



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, 104 34 Αθήνα ☎210 88 14 922 ☎ 210 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, 546 26 Θεσσαλονίκη ☎ 2310 517 128 ☎ 2310 517 119

Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ. 2004

**Αθήνα
Μάρτιος 2005**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας το 2004.....3

II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. 11

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο)..... 12
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση..... 13
3. Εκδόσεις
 - Κωδικοποίηση όρων συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....14
4. Πρόγραμμα δημιουργίας πινάκων με απεικόνιση των οικονομικών στοιχείων των συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών) 15
5. Λειτουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....16
6. Ηλεκτρονικό αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας..... 17
7. Ανάπτυξη ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας.....17
8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....17

Παράρτημα I: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-διαιτησίας

Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ

I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας έτους 2004

Κατά το έτος 2004 υπεβλήθησαν στον Οργανισμό **278 αιτήσεις**, για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου.

Ειδικότερα:

- **184** αφορούν υποθέσεις Μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- **74** υποθέσεις Διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- **8** υποθέσεις Μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- **12** υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου (Ν. 2224/94)

A. Κατανομή των υποθέσεων κατά είδος συλλογικής ρύθμισης (Ν. 1876/90)

Πίνακας 1

<i>Είδος συλλογικής ρύθμισης</i>	<i>Υποθέσεις Μεσολάβησης</i>	<i>Υποθέσεις Διαιτησίας</i>
<i>Κλαδικές</i>	53	27
▪ <i>εθνικές</i>	43	22
▪ <i>τοπικές</i>	10	5
<i>Ομοιοεπαγγελματικές</i>	72	28
▪ <i>εθνικές</i>	55	22
▪ <i>τοπικές</i>	17	6
<i>Επιχειρησιακές</i>	59	19
Σύνολο	184	74

Από τον ανωτέρω πίνακα εξάγονται τα ακόλουθα συμπεράσματα:

- Υπάρχει σταθερό προβάδισμα των ομοιοεπαγγελματικών έναντι των κλαδικών συλλογικών διαφορών που καταλήγουν στον Ο.ΜΕ.Δ. για ρύθμιση, παρά το γεγονός ότι ο ν. 1876/90 πριμοδοτεί τις κλαδικές έναντι των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων. Το φαινόμενο επαληθεύεται και από τα στατιστικά της δεκαετίας (1992-2001).

- Η διάρθρωση των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. παρουσιάζει σημαντική διαφοροποίηση σε σχέση με το παρελθόν, στο βαθμό που για πρώτη φορά οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καταλαμβάνουν την 2η θέση από πλευράς αριθμού υποθέσεων και οι κλαδικές περιορίζονται στην 3η θέση.
- Παρατηρείται σημαντική αύξηση των επιχειρησιακών ρυθμίσεων (βλ. πίνακα 1) για το έτος 2004, η οποία αγγίζει το 100% συγκρινόμενη με τις ρυθμίσεις του 2002 και 2003, οι οποίες ήταν 30 και 35 αντιστοίχως. Οι υποθέσεις αυτές αφορούν κατά βάση τον ιδιωτικό τομέα. Στις επιχειρησιακές υποθέσεις συμπεριλαμβάνονται και αιτήσεις για κατάρτιση κανονισμών εργασίας.
- Παρατηρείται σημαντική μείωση του ποσοστού των ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων 2004 που καταλήγουν στην διαιτησία, τάση εκ διαμέτρου αντίθετη με τα αντίστοιχα στοιχεία των ετών 2002 και 2003, όπου πάνω από το 50% των υποθέσεων κατέληξε στην έκδοση διαιτητικής απόφασης. Η αυξημένη σύναψη Σ.Σ.Ε. προέρχεται κυρίως από τον ιδιωτικό τομέα.

Β. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. ανά Τομέα (Ιδιωτικός – Δημόσιος)

Πίνακας 2

<i>Τομέας</i>	<i>Υποθέσεις Μεσολάβησης</i>	<i>Υποθέσεις Διαιτησίας</i>
• <i>Ιδιωτικός τομέας</i>	<i>170</i>	<i>66</i>
• <i>Δημόσιος τομέας</i>	<i>14</i>	<i>8</i>
<i>Γενικό Σύνολο</i>	<i>184</i>	<i>74</i>

Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο **184** υποθέσεων **μεσολάβησης 2004**, ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 92,4% και μόλις 7,6% το Δημόσιο. Από τις 184 αιτήσεις μεσολάβησης που υπεβλήθησαν το 2004 στη Διαιτησία προχώρησε το 39% για τον Ιδιωτικό και το 57% για το Δημόσιο τομέα.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό των υποθέσεων του Δημοσίου που αφορούν εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στο Δημόσιο έχει μειωθεί, λόγω είτε της συνένωσης μικρών ομοιοεπαγγελματικών σωματείων σε κλαδικά, είτε λόγω της ένταξής τους στο ενιαίο μισθολόγιο του Δημοσίου και της μη κατάρτισης πλέον συλλογικών συμβάσεων.

Γ. Αριθμός Σ.Σ.Ε. και Δ.Α. ανά είδος συλλογικής ρύθμισης

Στον πίνακα 3 που ακολουθεί καταγράφεται αναλυτικά ο αριθμός των συλλογικών συμβάσεων (υπογραφή από το σύνολο των συμβαλλομένων οργανώσεων ή/και με ορισμένες από αυτές) που υπεγράφησαν στον ΟΜΕΔ κατά το 2004, τόσο σε επίπεδο μεσολάβησης όσο και κατά την διαδικασία της διαιτησίας, καθώς και ο αριθμός των διαιτητικών αποφάσεων που εκδόθηκαν. Τα στοιχεία ταξινομούνται περαιτέρω ανά είδος συλλογικής ρύθμισης (κλαδική, ομοιοπαγγελματική, επιχειρησιακή) και επίπεδο (εθνικό, τοπικό).

Πίνακας 3

<i>ΕΙΔΟΣ ΡΥΘΜΙΣΗΣ</i>	<i>ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ</i>		<i>ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ</i>	
	<i>Σ.Σ.Ε.</i>	<i>Σ.Σ.Ε. με ορισμένες οργανώσεις</i>	<i>Δ.Α.</i>	<i>Σ.Σ.Ε. κατά τη διαιτησία</i>
<i>Κλαδική Εθνική</i>	<i>10</i>	<i>2</i>	<i>20</i>	<i>1</i>
<i>Κλαδική Τοπική</i>	<i>3</i>	<i>-</i>	<i>3</i>	<i>2</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Εθνική</i>	<i>17</i>	<i>2</i>	<i>19</i>	<i>2</i>
<i>Ομοιοπαγγελματική Τοπική</i>	<i>6</i>	<i>-</i>	<i>6</i>	<i>-</i>
<i>Επιχειρησιακή</i>	<i>15</i>	<i>-</i>	<i>11</i>	<i>8</i>
<i>Σύνολο</i>	<i>51</i>	<i>4</i>	<i>59</i>	<i>13</i>

Όπως προκύπτει από τον ανωτέρω πίνακα 3, το βασικό πεδίο υπογραφής Σ.Σ.Ε. είναι το εθνικό. Η τάση αυτή επιβεβαιώνεται και από τα στοιχεία της δεκαετίας. Επίσης η επιχειρησιακή ρύθμιση διατηρεί την δεύτερη θέση από πλευράς υπογραφής συμβάσεων, τάση η οποία παρατηρείται και σε επίπεδο αριθμού υποθέσεων (βλ. πίνακα 1).

Δ. Υποθέσεις Μεσολάβησης

Από τις **184 αιτήσεις μεσολάβησης** που ήρθαν στον Οργανισμό, για το έτος 2004, 39 μπήκαν αρχείο ή ανεστάλη η διαδικασία, κατά κύριο λόγο διότι τα μέρη υπέγραψαν μεταξύ τους και επομένως ο πραγματικός αριθμός υποθέσεων που χειρίστηκε ο Οργανισμός ανέρχεται στις 145. Το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας ανήλθε στο 38%. Ειδικότερα, όμως για τις επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις, όπου ουσιαστικά οι ενεργείς υποθέσεις ήταν 43, το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης ανήλθε στο 35%.

