



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

ΕΔΡΑ: Πλατεία Βικτωρίας 7, Αθήνα 10434 ☎010 88 14 922 ☎ 010 88 15 393 ✉info@omed.gr, **URL:**www.omed.gr
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ: Πολυτεχνείου 21, Θεσσαλονίκη 54626 ☎ 0310 517 128 ☎ 0310 517 119

***Απολογισμός Έργου Ο.ΜΕ.Δ.
1992-2001
&
Προγραμματισμός Δράσης
2002***

**Αθήνα
Ιανουάριος 2002**

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Σελ.

I. Κύριες υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας (1992-2001).....3

II. Συμπληρωματικές υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο).....8
2. Βιβλιοθήκη – Τεκμηρίωση.....14
3. Εκδόσεις
 - Κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων εργασίας.....15
 - Ενημερωτικά έντυπα σχετικά με τη διαδικασία Μεσολάβησης & Διαιτησίας.....15
4. Δημιουργία πινάκων με απεικόνιση των οικονομικών στοιχείων των συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)15
5. Λειτουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο.....16
6. Βάση δεδομένων με τους όρους αμοιβής και εργασίας των συλλογικών ρυθμίσεων16
7. Ηλεκτρονικό αρχείο υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας.....17
8. Ανάπτυξη ερευνητικής – μελετητικής δραστηριότητας.....17
9. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων.....17

IV. Το Σώμα Μεσολαβητών – Διαιτητών.....18

Επίλογος18

Παράρτημα I: Υποδομή

Παράρτημα II: Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης-

Παράρτημα III: Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου ΟΜΕ.Δ

I. ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Η παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας ετών 1992 - 2001

Κατά την περίοδο 1992-2001 στον Οργανισμό υπεβλήθησαν συνολικά **1825 αιτήσεις** για παροχή υπηρεσιών, μεσολάβησης και διαιτησίας, εκ των οποίων 1652 αιτήσεις για υποθέσεις βάσει του ν. 1876/90 και 173 υποθέσεις μεσολάβησης για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου, βάσει του ν. 2224/94. Ο κύριος όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα, σε ένα σύνολο 1825 υποθέσεων ο ιδιωτικός τομέας καλύπτει ποσοστό 70% και 30% το Δημόσιο και ο ευρύτερος Δημόσιος τομέας.

Στον πίνακα 1 που ακολουθεί παρουσιάζεται η κατανομή των υποθέσεων κατά κατηγορία συλλογικής ρύθμισης:

Πίνακας 1

ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ Ο.ΜΕ.Δ. 1992-2001		
1. Κλαδικές	630	34,5%
2. Ομοιοεπαγγελματικές (εθνικές + τοπικές)	739	40,5%
3. Επιχειρησιακές	456	25%
Σύνολο	1825	100%

Ειδικότερα:

- 1117 αφορούν υποθέσεις μεσολάβησης του Ν. 1876/90
- 535 υποθέσεις διαιτησίας (Ν. 1876/90)
- 93 υποθέσεις μεσολάβησης για Προσωπικό Ασφαλείας (Ν. 2224/94)
- 80 υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου (Ν. 2224/94)

A. Υποθέσεις μεσολάβησης

Από τις **1117 υποθέσεις μεσολάβησης** που ήρθαν στον Οργανισμό, στο διάστημα 1992-2001 για σύναψη Σ.Σ.Ε., το ποσοστό επιτυχούς κατάληξης της μεσολαβητικής προσπάθειας ανήλθε στο 46%.

Αξίζει να σημειωθεί ότι το ποσοστό αυτό διαμορφώνεται στο 81% προκειμένου περί υποθέσεων σε επιχειρησιακό επίπεδο. Ειδικότερα, από τις αιτήσεις που υπεβλήθησαν στον ΟΜΕΔ για σύναψη επιχειρησιακής σ.σ.ε. κατ' εφαρμογή του ν. 1876/90 κατά την περίοδο 1992-2001 και επί συνόλου 283, κατέληξαν επιτυχώς, δηλαδή με υπογραφή Σ.Σ.Ε., 230 υποθέσεις.

Σημειώνουμε ότι ο αριθμός των 574 Σ.Σ.Ε. που υπεγράφησαν συνολικά μέσω του Ο.ΜΕ.Δ. (512 στο στάδιο της μεσολάβησης και 62 στο στάδιο της διαιτησίας) αντιπροσωπεύουν το 21,4% του συνόλου των Σ.Σ.Ε. (2.763) που υπεγράφησαν κατά το χρονικό διάστημα 1992-2001 σε πανελλαδικό επίπεδο.

Επίσης παρατηρείται ότι ο όγκος των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. αφορά κυρίως κλαδικές & ομοιοεπαγγελματικές και δευτερευόντως επιχειρησιακές, οι οποίες όμως (επιχειρησιακές) βαίνουν συνεχώς αυξανόμενες. Στις επιχειρησιακές αυτές υποθέσεις συμπεριλαμβάνονται και αιτήσεις για κατάρτιση κανονισμών εργασίας.

B. Υποθέσεις διαιτησίας

Το χρονικό διάστημα 1992-2001 ο Οργανισμός χειρίστηκε **535 υποθέσεις διαιτησίας** εκ των οποίων εξεδόθησαν 464 Διαιτητικές Αποφάσεις, υπεγράφησαν 62 Σ.Σ.Ε στο στάδιο της διαιτησίας, σε πέντε περιπτώσεις εξεδόθησαν συγχρόνως διαιτητικές αποφάσεις και υπεγράφησαν και Σ.Σ.Ε. και σε τρεις ανεστάλη η διαδικασία με αίτηση των μερών.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εκτεθέντα, οι διαιτητικές αποφάσεις αντιπροσωπεύουν το 41 % των αιτήσεων για παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης του ν 1876/90 που χειρίστηκε ο Οργανισμός.

Επισημαίνουμε ότι οι διαιτητικές αποφάσεις που εξεδόθησαν συνολικά μέσω του Ο.ΜΕ.Δ. (464) αντιπροσωπεύουν μόλις το 14,8 % του συνόλου των συλλογικών ρυθμίσεων (Σ.Σ.Ε. + Δ.Α.), ήτοι 3.139 ρυθμίσεων, που έλαβαν χώρα κατά το χρονικό διάστημα 1992 -2001 σε πανελλαδικό επίπεδο (βλ. πίνακα 4)

Γ. Υποθέσεις προσωπικού ασφαλείας

Από τις 93 υποθέσεις Μεσολάβησης που χειρίστηκε ο Οργανισμός, από την έναρξη ισχύος του ν. 2224/94, 43 κατέληξαν επιτυχώς και υπεγράφη πρακτικό συμφωνίας μεταξύ των μερών (ποσοστό επιτυχούς κατάληξης 46%). Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις αυτής της κατηγορίας αφορούν κυρίως επιχειρήσεις κοινής ωφελείας και μεγάλες ιδιωτικές επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται σε ευαίσθητους τομείς (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΟΣΕ, ΕΚΟ, Ο.Α., Β.Ρ., MOBIL κλπ.)

Δ. Υποθέσεις δημοσίου διαλόγου

Από τις 80 υποθέσεις δημοσίου διαλόγου που χειρίστηκε ο Ο.ΜΕ.Δ μετά την έναρξη ισχύος του ν. 2224/94, οι 39 κατέληξαν θετικά και σταμάτησε ή δεν πραγματοποιήθηκε τελικώς η απεργία (ποσοστό επιτυχούς κατάληξης 49%). Σημειώνεται ότι οι υποθέσεις δημοσίου διαλόγου αφορούν κυρίως το δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ολυμπιακή Αεροπλοΐα, Ο.Σ.Ε., Ε.Κ.Ο., Υπ. Γεωργίας, Ολυμπιακή Αεροπορία, Ε.Σ.Υ.Ε., Ι.Κ.Α., κ.λπ.).

Ε. Υποθέσεις Ο.ΜΕ.Δ. – Παράρτημα Θεσσαλονίκης

Το Παράρτημα του Ο.ΜΕ.Δ. στη Θεσσαλονίκη δημιουργήθηκε το 1994. Κατά τη περίοδο 1994 -2001 υπεβλήθησαν 88 υποθέσεις Μεσολάβησης, 40 υποθέσεις Διαιτησίας, 18 υποθέσεις προσωπικού ασφαλείας και 12 υποθέσεις δημοσίου διαλόγου. Επίσης υπεγράφησαν 43 Σ.Σ.Ε. στο στάδιο της μεσολάβησης και 3 Σ.Σ.Ε. στο στάδιο της διαιτησίας. Τέλος, έκλεισαν θετικά 6 υποθέσεις για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας και 1 για δημόσιο διάλογο.

ΣΤ. Κατανομή των υποθέσεων του Ο.ΜΕ.Δ. (1992-2001)

Στον πίνακα 2 που ακολουθεί εμφανίζεται η κατανομή των υποθέσεων σε εθνικό, τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο για το σύνολο των 1825 υποθέσεων, οι οποίες εξελίχθηκαν στην περίοδο 1992 – 2001 στον Ο.ΜΕ.Δ.

Πίνακας 2

• Εθνικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	989	54%
• Τοπικό επίπεδο (κλαδικές + ομοιοεπαγγελματικές)	380	21%
• Επιχειρησιακό επίπεδο	456	25%
Γενικό Σύνολο	1825	100%

Στον πίνακα 3 εμφανίζεται η γεωγραφική κατανομή των υποθέσεων, σε τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο, με αναφορά στις πόλεις με το μεγαλύτερο αριθμό υποθέσεων.

Πίνακας 3

ΑΤΤΙΚΗ	393		47%
ΚΡΗΤΗ	220	(Χανιά 125, Ηράκλειο 61, Λασιθί 12)	26,3%
Β. ΕΛΛΑΔΑ	144	(Θεσσαλονίκη 87, Καβάλα 18, Νάουσα 9)	17,2%
ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ	42	(Αχαΐα 34, Κόρινθος 8)	5%
ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	9	(Ρόδος 3)	1,1%
ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ	8	(Εύβοια 3, Φωκίδα 3, Αιτωλοακαρνανία 1, Φθιώτιδα 1)	1%
ΚΕΝΤΡ. ΕΛΛΑΔΑ	8	(Βόλος 5)	1%
ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ	6	(Κέρκυρα)	0,7%
Β. ΑΙΓΑΙΟ	4	(Μυτιλήνη, Σάμος)	0,5%
ΚΥΚΛΑΔΕΣ	1	(Σύρος)	0,1%
ΗΠΕΙΡΟΣ	1	(Ιωάννινα)	0,1%
Σύνολο	836		100%

Από τα στοιχεία του πίνακα 3 βλέπουμε ότι τρεις περιοχές της χώρας, ήτοι η Αττική (393), η Κρήτη (220) και η Β. Ελλάδα (144) συγκεντρώνουν το 91% των συλλογικών ρυθμίσεων σε τοπικό και επιχειρησιακό επίπεδο. Επισημαίνεται ότι ο μεγάλος αριθμός υποθέσεων του Ν. Αττικής οφείλεται κυρίως στις επιχειρησιακές σ.σ.ε. (η Αττική καλύπτει το 68% του συνόλου των επιχειρησιακών ρυθμίσεων σε επίπεδο ΟΜΕΔ) ενώ στην Κρήτη η συντριπτική πλειοψηφία των υποθέσεων αφορά κλαδικές ή ομοιοπαγγελματικές ρυθμίσεις των εργαζομένων στο Δημόσιο με σχέση ιδιωτικού δικαίου

Z. Συγκεντρωτικά στοιχεία συλλογικών ρυθμίσεων σε πανελλαδικό επίπεδο (1961-2001)

Ο πίνακας 4 που ακολουθεί περιλαμβάνει στοιχεία του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Ο.ΜΕ.Δ. και δίδει την ετήσια αναλυτική εικόνα των συλλογικών ρυθμίσεων ανά είδος, σε επίπεδο χώρας.

