

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.Μ.Ε.Δ.)

Το Έργο

ΠΡΑΚΤΙΚΟΣ ΟΔΗΓΟΣ  
ΓΙΑ ΤΙΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Η Μεσολάβηση

Η Διαιτησία



## Το Έργο

**Ο** Ο.ΜΕ.Δ. είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, που συστήθηκε με τον ν.1876/1990 “περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων” (άρθρο 17). Σκοπός του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η υποστήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών **Μεσολάβησης και Διαιτησίας**.

## Η Μεσολάβηση

**Μ**εσολάβηση είναι η διενέργεια συλλογικών διαπραγματεύσεων με την συμβολή του Μεσολαβητή και στόχο την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) ή την επίτευξη άλλη Συμφωνίας μεταξύ των συνδικαλιστικών οργανώσεων εργοδοτών και εργαζομένων.

## Η Διαιτησία

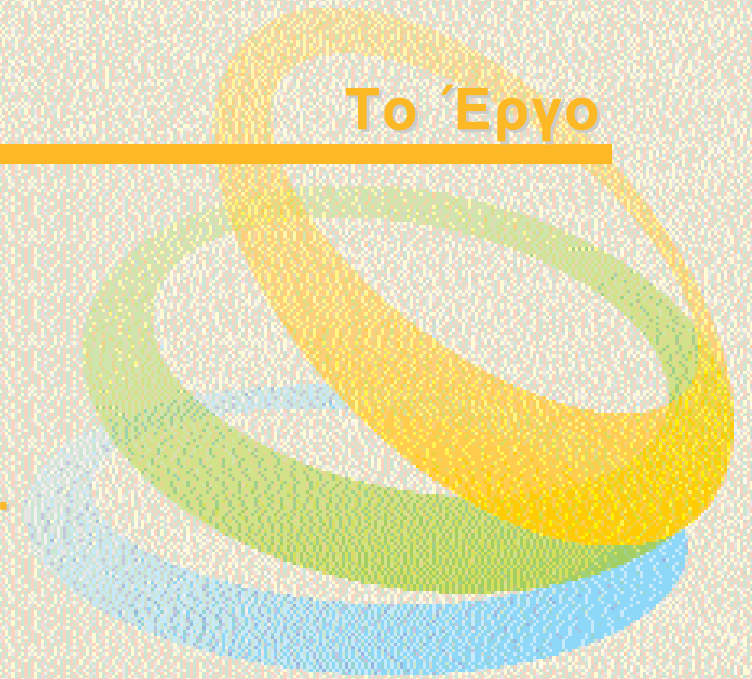
**Δ**ιαιτησία είναι διαδικασία επίλυσης εργασικών διαφορών με απόφαση του Διαιτητή (Διαιτητική απόφαση) εφόσον οι συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων δεν έχουν καταλήξει σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).



ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.ΜΕ.Δ.)

## Το Έργο

- Χαρακτηριστικά του Ο.ΜΕ.Δ.
- Το έργο του Ο.ΜΕ.Δ
- Κύριες Υπηρεσίες
- Άλλες Υπηρεσίες
- Οργάνωση και Λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ.
  - ▶ Λειτουργία του Ο.ΜΕ.Δ.
  - ▶ Προσωπικό
  - ▶ Οικονομικοί Πόροι
  - ▶ Διοικητικό Συμβούλιο
  - ▶ Συγκρότηση και Λειτουργία
- Οργανωτική Δομή του Ο.ΜΕ.Δ.
- Το Σώμα Μεσολαβητών - Διαιτητών



**Ο.ΜΕ.Δ.** είναι νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου, που συστήθηκε με τον ν.1876/1990 “περί ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων” (άρθρο 17).

Σκοπός του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η υποστήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων με την παροχή ανεξάρτητων υπηρεσιών **Μεσολάβησης και Διαιτησίας**.

### ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

- Διοικητική και λειτουργική αυτοτέλεια.
- Οικονομική αυτάρκεια.
- Ανεξαρτησία από τη Δημόσια Διοίκηση.
- Αντικειμενικότητα στην παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.
- Αμεροληψία και ισότητα αντιμετώπισης των συμφερόντων της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς.
- Παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας μόνον έπειτα από αίτηση ενδιαφερόμενης εργατικής ή εργοδοτικής οργάνωσης, που ασκεί το δικαίωμα προς συλλογική διαπραγμάτευση.
- Επιστημονική τεκμηρίωση στην εκτέλεση κάθε έργου.
- Μη οικονομική επιβάρυνση των Μερών\* για την παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης και Διαιτησίας.

*\*Με τον όρο “Μέρη” εννοούμε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις εργοδοτών και εργαζομένων.*

### ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Οι δραστηριότητες του Ο.ΜΕ.Δ. στοχεύουν στην διευκόλυνση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων των Μερών για την επίλυση των συλλογικών διαφορών σε περίπτωση διαφωνίας τους και την υποστήριξη τους στην κατάρτιση συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. παρέχονται στις συνδικαλιστικές οργανώσεις των εργαζομένων και τις οργανώσεις των εργοδοτών καθώς και τους μεμονωμένους εργοδότες σε επίπεδο επιχείρησης, που επιθυμούν να προσφύγουν σ' αυτόν.

Μεταξύ των εργοδοτών συγκαταλέγεται και το ελληνικό δημόσιο για τους εργαζομένους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου στις Δημόσιες υπηρεσίες, τα Ν.Π.Δ.Δ. και τους Ο.Τ.Α.

Οι εργασιακές σχέσεις, που μπορεί να γίνουν αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης με στόχο την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας καλύπτουν **κάθε σχέση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου**, που παρέχεται σε οποιοδήποτε εργοδότη, περιλαμβανομένης και της εργασίας στη γεωργία, κτηνοτροφία, συναφείς με αυτές εργασίες, την κατ' οίκον εργασία καθώς και κάθε εργασία, που παρέχεται με συνθήκες εξάρτησης.