Αναφορικά με το ρόλο της μεσολαβητικής πρότασης στην επιτυχή κατάληξη μιας συλλογικής ρύθμισης, κατά την πρώτη πενταετία λειτουργίας του θεσμού (1992-1996) ποσοστό 30% των υπογραφεισών Σ.Σ.Ε. οφείλετο σε πρόταση του μεσολαβητού. Η τάση αυτή αλλάζει σημαντικά τα επόμενα έτη και το 2003 το ποσοστό αυτό ανέρχεται στο 50%. Το 2004, όπως φαίνεται και στον πίνακα 4 που ακολουθεί, σημειώνεται επιστροφή στο ποσοστό της πρώτης πενταετίας, ήτοι στο 30%. Είναι γεγονός ότι ένας σημαντικός πλέον αριθμός Σ.Σ.Ε. υπογράφεται κατά τη διάρκεια της μεσολαβητικής διαδικασίας με συμφωνία των συμβαλλομένων μερών, χωρίς την υποβοήθηση της μεσολαβητικής πρότασης.

Πίνακας 4

Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων μεσολάβησης	
• Υποθέσεις μεσολάβησης (ενεργείς)	145
• Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε.	55
• Υποβολή προτάσεων μεσολάβησης	76
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν μετά την υποβολή πρότασης	16
• Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν χωρίς την υποβολή πρότασης	39

Ε. Υποθέσεις Διαιτησίας

Κατά το έτος 2004 ο Οργανισμός δέχθηκε **74 υποθέσεις διαιτησίας**, εκ των οποίων 2 μπήκαν αρχείο. Από το σύνολο των 72 ενεργών υποθέσεων διαιτησίας που χειρίσθηκε τελικά ο Οργανισμός, εξεδόθησαν **59 Διαιτητικές Αποφάσεις** και υπεγράφησαν **13 Σ.Σ.Ε.** (στο στάδιο της διαιτησίας). Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν για το έτος 2004 το 40,6% των ενεργών υποθέσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης.

Σημειώνουμε ότι, επί του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το 2004 το **11,6%** (βλ. *συγκεντρωτικό πίνακα 8*).

Πίνακας 5

Στοιχεία εξέλιξης των υποθέσεων διαιτησίας	
• Υποθέσεις διαιτησίας (ενεργείς)	72
• Διαιτητικές αποφάσεις	59
• Υπογραφείσες Σ.Σ.Ε. κατά το στάδιο της διαιτησίας	13

ΣΤ. Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας

Από 8 υποθέσεις Μεσολάβησης που χειρίστηκε ο Οργανισμός κατά το έτος 2004 δύο (2) είχαν επιτυχή κατάληξη επί συνόλου έξι (6) ενεργών υποθέσεων. Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (ΔΕΗ, ΗΛΠΑΠ, ΗΡΑΚΛΗΣ Α.Ε. Τσιμέντων, ΕΧΠΑ, ΚΟΝΤΙ Χαλυβουργική Μαγνησίας, Εμπορική Τράπεζα κ.λπ.). Τα τελευταία χρόνια προσφεύγουν ευκολότερα στην επιτροπή του άρθρου 15 του ν. 1264/82 που λειτουργεί σε δεύτερο βαθμό μετά τη μεσολάβηση.

Ζ. Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου

Από τις 12 υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ. κατά το έτος 2004 τρεις (3), επί συνόλου δέκα (10) ενεργών υποθέσεων, είχαν θετική κατάληξη, δηλαδή σταμάτησε ή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία.

Σημειώνεται ότι, οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου, αφορούν κυρίως το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, Ε.Ρ.Τ., Εταιρεία Φυσικού Αερίου, Ο.Σ.Ε., Ταμείο Υγείας Προσωπικού Αγροτικής Τράπεζας Ελλάδος, Μουσικοί Ο.Τ.Α., Ολυμπιακή Αεροπορία, Ι.Κ.Α., Οδηγοί τουριστικών λεωφορείων Αττικής, Ελεγκτές Ασφάλειας Αερομεταφορών κ.λπ.).

Η. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. έτους 2004

Στον πίνακα 4 που ακολουθεί εμφανίζεται η κατανομή των υποθέσεων σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για το σύνολο των 204 υποθέσεων (μεσολάβησης του ν. 1876/90, προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου), οι οποίες εξελίχθησαν στην περίοδο 2004 στον Ο.ΜΕ.Δ.

Πίνακας 6

• Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	101	49,5%
• Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	29	14,2%
• Επιχειρησιακό επίπεδο	74	36,2%
Γενικό Σύνολο	204	100%

Στον πίνακα 7 εμφανίζεται η γεωγραφική κατανομή των υποθέσεων μεσολάβησης, σε τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο, με αναφορά στις πόλεις και κατά αύξοντα αριθμό υποθέσεων.

Πίνακας 7

ΕΠΙΚΡΑΤΕΙΑ (όλης της χώρας)	104	(102 όλης της χώρας, και 2 όλης της χώρας πλην Αθηνών – Θεσσαλονίκης)	
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	35	(Αττική 32, Εύβοια 1, Βοιωτία 1, Φθιώτιδα 1)	
ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ	18	(Θεσσαλονίκη 17, Καβάλα 1,)	
ΚΡΗΤΗ	9	(Ηράκλειο 4, Λασιθί 1, Χανιά 2, Αν. Κρήτη 2)	
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	6	(Αίγιο 1, Πάτρα 3, Λουτράκι 2)	
ΘΕΣΣΑΛΙΑ	4	(Βόλος 4)	
ΗΠΕΙΡΟΣ	1	(Ιωάννινα 1,)	
ΘΡΑΚΗ	2	(Ξάνθη 1, Κομοτηνή 1)	
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	1	(Σύρος 1)	
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	1	(Κέρκυρα 1)	
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	3	(Ρόδος 3)	
Σύνολο	184		

Επισημαίνεται ότι ο μεγάλος αριθμός υποθέσεων του Ν. Αττικής οφείλεται κυρίως στις επιχειρησιακές Σ.Σ.Ε. (η Αττική καλύπτει σχεδόν το 50% του συνόλου των επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο ΟΜΕΔ, ήτοι 21 σε σύνολο 43 Σ.Σ.Ε.).

Θ. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2003)

Ο πίνακας 8 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίδει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

Πίνακας 8

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιγ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.		ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	% ΣΣΕ	% Δ.Α.	
1961	1		12	21	36		14	19					63	40	103	61,2	38,8	
1962	2		14	12	19		35	18					70	30	100	70	30	
1963			10	24	31		20	24					61	48	109	56	44	
1964		1	27	27	21		29	32					77	60	137	56,2	43,8	
1965	1		21	30	59		40	29					121	69	190	63,7	36,3	
1966			28	29	40		37	39					105	68	173	60,7	39,3	
1967	1		10	24	26		26	15					63	39	102	61,8	38,2	
1968	2	1	14	38	24		23	32					63	71	134	47	53	
1969			13	33	16		21	17					50	50	100	50	50	
1970		1	20	22	3		30	20					53	43	96	55,2	44,8	
1971			17	33	7		22	19					46	52	98	46,9	53,1	
1972			44	19	11		33	18					88	37	125	70,4	29,6	
1973			47	25	18		93	28					158	53	211	74,9	25,1	
1974			21	44	15		34	29					70	73	143	49	51,1	
1975	3		30	59	13		85	48					131	107	238	55	45	
1976		1	30	52	24		90	40					144	93	237	60,8	39,2	
1977	1	1	29	80	15		101	70					146	151	297	49,2	50,8	
1978			37	65	14		115	131					166	196	362	45,9	54,1	
1979		2	42	94	15		116	126					173	222	395	43,8	56,2	
1980		1	56	112	25		140	159					221	272	493	44,8	55,2	
1981			54	130	26		153	170					233	300	533	43,7	56,3	
1982		1	70	141	42		188	52					300	194	494	60,7	39,3	
1983			9	46	8		40	25					57	71	128	44,5	55,5	
1984	1		47	170	22		182	79					252	249	501	50,3	49,7	
1985	1		51	103	29		194	45					275	148	423	65	35	