Πίνακας 4

Ετος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	% ΣΣΕ	% Δ.Α.
1961	1		12	21	36		14	19					63	40	103	61,2	38,8
1962	2		14	12	19		35	18					70	30	100	70	30
1963			10	24	31		20	24					61	48	109	56	44
1964		1	27	27	21		29	32					77	60	137	56,2	43,8
1965	1		21	30	59		40	29					121	69	190	63,7	36,3
1966			28	29	40		37	39					105	68	173	60,7	39,3
1967	1		10	24	26		26	15					63	39	102	61,8	38,2
1968	2	1	14	38	24		23	32					63	71	134	47	53
1969			13	33	16		21	17					50	50	100	50	50
1970		1	20	22	3		30	20					53	43	96	55,2	44,8
1971			17	33	7		22	19					46	52	98	46,9	53,1
1972			44	19	11		33	18					88	37	125	70,4	29,6
1973			47	25	18		93	28					158	53	211	74,9	25,1
1974			21	44	15		34	29					70	73	143	49	51,1
1975	3		30	59	13		85	48					131	107	238	55	45
1976		1	30	52	24		90	40					144	93	237	60,8	39,2
1977	1	1	29	80	15		101	70					146	151	297	49,2	50,8
1978			37	65	14		115	131					166	196	362	45,9	54,1
1979		2	42	94	15		116	126					173	222	395	43,8	56,2
1980		1	56	112	25		140	159					221	272	493	44,8	55,2

Έτος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	% ΣΣΕ	% ΔΑ
1981			54	130	26		153	170					233	300	533	43,7	56,3
1982		1	70	141	42		188	52					300	194	494	60,7	39,3
1983			9	46	8		40	25					57	71	128	44,5	55,5
1984	1		47	170	22		182	79					252	249	501	50,3	49,7
1985	1		51	103	29		194	45					275	148	423	65	35
1986	1		18	43	7		18	16					44	59	103	42,7	57,3
1987		1	21	41	11		44	19					76	61	137	55,5	44,5
1988	1		83	43	28		98	18					210	61	271	77,5	22,5
1989	1		90	63	24		161	33					276	96	372	74,2	25,8
1990	1		65	41	20	18			46	34	53	9	185	102	287	64,5	35,5
1991	1		37	30	35	20			89	25	125	12	287	87	374	76,7	23,3

Έναρξη λειτουργίας Ο.ΜΕ.Δ.

Έτος	ΕΓΣΣΕ		Εθνικές Ομοιοεπ.		Τοπικές Ομοιοεπ.		Ειδικές		Κλαδικές Εθν.+Τοπ.		Επιχ/σιακές		ΣΥΝΟΛΟ		ΣΥΝ.	ΠΟΣΟΣΤΟ	
	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ	ΔΑ	ΣΣΕ+ ΔΑ	%ΣΣΕ	%ΔΑ
1992			28	12	14	5			66	8	63	7	171	32	203	84,2	15,8
1993	1		50	11	26	2			98	15	105	2	280	30	310	90,3	9,7
1994	1		44	14	26	2			99	17	117	4	287	37	324	88,6	11,4
1995	1		41	14	25	4			64	13	108	2	239	33	272	87,9	12,1
1996	1		46	16	20	6			76	18	242	3	385	43	428	90	10,1
1997			44	14	25	8			69	96	143	4	281	52	333	84,4	15,6
1998	1		51	13	16	10			87	28	137	7	292	58	350	83,4	16,6
1999			23	20	18	9			70	19	115	3	228	51	279	81,7	18,3
2000	1		54	15	22	4			98	17	122	6	297	42	339	87,6	12,4
2001			34	12	24	1			60	22	146	5	263	40	303	86,8	13,2

Από την ανάλυση των πιο πάνω συγκεντρωτικών στοιχείων για τις συλλογικές ρυθμίσεις, στον Πίνακα 4, παρατηρούνται τα εξής:

α) σημαντική μείωση του αριθμού των διαιτητικών αποφάσεων από την έναρξη ισχύος του ν. 1876/90, β) οι επιχειρησιακές ρυθμίσεις καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφονται κατ' έτος και γ) οι κλαδικές και επιχειρησιακές έχουν σταθερά το προβάδισμα από το 1992 έναντι των ομοιεπαγγελματικών, που ήταν άλλωστε το επιδιωκόμενο από το ν. 1876/90.

Στους πίνακες που ακολουθούν στο **Παράρτημα Β** παρουσιάζονται αναλυτικά στατιστικά στοιχεία τόσο για τις υποθέσεις Μεσολάβησης & Διαιτησίας με βάση το νόμο 1876/90, όσο και για τις υποθέσεις καθορισμού προσωπικού ασφαλείας και δημοσίου διαλόγου με βάση το ν. 2224/94.

Β. ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Έχει γραφεί από Έλληνα έγκυρο μελετητή των διεθνών εργασιακών σχέσεων αλλά και από άλλους αλλοδαπούς ότι στις περισσότερες Ευρωπαϊκές χώρες έχουν δημιουργηθεί ανεξάρτητες επιτροπές εμπειρογνομόνων εθνικού κύρους διορισμένων από το κράτος, μετά από συμβατικές διαδικασίες με τους κοινωνικούς συνομιλητές, για τη μελέτη ορισμένων προβλημάτων εθνικής σημασίας και διατύπωση προτάσεων γενικότερα αποδεκτών. Παράλληλα, εκφράσθηκε η ευχή ότι ο Ο.ΜΕ.Δ. θα μπορούσε να αποκτήσει κάποτε το απαραίτητο κύρος και τους σχετικούς πόρους για την περαιτέρω ανάπτυξη ενός ρόλου εκπαιδευτικού και ευρείας πληροφόρησης, ανάπτυξης συμβουλευτικών διαδικασιών ή και προληπτικής μεσολάβησης και διαιτησίας.

Εκτιμούμε ότι ο Ο.ΜΕ.Δ. έγκαιρα συνειδητοποίησε την αναγκαιότητα ανάπτυξης τέτοιων συμπληρωματικών διαδικασιών, ορισμένες από τις οποίες έχει θέσει σε λειτουργία και άλλες τις οποίες έχει εντάξει στο αναπτυξιακό του πρόγραμμα το οποίο υλοποιεί από τριετίας.

Βασικός σκοπός του είναι η αναβάθμιση των υπηρεσιών Μεσολάβησης & Διαιτησίας. Για την επίτευξη του πρωταρχικού αυτού σκοπού ο Ο.ΜΕ.Δ. άρχισε να επεξεργάζεται ένα πρόγραμμα ενημέρωσης, τεκμηρίωσης και κυκλοφορίας πληροφοριών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των διαπραγματευομένων και την υποβοήθηση των εμπειρογνομόνων που αναλαμβάνουν να τους υποστηρίξουν. Στο σημείο αυτό δεν έκανε τίποτα άλλο από το να αξιοποιήσει την εμπειρία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, η οποία με ιδιαίτερη έμφαση τονίζει ότι η οποιαδήποτε βελτίωση του κλίματος εργασιακών σχέσεων και ιδιαίτερα των συλλογικών εργασιακών σχέσεων περνά μέσα από μια μακρόπνοη προσπάθεια εκπαίδευσης και ενημέρωσης όλων όσων συμμετέχουν στις αντίστοιχες διαδικασίες.

Στο πλαίσιο αυτό κρίθηκε αναγκαία

Η ανάπτυξη μιας σειράς δραστηριοτήτων, οι οποίες κατά τον ιδρυτικό νόμο του Οργανισμού, συνιστούν ένα σύνολο συμπληρωματικών λειτουργιών που πλαισιώνει την κύρια αρμοδιότητα του Ο.ΜΕ.Δ. (νέες υπηρεσίες)

Οι βασικοί άξονες είναι:

- Εκπαιδευτική δραστηριότητα (εξειδικευμένα και ενημερωτικά σεμινάρια σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο)

- Δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης και σύνδεση της με φορείς και οργανισμούς του εσωτερικού και εξωτερικού.
- Εκδόσεις (η συνεχής ενημέρωση και ο εμπλουτισμός της κωδικοποίησης των συλλογικών ρυθμίσεων, ετήσια έκθεση, εκλαιοκευμένες εκδόσεις όπως κώδικες πρακτικής κλπ).
- Τεχνική στήριξη των Μερών, και των Μ-Δ με τη δημιουργία βάσης δεδομένων με τους όρους των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης, εξειδικευμένου προγράμματος με την εξέλιξη των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων κλπ.
- Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας στο γνωστικό αντικείμενο του Οργανισμού.
- Ανάπτυξη συνεργασιών με αντίστοιχους προς εμάς οργανισμούς (ACAS, Δ.Γ.Ε. κ.λπ.)

1. Εκπαίδευση (σεμινάρια σε κεντρικό & περιφερειακό επίπεδο)

Ο νόμος 1876/90, στο πλαίσιο καθιέρωσης ενός αποκεντρωμένου συστήματος επάλληλης διαπραγμάτευσης για το σύνολο των θεμάτων των εργασιακών σχέσεων, προέβλεπε ως φορέα υλοποίησης του τον Οργανισμό Μεσολάβησης και Διαιτησίας, και βασικό του όργανο τη σύσταση ενός Σώματος ανεξάρτητων Μεσολαβητών και Διαιτητών. Ως έργο του Σώματος έθεσε την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας για την ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου μέσα από τη διαπραγμάτευση και τέλος την επίλυση των συλλογικών διαφορών και την άμβλυση των κοινωνικών συγκρούσεων.

Ως προϋπόθεση επιτυχούς λειτουργίας και συμβολής του Οργανισμού στο πλαίσιο που περιγράφεται ανωτέρω, τίθεται αφενός η ύπαρξη ενημέρωσης και γνώσης του αντικειμένου του σε όλο το φάσμα των εμπλεκόμενων φορέων και αφετέρου σε όλες τις περιοχές που δραστηριοποιούνται αυτοί.

Ετσι, παράλληλα με τις κύριες δραστηριότητές του ο Οργανισμός, σχεδίασε και καθιέρωσε ένα ευρύ εκπαιδευτικό ενημερωτικό πρόγραμμα πανελλαδικής εμβέλειας, ώστε μέσα από τη θεματολογία και την υλοποίησή του να καταστούν κοινωνοί του αντικειμένου και των δυνατοτήτων του, όσο το δυνατόν περισσότεροι εκπρόσωποι και στελέχη συνδικαλιστικών & επαγγελματικών οργανώσεων.

Η εκπαιδευτική δραστηριότητα του Οργανισμού από το 1992 έως σήμερα βασίζεται σε δύο άξονες: ο πρώτος αφορά τη διοργάνωση σεμιναρίων στο κέντρο (Αθήνα) και ο δεύτερος στη διοργάνωση σεμιναρίων στην περιφέρεια, σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας.

Το εκπαιδευτικό έργο του Οργανισμού στο κέντρο ξεκίνησε με σκοπό την επιμόρφωση και ενημέρωση των εκπροσώπων των μερών, που εμπλέκονται σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, σε θέματα που τα αφορούν, προκειμένου να προωθηθεί ο μεταξύ τους διάλογος, αλλά και να αποκτήσουν βαθύτερη γνώση των δικαιωμάτων και των συμφερόντων τους, ώστε να έχουν καλύτερη διαπραγματευτική ικανότητα και τεκμηρίωση. Είναι γεγονός ότι ήταν η πρώτη φορά που διοργανώνονταν ημερίδες με κοινή συμμετοχή εκπροσώπων των

εργοδοτών, εργαζομένων και δημοσίου, προκειμένου να αναλυθούν εργασιακά θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Η πρωτοβουλία του ΟΜΕ.Δ. είχε θετικά αποτελέσματα, τόσο στο καθαρά ενημερωτικό μέρος, διότι έδειξε ότι η βάση των εκπροσώπων των μερών είχε άγνοια βασικών παραμέτρων που καθορίζουν το σύστημα διαχείρισης και ρύθμισης των όρων εργασίας, όσο και στο πολιτικό και παιδαγωγικό μέρος διότι άνοιξε τον τοπικό διάλογο στα μέρη που ήταν παντελώς ανύπαρκτος. Για ακόμη μία φορά φάνηκε ότι υπάρχουν διαδικασίες και πρακτικές που είναι αυτονόητες για ένα μικρό αριθμό εκπροσώπων των μερών, για το μεγαλύτερο αριθμό από αυτούς όμως, είναι απρόσιτες.

