

ΕΠ 72 / 2009
ΔΙΕΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2008-2009

"Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρεία ATLAS COPCO"

Σήμερα, 22 Μαΐου 2008, στα Κεντρικά Γραφεία της Εταιρείας, Λ. Βάρης-Κορωπίου 93, Κορωπί, αφ' ενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία ΑΤΛΑΣ ΚΟΠΚΟ ΕΛΛΑΣ, την οποία εκπροσωπούν οι κ.κ. Valent Giovanni, Γενικός Διευθυντής και Βουδαλίκας Κων/νος, Οικονομικός και Διοικητικός Διευθυντής και εφ' ετέρου το Σωματείο με την επωνυμία ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Α.Ε. ΑΤΛΑΣ ΚΟΠΚΟ ΕΛΛΑΣ, το οποίο εκπροσωπούν οι κ.κ. Κόπελος Ευάγγελος, Πρόεδρος και Πιτσιλός Θρασύβουλος, Γεν. Γραμματέας, όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι για να υπογράψουν την παρούσα συλλογική σύμβαση, συμφώνησαν και αποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1
Αύξηση αποδοχών έτους 2008

Οι καταβαλλόμενοι την 31 Δεκεμβρίου 2007 μηνιαίοι μισθοί αυξάνονται από την 1-1-2008 σε ποσοστό 4%.

Άρθρο 2
Αύξηση αποδοχών έτους 2009

Οι καταβαλλόμενοι την 31 Δεκεμβρίου 2008 μηνιαίοι μισθοί αυξάνονται από την 1-1-2009 σε ποσοστό 3,8%.

Άρθρο 3
Κάλυψη πληθωρισμού

Σε περίπτωση που κατά το 28-02-2009 ο Γενικός Δείκτης Καταναλωτή του 2008 σε μέσα επίπεδα ξεπεράσει το 4,5%, τα δυο μέρη συμφωνούν να συζητήσουν για την εξεύρεση λύσης πιθανής κάλυψης του πληθωρισμού μεταξύ του ποσοστού 4,5% και 5%.

Άρθρο 4
Μισθολογική Αναπροσαρμογή αποδοχών λόγω συνταξιοδότησης

- Στους εργαζόμενους που θα έχουν συμπληρώσει 25 χρόνια συνολικής προϋπηρεσίας στην εταιρεία κατά τον χρόνο συνταξιοδότησης τους, θα καταβάλλεται αύξηση:
 - Στον τρίτο χρόνο προ της συνταξιοδότησης ίση με το ποσόν που υπολείπεται από το μηνιαίο μισθό μέχρι το 80% του πλαφόν του ΙΚΑ.
 - Στο δεύτερο χρόνο προ της συνταξιοδότησης ίση με το ποσόν που υπολείπεται από το μηνιαίο μισθό μέχρι το 85% του πλαφόν του ΙΚΑ.
 - Στον τελευταίο χρόνο εργασίας προς της συνταξιοδότησης ίση με το ποσό που υπολείπεται από το μηνιαίο μισθό μέχρι το 90% του πλαφόν του ΙΚΑ.



2. Στους εργαζόμενους που υπερβαίνουν το 80%, 85% και 90% του αντίστοιχου χρόνου, ισχύει το ποσοστό αύξησης του άρθρου 1.
3. Οι εργαζόμενοι που υπόκεινται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου πρέπει να γνωστοποιήσουν εγγράφως, εμπρόθεσμα στην εταιρεία.
Σημείωση: Η ισχύς των όρων αυτών είναι μέχρι 31/12/2012. Μετά μπορεί να μεταβληθεί προς τα πάνω ή κάτω ανάλογα με την οικονομική κατάσταση της εταιρείας και σε καμία περίπτωση δεν θα ανατρέπεται το άρθρο 2 της από 19/03/2003 Συλλογικής Σύμβασης.

Άρθρο 5 **Επίδομα συμπλήρωσης πενταετούς εργασίας**

Από 01.01.2008 αναπροσαρμόζεται το επίδομα 5ετίας σε €17 από τα €15 που ισχύουν.

Άρθρο 6 **Τιμαριθμική αναπροσαρμογή στο επίδομα ετοιμότητας**

Σύμφωνα με το άρθρο 3 της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του 2004, το επίδομα 24ωρης εξυπηρέτησης παραμένει ως έχει. Εντός του 2008 η εταιρεία θα προτείνει ένα πλήρες σχέδιο αμοιβής των τεχνητών σε συνάρτηση με την αύξηση της παραγωγικότητας (efficiency), στο οποίο κατ' αρχάς οι τεχνίτες συμφωνούν στην συζήτηση του σχεδίου και του τρόπου αμοιβής, που θα επηρεάζει τις μηνιαίες αποδοχές του κάθε ενός χωριστά, ανάλογα με το αποτέλεσμα της αποδοτικότητάς του.