1986	1		18	43	7		18	16					44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19					76	61	137	55,5	44,5
1988	1		83	43	28		98	18					210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33					276	96	372	74,2	25,8
1990	1		65	41	20	18			46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20			89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3

Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιγ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ. ΣΣΕ+ ΔΔ	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ	ΣΣΕ	ΔΔ		%ΣΣΕ	%ΔΔ
1992			28	12	14	5			66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2			98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2			99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4			64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6			76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8			69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10			87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9			70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4			98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1			60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2
2002	2		43	19	32	6			96	20	175	11	348	56	404	86,1	13,8
2003	-	-	28	25	26	8			52	26	168	5	274	64	338	81,1	18,9
2004	1	-	37	16	43	4			101	22	216	10	398	52	450	88,4	11,6

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 8, παρατηρούνται τα εξής:

α) οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος, β) οι κλαδικές και επιχειρησιακές έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιοεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90 και γ) σημαντική, σταθερή πτωτική τάση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90.

Στους πίνακες που ακολουθούν στο **Παράρτημα Ι** παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το νόμο 2224/94.

II. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Ο Οργανισμός εκτιμώντας την αναγκαιότητα ανάπτυξης συμπληρωματικών διαδικασιών, έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα μία σειρά από δραστηριότητες με *βασικό σκοπό την αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας*. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομώνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία

Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).
- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεσή της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις (η συνεχής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, κώδικες πρακτικής κ.λπ.).
- Τεχνική στήριξη των Μερών και των Μεσολαβητών - Διαιτητών ως ακολούθως :
 - δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης,
 - εξειδικευμένο πρόγραμμα με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων καθώς επίσης
 - έκδοση σε μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM), των σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων και την ενσωμάτωση ενός εξειδικευμένου πληροφοριακού εργαλείου, το «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.
 - παρουσίαση των πιο σημαντικών συλλογικών ρυθμίσεων (κείμενα, πίνακες αποδοχών και κωδικοποίηση) στην ηλεκτρονική σελίδα του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό & περιφερειακό επίπεδο)

Ο Οργανισμός, παράλληλα με τις κύριες δραστηριότητές του έχει καθιερώσει ένα ευρύ εκπαιδευτικό-ενημερωτικό πρόγραμμα πανελλαδικής εμβέλειας, ώστε μέσα από τη θεματολογία και την υλοποίησή του να καταστούν κοινωνοί του αντικειμένου και των δυνατοτήτων του, όσο το δυνατόν περισσότεροι εκπρόσωποι και στελέχη οργανώσεων των εργαζομένων και των εργοδοτών, καθώς και φορέων της Πολιτείας με αντικείμενο ευθύνης σχετικό με θεσμικά και θέματα εργασιακών σχέσεων.

Το κύριο αντικείμενο της εμπειρίας που αποκτήθηκε από την εκτεταμένη επιμορφωτική δραστηριότητα του Οργανισμού κατά την διετία 2002-2003, ήταν το ακόλουθο:

- α) Η ευρύτερη ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εκπροσώπων των κοινωνικών συνομιλητών σε παραμέτρους που καθορίζουν το σύστημα διαχείρισης και ρύθμισης των όρων εργασίας.
- β) Η αφύπνιση της αναγκαιότητας τοπικού διαλόγου των μερών, κάτι που δεν υπήρχε στο παρελθόν, συνετέλεσε στη διαμόρφωση του σχεδίου δράσης του Ο.ΜΕ.Δ. στον επιμορφωτικό τομέα, για το έτος 2004. Ιδιαίτερη έμφαση δόθηκε στην επίτευξη ομοιόμορφης και πάντα υψηλού επιπέδου τεχνογνωσίας των Μεσολαβητών – Διαιτητών σε θέματα σύναψης και μορφών συλλογικών συμβάσεων καθώς και στις παραμέτρους που οριοθετούν μισθολογικές ρυθμίσεις και αναπροσαρμογές, σε σχέση με το κόστος εργασίας.

Τα ανωτέρω εξετάστηκαν σε επίπεδο γενικό και κλαδικό, π.χ. στον τραπεζικό – ασφαλιστικό κλάδο, προκειμένου να είναι εφικτή η ανάπτυξη κοινών κριτηρίων, επιβοηθητικών στο κύριο έργο των Μεσολαβητών – Διαιτητών αλλά και η υποδομή που μας επιτρέπει διάχυση της αναγκαίας γνώσης προς τους ενδιαφερόμενους, εκπροσώπους οργανώσεων των Μερών και όχι μόνον.

Η στροφή στη μελέτη – εξέταση και συζήτηση τοπικών θεμάτων και προβληματισμών στην περιφέρεια αποτέλεσε επίσης στόχο επιμορφωτικής στρατηγικής του Οργανισμού, που αποδείχθηκε ιδιαίτερα ευπρόσδεκτος και επισημάνθηκε δεόντως. Τούτο αποδεικνύεται από την συμμετοχή, το ζωνρό ενδιαφέρον και τα αιτήματα για συνέχιση της συγκεκριμένης στρατηγικής, όπως αυτά εντοπίστηκαν στην περιφερειακή διοργάνωση που έγινε στην Κομοτηνή, τον Οκτώβριο 2004 και επαναλαμβάνεται – προσαρμοσμένη στις τοπικές απαιτήσεις – στο Ηράκλειο της Κρήτης, τον Φεβρουάριο του 2005, ανεξάρτητα από το γεγονός ότι είχε προγραμματισθεί να υλοποιηθεί εντός του 2004.

Τα προγράμματα αυτά επικεντρώνουν στο οικονομικό περιβάλλον της τοπικής κοινωνίας και εξετάζουν παράγοντες που επηρεάζουν την αγορά εργασίας, τις εργασιακές σχέσεις και τα χαρακτηριστικά των επιτόπιων συλλογικών συμβάσεων.

Τέλος αναφερόμαστε με ιδιαίτερη υπερηφάνεια και ικανοποίηση στο Πρόγραμμα που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα, αρχές Ιανουαρίου του 2005, με τίτλο και περιεχόμενο τις «Εξελίξεις των Εργασιακών Σχέσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση».

Στη διοργάνωση αυτή παρουσιάσθηκαν με επιστημονικό τρόπο και συζητήθηκαν με τους συνέδρους εκτενώς, έτσι ώστε όλοι να μυηθούν στα προβλεπόμενα να ισχύσουν στο εξής στη διαχείριση και ρύθμιση θεμάτων εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα, καθώς σταδιακά προσαρμοζόμαστε στο Ευρωπαϊκό γίγνεσθαι.

Στο **Παράρτημα II** υπάρχουν αναλυτικοί πίνακες: α) για την επιμορφωτική δραστηριότητα έτους 2004, σύμφωνα με την οποία πραγματοποιήθηκαν 10 διοργανώσεις, με τη συμμετοχή 400 περίπου συνέδρων καθώς και β) για τη συνολική επιμορφωτική δραστηριότητα του Ο.ΜΕ.Δ.