Περιεχόμενο των συλλογικών ρυθμίσεων (Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και Διαιτητικών Αποφάσεων) μπορεί να είναι κάθε θέμα που αφορά τους όρους αμοιβής και εργασίας, με εξαίρεση τα θέματα κρατικής κοινωνικής ασφάλισης.

## ΚΥΡΙΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

**Παροχή υπηρεσιών Μεσολάβησης** για την επίτευξη συλλογικών ρυθμίσεων που αφορούν στα εξής:

- Θέματα εργασιακών σχέσεων, που μπορούν να ρυθμισθούν με όρους συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Κατάρτιση κανονισμών εργασίας.
- Καθορισμός “προσωπικού ασφαλείας” σε περίπτωση απεργίας.
- Διεξαγωγή “δημόσιου διαλόγου” για θέματα, που αποτελούν αντικείμενο απεργίας.
- Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

**Παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας** για την επίτευξη συλλογικής ρύθμισης με την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης που αφορά στα εξής:

- Θέματα εργασιακών σχέσεων, που μπορούν να ρυθμιστούν με όρους συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Κατάρτιση κανονισμού εργασίας.
- Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

## ΆΛΛΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

- Παροχή βοήθειας για τη βελτίωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων:
  - ▶ Ενημέρωση και εκπαίδευση εκπροσώπων εργοδοτών και εργαζομένων σε θέματα εργασιακών σχέσεων.
  - ▶ Έκδοση μελετών για θέματα εργασιακών σχέσεων.
- Έκδοση Κωδίκων Πρακτικής για θέματα δεοντολογίας και πρακτικής αντιμετώπισης θεμάτων εργασιακών σχέσεων.
- Διεξαγωγή ερευνών για θέματα εργασιακών σχέσεων σε εθνικό, κλαδικό ή επιχειρησιακό επίπεδο.
- Παροχή συμβουλών σε θέματα εργασιακών σχέσεων.

## ΟΡΓΑΝΩΣΗ & ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

### ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

- Ο Ο.ΜΕ.Δ. είναι Ν.Π.Ι.Δ., μη υπαγόμενο στο διοικητικό εποπτικό έλεγχο του κράτους.
- Η διοικητική και οικονομική διαχείριση του Ο.ΜΕ.Δ. ρυθμίζεται από τους Κανονισμούς, που καταρτίζει το Δ.Σ.

### ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Ο Ο.ΜΕ.Δ. διαθέτει άριστα εκπαιδευμένο στελεχιακό δυναμικό που καλύπτει τις διοικητικές, οικονομικές και λοιπές δραστηριότητές του.

### ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

- Τακτική χρηματοδότηση από την Εργατική Εστία με ποσοστό 2% των ετήσιων, από τις εισφορές εργοδοτών και εργαζομένων, εσόδων της.
- Έκτακτοι πόροι από δωρεές, επιχορηγήσεις και την οικονομική αξιοποίηση των δραστηριοτήτων του (εκδόσεις, έρευνες κ.λπ.).
- Η διαχείριση των πόρων του Ο.ΜΕ.Δ. ρυθμίζεται με αποφάσεις του Δ.Σ., που εξασφαλίζουν την οικονομική αυτοδυναμία του.

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Ο Ο.ΜΕ.Δ. διοικείται από τριμερές διοικητικό συμβούλιο με την ακόλουθη σύνθεση:

- **Τρεις εκπρόσωποι εργατικών συμφερόντων** που ορίζονται από την Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος (**Γ.Σ.Ε.Ε.**).
- **Τρεις εκπρόσωποι εργοδοτικών συμφερόντων** που ορίζονται ανά ένας από τους: Σύνδεσμο Ελληνικών Βιομηχανιών (**Σ.Ε.Β.**), Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών, Βιοτεχνών και Εμπόρων Ελλάδος (**Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.**) και την Εθνική Συνομοσπονδία Ελληνικού Εμπορίου (**Ε.Σ.Ε.Ε.**).
- **Τέσσερις** εκπρόσωποι λοιπών φορέων, ήτοι:
  - ▶ **ένας εκπρόσωπος της Ε.Δ.Ε.Κ.Α.** (Εταιρεία Δικαίου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων),
  - ▶ **ένας καθηγητής Α.Ε.Ι.** οικονομικού τμήματος ή εργασιακών σχέσεων,
  - ▶ **ένας καθηγητής Α.Ε.Ι.** νομικού τμήματος,
  - ▶ **ένας εκπρόσωπος του Κράτους** από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- **Ένα πρόσωπο αναγνωρισμένου κύρους**, έμπειρο σε θέματα εργασιακών σχέσεων, που εκλέγεται από τα λοιπά δέκα μέλη.  
Ως **Πρόεδρος** του Ο.ΜΕ.Δ. **εκλέγεται** ένα από τα ένδεκα μέλη του Δ.Σ. Ο αναπληρωτής Πρόεδρος ορίζεται από τον Υπουργό Εργασίας και συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου.

## ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

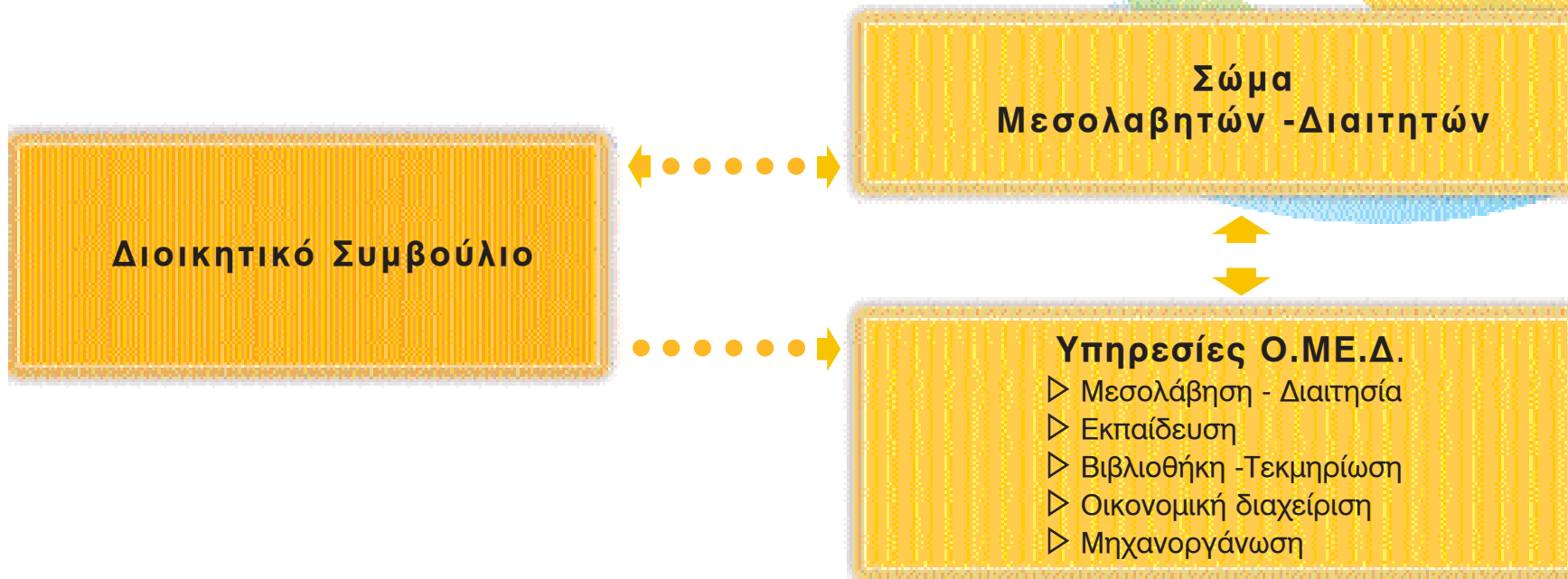
- Το Δ.Σ. συγκροτείται σε σώμα με απόφαση του Υπουργού Εργασίας.
- Τα τακτικά μέλη του Δ.Σ. με τους αναπληρωματικούς τους ορίζονται από τον αντίστοιχο φορέα εκπροσώπησης.
- Η θητεία του Δ.Σ. είναι τετραετής.
- Το Δ.Σ. λειτουργεί με βάση Κανονισμούς, που καταρτίζει το ίδιο.

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΤΟΥ Ο.ΜΕ.Δ.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. οργανώνονται απλά και ευέλικτα με κέντρο αναφοράς την αποτελεσματική λειτουργία των κυρίων και υποστηρικτικών δραστηριοτήτων του.

### ΥΠΟΔΟΜΕΣ

- Ιδιόκτητες κτιριακές εγκαταστάσεις στην έδρα του στην Αθήνα (Πλ. Βικτωρίας 7) και στο Παράρτημά του στη Θεσσαλονίκη (Πολυτεχνείου 21).
- Πλήρες μηχανογραφικό σύστημα για την υποστήριξη των δραστηριοτήτων του.
- Βιβλιοθήκη και υποδομές εκπαιδευτικών υπηρεσιών.





**ΤΟ ΣΩΜΑ ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ - ΔΙΑΙΤΗΤΩΝ**

Οι υπηρεσίες Μεσολάβησης και Διαιτησίας παρέχονται από το Σώμα Μεσολαβητών-Διαιτητών το οποίο σήμερα αριθμεί 21 μέλη από τα οποία τα 15 έχουν την διπλή ιδιότητα του Μεσολαβητή - Διαιτητή.

**Οι Μεσολαβητές - Διαιτητές:**

- Είναι νομικοί, οικονομολόγοι ή επιστήμονες συναφών ειδικοτήτων, με ιδιαίτερη εξειδίκευση και εμπειρία σε θέματα εργασιακών σχέσεων.
- Προσλαμβάνονται από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ. έπειτα από δημόσια προκήρυξη.
- Συνδέονται με τον Ο.ΜΕ.Δ. με σχέση ανεξαρτήτων υπηρεσιών.
- Παρέχουν υπηρεσίες μεσολάβησης και διαιτησίας.
- Συμμετέχουν στις λοιπές δραστηριότητες του Ο.ΜΕ.Δ.
- Ασκούν τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τους Κανονισμούς του Ο.ΜΕ.Δ. και τον Κώδικα Δεοντολογίας των Μεσολαβητών Διαιτητών.
- Έχουν ασυμβίβαστο με την εκπροσώπηση συμφερόντων, συνδικαλιστικών οργανώσεων, ιδιωτικών επιχειρήσεων του δημοσίου και φορέων του ευρύτερου δημοσίου τομέα.
- Αμείβονται από τον προϋπολογισμό του Ο.ΜΕ.Δ. για τις υπηρεσίες τους.

**ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ  
ΤΩΝ ΜΕΣΟΛΑΒΗΤΩΝ - ΔΙΑΙΤΗΤΩΝ**

- Ανεξαρτησία κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.
- Αμεροληψία και ισότητα αντιμετώπισης των συμφερόντων της εργατικής και εργοδοτικής πλευράς.
- Καλλιέργεια κλίματος εμπιστοσύνης και διαλόγου μεταξύ των Μερών.
- Δημιουργική συμβολή στην επίτευξη συμφωνίας κατά την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Επιστημονική τεκμηρίωση και αιτιολόγηση των προτάσεων μεσολάβησης και αποφάσεων διαιτησίας.

