουνίου 2005</i>    | <b>ΑΘΗΝΑ</b><br><b>2<sup>ο</sup> Εσωτερικό</b> | <i>Η ερμηνεία όρου Σ.Σ.Ε. ως θέμα Μεσολάβησης.</i>  |
| <b>4.</b>  | <i>29 Ιουνίου 2005</i>    | <b>ΑΘΗΝΑ</b><br><b>3<sup>ο</sup> Εσωτερικό</b> | <i>Υπόθεση «Βις Βόλου» - χορήγηση αυξήσεων επί των καταβαλλομένων αποδοχών.</i>   |

| Α/Α | ΧΡΟΝΟΣ<br>ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ | ΤΟΠΟΣ  | ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ  |
|-----|----------------------|--|--|
| 5.  | 8-9 Οκτωβρίου 2005   | <p style="text-align: center;"><b>ΡΟΔΟΣ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Περιφερειακό</b></p>   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ο Νόμος 1876/90 περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και ο ρόλος του Ο.ΜΕ.Δ.</li> <li>2. Η λειτουργία και οι διαδικασίες της Μεσολάβησης – Διαιτησίας.</li> <li>3. Οικονομικά χαρακτηριστικά της Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου.</li> <li>4. Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις – Συλλογικές Ρυθμίσεις που εφαρμόζονται στην Περιφέρεια Νοτίου Αιγαίου – ζητήματα και προβληματισμοί που συνδέονται με την εφαρμογή τους.</li> <li>5. Τα όργανα και το θεσμικό πλαίσιο για τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση – Οι επιδράσεις σε εθνικό και τοπικό επίπεδο.</li> <li>6. Εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις – Μορφές Κοινωνικού Διαλόγου.</li> </ol>   |
| 6.  | 11-13 Νοεμβρίου 2005 | <p style="text-align: center;"><b>ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Συνέδριο</b></p> | <p>Η Συλλογική διαπραγμάτευση ως μορφή Κοινωνικού Διαλόγου &amp; η άρση των Διαπραγματευτικών αδιεξόδων.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Το μέλλον των εργασιακών σχέσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση υπό το πρίσμα και του Ευρωπαϊκού Συντάγματος.</li> <li>2. Οι δραστηριότητες του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας – Ο.ΜΕ.Δ.</li> <li>3. Οι θεσμοί Μεσολάβησης και Διαιτησίας κατά τον νόμο 1876/90.</li> <li>4. Συλλογικές Διαπραγματεύσεις – Κοινωνικός Διάλογος: Θεσμοί, Νομικό πλαίσιο, Μηχανισμοί επίλυσης Διαφορών. Η εμπειρία των Βαλκανικών χωρών.</li> <li>5. Συγκριτική παρουσίαση των εθνικών συστημάτων και πρακτικών στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις και τον Κοινωνικό Διάλογο.</li> </ol> |

| <i>A/A</i> | <i>ΧΡΟΝΟΣ<br/>ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</i> | <i>ΤΟΠΟΣ</i>   | <i>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</i>  |
|------------|------------------------------|--|---|
| 7.         | 26-27 Νοεμβρίου 2005         | <b>ΑΘΗΝΑ<br/>(ΚΑΒΟΥΡΙ)</b><br><br><b>4<sup>ο</sup> Εσωτερικό</b> | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ο νέος Νόμος 3385/2005 για τα χρονικά όρια εργασίας και τη διευθέτηση του χρόνου εργασίας.</li> <li>2. Ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας στην Ευρώπη.</li> <li>3. Συνάντηση - συζήτηση μεταξύ Μελών Δ.Σ. και Μελών του Σώματος Μεσολαβητών-Διαιτητών.</li> <li>4. Καταγγελία σύμβασης προ της παρόδου έτους - υπόθεση ΕΛΠΑ - αρουσίαση και συζήτηση.</li> </ol>   |
| 8.         | 21-22 Ιανουαρίου 2006        | <b>ΝΑΥΠΛΙΟ</b><br><br><b>Περιφερειακό</b>                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Γενική παρουσίαση του έργου του Ο.ΜΕ.Δ. – Νόμος 1876/90: Ανάλυση βασικών άρθρων.</li> <li>2. Οι διαδικασίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας στις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.</li> <li>3. Η Ευρωπαϊκή Ένωση και το ισχύον θεσμικό πλαίσιο – Νομοθεσία, Πολιτικές και Διεθνείς Συμβάσεις. Επιπτώσεις σε εθνικό επίπεδο.</li> <li>4. Εξελίξεις στις Ευρωπαϊκές Εργασιακές Σχέσεις – Μορφές Κοινωνικού Διαλόγου.</li> <li>5. Οικονομικά χαρακτηριστικά των Νομών Αρκαδίας, Αργολίδος και Κορινθίας της Περιφέρειας Πελοποννήσου.</li> <li>6. Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις, Διαπραγματεύσεις, Ρυθμίσεις τοπικού ενδιαφέροντος και χαρακτήρα.</li> </ol> |