Άρθρο 7 **Ημερομηνία καταβολής bonus και ενημέρωση για τον τρόπο κατανομής**

Το bonus θα καταβάλλεται στο προσωπικό της εταιρείας μετά την έγκριση από την Ετήσια Τακτική Συνέλευση των Μετόχων. Κατά τον μήνα καταβολής του bonus θα εκδίδεται και ενημερωτικό σημείωμα σε κάθε εργαζόμενο ξεχωριστά για τον τρόπο κατανομής.

Άρθρο 8 **Καταβολή μισθοδοσίας**

1. Η ημερομηνία καταβολής της μισθοδοσίας θα είναι από την 28^η έως την 30^η έκαστου μηνός το αργότερο, ως συνημμένο πίνακα.
2. Ο πίνακας αυτός θα εκδίδεται από το Λογιστήριο το 1^ο δεκαπενθήμερο του Ιανουαρίου κάθε έτους.

Άρθρο 9 **Αναπροσαρμογή της χιλιομετρικής και της εκτός έδρας αποζημίωσης**

1. Η εκτός έδρας αποζημίωση αναπροσαρμόζεται την 01-05-2008 κατά 4% από 34,00€ σε 35,50€.
2. Η αναπροσαρμογή γίνεται με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή της εταιρείας στα είδη διατροφής, του μήνα Δεκεμβρίου 2007.



3. Η χιλιομετρική αποζημίωση για τα ιδιόκτητα αυτοκίνητα προσωπικού αναπροσαρμόζεται σε €0,30 ανά χιλιόμετρο.

Άρθρο 10

Μεταφορά προσωπικού

Αναφερόμενοι στο άρθρο 7 της διετούς Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τα έτη 2006-2007, μετά την κατάργηση της χρήσης λεωφορείου και αντικατάστασης με δύο IX επιβατηγά αυτοκίνητα. Τα δύο μέρη συμφωνούν όπως επανεξετάσουν την συνέχιση της χρήσης των IX αυτοκινήτων στις 30/12/2008.

Άρθρο 11 Τελικές διατάξεις

- Κάθε διάταξη από προηγούμενη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ή μισθολογική συμφωνία που δεν είναι αντίθετη με την παρούσα σύμβαση εξακολουθεί να ισχύει.
- Τυχόν ανώτερες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές συμβάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, έθιμα και ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και εξακολουθούν να ισχύουν.
- Σε περίπτωση που προκύψει καταβαλλόμενος μισθός κατώτερος του νομίμου, λόγω αύξησης ελαχίστων ορίων αμοιβής ή επιδομάτων συλλογικών συμβάσεων ή διαιτητικών αποφάσεων, τότε αναπροσαρμόζεται ο μισθός κατά το ύψος της διαφοράς.
- Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβασης αρχίζει την 1-1-2008 και καλύπτει όλα τα αιτήματα του Συλλόγου Προσωπικού της Άτλας Κόπτο Ελλάς έως τις 31-12-2009.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Πιστοίσα Σ.Σ.Ε., Η.Δ.Α., Κατοικίδιας στην Αθηναϊκή περιοχή
ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ATLAS COPCO **ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**
στην Ελλάς της Ατλας Κόπτο Ελλάς
ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ATLAS COPCO

Valent Giovanni
Γενικός Διευθυντής

Βουδαλίκας Κων/νος
Διοικητικός & Οικονομικός Διευθυντής

Κόπτελος Ευάγγελος
Πρόεδρος

Πιτσιλός Θρασύβουλος
Γεν. Γραμματέας



ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ 2008

Είδος Καταβολής	Ημερομηνία
Μισθοδοσία Ιανουαρίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Φεβρουαρίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Μαρτίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Απριλίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Μαΐου 2008	28-30
Μισθοδοσία Ιουνίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Ιουλίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Αυγούστου 2008	28-30
Μισθοδοσία Σεπτεμβρίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Οκτωβρίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Νοεμβρίου 2008	28-30
Μισθοδοσία Δεκέμβριος 2008	28-30
Δώρο Πάσχα	Μ. Τρίτη 22/04
Δώρο Χριστουγέννων	Παρασκευή 19/12
Επίδομα Αδείας	Παρασκευή 27/6 Μετά από την έγκριση από την Ετήσια Γενική Συνέλευση των Μετόχων
Variable Compensation (bonus)	26-28/05/08
Επίδομα Ισολογισμού	

Handwritten signatures and initials are present over the table area, appearing to be signatures of the individuals involved in the compensation plan.