Τα Μέρη που προσφεύγουν στον Ο.ΜΕ.Δ.  
**επιλέγουν με κοινή συμφωνία ή κλήρωση**  
τον Μεσολαβητή ή Διαιτητή που θα τους  
παράσχει τις αντίστοιχες υπηρεσίες.





ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.ΜΕ.Δ.)

## Η Μεσολάβηση

- **ΕΝΝΟΙΑ**
- **ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ**
- **ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ**
- **ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ**
- **ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ**
  - ▶ Η προδικασία
  - ▶ Η κυρίως διαδικασία
  - ▶ Η πρόταση του Μεσολαβητή
- **ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ**
  - ▶ Δικαίωμα προσφυγής
  - ▶ Προϋποθέσεις προσφυγής
  - ▶ Τρόποι άσκησης προσφυγής
  - ▶ Περιεχόμενο της αίτησης
  - ▶ Επιλογή Μεσολαβητή από τον κατάλογο των Μεσολαβητών του Ο.ΜΕ.Δ.
  - ▶ Ανάληψη καθηκόντων Μεσολαβητή
  - ▶ Έργο Μεσολαβητή
  - ▶ Ολοκλήρωση διαδικασίας
  - ▶ Προθεσμία



## Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΤΟΝ Ο.ΜΕ.Δ.

### Έννοια

**Μ**εσολάβηση είναι η διενέργεια συλλογικών διαπραγματεύσεων με την συμβολή του Μεσολαβητή και στόχο την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.) ή την επίτευξη άλλης Συμφωνίας μεταξύ των Μερών.

### Περιεχόμενο

Αντικείμενο των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο στάδιο της Μεσολάβησης μπορεί να είναι:

- Κάθε θέμα, που μπορεί να ρυθμιστεί με συλλογική σύμβαση εργασίας (άρθρ. 2 του ν. 1876/1990, άρθρ. 8 του ν. 2224/1994 και άρθρ. 5 του ν. 2874/2000) όπως:
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την σύναψη, τους όρους λειτουργίας και την λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας (όπως ωράριο, άδειες, μισθοί κ.α.).
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στην επιχείρηση κ.α.
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την άσκηση της επιχειρηματικής πολιτικής στο μέτρο που επηρεάζει άμεσα τις εργασιακές σχέσεις.
  - ▶ Κατάρτιση κανονισμών εργασίας.
  - ▶ Κατάρτιση κανονισμών υγιεινής και ασφάλειας.
  - ▶ Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.
- Καθορισμός προσωπικού ασφαλείας σε περίπτωση απεργίας (άρθρο 2 του ν. 2224/1994).
- Διεξαγωγή δημόσιου διαλόγου για θέματα που αποτελούν αντικείμενο απεργίας (άρθρο 3 του ν. 2224/1994).

### Χαρακτηριστικά

Η Μεσολάβηση παρουσιάζει τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

- Αποτελεί μορφή συλλογικής διαπραγμάτευσης με την δημιουργική συμβολή του Μεσολαβητή.
- Είναι η πρακτική έκφραση του **δικαιώματος και της υποχρέωσης προς συλλογική διαπραγμάτευση** και της αρχής του **καλόπιστου διαλόγου**.
- Στηρίζει την σύγκλιση απόψεων μεταξύ των Μερών για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Κατά τις διαπραγματεύσεις στη διαδικασία της μεσολάβησης επιδιώκεται η κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας.
- Όταν τα Μέρη ή ο Μεσολαβητής διαπιστώσουν την αδυναμία κατάρτισης συλλογικής σύμβασης, ο Μεσολαβητής έχει δικαίωμα να υποβάλλει σ' αυτά την δική του πρόταση.
- Η πρόταση του Μεσολαβητή δεν είναι δεσμευτική για τα Μέρη, αλλά μπορεί να αποτελέσει βάση για την κατάρτιση συλλογικής σύμβασης εργασίας ή άλλης συμφωνίας.
- Όταν η πρόταση του Μεσολαβητή γίνει δεκτή από μία μόνον πλευρά μπορεί να δημιουργήσει δικαίωμα προσφυγής στη Διαιτησία.

**Σκοπός της Μεσολάβησης είναι η επίτευξη συμφωνίας** μεταξύ των Μερών. Μόνον όταν αυτό δεν είναι εφικτό ο Μεσολαβητής υποβάλει **Πρόταση** και στην περίπτωση του δημόσιου διαλόγου **Έκθεση** για του σκοπούς της απεργίας.

## ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

**Α**πό άποψη διαδικασίας στη Μεσολάβηση εφαρμόζονται οι ακόλουθοι κανόνες:

- Η μεσολάβηση κινείται **με πρωτοβουλία των Μερών**, που εκφράζεται είτε από κοινού είτε μονομερώς.
- Ο Ο.ΜΕ.Δ. ποτέ δεν αναλαμβάνει πρωτοβουλία παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης.
- **Η διαδικασία της Μεσολάβησης ρυθμίζεται από τον ν.1876/1990 στο άρθρο 15.**
- **Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ.** πλαισιώνουν διοικητικά τη διαδικασία μεσολάβησης χωρίς να παρεμβαίνουν στα ζητήματα, που τίθενται προς συλλογική διαπραγμάτευση. Το έργο τους περιορίζεται στην εφαρμογή των διαδικασιών για τον ορισμό Μεσολαβητή και τη γραμματειακή υποστήριξη των διαδικασιών Μεσολάβησης.
- **Η διαδικασία της Μεσολάβησης διεξάγεται στο πλαίσιο της αρχής του καλόπιστου και τεκμηριωμένου διαλόγου.** Επομένως τόσο τα Μέρη όσο και ο Μεσολαβητής τεκμηριώνουν τις απόψεις τους με στοιχεία, που προκύπτουν από την άσκηση του δικαιώματος πληροφόρησης.
- **Η Πρόταση του Μεσολαβητή δεν είναι δεσμευτική.** Εάν γίνει δεκτή και από τα δύο Μέρη μπορεί να αποτελέσει τη βάση κατάρτισης συλλογικής σύμβασης σργασίας ή συμφωνίας. Εάν γίνει δεκτή μόνον από τη μία πλευρά μπορεί να οδηγήσει στη διαδικασία της Διαιτησίας.