Σύμφωνα με το σταθερό στόχο του Ο.ΜΕ.Δ. να προσφέρει άριστες υπηρεσίες στο πλαίσιο αρμοδιοτήτων του, η επιμορφωτική/ενημερωτική προοπτική για το έτος 2005 περιλαμβάνει:

- Επικαιροποίηση και περαιτέρω αποκέντρωση διεξαγωγής των σεμιναρίων.
- Αναβάθμιση της λειτουργικής υποστήριξης των διοργανώσεων και εφαρμογής σύγχρονων μεθόδων που συντελούν σε οργάνωση επιμορφωτικών/ενημερωτικών ενεργειών που καλύπτουν τρέχουσες ανάγκες και προσδοκίες των μερών αλλά και της κοινωνίας στον τομέα γενικά των εργασιακών σχέσεων. Επιδίωξή μας η πλέον ωφέλιμη προσφορά των υπηρεσιών μας.
- Κεντρικό θέμα η διοργάνωση Διαβαλκανικού Συνεδρίου εντός του έτους, με στόχο τη σύσφιξη των σχέσεων με τους αντίστοιχους φορείς – όπου υπάρχουν – των γειτονικών χωρών, τη μεταλαμπάδευση της ελληνικής εμπειρίας και τη σύνδεσή τους με την ευρωπαϊκή φιλοσοφία και προοπτική.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. θεωρεί πολύ σημαντική την πρωτοβουλία αυτή, όχι μόνον για τον ίδιο τον Οργανισμό αλλά και για την εθνική μας παρουσία και συμβολή στις διεργασίες που απαιτούνται για ταχύτερη και επιτυχημένη προσαρμογή των βαλκανικών χωρών στις νέες συνθήκες.

Στο Παράρτημα II που επισυνάπτεται υπάρχουν αναλυτικοί πίνακες με τα σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν την περίοδο αναφοράς καθώς και πίνακες με το σύνολο της εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.ΜΕ.Δ.

2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση

Το τμήμα βιβλιοθήκης απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων πληροφοριακών υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Διοικητικό Συμβούλιο, την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους αλλά και σε φοιτητές, εργαζόμενους, επιχειρήσεις κ.λπ.

Ήδη λειτουργεί ηλεκτρονική βιβλιοθήκη και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Η βιβλιοθήκη παρέχει πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο, γεγονός που επιτρέπει την άμεση κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 2000 τίτλους βιβλίων, 90 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, συλλογή από κλαδικές μελέτες καθώς και μια μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό αυτό είτε έχει αγορασθεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα Ιδρύματα και Οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών και είναι συνδεδεμένη με δύο βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με ηλεκτρονικές διευθύνσεις (URL addresses) με σχετικούς δικτυακούς τόπους από τον παγκόσμιο ιστό (World wide web).

Επίσης στη βιβλιοθήκη λειτουργεί βάση δεδομένων με το σύνολο των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων για τα έτη 2000, 2001 και 2002, με αντίστοιχους πίνακες αποδοχών. Τα μέρη μπορούν να κάνουν χρήση αυτού του υλικού μέσα από ειδικό ηλεκτρονικό κατάλογο που λειτουργεί στον κόμβο του Ο.ΜΕ.Δ. στο Internet.

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό της με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες όσο και σε νέους. Για το 2005 προγραμματίζεται η ανάπτυξη της «πληροφοριακής αλυσίδας», με την ενοποίηση των διαφόρων πεδίων παραγωγής και διαχείρισης πληροφορίας και την ολοκλήρωση των διαδικασιών διάχυσής της προς τους ενδιαφερόμενους. Με την μετεξέλιξη της βιβλιοθήκης και της τεκμηρίωσης σε ένα ενιαίο τμήμα πληροφόρησης, ο Ο.ΜΕ.Δ. σκοπεύει να καταστεί κομβικό σημείο πληροφόρησης στα ζητήματα του συλλογικού εργατικού δικαίου και των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα.

3. Εκδοτική δραστηριότητα

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά κυρίως στη συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης, ενημέρωσή του σε ετήσια βάση και εμπλουτισμό του με νέες κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις.

Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και έχει προχωρήσει στην πέμπτη έκδοση, με κωδικοποίηση των 193 σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων από το 1975 έως και σήμερα. Το έργο αυτό αποτελεί ένα μοναδικό για τα ελληνικά δεδομένα εργαλείο συγκριτικής πληροφόρησης. Τα κείμενα των κωδικοποιήσεων συνοδεύονται από πίνακες με τα οικονομικά δεδομένα κάθε συλλογικής ρύθμισης που απεικονίζουν αποδοχές (μισθούς/ημερομίσθια & επιδόματα) του τελευταίου έτους που κωδικοποιείται.

Η πέμπτη έκδοση της κωδικοποίησης αφορά σε όλα τα είδη των συλλογικών ρυθμίσεων που προβλέπονται στο Νόμο, δηλαδή την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.), τις Κλαδικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Ομοιοεπαγγελματικές (Εθνικές και Τοπικές), τις Επιχειρησιακές συλλογικές ρυθμίσεις καθώς επίσης και σημαντικές Κοινές Υπουργικές Αποφάσεις, μέχρι και το έτος 2002.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. προχώρησε στην έκδοση του έργου και σε ηλεκτρονική μορφή οπτικού δίσκου (CD-ROM) για πρώτη φορά στις αρχές του 2005. Ο ψηφιακός αυτός δίσκος αποτελεί μια καινοτόμο και μοναδική έκδοση για τον ελληνικό χώρο. Πέραν του εξειδικευμένου λογισμικού που χρησιμοποιείται ούτως ώστε να είναι γρήγορα και εύκολα προσβάσιμο το περιεχόμενό του με δυνατότητα άμεσης ανάκτησης της πληροφορίας από οποιονδήποτε – χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις πληροφορικής, ο οπτικός αυτός δίσκος συνοδεύεται από ένα πρωτοποριακό και εξειδικευμένο πληροφοριακό εργαλείο, τον «θησαυρό» μισθών, επιδομάτων και παροχών.

Με το εργαλείο αυτό γίνεται μια πρώτη προσπάθεια καταγραφής και κωδικοποίησης των στοιχείων που αποτελούν ένα κωδικοποιημένο κείμενο. Έτσι προσφέρεται προς τους κοινωνικούς εταίρους, τους Μεσολαβητές – Διαιτητές του Οργανισμού καθώς και σε κάθε ενδιαφερόμενο (εργαζόμενο, επιχείρηση, λογιστές κ.λπ.) ένα ολοκληρωμένο εργαλείο έρευνας και συγκριτικής αξιολόγησης των συλλογικών ρυθμίσεων. Ο «θησαυρός» αυτός μπορεί να αποτελέσει έναυσμα για την εξαγωγή συμπερασμάτων και περαιτέρω έρευνας.

Το έργο είναι έτοιμο και θα κυκλοφορήσει την 1^η Μαρτίου 2005.

4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να “μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτούν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

Το πρόγραμμα καλύπτει σήμερα συνολικά 153 συλλογικές ρυθμίσεις. Συγκεκριμένα από τους 153 πίνακες αποδοχών, οι 145 απεικονίζουν συλλογικές ρυθμίσεις που έχουν κωδικοποιηθεί από τον Ο.ΜΕ.Δ. και οι υπόλοιπες 8 συλλογικές ρυθμίσεις που δεν έχουν κωδικοποιηθεί έως σήμερα από τον Οργανισμό.

Η πρόσβαση στις οικονομικές πληροφορίες που περιέχονται στους μισθολογικούς πίνακες καθίσταται γρήγορη και εύκολη καθώς συμπεριλαμβάνονται τόσο στην έντυπη έκδοση του έργου της Κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων όσο και στην ηλεκτρονική έκδοσή του σε CD. Επίσης, η δημοσίευσή τους στην ιστοσελίδα του Ο.ΜΕ.Δ. συμβάλλει προς την ίδια κατεύθυνση.