Μετά την πάροδο των πρώτων τριών ετών λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ., διαπιστώθηκε ότι υπάρχει μεγάλη έλλειψη γνώσης του έργου και της αποστολής του Ο.ΜΕ.Δ. στην περιφέρεια. Ο Οργανισμός επιτελεί ένα πολύ σημαντικό και πρωτοποριακό έργο, το οποίο έπρεπε να διαδοθεί και στην περιφέρεια, ώστε να το γνωρίσουν όσο το δυνατόν περισσότεροι φορείς, εμπλεκόμενοι σε θέματα εργασιακών σχέσεων και συλλογικών διαφορών εργασίας. Επιπλέον, η διαπίστωση αυτή, σήμαινε τον αποκλεισμό των ενδιαφερομένων μερών από τη δυνατότητα προσφυγής στον Ο.ΜΕ.Δ. για την επίλυση των συλλογικών τους διαφορών εργασίας. Αυτοί ήταν οι λόγοι που οδήγησαν τον Ο.ΜΕ.Δ. στην επέκταση των εκπαιδευτικών του δραστηριοτήτων και στην περιφέρεια από το έτος 1995.

A. Κεντρικά σεμινάρια

Στα κεντρικά σεμινάρια, που αριθμούν 91 από το 1992 έως σήμερα, συμμετέχουν σε τακτή βάση εκπρόσωποι συνδικαλιστικών οργανώσεων εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε. και ομοσπονδίες) καθώς και εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων (Σ.Ε.Β., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε. και Ε.Σ.Ε.Ε). Επίσης συμμετέχουν εκπρόσωποι των Υπουργείων Εργασίας και Οικονομικών. Οι εισηγητές - ομιλητές των σεμιναρίων που πραγματοποιήθηκαν μέχρι σήμερα ήταν πρόσωπα ιδιαίτερα εξειδικευμένα πάνω στο θέμα που παρουσίαζαν, με ευρύτατη μόρφωση και εμπειρία, όπως καθηγητές Πανεπιστημίου, ειδικοί επιστήμονες και εμπειρογνώμονες, καθώς και μέλη του Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. και του Σώματος Μεσολαβητών-Διαιτητών του Οργανισμού.

Η θεματολογία των κεντρικών σεμιναρίων απασχόλησε ιδιαίτερα τον Οργανισμό και η τελική επιλογή των θεμάτων έγινε μετά από έντονο προβληματισμό και διάλογο διότι έπρεπε να είναι θέματα επίκαιρα και ενδιαφέροντα για τα μέρη. Στο πλαίσιο αυτό κατά το διάστημα 1992 - 2001 παρουσιάστηκαν θέματα, όπως : ευέλικτες μορφές απασχόλησης & οργάνωσης του χρόνου εργασίας, η ελαστικοποίηση του χρόνου εργασίας, η μερική απασχόληση, οι νέες ρυθμίσεις για τις εργασιακές σχέσεις με το ν. 2639/98, απασχόληση & ανεργία, συγχωνεύσεις - εξαγορές, μικρομεσαίες επιχειρήσεις στην Ελλάδα και το διεθνή χώρο, η ρύθμιση του χρόνου εργασίας σύμφωνα με το ν. 2874/2000 & η ευρωπαϊκή εμπειρία, κ.α.

Θεματολογία κεντρικών σεμιναρίων

Θεσμικό πλαίσιο του ν. 1876/90 & ευρωπαϊκή εμπειρία

- Ουσιαστικά, νομικά και διαδικαστικά θέματα του ν. 1876/90
- Νέες τάσεις και περιεχόμενο των συλλογικών διαπραγματεύσεων & συμβάσεων κατά τη δεκαετία του '80 (σύγχρονη ευρωπαϊκή εμπειρία, πρότυπες μορφές συμβάσεων)
- Προβλήματα από την εφαρμογή του ν. 2084/92 και ειδικότερα η κοινωνική ασφάλιση ως αντικείμενο των σ.σ.ε.

Εργασιακές σχέσεις

- Ρυθμίσεις του χρόνου εργασίας.
- Ρυθμίσεις για την υγιεινή και ασφάλεια.
- Ευρωπαϊκές συλλογικές συμφωνίες μετά το Μάαστριχτ (προβλήματα, προοπτικές).
- Εργασιακές σχέσεις, ανάπτυξη και απασχόληση.
- Πρωτοβουλίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την απασχόληση.
- Ελαστικοποίηση των σχέσεων εργασίας και του χρόνου εργασίας.
- Μερική απασχόληση.
- Ασφαλιστικά ζητήματα, σύγχρονα προβλήματα κοινωνικής ασφάλειας.
- Το νέο θεσμικό θεσμικό για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις στο Δημ. τομέα.
- Συγχωνεύσεις – εξαγορές επιχειρήσεων.
- Οι νέες ρυθμίσεις για τις εργασιακές σχέσεις με το ν. 2639/98.
- Η ρύθμιση σχετικά με το χρόνο εργασίας σύμφωνα με το ν. 2874/2000.

Επιχειρησιακά θέματα

- Αξιολόγηση της οικονομικής κατάστασης των επιχειρήσεων (ισολογισμός, λογαριασμός εκμετάλλευσης, ανταγωνιστικότητα).
- Επιχείρηση και κοινωνία, επιχείρηση και εργαζόμενοι.
- Τεχνολογικές εξελίξεις και απασχόληση.
- Ανταγωνιστικότητα των ελληνικών επιχειρήσεων.

Οικονομικά θέματα

- Μακροοικονομική και πολιτική εισοδηματική, Δ.Τ.Κ, πληθωρισμός.
- Οικονομική ανάπτυξη στην Ελλάδα, χαρακτηριστικά της περιφερειακής ανάπτυξης.
- Δημόσιος Τομέας, αποκρατικοποιήσεις, ιδιωτικοποιήσεις.

ΔΕΚΟ

- Ο κοινωνικός ρόλος των ΔΕΚΟ και οι επιπτώσεις από τον ανταγωνισμό.
- Το νέο θεσμικό πλαίσιο.
- Διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού και συστήματα αμοιβών.

Ανθρώπινο δυναμικό

- Σύγχρονες τεχνικές στη διοίκηση ανθρωπίνου δυναμικού, θέματα υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας
- Επιπτώσεις της τεχνολογίας στις εργασιακές σχέσεις (οικονομικές, κοινωνικές, ποιοτικές)
- Απολύσεις, σύνδεση αμοιβής - παραγωγικότητας

Κλαδικό σεμινάριο στον τομέα του μετάλλου

- Οικονομικά δεδομένα, και συλλογικές διαπραγματεύσεις,
- Οικονομική κατάσταση και προοπτικές

Κλαδικό σεμινάριο στον τομέα του Τουρισμού

- Δραστηριότητες και ειδικότητες,
- Εργασιακές σχέσεις, μορφές απασχόλησης

Κλαδικό σεμινάριο στον τομέα του Εμπορίου

- Δραστηριότητες και ειδικότητες,
- Εργασιακές σχέσεις, μορφές απασχόλησης

Κλαδικό σεμινάριο για τις Μικρομεσαίες επιχειρήσεις

- Δραστηριότητες και ειδικότητες,
- Εργασιακές σχέσεις, μορφές απασχόλησης

Χαρακτηριστικό γνώρισμα των σεμιναρίων αυτών, είναι η ευρύτατη συμμετοχή των προσκαλουμένων - εκπαιδευομένων ατόμων, το αμείωτο ενδιαφέρον τους, καθώς και η προσπάθεια για ενεργό παρουσία τους μέσω του διαλόγου.

Επίσης, οι εκπαιδευόμενοι, μέσω ειδικών εντύπων έχουν τη δυνατότητα να αξιολογήσουν τα σεμινάρια και να εκφράσουν την επιθυμία τους, σχετικά με το αντικείμενο που εκείνοι θα ήθελαν να έχει το εκπαιδευτικό πρόγραμμα στο μέλλον.

B. Περιφερειακά σεμινάρια

Όπως αναφέρθηκε στην εισαγωγή, ο Ο.ΜΕ.Δ. διηύρυνε την εκπαιδευτική του δραστηριότητα και στην περιφέρεια. Συνολικά από το 1995 έως σήμερα διεξήχθησαν **36 σεμινάρια** σε όλη την Ελλάδα.

Στα σεμινάρια που διοργανώνονται στην περιφέρεια συμμετέχουν εκπρόσωποι των κατά τόπους εργατικών και εργοδοτικών οργανώσεων όπως Εργατικά Κέντρα, Ομοσπονδίες Εμποροβιοτεχνών, εκπρόσωποι των Επιθεωρήσεων Εργασίας και εκπρόσωποι των τοπικών επιχειρήσεων. Ακόμη, με το σκεπτικό να παρακολουθήσουν όσο το δυνατόν περισσότεροι τα εκπαιδευτικά σεμινάρια του Οργανισμού, καλούνται και εκπρόσωποι από δύο ή τρεις όμορους νομούς. Με τον τρόπο αυτό το έργο του Ο.ΜΕ.Δ. έγινε γνωστό σε όλη την επικράτεια.

Η θεματολογία ήταν η ίδια σε όλα τα σεμινάρια και αφορούσε την αποστολή και το έργο του Ο.ΜΕ.Δ., και αναλυτική παρουσίαση των διαδικασιών Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού Ασφαλείας και Δημοσίου Διαλόγου. Τα τρία τελευταία χρόνια μάλιστα, έγινε επιλεκτική επανάληψη των εκπαιδευτικών σεμιναρίων του Οργανισμού σε περιοχές που παρατηρήθηκε, από τη μία μεριά, ιδιαίτερη κινητικότητα στα εργασιακά ζητήματα και από την άλλη, η ύπαρξη θεμάτων, στο πλαίσιο πάντα των εργασιακών σχέσεων, άμεσου τοπικού ενδιαφέροντος. Για παράδειγμα, στα περιφερειακά σεμινάρια που πραγματοποιήθηκαν σε περιοχές όπως η Κέρκυρα, το Ηράκλειο και η Ζάκυνθος αναπτύχθηκε, εκτός των άλλων, το θέμα του "ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ" ως θέμα τοπικού ενδιαφέροντος, ενώ στην Πρέβεζα και στην Χίο προβλέφθηκε ως θέμα τοπικού ενδιαφέροντος "Ο κλάδος της Ιχθυοκαλλιέργειας στην Ελλάδα : οικονομικές εξελίξεις & εργασιακές σχέσεις".

Οι εισηγητές είναι βασικά Μεσολαβητές-Διαιτητές και μέλη του Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. Οι περιοχές στις οποίες πραγματοποιήθηκαν τα σεμινάρια αυτά, αναφέρονται αναλυτικά στον πίνακα 5 που ακολουθεί:

Πίνακας 5

Σεμινάρια 1995	<i>Χαλκιδική, Βόλος</i>
Σεμινάρια 1996	<i>Αλεξανδρούπολη, Ηράκλειο, Ιωάννινα, Καστοριά, Μυτιλήνη, Πάτρα</i>
Σεμινάρια 1997	<i>Καλαμάτα, Λειβαδιά, Χαλκίδα, Λάρισα, Ναύπλιο, Ρόδος, Σύρος, Χανιά</i>
Σεμινάρια 1998	<i>Πιερία, Σέρρες, Ναύπακτος</i>
Σεμινάρια 1999	<i>Θεσσαλονίκη, Τρίπολη, Χίος, Ηράκλειο</i>
Σεμινάρια 2000	<i>Θεσσαλονίκη, Ελευσίνα, Νάουσα, Θήβα, Βόλος, Δράμα, Κέρκυρα</i>
Σεμινάρια 2001	<i>Αργος, Ζάκυνθος, Πτολεμαΐδα, Ρέθυμνο, Πρέβεζα, Πειραιάς</i>

Αξίζει επίσης να αναφερθεί, ότι η πρωτοβουλία αυτή του Ο.ΜΕ.Δ. είχε θετικότατο αντίκτυπο στην περιφέρεια και για το γεγονός ότι κάποιος φορέας ενδιαφέρθηκε για τη διαφώτιση και ενημέρωση τους. Σε μία εποχή όπου η αποκέντρωση και το ενδιαφέρον για τις ανάγκες της περιφέρειας είναι πολύ περιορισμένα, το εκπαιδευτικό έργο του Ο.ΜΕ.Δ. έγινε δεκτό με ενθουσιασμό.