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

**Η** διαδικασία της Μεσολάβησης διακρίνεται σε δύο στάδια, την προδικασία και την κυρίως διαδικασία.

### Η προδικασία

**Αρχίζει** με την υποβολή αίτησης παροχής υπηρεσιών Μεσολάβησης στη γραμματεία του Ο.ΜΕ.Δ.,

**ολοκληρώνεται** με την ανάληψη των καθηκόντων του Μεσολαβητή.

### Η κυρίως διαδικασία

**Αρχίζει** με την ανάληψη των καθηκόντων του Μεσολαβητή,

**ολοκληρώνεται** όταν εκλείψει η αναγκαιότητα για συντονισμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων από τον Μεσολαβητή, δηλαδή:

- ▶ Με την απόσυρση της αίτησης Μεσολάβησης.
- ▶ Με την άρνηση συμμετοχής στη Μεσολάβηση από την εργατική ή εργοδοτική πλευρά.
- ▶ Με την υπογραφή Σ.Σ.Ε.
- ▶ Με την άσκηση του δικαιώματος υποβολής Πρότασης από τον Μεσολαβητή.

### Η Πρόταση του Μεσολαβητή

- Δεν είναι δεσμευτική για τα Μέρη.
- Μπορεί να αποτελέσει τη βάση συμφωνίας των Μερών.

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ (άρθρο 15)

1  
Δικαίωμα  
προσφυγής

- ♦ Η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση εργαζομένων, στο πεδίο ισχύος της επιδιωκόμενης Σ.Σ.Ε. ή Συμφωνίας.
- ♦ Μία ή περισσότερες οργανώσεις εργοδοτών ή μεμονωμένος εργοδότης, στο πεδίο ισχύος της επιδιωκόμενης Σ.Σ.Ε. ή Συμφωνίας.

2  
Προϋποθέσεις  
προσφυγής

Έναρξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων μεταξύ των Μερών και αδυναμία επίτευξης συμφωνίας.

3  
Τρόποι άσκησης  
της προσφυγής

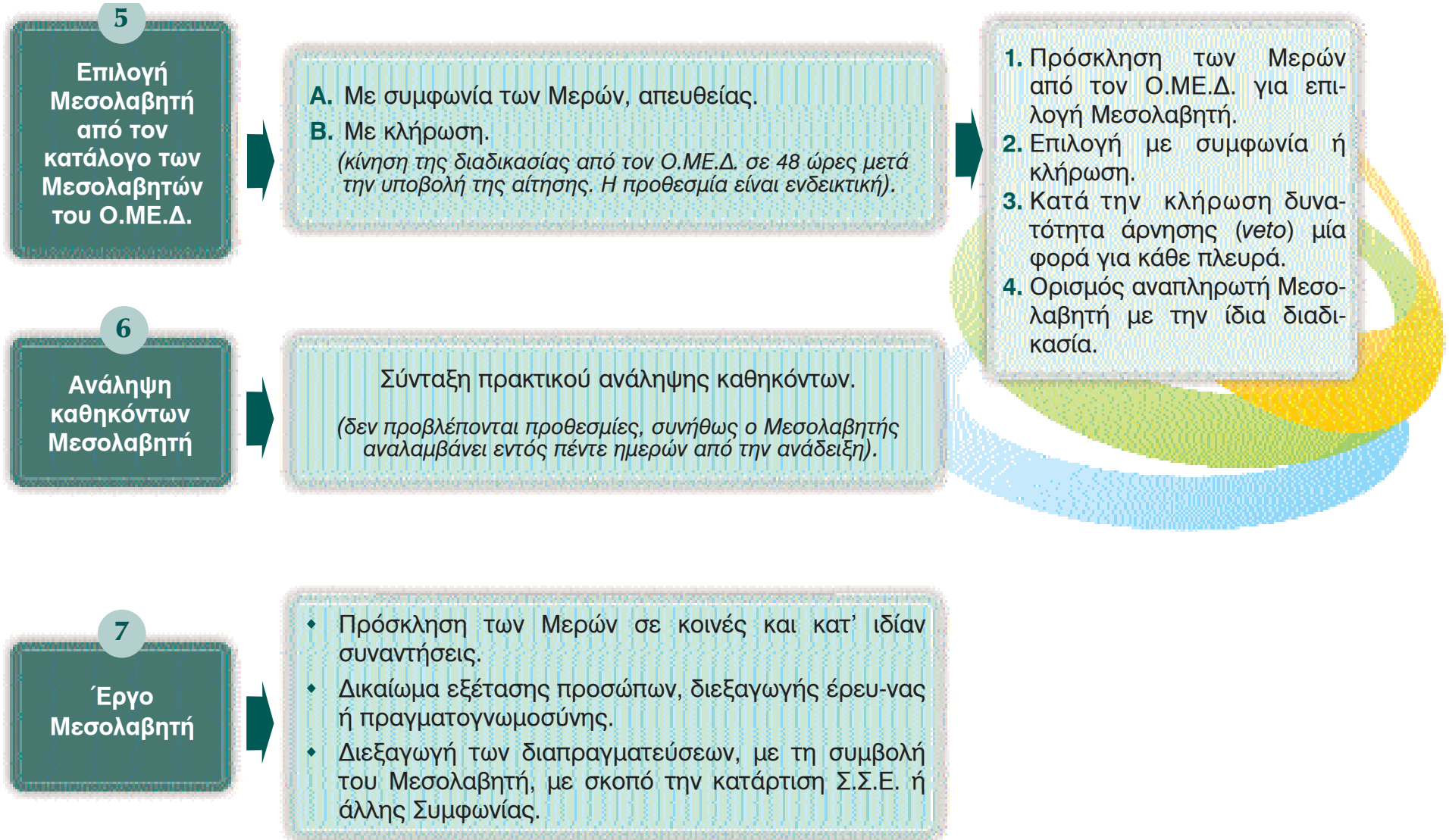
- ♦ **Από κοινού** η εργατική και η εργοδοτική πλευρά με διακοπή των απευθείας συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- ♦ **Μονομερώς η εργατική ή εργοδοτική πλευρά**, εφόσον απέτυχαν οι απευθείας συλλογικές διαπραγματεύσεις.