Πίνακας 9

Κάλυψη των κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων με πίνακες αποδοχών			
<i>Είδη κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>	<i>Σύνολο κωδικοποιημένων συλλογικών ρυθμίσεων</i>	<i>Πίνακες αποδοχών που καλύπτουν κωδικοποιημένες συλλογικές ρυθμίσεις</i>	<i>Ποσοστό (%) κάλυψης</i>
• <i>Ε.Γ.Σ.Σ.Ε.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>	<i>100%</i>
• <i>Κλαδικές εθνικές</i>	<i>80</i>	<i>70</i>	<i>87,5%</i>
• <i>Ομοιοεπαγγελματικές εθνικές</i>	<i>71</i>	<i>55</i>	<i>77,4%</i>
• <i>Κλαδικές τοπικές</i>	<i>11</i>	<i>7</i>	<i>63,6%</i>
• <i>Ομοιοεπαγγελματικές τοπικές</i>	<i>16</i>	<i>8</i>	<i>50%</i>
• <i>Επιχειρησιακές</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>0%</i>
• <i>Κ.Υ.Α.</i>	<i>4</i>	<i>4</i>	<i>100%</i>
Σύνολο	<i>193</i>	<i>145</i>	<i>75,1%</i>

5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο (www.omed.gr) λειτουργεί από το 2000 και αποτελεί πηγή πληροφόρησης σε συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων, πίνακες αποδοχών και γενικότερα σε θέματα που άπτονται του έργου που έχει αναλάβει να επιτελέσει ο Οργανισμός.

Επίσης λειτουργεί ως ενδιάμεσος κόμβος μέσα από τον οποίο οι επισκέπτες θα μπορούν μέσω διασυνδέσεων να αναζητούν πληροφορίες σε άλλα web sites του εσωτερικού ή του εξωτερικού που ασχολούνται με εργασιακά θέματα (όπως ευρωπαϊκοί οργανισμοί, υπουργεία, πανεπιστήμια, εργοδοτικές και εργατικές οργανώσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό).

Κατά το παρελθόν έτος έγινε αξιολόγηση της μέχρι σήμερα δικτυακής παρουσίας του Οργανισμού και συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας για την μελέτη αναδιοργάνωσης και αναβάθμισης της ιστοσελίδας, τόσο από άποψη περιεχομένου όσο και από άποψη σχεδιασμού και προγραμματισμού. Οι εργασίες βρίσκονται σε εξέλιξη και ήδη έχει κατατεθεί μία σειρά προτάσεων για την αναβάθμιση του περιεχομένου, της επεξεργασίας και ανανέωσης του περιεχομένου καθώς και νέων υπηρεσιών διαδικτύου (λ.χ. newsletters, νέα, ημερολόγιο συμβάντων κ.λπ.).

Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης έχει ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο. Διαθέτει δε ξεχωριστή URL διεύθυνση (libray.omed.gr).

6. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας

Για την επίτευξη του στόχου της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης έχει δημιουργηθεί ηλεκτρονικό πρωτόκολο όλων των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. έως σήμερα και έχει οργανωθεί σε βάση δεδομένων όλο το υλικό των συλλογικών συμβάσεων και διαιτητικών αποφάσεων

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα :

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,
- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον συσχετισμό φακέλων που αφορούν την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος.

7. Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας

Οργάνωση ειδικής δράσης για την εκπόνηση επιστημονικών ερευνών σε θέματα εργασιακών σχέσεων (συγκρότηση επιστημονικής επιτροπής, εμπλουτισμός του μητρώου μελετητών-ερευνητών κ.λπ.).

8. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων

Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων με Οργανισμούς συναφείς προς τον Ο.ΜΕ.Δ., (ACAS, ILO) και διερεύνηση συνεργασιών και συμμετοχής του Ο.ΜΕ.Δ. σε προγράμματα που σχετίζονται με το αντικείμενο των εργασιών του.

Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά σε συνέδρια και σεμινάρια διεθνούς επιπέδου με στόχο την ευρύτερη ενημέρωση των Μεσολαβητών – Διαιτητών στις σύγχρονες εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων.

Στη διετία 2003-2004 ο Οργανισμός συμμετείχε και υλοποίησε με επιτυχία πρόγραμμα της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τεχνική βοήθεια στην Κύπρο με θέμα την ενδυνάμωση της ικανότητας των Κυπρίων Κοινωνικών Εταίρων να αναπτύσσουν και να υλοποιούν το Κοινοτικό Κεκτημένο στο πεδίο της Απασχόλησης και της Κοινωνικής Πολιτικής.

Σε συνέχεια της επιτυχούς αυτής συνεργασίας, ο Ο.ΜΕ.Δ., μετά από πρόσκληση της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου (Σ.Ε.Κ.), συμμετέχει στην διοργάνωση συνεδρίου τον Μάρτιο 2005, με αντικείμενο αφενός την παρουσίαση του συστήματος επίλυσης συλλογικών διαφορών εργασίας μέσα από το ν. 1876/90 και την λειτουργία του Οργανισμού και αφετέρου τις εξελίξεις στις ευρωπαϊκές εργασιακές σχέσεις.

Τέλος, για το 2005, προγραμματίζεται Διαβαλκανικό Συνέδριο με θέμα την προώθηση του Κοινωνικού Διαλόγου και των συστημάτων επίλυσης των συλλογικών διαφορών εργασίας στην περιοχή των χωρών της Βαλκανικής, στο οποίο θα προσκληθεί να συμμετάσχει και η Κύπρος.

Παράρτημα I : Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

Παράρτημα II : Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

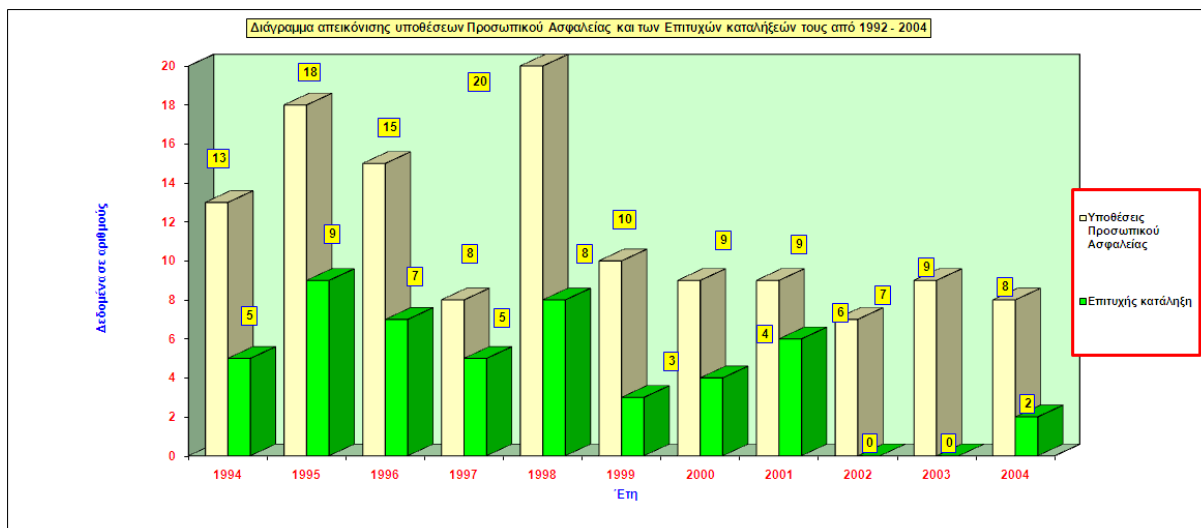
Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2004

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 Σύνολο

Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας			13	18	15	8	20	10	9	9	7	9	8	126
Επιτυχής κατάληξη			5	9	7	5	8	3	4	6	0	0	2	49