Γ. Συμπεράσματα από την εκπαιδευτική δραστηριότητα

Στη διάρκεια των ετών αυτών (1992-2001) επιμορφώθηκαν μέσω των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων του Ο.ΜΕ.Δ. περίπου **6.000 άτομα**

Ευελπιστούμε, με νέες ιδέες, πιο εξειδικευμένη θεματολογία, τόσο στο κέντρο όσο και στην περιφέρεια, αλλά και με καλύτερο τρόπο διοργάνωσης, ότι το εκπαιδευτικό έργο του Οργανισμού θα συνεχισθεί με τη ίδια επιτυχία και στο μέλλον.

2. Βιβλιοθήκη - Τεκμηρίωση

Η ανάπτυξη του τμήματος βιβλιοθήκης στοχεύει στην δημιουργία ηλεκτρονικής βιβλιοθήκης στον Οργανισμό και σύνδεση με αντίστοιχες ηλεκτρονικές βιβλιοθήκες του εσωτερικού και του εξωτερικού σε θέματα που άπτονται του αντικειμένου του Ο.ΜΕ.Δ., ήτοι τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ευρύτερα τις εργασιακές σχέσεις σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο.

Απευθύνεται στην παροχή εξειδικευμένων υπηρεσιών στους Μεσολαβητές-Διαιτητές, το Δ.Σ., την υπηρεσία του Ο.ΜΕ.Δ. και ευρύτερα στους κοινωνικούς εταίρους. Στην ολοκληρωμένη και τελική μορφή της η βιβλιοθήκη θα παρέχει πλήρη πληροφοριακή κάλυψη με τα ενοποιημένα συστήματα αυτοματισμού της βιβλιοθήκης, την δυνατότητα ύπαρξης του καταλόγου της (και των επιπλέον βάσεων δεδομένων) στο διαδίκτυο και θα υπάρχει άμεση η δυνατότητα για την κάλυψη του πληροφοριακού κενού στις συλλογικές διαπραγματεύσεις,

Η σημερινή συλλογή της βιβλιοθήκης αριθμεί περί τους 1100 τίτλους βιβλίων, 80 τίτλους περιοδικών, ελληνικών και ξενόγλωσσων, καθώς και μικρή συλλογή από οπτικούς δίσκους. Το υλικό έχει είτε αγορασθεί από την ελληνική και ευρωπαϊκή αγορά είτε έχει προσκτηθεί από σύνδεση της βιβλιοθήκης με διάφορα ιδρύματα και οργανισμούς της Ελλάδας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης η βιβλιοθήκη μετέχει στο Εθνικό δίκτυο ακαδημαϊκών και ειδικών βιβλιοθηκών, και είναι συνδεδεμένη με δύο βάσεις δεδομένων (ΝΟΜΟΣ και Εθνικό Τυπογραφείο). Τέλος τηρείται αρχείο αποκομμάτων ημερήσιου τύπου και αρχείο με 450 ηλεκτρονικές διευθύνσεις σε σχετικούς δικτυακούς τόπους.

Για το 2002 προγραμμαρίζεται η ανάπτυξη δύο νέων βάσεων δεδομένων, μία αναφορικά με την αποδελτίωση περιοδικών (βάση αρθρογραφίας περιοδικού τύπου σε συναφή δημοσιεύματα) και μία αναφορικά με νομικά κείμενα σε σχέση με το συλλογικό εργατικό δίκαιο (βάση δεδομένων νόμων, αποφάσεων και Σ.Σ.Ε., δημοσιευμένων στα ελληνικά νομικά περιοδικά).

Η ανάπτυξη της συλλογής θα συνεχιστεί με τον εμπλουτισμό με νέο υλικό τόσο στους υπάρχοντες θεματικούς άξονες, όσο και σε νέους.

3. Εκδοτική δραστηριότητα

Η εκδοτική δραστηριότητα του Οργανισμού αφορά στα ακόλουθα :

- Συνέχιση του έργου της κωδικοποίησης και ενημέρωσή του σε ετήσια βάση.
- Έκδοση ενημερωτικών εντύπων σε θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού

Για το 2002

- προγραμματίζονται έκτακτες εκδόσεις σημαντικών θεμάτων εργασιακού περιεχομένου (αξιοποίηση εκπαιδευτικού υλικού Ο.ΜΕ.Δ., μεταφράσεις σημαντικών κειμένων, μελέτες/έρευνες Ο.ΜΕ.Δ, κ.λπ).
- Ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Οργανισμού με αναφορά και στο ευρύτερο πλαίσιο των εργασιακών σχέσεων.

3.1. Κωδικοποίηση Συλλογικών Ρυθμίσεων Εργασίας

Το έργο της κωδικοποίησης έχει ξεκινήσει από το έτος 1993 και προχωρά στην τέταρτή του έκδοση, με κωδικοποίηση των 160 σημαντικότερων συλλογικών ρυθμίσεων από το 1975 έως σήμερα. Τα κείμενα συνοδεύονται από πίνακες με τα οικονομικά δεδομένα κάθε συλλογικής ρύθμισης που απεικονίζουν αποδοχές (μισθούς /ημερομίσθια & επιδόματα) του τελευταίου έτους που κωδικοποιείται.

Το έργο έχει συμπληρωθεί έως και το 2000 ούτως ώστε να καλύπτει το 90% του συνόλου των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών ρυθμίσεων σε επίπεδο χώρας καθώς και μικρό αριθμό επιχειρησιακών συμβάσεων.

Στόχος του Ο.ΜΕ.Δ. εκτός από την έντυπη παραγωγή των κωδικοποιήσεων, σε τακτά χρονικά διαστήματα είναι η ηλεκτρονική παραγωγή του έργου σε CD, το οποίο θα διαθέτει εξειδικευμένο λογισμικό ώστε γρήγορα και εύκολα να επιτυγχάνεται η πρόσβαση στην πληροφορία (κωδικοποιημένη σύμβαση) από οποιονδήποτε, χωρίς ιδιαίτερες γνώσεις πληροφορικής. Το έργο προετοιμάζεται και αναμένεται να κυκλοφορήσει στο α' τρίμηνο του 2002.

4. Πρόγραμμα απεικόνισης οικονομικών στοιχείων συλλογικών ρυθμίσεων (πίνακες αποδοχών)

Ο Οργανισμός έχει δημιουργήσει πρόγραμμα που αφορά την απεικόνιση σε πίνακες της εξέλιξης των αποδοχών των συλλογικών ρυθμίσεων (βασικός μισθός, πολυετία, επιδόματα), οι οποίες απετέλεσαν αντικείμενο του έργου της κωδικοποίησης. Στόχος του προγράμματος είναι να δοθεί η δυνατότητα στα μέρη που προσέρχονται στον Οργανισμό να

“μεταφράζουν”, σε συνεργασία με τον μεσολαβητή της υπόθεσής τους, τα οικονομικά δεδομένα της συλλογικής τους ρύθμισης σε εύχρηστους, αριθμητικούς πίνακες αποδοχών.

Παράλληλα παρέχεται η δυνατότητα, κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων, κυρίως στο επίπεδο της μεσολάβησης, να έχουν τα μέρη την απεικόνιση των οικονομικών τους διεκδικήσεων, προκειμένου να αποκτήσουν ρεαλιστική εκτίμηση των μεγεθών που προτείνουν. Ο τελικός στόχος είναι κάθε συλλογική ρύθμιση να συνοδεύεται και με τους αντίστοιχους μισθολογικούς πίνακες.

5. Δημιουργία κόμβου (web site) στο Διαδίκτυο

Ο κόμβος του Οργανισμού στο διαδίκτυο (www.omed.gr) θα βοηθήσει σημαντικά στην ευρύτερη γνωστοποίηση του έργου που επιτελεί ο Οργανισμός. Για τους επισκέπτες, οι ιστοσελίδες του Ο.Μ.Ε.Δ. θα αποτελούν πηγή πληροφόρησης σε εργασιακά θέματα, συλλογικές συμβάσεις εργασίας και διαιτητικές αποφάσεις, κωδικοποίηση συλλογικών ρυθμίσεων, πίνακες αποδοχών και γενικότερα σε θέματα που άπτονται του έργου που έχει αναλάβει να επιτελέσει ο Οργανισμός.

Επίσης φιλοδοξεί να λειτουργήσει ως ενδιάμεσος κόμβος μέσα από τον οποίο οι επισκέπτες θα μπορούν μέσω διασυνδέσεων να αναζητούν πληροφορίες σε άλλα web sites του εσωτερικού ή του εξωτερικού που ασχολούνται με εργασιακά θέματα.

Αυτοματισμός Βιβλιοθήκης

Η βάση δεδομένων της βιβλιοθήκης θα ενσωματωθεί στο web site του Οργανισμού με αποτέλεσμα να είναι προσβάσιμη όσον αφορά αναζήτηση τίτλων από το διαδίκτυο.

6. Βάση δεδομένων με τους όρους αμοιβής & εργασίας των συλλογικών ρυθμίσεων

Η βάση δεδομένων, η οποία σχεδιάζεται για το 2002, θα περιλαμβάνει τους όρους αμοιβής & εργασίας των συλλογικών ρυθμίσεων με βάση το έργο της κωδικοποίησης. Ο σχεδιασμός της προβλέπει τις ακόλουθες 4 λειτουργίες :

- **Πρώτη λειτουργία:** Διαχρονική συλλογή Σ.Σ.Ε. και Δ.Α., σχετικές Υπουργικές Αποφάσεις που κηρύσσουν υποχρεωτικές Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α., συλλογή Κανονισμών Εργασίας, κ.λπ.
- **Δεύτερη λειτουργία:** Νομολογία σχετική με το συλλογικό εργατικό δίκαιο και ειδικότερα τους ν. 1876/90 και 2224/94.

- **Τρίτη λειτουργία: Νομοθεσία** (βασικοί εργατικοί νόμοι). Για το τμήμα αυτό ο Οργανισμός μπορεί να συνεργαστεί και με υπάρχουσες βάσεις όπως η "ΝΟΜΟΣ" και η βάση δεδομένων του Δικηγορικού Συλλόγου.
- **Τέταρτη λειτουργία: Βιβλιογραφία**

Η βάση δεδομένων θα προσφέρει τη δυνατότητα για πολύπλευρη αναζήτηση πληροφοριών πάνω σε θέματα που άπτονται του ενδιαφέροντος του Οργανισμού, σε πρώτη φάση από τις υπηρεσίες του Οργανισμού και τους Μεσολαβητές-Διαιτητές και σε δεύτερη φάση από τους κοινωνικούς εταίρους και επιστημονικούς φορείς του χώρου των εργασιακών σχέσεων.

7. Ηλεκτρονικό αρχείο των υποθέσεων μεσολάβησης & διαιτησίας

Για να επιτευχθεί ο στόχος της ηλεκτρονικής αρχειοθέτησης θα καταχωρηθεί μέσω scanner όλο το έγγραφο υλικό των υποθέσεων του Οργανισμού από το 1992, έτος έναρξης λειτουργίας του Ο.ΜΕ.Δ. και εντεύθεν και θα οργανωθεί σε βάση δεδομένων ώστε να είναι εύκολα και γρήγορα προσβάσιμο και αξιοποιήσιμο. Το έργο προγραμματίζεται για το 2002.