1. Έγγραφη αίτηση προς τον Ο.ΜΕ.Δ.
2. Κοινοποίηση της αίτησης προς την καλουμένη πλευρά (εάν η αίτηση δεν υποβάλλεται από κοινού).

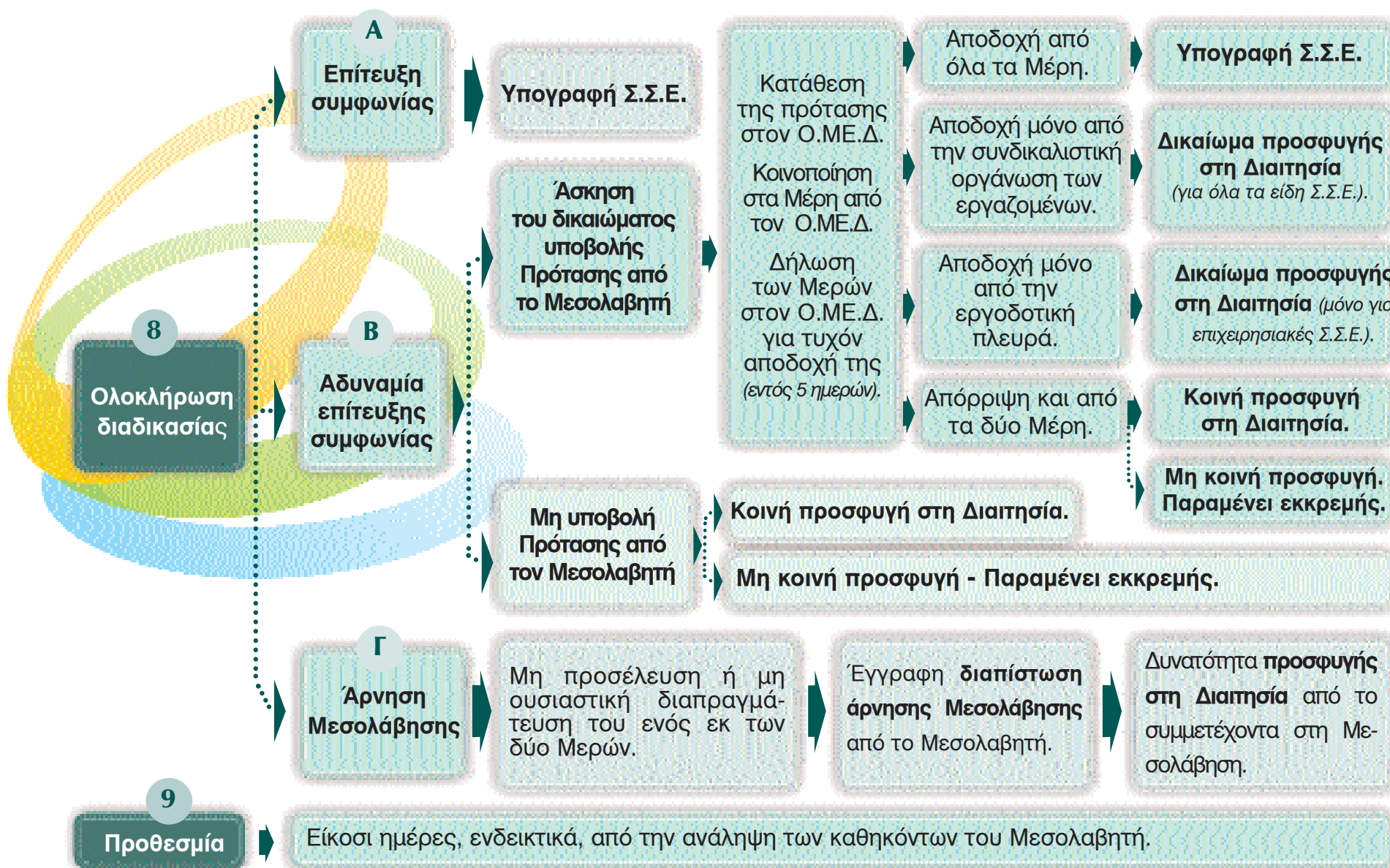
4  
Περιεχόμενο  
της αίτησης

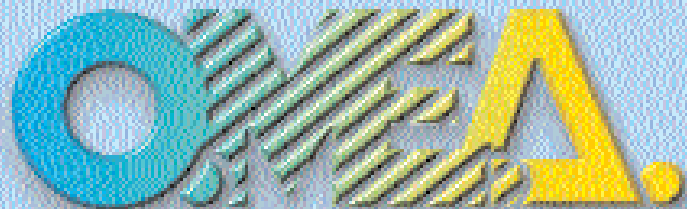
- A.** Στοιχεία του αιτούντος και του καλούμενου μέρους:
- ♦ Επωνυμία
  - ♦ Έδρα
  - ♦ Ορισμός εκπροσώπου (μόνο του αιτούντος)
- B.** Θέματα, που τίθενται σε διαπραγμάτευση.
- Γ.** Λοιπά στοιχεία, που διευκολύνουν τις διαπραγματεύσεις.