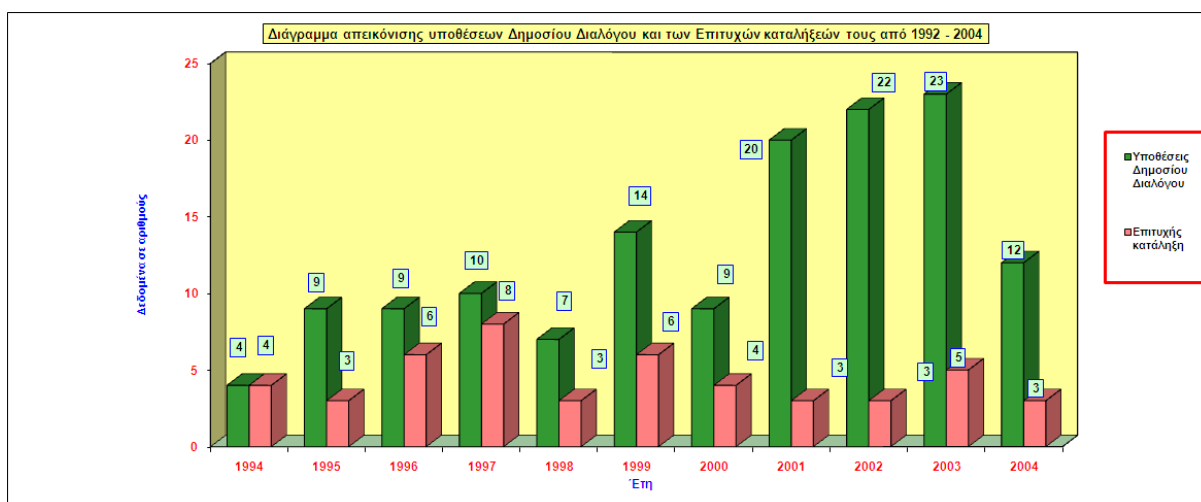


ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2004

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 2002 2003 2004 Σύνολο

Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου			4	9	9	10	7	14	9	20	22	23	12	139
Επιτυχής κατάληξη			4	3	6	8	3	6	4	3	3	5	3	48



ΣΗΜΕΙΩΣΗ 1η: Οι υποθέσεις Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού ασφαλείας και Δημοσίου διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μείον αυτές που για διάφορους νομικούς ή τεχνικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως Άκυρες ή τέθηκαν στο Αρχείο.

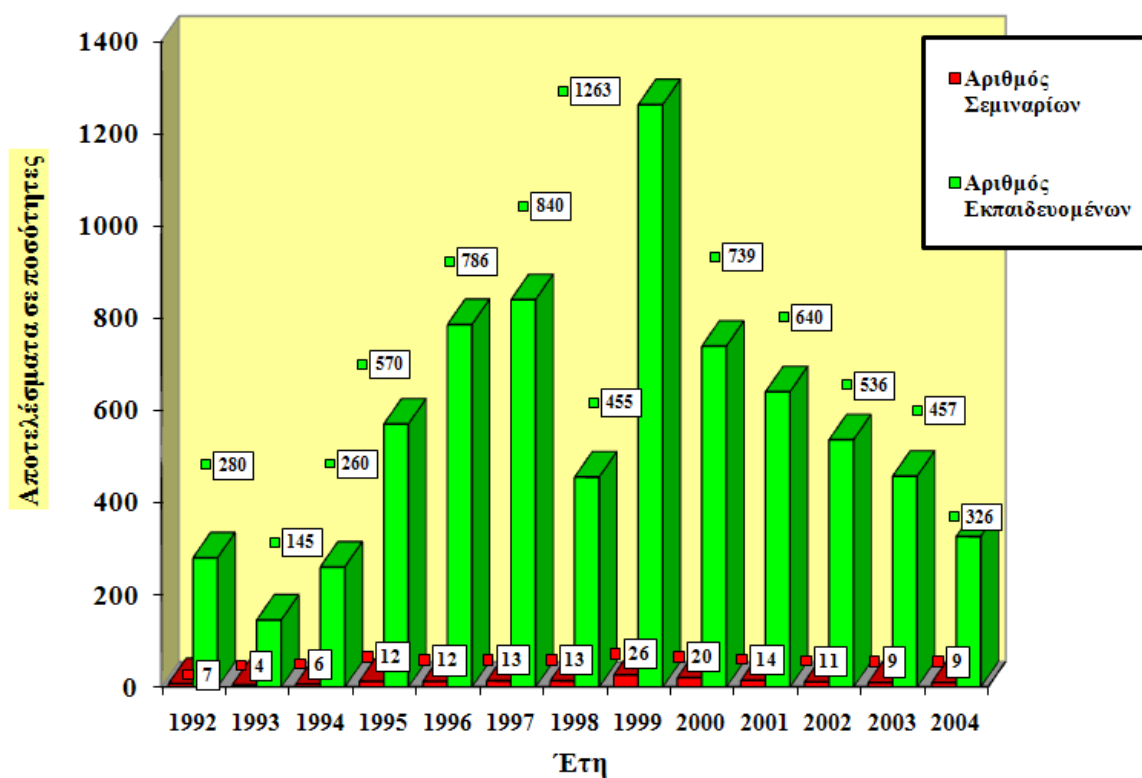
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.Μ.Ε.Δ.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2004)

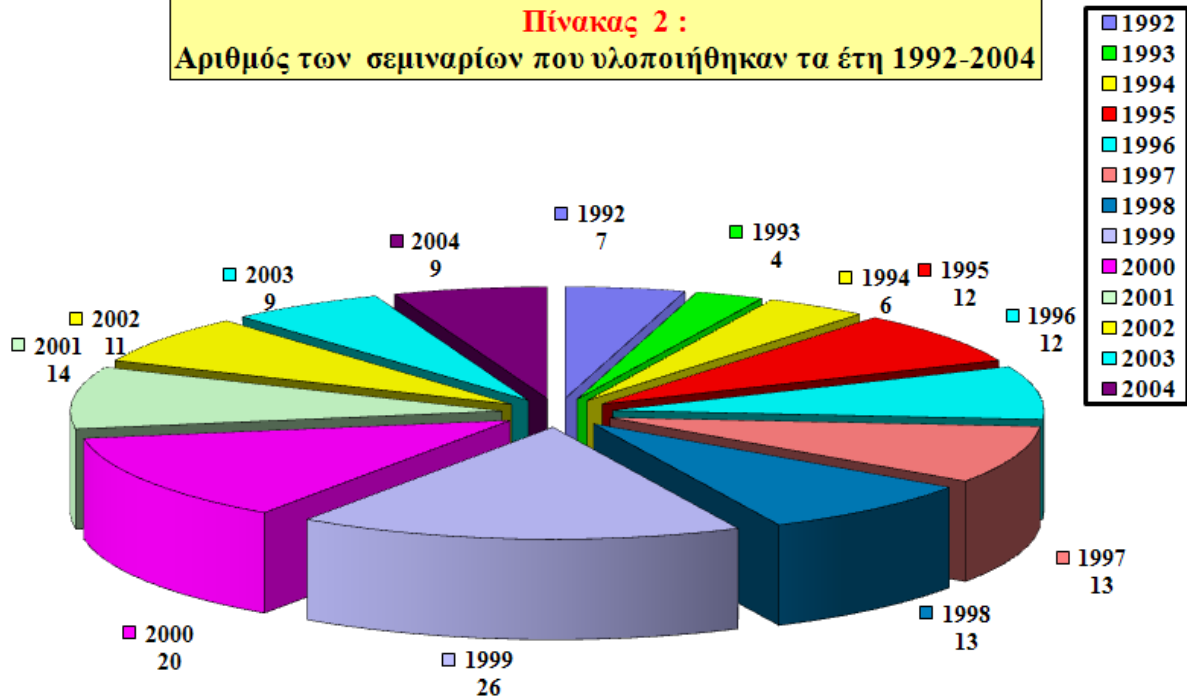
Έτη	Αριθμός Σεμιναρίων	Αριθμός Εκπαιδευομένων
1992	7	280
1993	4	145
1994	6	260
1995	12	570
1996	12	786
1997	13	840
1998	13	455
1999	26	1263
2000	20	739
2001	14	640
2002	11	536
2003	9	457
2004	9	326
Σύνολα	156	7.297