Η ηλεκτρονική οργάνωση προσφέρει τα ακόλουθα πλεονεκτήματα :

- διασφαλίζει τα δεδομένα,
- επιτρέπει τη θεματική και ενάριθμη ευρετηρίαση,
- προσφέρει ταχύτητα στην αναζήτηση εγγράφων,
- επιτρέπει εύκολα τον έλεγχο πληρότητας κάθε φακέλου υπόθεσης και τυχόν συσχετισμό φακέλων που αφορούν π.χ την ίδια υπόθεση σε διαφορετικό έτος.

8. Ανάπτυξη ερευνητικής-μελετητικής δραστηριότητας

Σχεδιασμός και εκπόνηση μελετών (ad hoc) από ομάδες έρευνας με τη συμμετοχή Μεσολαβητών-Διαιτητών/τρίτων επιστημόνων από τον Οργανισμό ή/και σε συνεργασία με άλλους φορείς σε θέματα αρμοδιότητας του Οργανισμού. Η δραστηριότητα αυτή έχει ξεκινήσει με την εκπόνηση μελετών σε σημαντικούς κλάδους για τις εργασιακές σχέσεις όπως εμπόριο, κλωστοϋφαντουργία, μέταλλο, τουρισμό και μικρομεσαίες επιχειρήσεις.

9. Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων

Ανάπτυξη διεθνών σχέσεων με Οργανισμούς συναφείς προς τον Ο.ΜΕ.Δ., (ACAS, ILO) και διερεύνηση συνεργασιών και συμμετοχής του Ο.ΜΕ.Δ. σε προγράμματα, συνέδρια που σχετίζονται με το αντικείμενο των εργασιών του. Ο Οργανισμός συμμετέχει συστηματικά σε συνέδρια και σεμινάρια διεθνούς επιπέδου με στόχο την ευρύτερη ενημέρωση των Μεσολαβητών – Διαιτητών στις σύγχρονες εξελίξεις των εργασιακών σχέσεων.

III. Το Σώμα Μεσολαβητών – Διαιτητών

Οι υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας παρέχονται από το ειδικό Σώμα των Μεσολαβητών - Διαιτητών, το οποίο σήμερα αριθμεί 21 μέλη εκ των οποίων τα 15 έχουν τη διπλή ιδιότητα του Μεσολαβητή - Διαιτητή. Επιλέγονται, με απόφαση του Δ.Σ, με βάση κυρίως τα προσόντα, τις γνώσεις και την εμπειρία τους στις εργασιακές σχέσεις.

Οι Μεσολαβητές -Διαιτητές απολαμβάνουν πλήρους ανεξαρτησίας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Είναι νομικοί ή οικονομολόγοι ή άλλων ειδικοτήτων (κοινωνιολόγοι κλπ) με ιδιαίτερη εξειδίκευση και εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων. Η μέχρι τώρα απόδοση τους ανταποκρίνεται στην αντικειμενική λειτουργία και τους σκοπούς του Ο.ΜΕ.Δ προς εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου και ειδικότερα στην επίλυση των διαφορών που προκύπτουν μεταξύ των εργοδοτών-εργαζομένων. Το παραχθέν από αυτούς έργο, δηλαδή η επίλυση των συλλογικών διαφορών είναι σημαντικό τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά.

Επίλογος

Αν αποτύχει ή επιτύχει ο Ο.ΜΕ.Δ. μπορεί να ενδιαφέρει πολύ λίγο μια συνδικαλιστική οργάνωση ή μια επιχείρηση. Η αποτυχία του όμως ως θεσμού και οι μηχανισμοί παρέμβασής του πρέπει να ενδιαφέρουν όλους μας, γιατί το τίμημα της αποτυχίας του θα το αναλάβει το κοινωνικό σύνολο. Η υπόθεση των μηχανισμών διευθέτησης των συλλογικών διαφορών εργασίας είναι κάτι περισσότερο από μια λεπτομέρεια που μπορεί να μας αφήνει αδιάφορους.

Στα Παραρτήματα I, II και III που ακολουθούν παρακάτω, απεικονίζονται αναλυτικά στοιχεία και πίνακες που αναφέρονται στα ακόλουθα:

Παράρτημα I : Υποδομή - ανθρώπινο δυναμικό

Παράρτημα II : Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων μεσολάβησης και διαιτησίας

Παράρτημα III : Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.ΜΕ.Δ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

Υποδομή - Ανθρώπινο δυναμικό

Υποδομή – Ανθρώπινο δυναμικό

Μετά το 1998 έχει ενισχυθεί σε σημαντικό βαθμό η υφιστάμενη υποδομή, κτιριακή και υλικοτεχνική καθώς και το προσωπικό του Ο.ΜΕ.Δ., το οποίο αριθμεί σήμερα 17 άτομα μαζί με το Παράρτημα Θεσσαλονίκης.

Η επιλογή της απόκτησης ιδιόκτητου χώρου 800 τ.μ. διασφάλισε αρτιότερη - πληρέστερη - ταχύτερη και παραγωγικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τα μέρη, σε χώρους άνετους, λειτουργικούς και σύγχρονους, προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί κάθε Οργανισμός παροχής υπηρεσιών υψηλών απαιτήσεων.

- **Υφιστάμενο δίκτυο**

Το τοπικό δίκτυο του αποτελείται από 26 σταθμούς εργασίας (25 στην Αθήνα και έναν στην Θεσσαλονίκη) που εξυπηρετούν τους μεσολαβητές – διαιτητές, τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και το μόνιμο προσωπικό του Οργανισμού. Σε κάθε όροφο επίσης, είναι εγκατεστημένοι δικτυακοί εκτυπωτές που εξυπηρετούν τις ανάγκες εκτύπωσης του κάθε τμήματος.

Το παράρτημα της Θεσσαλονίκης επικοινωνεί με το κεντρικό δίκτυο της έδρας του Οργανισμού στην Αθήνα μέσω ειδικής-ιδιωτικής σύνδεσης (Virtual private network) που διασφαλίζει την μεταφορά των δεδομένων και την ασφάλεια του πληροφορικού συστήματος από μη εξουσιοδοτημένους χρήστες.

- **Πρόσβαση στο διαδίκτυο (INTERNET)**

Όλοι οι σταθμοί εργασίας που αποτελούν το πληροφορικό σύστημα του Οργανισμού έχουν πρόσβαση στο διαδίκτυο 24 ώρες το εικοσιτετράωρο, μέσω μισθωμένης γραμμής του Ο.Τ.Ε., που πρόσφατα αναβαθμίσθηκε στα 128 Kbps και ειδικού εξοπλισμού (router, baseband modems). Τα οφέλη της συγκεκριμένης υπηρεσίας έγιναν άμεσα αισθητά αφού το διαδίκτυο αποτελεί το πλέον σύγχρονο και γρήγορο μέσο άντλησης πληροφοριών για κάθε είδους θέμα.

- **Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο**

Είναι εγκατεστημένο και λειτουργεί πλήρως ηλεκτρονικό σύστημα αλληλογραφίας (e-mail) που έχει σαν σκοπό την δημιουργία μιας ηλεκτρονικής κοινότητας μεταξύ των εμπλεκόμενων με τον Οργανισμό. Η συγκεκριμένη υπηρεσία διευκολύνει σημαντικά την καθημερινή επικοινωνία αλλά και την ανταλλαγή υλικού (αρχείων) μεταξύ του προσωπικού, των μεσολαβητών – διαιτητών και των μελών του διοικητικού συμβουλίου. Η ανταλλαγή υλικού είναι η πλέον σημαντική υπηρεσία που παρέχεται αν λάβουμε υπόψη ότι οι μεσολαβητές – διαιτητές και τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου δεν απασχολούνται αποκλειστικά από τον Οργανισμό.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η παραπάνω υπηρεσία δεν χρησιμοποιείται μόνο για επικοινωνία μεταξύ των εμπλεκομένων με τον Οργανισμό, αλλά και με οποιονδήποτε άλλο στον πλανήτη μέσω του διαδικτύου (INTERNET). Πρόσφατα το τηλεφωνικό κέντρο του Οργανισμού μετατράπηκε σε ISDN. Επίσης λειτουργεί σύστημα προαπαντητή καθώς και σύστημα φωνητικού ταχυδρομείου

- **Εκπαίδευση προσωπικού στις νέες τεχνολογίες**

Η εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα χρήσης νέων τεχνολογιών ήταν και είναι βασικό μέλημα του Οργανισμού. Για τον λόγο αυτό, το τμήμα πληροφορικής, όχι μόνο έχει αναλάβει την κατά καιρούς εκπαίδευση του προσωπικού σε διάφορες εφαρμογές αλλά και έχει συντονήσει τις διαδικασίες για εκπαίδευση αυτού από τρίτους.

Αξίζει να σημειωθεί ότι στο προσωπικό που έχει συμμετάσχει σε εκπαιδευτικά προγράμματα σε θέματα πληροφορικής παρατηρήθηκε εμφανής αύξηση της παραγωγικότητας του. Ανάλογα εκπαιδευτικά προγράμματα πρόκειται να υλοποιηθούν στο άμεσο μέλλον και για τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου καθώς και για τα μέλη του Σώματος των μεσολαβητών - διαιτητών προκειμένου να υπάρξει η μεγαλύτερη δυνατή αξιοποίηση όλων των προσφερομένων από τον Οργανισμό υπηρεσιών με στόχο την καλύτερη εξυπηρέτηση των μερών που προσφεύγουν στον Ο.ΜΕ.Δ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

Στατιστικά στοιχεία υποθέσεων Μεσολάβησης & Διαιτησίας

Κατανομή υποθέσεων ανά γεωγραφικό διαμέρισμα περιόδου 1992-2001



Αριθμός υποθέσεων ανά γεωγραφικό διαμέρισμα :

393	220	144	42	9	8	8	6	4	1	1
ΑΤΤΙΚΗ	ΚΡΗΤΗ	Β.ΕΛΛΑΔΑ	ΠΕΛ/ΝΗΣΟΣ	ΑΘΑ/ΝΗΣΑ	ΘΕΣΣΑΛΙΑ	ΣΤΕΡΕΑ	Ν. ΙΟΝΙΟΥ	Β.ΑΙΓΑΙΟ	ΚΥΚΛΑΔΕΣ	ΗΠΕΙΡΟΣ

Η υπογράμμιση δηλώνει τους νομούς με τη μεγαλύτερη δραστηριότητα στο γεωγραφικό διαμέρισμα.

ΠΗΓΗ: Τμήμα Στατιστικής

ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2001

1. ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Τα παρακάτω στοιχεία παρέχονται με βάση την επεξεργασία που έκανε το τμήμα
Οικονομικής Ανάλυσης του Ο.ΜΕ.Δ.

1992 1993 1994 1995 1996 1997 1998 1999 2000 2001 Σύνολο

ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗ

Υποθέσεις Μεσολάβησης	86	109	109	101	115	119	132	123	127	96	1117
Σ.Σ.Ε.	32	52	55	46	47	51	61	49	75	44	512

ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ

Υποθέσεις Διαιτησίας	36	41	42	48	56	72	70	65	59	46	535
Διαιτητικές Αποφάσεις	32	31	39	39	51	62	60	58	49	43	464
Σ.Σ.Ε.	3	8	3	8	4	9	7	7	10	3	62
Διαιτητική Απόφαση και ταυτόχρονη Σ.Σ.Ε.	0	0	0	1	1	1	2	0	0	0	5
Αναστολή διαδικασίας	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Υποθέσεις Προσωπικού Ασφαλείας	–	–	13	18	14	8	20	10	4	6	93
Επιτυχής κατάληξη	–	–	5	9	6	5	8	3	2	5	43

ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΛΟΓΟΣ

Υποθέσεις Δημοσίου Διαλόγου	–	–	4	9	9	10	7	14	9	18	80
Επιτυχής κατάληξη	–	–	4	5	6	8	3	6	4	3	39

1825

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 1η: Οι υποθέσεις Μεσολάβησης, Διαιτησίας, Προσωπικού ασφαλείας και Δημοσίου διαλόγου αφορούν τον καθαρό αριθμό, δηλαδή τον αριθμό των αιτήσεων μείον αυτές που για διάφορους νομικούς ή τεχνικούς λόγους χαρακτηρίστηκαν ως **Άκυρες** ή τέθηκαν στο **Αρχειό**.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 2η: Τα στοιχεία για το 2001 αφορούν **96 περατωμένες υποθέσεις** εκ συνόλου **118** κατατεθέντων αιτήσεων (*προσωρινά στοιχεία*).