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ (συνέχεια)









ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (Ο.ΜΕ.Δ.)

## Η Διαιτησία

### ■ ΕΝΝΟΙΑ

### ■ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ

### ■ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

### ■ ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

### ■ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

- ▶ Η προδικασία
- ▶ Η κυρίως διαδικασία
- ▶ Η Διαιτητική Απόφαση

### ■ ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

- ▶ Δικαίωμα προσφυγής
- ▶ Προϋποθέσεις προσφυγής
- ▶ Τρόποι άσκησης προσφυγής
- ▶ Περιεχόμενο της αίτησης
- ▶ Επιλογή Διαιτητή από τον κατάλογο των Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ.
- ▶ Ανάληψη καθηκόντων Διαιτητή
- ▶ Έργο Διαιτητή
- ▶ Ολοκλήρωση διαδικασίας
- ▶ Προθεσμία



## Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ ΣΤΟΝ Ο.ΜΕ.Δ.

### Έννοια

**Δ**ιαιτησία είναι η διαδικασία επίλυσης εργασιακών διαφορών με απόφαση του Διαιτητή (Διαιτητική Απόφαση) εφόσον τα Μέρη δεν έχουν καταλήξει σε κατάρτιση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Σ.Σ.Ε.).

### Περιεχόμενο

Αντικείμενο των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο στάδιο της Διαιτησίας μπορεί να είναι:

- Κάθε θέμα, που μπορεί να ρυθμιστεί με συλλογική σύμβαση εργασίας (άρθρο 2 του ν.1876/1990 και άρθρο 5 του ν. 2874/2000) όπως:
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την σύναψη, τους όρους λειτουργίας και την λήξη των ατομικών συμβάσεων εργασίας (όπως ωράριο, άδειες, μισθοί κ.α.).
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την άσκηση του συνδικαλιστικού δικαιώματος στην επιχείρηση κ.α.
  - ▶ Ζητήματα σχετικά με την άσκηση της επιχειρηματικής πολιτικής στο μέτρο που επηρεάζει άμεσα τις εργασιακές σχέσεις.
  - ▶ Κατάρτιση κανονισμών εργασίας.
  - ▶ Κατάρτιση κανονισμών υγιεινής και ασφάλειας.
  - ▶ Διευθέτηση του χρόνου εργασίας.

### Χαρακτηριστικά

Η Διαιτησία παρουσιάζει τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

- Υποκαθιστά την έλλειψη συμφωνίας των Μερών, γι' αυτό και εξομοιώνεται με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.
- **Η Διαιτητική Απόφαση είναι δεσμευτική** για τα Μέρη.
- Οι ρυθμίσεις της Διαιτητικής Απόφασης στηρίζονται:
  - ▶ Στα σημεία σύγκλισης των απόψεων μεταξύ των μερών.
  - ▶ Στα στοιχεία και τις απόψεις, που εκτέθηκαν κατά τις συλλογικές διαπραγματεύσεις για τα σημεία διαφωνίας.

**Η προσφυγή στη Διαιτησία**  
αποτελεί μέσο πίεσης για την επίτευξη συμφωνίας  
και επομένως ουσιώδη **μέθοδο**  
**των συλλογικών διαπραγματεύσεων.**

## ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ

Από άποψη διαδικασίας στη Διαιτησία εφαρμόζονται οι ακόλουθοι κανόνες:

- Η Διαιτησία κινείται με **πρωτοβουλία των Μερών**, που εκφράζεται είτε από κοινού είτε μονομερώς.
- Ο Ο.ΜΕ.Δ. ποτέ δεν αναλαμβάνει πρωτοβουλία παροχής υπηρεσιών Διαιτησίας.
- Η διαδικασία της Διαιτησίας ρυθμίζεται από τον ν.1876/1990 στο άρθρο 16.
- Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. πλαισιώνουν διοικητικά τη διαδικασία Διαιτησίας χωρίς να παρεμβαίνουν στα ζητήματα, που τίθενται προς συλλογική διαπραγμάτευση. Το έργο τους περιορίζεται στην εφαρμογή των διαδικασιών για τον ορισμό Διαιτητή και τη γραμματειακή υποστήριξη της διαδικασίας Διαιτησίας.
- **Η διαδικασία της Διαιτησίας διεξάγεται στο πλαίσιο της αρχής του καλόπιστου και τεκμηριωμένου διαλόγου.** Επομένως τόσο τα Μέρη όσο και ο Διαιτητής τεκμηριώνουν τις απόψεις τους με στοιχεία, που προκύπτουν από την άσκηση του δικαιώματος πληροφόρησης.
- **Σκοπός της διαδικασίας της Διαιτησίας είναι η επίλυση των εργασιακών διαφορών με την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης** μόνο όταν διαπιστωθεί η αδυναμία συμφωνίας των Μερών για την κατάρτιση Σ.Σ.Ε.

## ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΑ ΣΤΑΔΙΑ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ

**Ζ**η διαδικασία της Διαιτησίας ακολουθείται οποτεδήποτε συμφωνήσουν τα Μέρη κατά την διαδικασία των συλλογικών διαπραγματεύσεων ή όταν η διαδικασία Μεσολάβησης δεν οδηγήσει σε κατάρτιση Σ.Σ.Ε. Διακρίνεται σε δύο στάδια, την προδικασία και την κυρίως διαδικασία.