Πίνακας 1 :
Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2004 και των εκπαιδευομένων -εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν

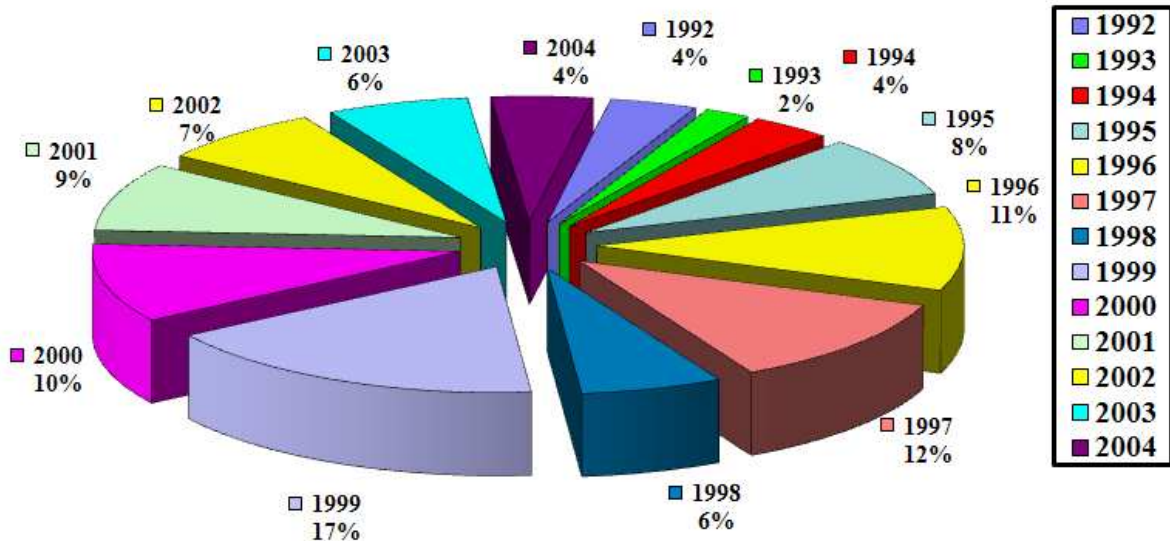


ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2004)

Πίνακας 2 :
Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992-2004



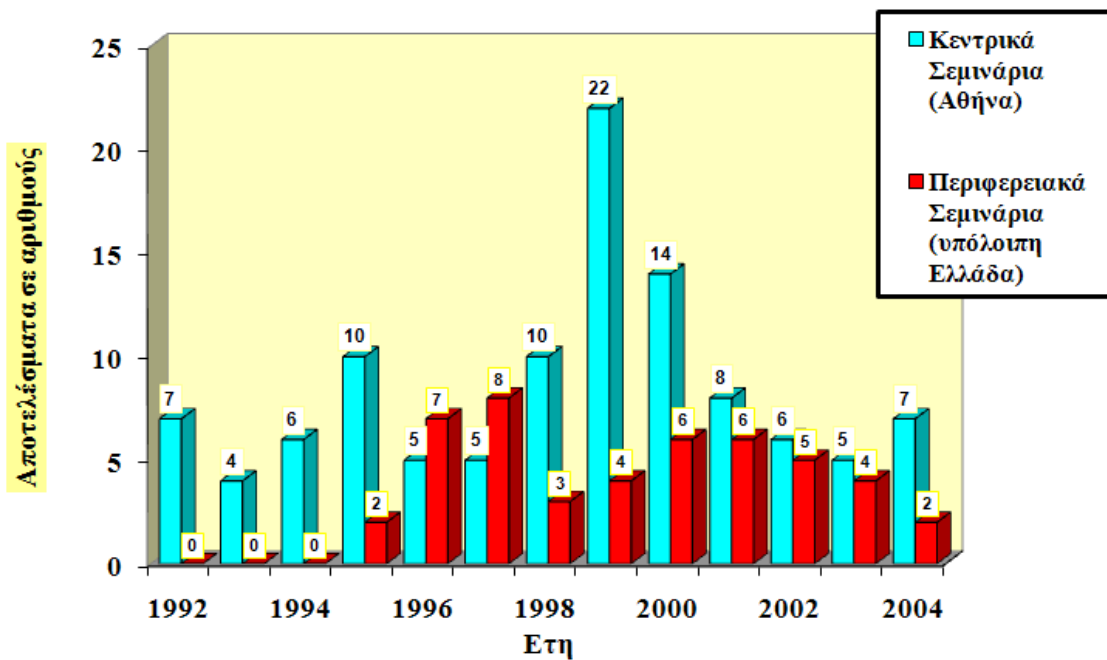
Πίνακας 3 :
Ποσοστό συμμετοχής των εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2004



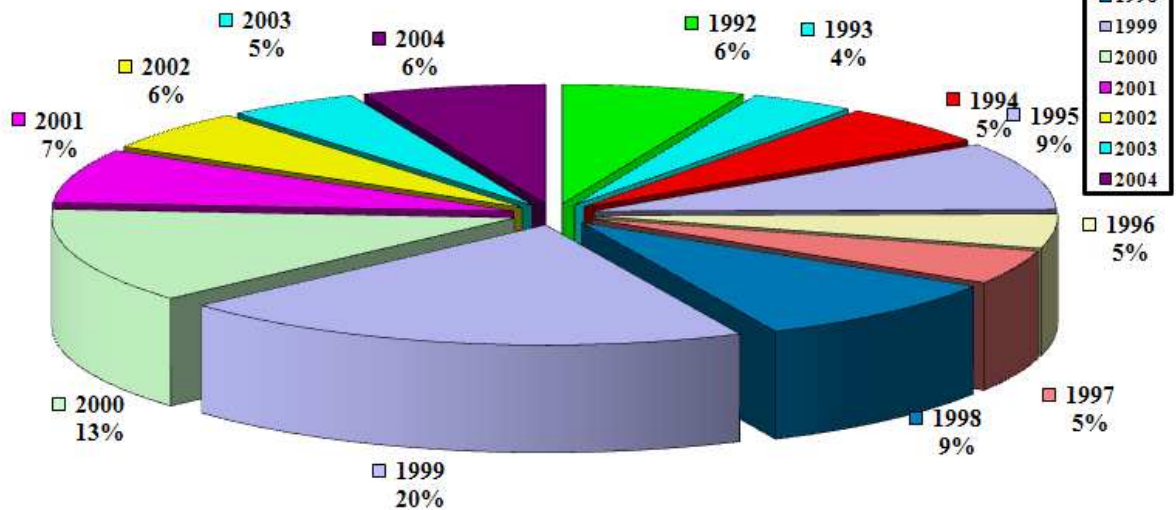
ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2004)

Ετη	Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα)	Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα)
1992	7	0
1993	4	0
1994	6	0
1995	10	2
1996	5	7
1997	5	8
1998	10	3
1999	22	4
2000	14	6
2001	8	6
2002	6	5
2003	5	4
2004	7	2
Σύνολα	109	47