ΣΗΜΕΙΩΣΗ 3η: Στην υπόθεση **073/98** που αφορούσε τους Οικονομολόγους Γεωργικών Οργανώσεων, **υπεγράφη Συμφωνία** η οποία δεν αποτελεί Συλλογική Σύμβαση Εργασίας. Αυτό εξηγεί τη διαφορά μίας υπόθεσης από το σύνολο των **70** αιτήσεων διαιτησίας για το συγκεκριμένο έτος.

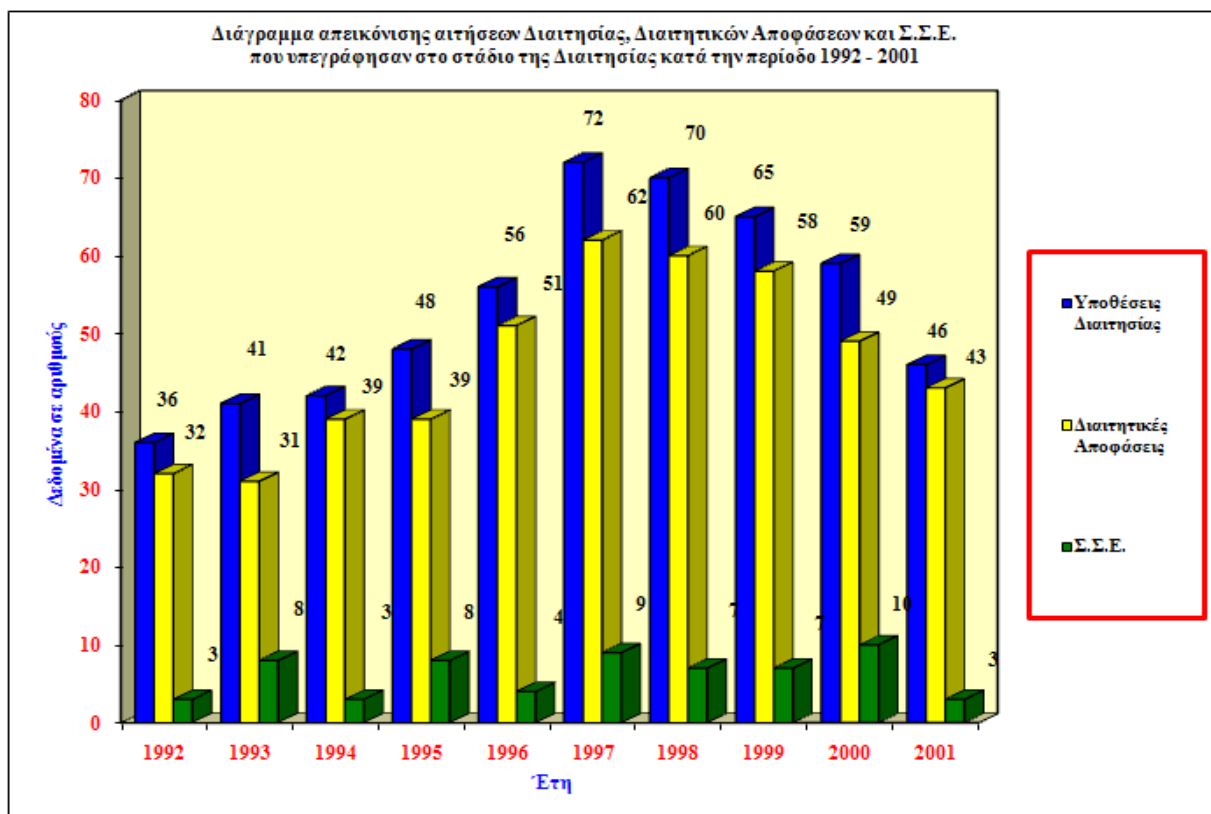
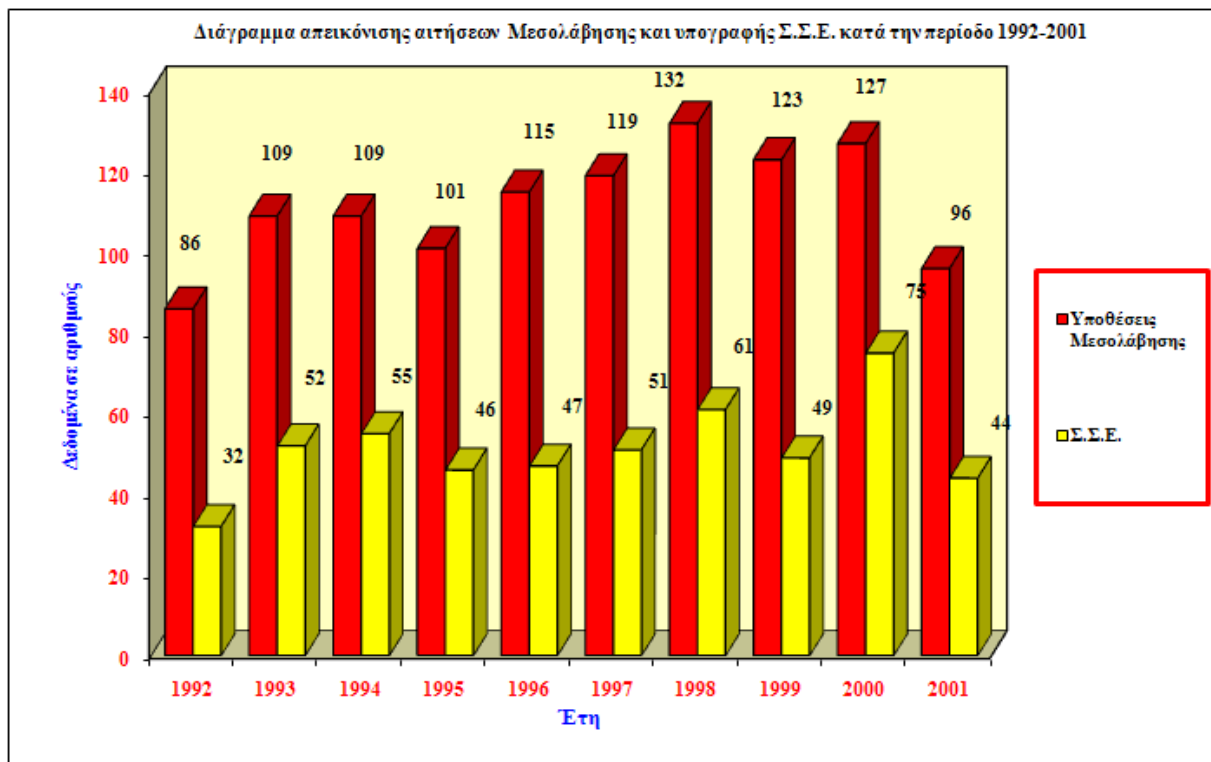
4. ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΧΕΙΡΙΣΤΗΚΕ Ο Ο.ΜΕ.Δ. ΑΝΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	1992 - 2001
ΚΛΑΔΙΚΕΣ											
Εθνικό επίπεδο	33	47	51	49	55	54	56	55	59	35	494
Τοπικό επίπεδο	6	18	9	10	5	22	26	13	15	12	136
ΟΜΟΙΟΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ											
Εθνικό επίπεδο	40	44	50	45	59	51	56	54	56	40	495
Τοπικό επίπεδο	21	20	20	22	28	32	29	28	23	21	244
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΕΣ	22	21	38	50	47	50	62	62	46	58	456
ΣΥΝΟΛΑ	122	150	168	176	194	209	229	212	199	166	1825

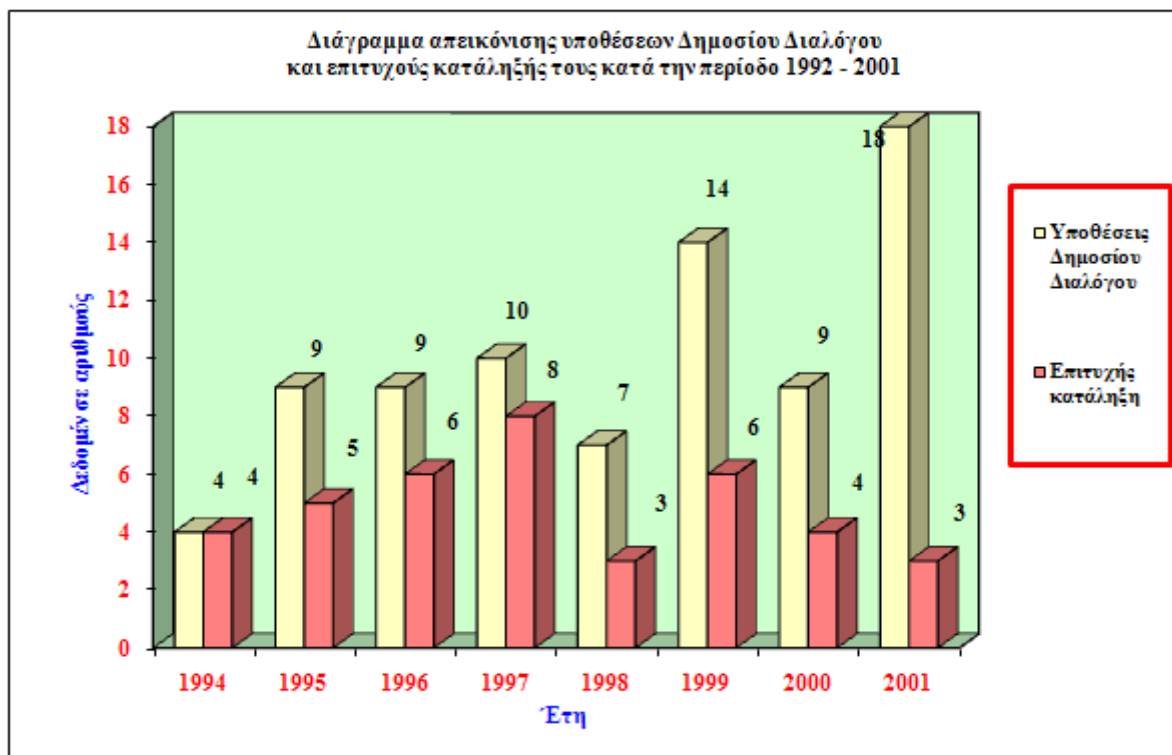
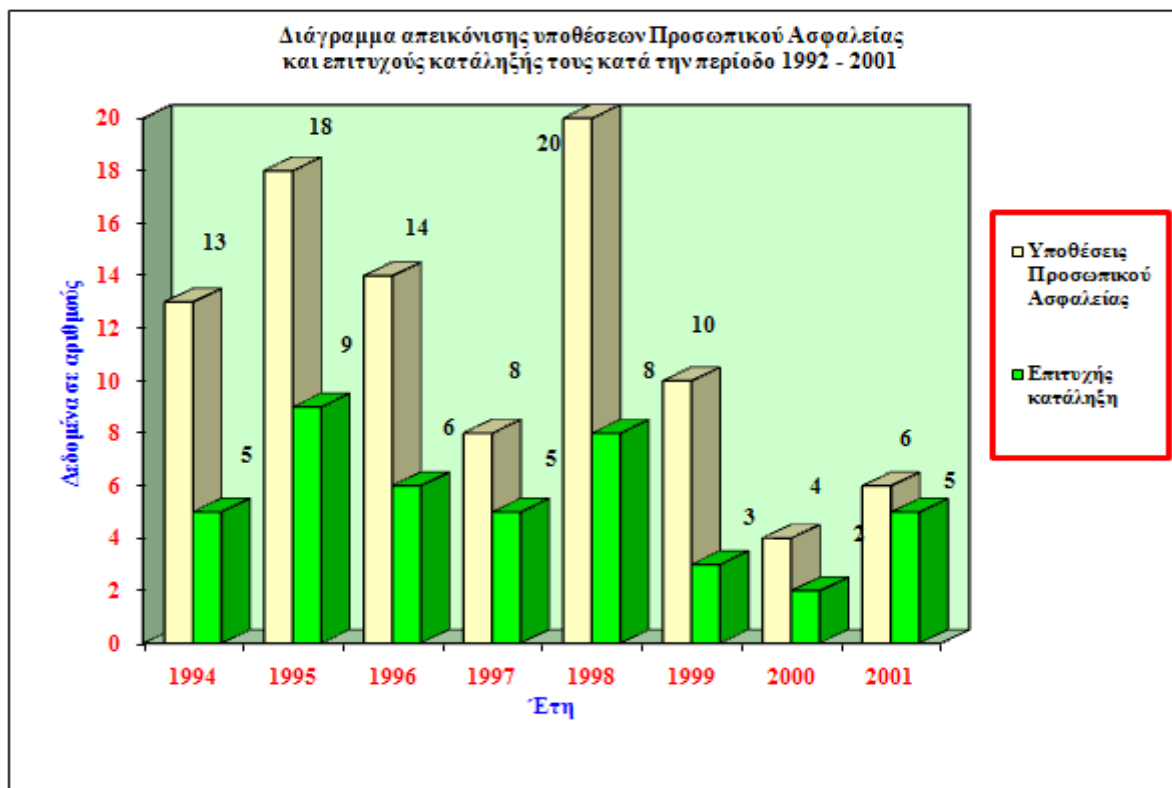
5. ΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΧΕΙΡΙΣΤΗΚΕ Ο Ο.ΜΕ.Δ. ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ

	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	1992 - 2001
Ιδιωτικός Τομέας	99	108	117	117	129	133	156	138	156	115	1268
Δημόσιος Τομέας	23	42	51	59	65	76	73	74	43	51	557
ΣΥΝΟΛΑ	122	150	168	176	194	209	229	212	199	166	1825

2. ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ των υποθέσεων ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ & ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ



3. ΔΙΑΓΡΑΜΜΑΤΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ των υποθέσεων ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ & ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ



**ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΦΥΓΑΝ
ΣΤΟΝ Ο.ΜΕ.Δ. κατά την περίοδο 1992 - 2001**

Υποθέσεις σε επιχειρησιακό επίπεδο με βάση το ν. 1876/90		
Α/Α	Επωνυμίες επιχειρήσεων	Αποτέλεσμα
1.	ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ «ΕΘΝΙΚΗ»	Σ.Σ.Ε.
2.	ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΘΗΝΩΝ	
3.	ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	Σ.Σ.Ε.
4.	Ε.Κ.Ο.	
5.	ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΖΑΧΑΡΗΣ	Σ.Σ.Ε.
6.	ΧΑΡΤΕΛΛΑΣ - FORT JAMES HELLAS	Σ.Σ.Ε.
7.	ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ	
8.	Ι.Β.Μ.	Σ.Σ.Ε.
9.	Ε.Β.Ο.	Σ.Σ.Ε.
10.	Ο.Α.Σ.	
11.	Ε.Λ.Π.Α.	Σ.Σ.Ε.
12.	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΜΕΓΑΛΗ ΒΡΕΤΤΑΝΙΑ	
13.	ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ	Σ.Σ.Ε.
14.	ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΚΑΣΣΑΝΔΡΑΣ	
15.	ΑΦΟΙ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΙ	
16.	ΜΙΝΙΟΝ	
17.	ΦΑΓΕ	Σ.Σ.Ε.
18.	ΛΑΡΚΟ	
19.	ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ	
20.	WACKENHUT	
21.	NORTH AEGEAN PETROLEUM COMPANY - (Πρίνος)	Σ.Σ.Ε.
22.	ALUCAN	Σ.Σ.Ε.
23.	ΜΙΣΚΟ	Σ.Σ.Ε.
24.	ΧΑΛΥΨ	Σ.Σ.Ε.
25.	ΝΕΣΤΛΕ	Σ.Σ.Ε.
26.	ΣΙΣΣΕΡ ΠΑΛΛΑΣ Ε.Π.Ε.	Σ.Σ.Ε.
27.	ΗΛΙΟΣ TEN CATE	Σ.Σ.Ε.
28.	Ε.Υ.Α.Θ.	Σ.Σ.Ε.
29.	ΚΑΖΙΝΟ ΡΟΔΟΥ	Σ.Σ.Ε.
30.	ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ	Σ.Σ.Ε.

31.	ΚΑΖΙΝΟ ΡΙΟ	
32.	ΚΑΖΙΝΟ ΑΙΓΑΙΟΥ	Σ.Σ.Ε.
33.	ΚΑΖΙΝΟ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ	Σ.Σ.Ε.
34.	ΔΙΩΡΥΓΑ ΤΗΣ ΚΟΡΙΝΘΟΥ	
35.	ATHENS AIR CATERERS	
36.	ΕΛΛΗΝΟΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ	
37.	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ (κανονισμός εργασίας)	θετικά
38.	ΕΛΕΗΜΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑ	Σ.Σ.Ε.
39.	Ι.Β.Σ.Α.	Σ.Σ.Ε
40.	ΩΝΑΣΕΙΟ ΚΑΡΔΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	Σ.Σ.Ε
41.	ΑΣΥΛΟ ΠΑΙΔΙΟΥ	Σ.Σ.Ε
42.	ΑΤΛΑΣ ΚΟΠΚΟ	Σ.Σ.Ε
43.	ΤΟΣΟΗ ΕΛΛΑΣ	Σ.Σ.Ε.
44.	PRAKTIKER HELLAS A.E.	Σ.Σ.Ε.

Σημείωση:

Η επιλογή των ανωτέρω επιχειρήσεων έγινε με βάση τον αριθμό των εργαζομένων σ' αυτές.

Από τις αιτήσεις που υπεβλήθησαν στον ΟΜΕΔ για σύναψη επιχειρησιακής σ.σ.ε. κατ' εφαρμογή του ν. 1876/90 κατά την περίοδο 1992-2001 και επί συνόλου **283**, κατέληξαν επιτυχώς, δηλαδή με υπογραφή Σ.Σ.Ε., 230 υποθέσεις, ήτοι **ποσοστό 81%**

**ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΠΟΥ ΠΡΟΣΕΦΥΓΑΝ ΣΤΟΝ Ο.ΜΕ.Δ.
κατά την περίοδο 1992 – 2001**

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ για τον καθορισμό Προσωπικού Ασφαλείας ή διεξαγωγής Δημοσίου Διαλόγου με βάση το Ν. 2224/94		
Α/Α	Επωνυμίες επιχειρήσεων	Αποτέλεσμα
1.	ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΛΟΪΑ	Θετική κατάληξη
2.	ΟΛΥΜΠΙΑΚΗ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑ	
3.	LUFTHANSA	
4.	SABENA	
5.	AIR FRANCE	
6.	ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ	Θετική κατάληξη
7.	Ο.Σ.Ε.	Θετική κατάληξη
8.	BP GREECE / HELLAS	
9.	Δ.Ε.Η.	
10.	Ο.Τ.Ε.	Θετική κατάληξη
11.	Η.Σ.Α.Π.	Θετική κατάληξη
12.	ΗΛ.Π.Α.Π.	Θετική κατάληξη
13.	Τ.Ε.Β.Ε.	Θετική κατάληξη
14.	Ε.Θ.Ε.Λ.	Θετική κατάληξη
15.	Ε.Κ.Α.Β.	Θετική κατάληξη
16.	ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΔΙΪΛΙΣΤΗΡΙΑ ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΥ	
17.	ΩΝΑΣΕΙΟ ΚΑΡΔΙΟΧΕΙΡΟΥΡΓΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	Θετική κατάληξη
18.	ΚΑΖΙΝΟ ΠΑΡΝΗΘΑΣ	Θετική κατάληξη
19.	Ε.Κ.Ο.	Θετική κατάληξη
20.	ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ	Θετική κατάληξη
21.	ΜΙΣΚΟ	Θετική κατάληξη
22.	GROUP 4 SECURITAS	Θετική κατάληξη
23.	ΟΚΑΝΑ	Θετική κατάληξη
24.	ΚΑΖΙΝΟ ΤΕΛΕΦΕΡΙΚ-Ξενοδοχείο Πάρνηθας	Θετική κατάληξη
25.	ΜΙΝΕΡΒΑ Α.Ε.	Θετική κατάληξη
26.	ΣΙΚΙΑΡΙΔΕΙΟ ΙΔΡΥΜΑ	Θετική κατάληξη

27.	MOBIL OIL HELLAS	Θετική κατάληξη
28.	ΚΕΡΑΦΙΝΑ	
29.	ΙΑΤΡΟΙ Ι.Κ.Α.	Θετική κατάληξη
30.	ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ	Θετική κατάληξη

Σημείωση:

Η επιλογή των ανωτέρω επιχειρήσεων έγινε με βάση τον αριθμό των εργαζομένων σ' αυτές.

Από τις **173** επιχειρήσεις που προσέφυγαν στις υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ **93** για καθορισμό προσωπικό ασφαλείας και **80** για Δημόσιο Διάλογο κατά την περίοδο 1994 - 2001 σύμφωνα με τον ν. 2224/94 κατέληξαν θετικά οι **74**, δηλαδή είτε με συμφωνία για καθορισμό προσωπικού ασφαλείας είτε με αναστολή ή λήξη της απεργίας, (ποσοστό επιτυχούς κατάληξης **47,4%**)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

Στατιστικά στοιχεία εκπαιδευτικού έργου Ο.Μ.Ε.Δ

Γεωγραφική απεικόνιση εκπαιδευτικής δραστηριότητας του Ο.Μ.Ε.Α. περιόδου 1992-2001



	Αποτέλεσμα να μην σπουδαστείς ο Ο.Μ.Ε.Α. έχει πραγματοποιήσει σημαντικά (αποτέλεσμα μη υφιστάμενο).
	Αποτέλεσμα να μην σπουδαστείς ο Ο.Μ.Ε.Α. έχει πραγματοποιήσει σημαντικά και πραγματοποιήσει ο Ο.Μ.Ε.Α. σε άλλα χρόνια.
	Νομικά, σπουδαστείς ο Ο.Μ.Ε.Α. έχει πραγματοποιήσει σημαντικά το Ο.Μ.Ε.Α. και δεν πραγματοποιήσει σημαντικά που πραγματοποιήθηκαν σε άλλα χρόνια.