### Η προδικασία

**Αρχίζει** με την υποβολή αίτησης για παροχή υπηρεσιών Διαιτησίας στη γραμματεία του Ο.ΜΕ.Δ.,

**ολοκληρώνεται** με την ανάληψη των καθηκόντων του Διαιτητή.

### Η κυρίως διαδικασία

**Αρχίζει** με την ανάληψη των καθηκόντων του Διαιτητή.

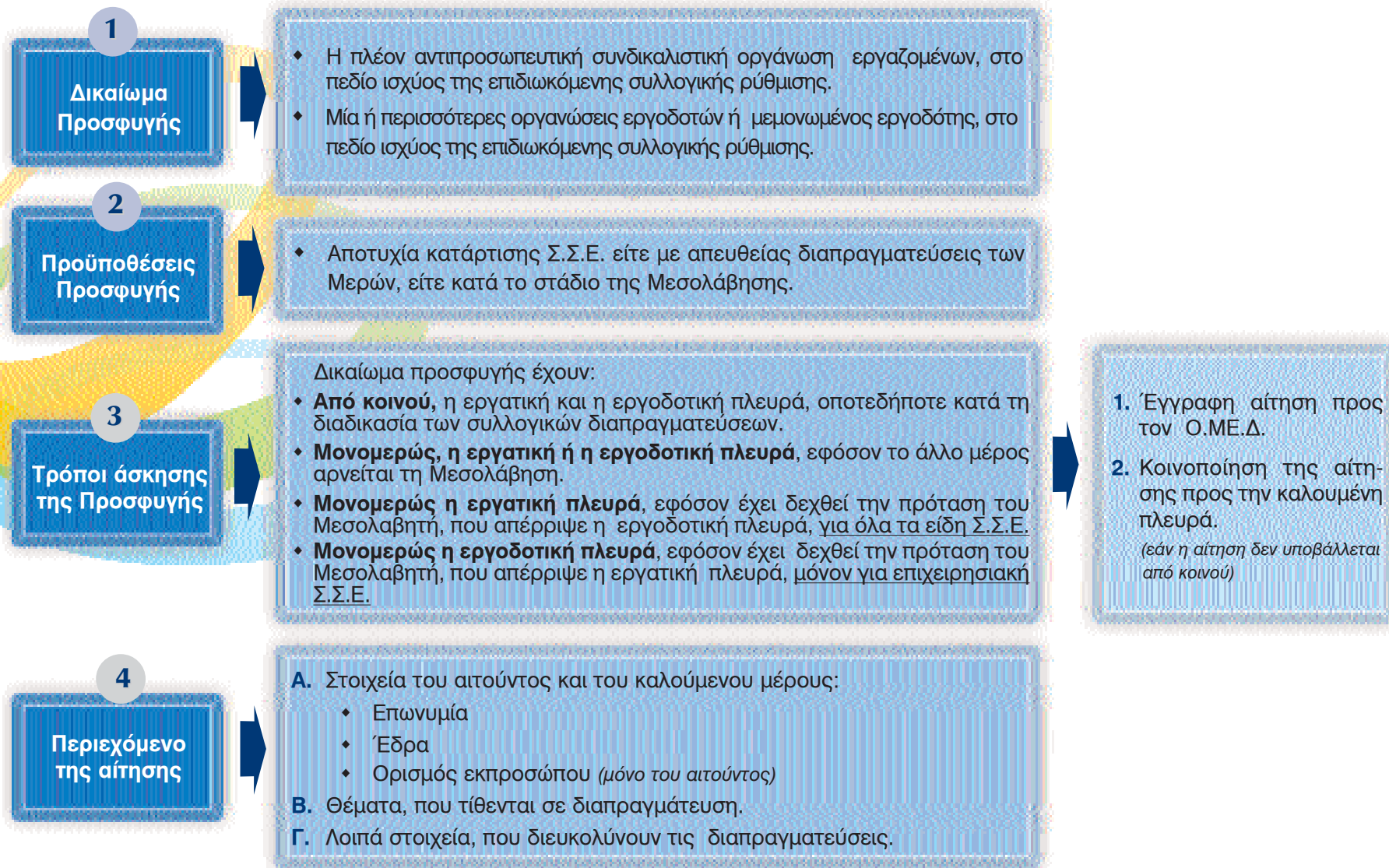
**ολοκληρώνεται** με τη ρύθμιση της συλλογικής διαφοράς, δηλαδή:

- ▶ Με την απόσυρση της αίτησης Διαιτησίας.
- ▶ Με την υπογραφή Σ.Σ.Ε.
- ▶ Με την έκδοση Διαιτητικής Απόφασης.

### Η Διαιτητική Απόφαση

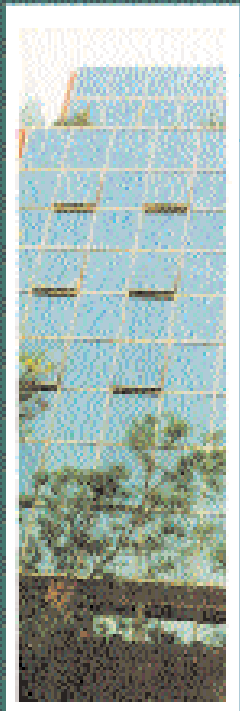
- Διασφαλίζει τη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων.
- Εξισορροπεί ενδεχόμενες διαπραγματευτικές ανισότητες των Μερών.
- Εντάσσεται στο πλαίσιο της συλλογικής αυτονομίας, επειδή αποτελεί κατάληξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και εκδίδεται μόνον όταν τα Μέρη αποδεδειγμένα αδυνατούν να συμφωνήσουν.

## ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (άρθρο 16)



## ΑΝΑΛΥΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ (άρθρο 16)





### **ΕΔΡΑ**

Πλ. Βικτωρίας 7, 104 34 ΑΘΗΝΑ

Τηλ.: 010 8814 922 - 23, Fax: 010 8815 393

E-mail: [info@omed.gr](mailto:info@omed.gr)

URL:<http://www.omed.gr>

### **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Πολυτεχνείου 21, 546 26 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

Τηλ.: 0310 517 128, 0310 517 228

Fax : 0310 517 119