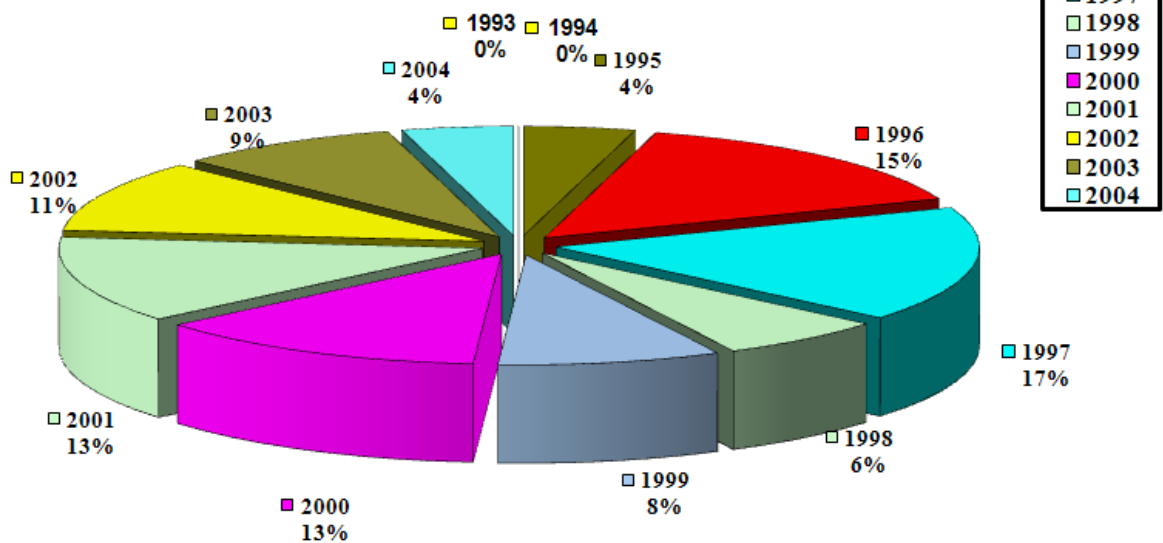
Πίνακας 4 :
Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα
αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος,
από 1992 έως 2004



Πίνακας 5 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των **κεντρικών σεμιναρίων** στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα, από 1992 έως 2004



Πίνακας 6 :
Απεικόνιση της συμμετοχής των **περιφερειακών σεμιναρίων** στο Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα, από 1992 έως 2004



ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.ΜΕ.Δ. 2004

<i>A/A</i>	<i>ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</i>	<i>ΤΟΠΟΣ</i>	<i>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</i>
1.	28-29 Φεβρουαρίου 2004	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	<p>1. Η συμβολή του τριτογενή τομέα στην οικονομία και την απασχόληση.</p> <p>2. Η εξέλιξη της ανταγωνιστικότητας των εμπορικών επιχειρήσεων και η απασχόληση.</p> <p>3. Συγκριτική ανάλυση συλλογικών ρυθμίσεων στον τριτογενή τομέα (Σ.Σ.Ε. παροχής υπηρεσιών, εμπορίου, επισιτισμού, ξενοδοχοϋπαλλήλων, ναυτιλιακών υπαλλήλων, τουριστικών γραφείων). Οικονομική προσέγγιση.</p> <p>4. Νομική και Θεσμική προσέγγιση.</p> <p>5. Νέες μορφές εργασιακής παθολογίας: Το σύνδρομο του άρρωστου κτιρίου, το εργασιακό άγχος.</p> <p>6. Υγεία και ασφάλεια σε εργασία με οθόνες οπτικής απεικόνισης.</p>
2.	21 Απριλίου 2004	ΑΘΗΝΑ 1^ο Εσωτερικό	<p>Ικανότητα και αντιπροσωπευτικότητα στη σύναψη συλλογικών συμβάσεων. Η περίπτωση της Δ.Α. 53/2003</p> <p>α) Στάδιο Μεσολάβησης</p> <p>β) Στάδιο Διαιτησίας</p>
3.	12 Μαΐου 2004	ΑΘΗΝΑ 2^ο Εσωτερικό	<p>Είδη συλλογικών συμβάσεων, προβλήματα χαρακτηρισμού ομοιοεπαγγελματικών και κλαδικών συλλογικών συμβάσεων και έκταση εφαρμογής - η περίπτωση των συλλογικών ρυθμίσεων των δημοσιογράφων.</p>

<i>A/A</i>	<i>ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ</i>	<i>ΤΟΠΟΣ</i>	<i>ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ</i>
4.	26-27 Ιουνίου 2004	ΑΘΗΝΑ <i>(Καβούρι)</i> 3^ο Εσωτερικό	<i>Παράγοντες που επηρεάζουν το μισθολόγιο της πρώτης επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε.</i>
5.		ΑΘΗΝΑ <i>(Καβούρι)</i> 4^ο Εσωτερικό	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Κόστος εργασίας – μισθολογικές αναπροσαρμογές σε επίπεδο κλάδου.</i> 2. <i>Κόστος εργασίας – μισθολογικές αναπροσαρμογές σε επίπεδο επιχείρησης.</i>
6.		ΑΘΗΝΑ <i>(Καβούρι)</i> 5^ο Εσωτερικό	<i>Κόστος εργασίας - παράμετροι για τα μακροοικονομικά μεγέθη.</i>
7.	8 Οκτωβρίου 2004	ΑΘΗΝΑ 6^ο Εσωτερικό	<i>Έκταση εφαρμογής κλαδικών συλλογικών ρυθμίσεων. Η περίπτωση του τραπεζικού και ασφαλιστικού κλάδου.</i>
8.	16-17 Οκτωβρίου 2004	ΚΟΜΟΤΗΝΗ	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Οικονομική ανάπτυξη και απασχόληση της περιφέρειας.</i> 2. <i>Παράγοντες που επηρεάζουν το κόστος εργασίας σε επίπεδο κλάδου – επιχείρησης της περιφέρειας.</i> 3. <i>Συλλογικές εργασιακές σχέσεις – είδη συλλογικών συμβάσεων (της περιφέρειας) – πρακτικές συλλογικών διαπραγματεύσεων – ζητήματα που προκύπτουν από τις Σ.Σ.Ε. της περιοχής.</i> 4. <i>Ζητήματα εργασιακών σχέσεων σε Ευρωπαϊκό επίπεδο.</i> 5. <i>Ισότητα ευκαιριών στις εργασιακές σχέσεις.</i>
9.	24 Νοεμβρίου 2004	ΑΘΗΝΑ 7ο Εσωτερικό	<i>Η 5η οδηγία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (αφορά τη διάρθρωση των οργάνων διοίκησης των Ευρωπαϊκών Ανωνύμων Εταιρειών).</i>

Α/Α	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ	ΤΟΠΟΣ	ΘΕΜΑΤΟΛΟΓΙΑ
10.	15-16 Ιανουαρίου 2005	ΑΘΗΝΑ (Καβούρι) Κεντρικό	Εξελίξεις των Εργασιακών σχέσεων στην Ευρωπαϊκή Ένωση. 1. α) Εργοδοτική Εκπροσώπηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση. β) Εργατική Εκπροσώπηση στην Ευρωπαϊκή Ένωση. 2. Κοινωνικός Διάλογος στην Ευρωπαϊκή Ένωση. 3. Ευρωπαϊκές Συλλογικές Διαπραγματεύσεις. 4. Ευρωπαϊκή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. 5. Ευρωπαϊκά Συμβούλια Εργαζομένων. 6. Συνθήκη για τη θέσπιση ενός Συντάγματος για την Ευρώπη - Ευρωπαϊκό Σύνταγμα. 7. Εξελίξεις στις Εργασιακές Σχέσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση υπό το φως του Ευρωπαϊκού Συντάγματος.
11.	26-27 Φεβρουαρίου 2005	ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ	Οικονομική Δραστηριότητα στην Περιφέρεια Κρήτης και Συλλογικές Εργασιακές Σχέσεις. 1. Οικονομική κατάσταση και απασχόληση της περιφέρειας Κρήτης. 2. Παράγοντες που επηρεάζουν το κόστος εργασίας σε επίπεδο κλάδου – επιχείρησης της περιφέρειας Κρήτης. 3. Συλλογικές εργασιακές σχέσεις – είδη συλλογικών συμβάσεων (της περιφέρειας) – πρακτικές συλλογικών διαπραγματεύσεων – ζητήματα που προκύπτουν από τις Σ.Σ.Ε. της περιοχής. 4. Ζητήματα εργασιακών σχέσεων σε Ευρωπαϊκό επίπεδο. 5. Ισότητα ευκαιριών στις εργασιακές σχέσεις.