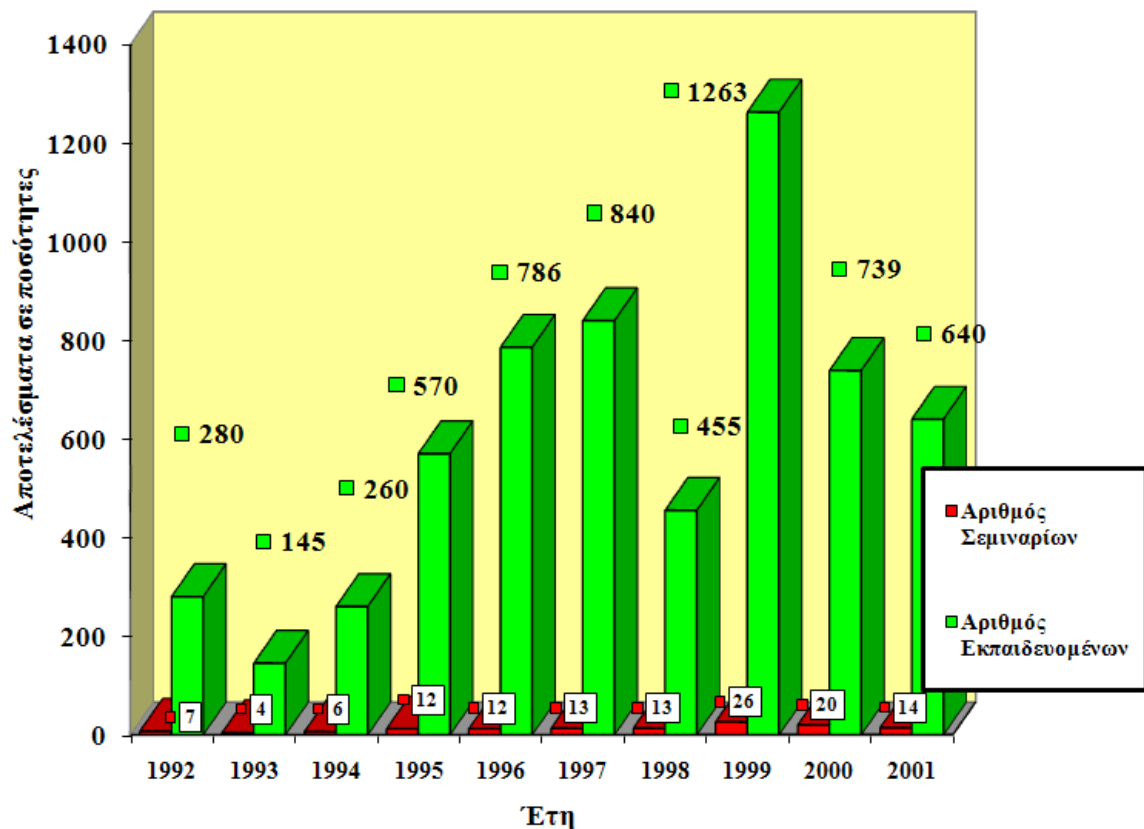
ΠΗΓΗ: Τμήμα Εκπαίδευσης

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2001)

Ετη	Αριθμός Σεμιναρίων	Αριθμός Εκπαιδευομένων
1992	7	280
1993	4	145
1994	6	260
1995	12	570
1996	12	786
1997	13	840
1998	13	455
1999	26	1263
2000	20	739
2001	14	640
Σύνολα	127	5.978

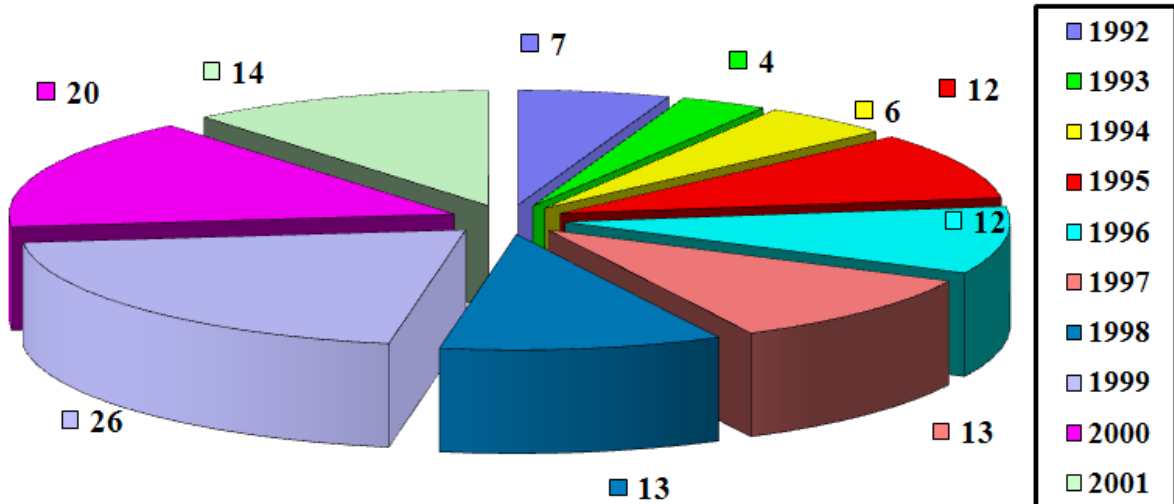
Πίνακας 1 :

Αριθμός των σεμιναρίων που διεξήχθησαν στο διάστημα 1992-2001 και των εκπαιδευομένων-εκπροσώπων των φορέων που συμμετείχαν

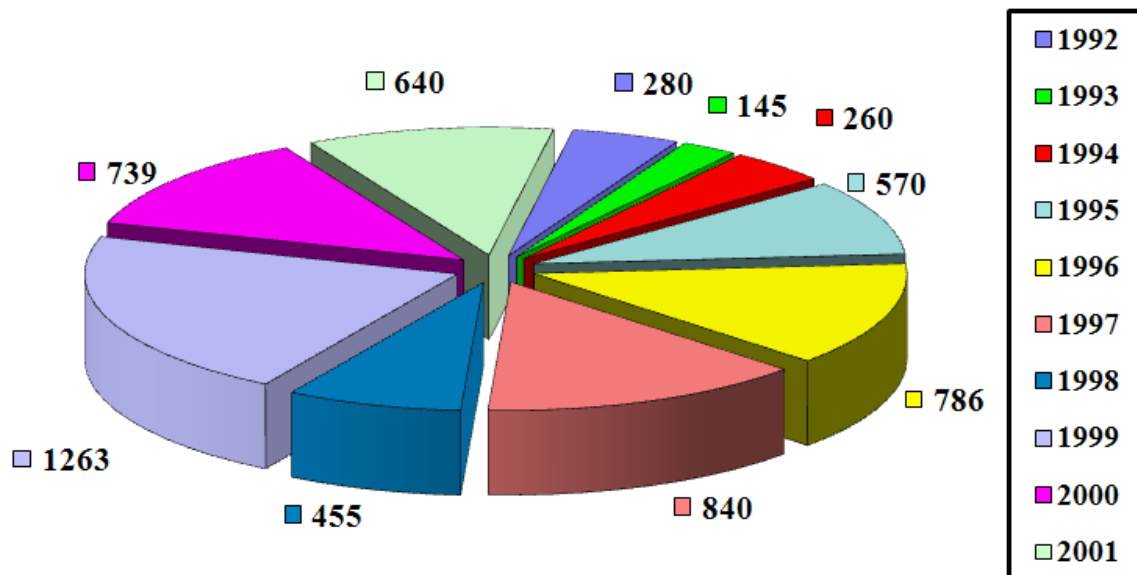


ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2001)

Πίνακας 2 :
Αριθμός των σεμιναρίων που υλοποιήθηκαν τα έτη 1992 - 2001



Πίνακας 3 :
Αριθμός εκπαιδευομένων στα σεμινάρια, από 1992 έως 2001

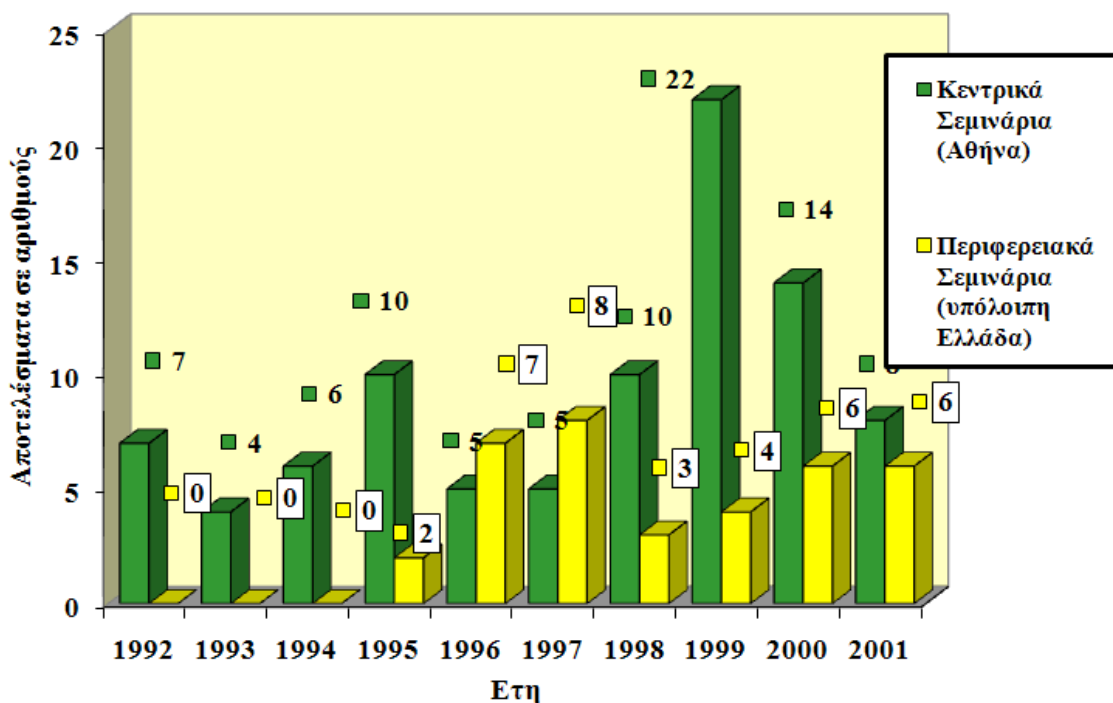


ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2001)

Ετη	Κεντρικά Σεμινάρια (Αθήνα)	Περιφερειακά Σεμινάρια (υπόλοιπη Ελλάδα)
1992	7	0
1993	4	0
1994	6	0
1995	10	2
1996	5	7
1997	5	8
1998	10	3
1999	22	4
2000	14	6
2001	8	6
Σύνολα	91	36

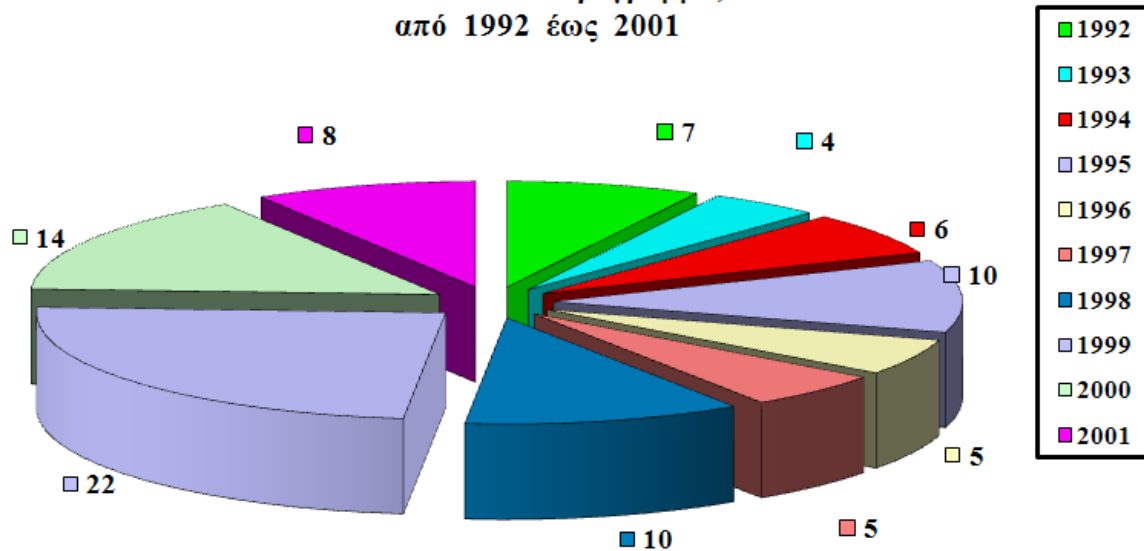
Πίνακας 4 :

Διάρθρωση των σεμιναρίων που οργανώθηκαν στην Αθήνα αλλά και στην ευρύτερη περιφέρεια της Ελλάδος, από 1992 έως 2001



ΔΟΜΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ Ο.Μ.Ε.Δ. (1992 - 2001)

Πίνακας 5 :
 Απεικόνιση της συμμετοχής των **κεντρικών σεμιναρίων** στο
 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,
 από 1992 έως 2001



Πίνακας 6 :
 Απεικόνιση της συμμετοχής των **περιφερειακών σεμιναρίων** στο
 Εκπαιδευτικό Πρόγραμμα,
 από 1992 έως 2001

